

# سامرف



مجلة تصدرها العلاقات العامة بشركة سامرف

العدد (٢) – أغسطس ٢٠١٧

الإدارة العليا تجري التحقق الميداني  
الشامل لنظام إدارة تكامل العمليات

تطبيق تقنية التنظيف بالثلج  
الجاف لأول مرة في سامرف

صيانة مراوح التبريد بوحدة الزيت  
الخام أثناء التشغيل





## كلمة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

### الإخوة الزملاء

يسرني بعدد من لَبّى وشكر وبعدد من حج واعتمر أن أهنئكم جميعاً بمناسبة عيد الأضحى المبارك تقبل الله جميع الطاعات وأعاده علينا وعليكم وعلى الأمة الإسلامية بالخير واليمن والبركات .. إنه سميع مجيب .

تظل السلامة والصحة وحماية البيئة في طليعة أولويات شركة سامرف، حيث تواصل الأداء المتميز في حقل السلامة خلال الثلث الأول من هذا العام إستمراراً للإنجازات الكبيرة التي تحققت العام الماضي؛ فيما عدا الإصابة التي تعرض لها أحد المشغلين في الثالث عشر من مايو ٢٠١٧م. وتم تعميم الدروس المستفادة من الحادث على كافة العاملين في سامرف فيما يتم حالياً تنفيذ الإجراءات التصحيحية لضمان تحقيق الهدف المنشود المتمثل في " ألا يتعرض أحد للإصابة " .

وحيث أن الشركة تستعد لأعمال الصيانة الدورية القادمة عام ٢٠١٨م فإنني أهيب بكافة منسوبي الشركة ببذل العطاء واكتساب الخبرات والمهارات من خلال التعلم ونقل المعرفة والإلتزام بكافة معايير الجودة والسلامة والإعتمادية وحماية البيئة، وإنني على ثقة تامة بمدى تفانيكم في سبيل تحقيق رؤية الشركة وما تحمله من إنجازات ونجاحات. وإتساقاً مع محور (وطن طموح) الذي يسعى لتحقيق المواطنة المسؤولة وفقاً لرؤية المملكة ٢٠٣٠ والذي تنعكس جوانبه على أهمية تعزيز العمل التطوعي لدى الأفراد والمؤسسات بما يؤدي إلى استثمار الطاقات المجتمعية، فعلياً في سامرف تقديم أفضل الممارسات التطوعية لنسأهم جميعاً في رقي المجتمع ورفعة هذا الوطن الغالي. وأتمنى لكم دوام النجاح والتوفيق والسلامة ؛ وكل عام و أنتم بخير .

المهندس/ محمد نغاش آل نغاش

رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

# رؤية وطن



شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل المحدودة (سامرف)



بسم الله الرحمن الرحيم



شركة مصفاة أرامكو السعودية  
موبيل المحدودة (سامرف)

الإشراف العام

م. محمد نخاش آل نخاش

م. سعود حامد خلاف

م. حسن حامد العمري

رئيس التحرير

بندر خالد إسكندراني

مسؤول التحرير

علي رويشد الحساوي

أسرة التحرير

محمد سالم باقيس

باسم الظاهري

ترجمة

عقيل آدم النور

الرؤية

أن تكون سامرف المصفاة الرائدة في أوروبا  
وآسيا.

الرسالة

توفير المنتجات ذات القيمة العالية في الوقت  
المطلوب وبتكلفة منافسة بواسطة القوى  
العاملة عالية الكفاءة والتأهيل مع المحافظة  
على المستويات العالمية للأداء في حق  
السلامة والاعتمادية وحماية البيئة.

للمراسلات

المملكة العربية السعودية  
شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل

المحدودة (سامرف)

ص.ب: ٣٠٧٨، ينبع الصناعية

هاتف: ٣٩٤٢٢١ ٩٦٦١٤+

فاكس: ٣٩٤٤٧٣ ٩٦٦١٤+

hassawi@samref.com.sa

www.samref.com.sa

الإدارة العليا تجري  
التحقق الميداني  
الشامل لنظام إدارة  
تكامل العمليات

6



سامرف تحتفل بيوم الموارد البشرية

تطبيق تقنية التنظيف  
بالثلج الجاف لأول مرة في  
سامرف

9



مشروع غلايات الحرارة المهذرة

12

10



صيانة مراوح التبريد بوحدة الزيت الخام أثناء التشغيل

15



اليوم العالمي للكلبي

17

سامرف تشارك في اسبوع حرس  
الحدود وخفر السواحل الخليجي  
الخامس

18

هل الرسائل البريدية عبر الإنترنت آمنة؟

22

صحة العظام

24

السيطرة على الإجهاد الحراري

كلمة العدد



الإخوة الأعزاء

يطيب لي بداية أن أهنيكم جميعا  
بعيد الأضحى المبارك أعاده الله علينا  
وعليكم وعلى الأمة الإسلامية باليمن  
والخير والبركات كما يسرني أن أضع  
بين يديكم العدد الثاني من «مجلة  
سامرف» النشرة الرسمية للشركة  
والتي تعكس بمحتواها بعض من  
الإنجازات والنجاحات التي حققتها  
شركة سامرف خلال الثلث الثاني من  
العام ٢٠١٧ بتضافر جهود العاملين في  
كافة الإدارات والأقسام .

وإذ ننتهز هذه الفرصة لنجدد أملنا  
في تعاونكم وتعزيز المجلة بالمساهمات  
القيمة والمقالات والأخبار التي تعكس  
مبدأ العمل الجماعي وتعاون الإدارات  
والأقسام بما يحقق رؤى الشركة وقيمها  
ويبرز إنجازاتها.

شاكرين ومقدرين تعاون الجميع  
ونسأل الله أن يكلل أعمالنا وأعمالكم  
بالنجاح والتوفيق.

حسن العمري



# سامرف تحتفل بيوم الموارد البشرية



■ قاسم باتيل - مدرس لغة إنجليزية بقسم التدريب والتطوير الوظيفي

للانتقال السلس والسليم بين الأجيال. صاحب الإحتفال إنعقاد ورشة عمل مصغرة بغرض تعريف الجميع بنقاط القوة والضعف الشخصية، حيث تسنى للموظفين إختبار مهاراتهم الإبداعية في مجال حل المشاكل وإيجاد حلول ربما يتم تجاهلها نظراً لبساطتها، حيث أن الأفكار الإبداعية ليست دوماً معقدة وبعيدة المنال. وركزت هذه الفقرة على شيئين رئيسيين هما كيفية تحديد نقطة الإنطلاق لحل المشكلة وكيفية العمل الجماعي لبلوغ الحل. وأثمرت الورشة عن العديد من الأفكار الإيجابية وأتاحت الفرصة للموظفين لإطلاق العنان لمهاراتهم ومواهبهم الكامنة.

نال الإحتفال إعجاب الموظفين الذين تقدموا بالعديد من الإقتراحات المتعلقة بإحتفال العام القادم، حيث تقرر زيادة التوعية بهذا الإحتفال في الأعوام القادمة وضمن مشاركة الموظفين الشباب في الشركة، ونحن في قسم التدريب والتطوير الوظيفي نتطلع إلى إستضافة مثل هذا الإحتفال المتميز في العام القادم بإذن الله.

نالها الموظفان/ عبد الله الرادوي وطارق الجديبي. **٤- جائزة أفضل موجه في برنامج تحسين المهارات** حصل عليها كل من إحسان دققة وتركي اليامي **٥- جائزة متدرب في برنامج تحسين المهارات** نالها إدارة العقود والمشتريات والمخازن ممثلة في الموظفين/ بسام باجبير وخالد مجرشي ومحمد محروس.

كما تضمن الإحتفال فقرة مستحدثة شملت تمارين عملية حول بناء فرق العمل ونقاشات شفوية عن تطلعات الموظفين المتوقعة من القادة الإداريين في سامرف بالإضافة إلى فقرة تدريبية عن (العائد على الإستثمار)، وذلك بهدف تمكين الموظفين الشباب من أخذ زمام المبادرة وقيادة الشركة إلى مستقبل مشرق.

تلت ذلك فقرة الأسئلة والأجوبة بغرض المشاركة بأفضل الطرق والتطبيقات في مكان العمل، كما تطرق اللقاء إلى ضرورة إشراك الموظفين الشباب حتى يتسنى لهم إدراك التعقيدات بغية إتاحة المجال

أقام قسم التدريب والتطوير الوظيفي إحتفالاً في الثالث من مايو ٢٠١٧م بمناسبة يوم الموارد البشرية، حيث تم إستعراض بعض الإنجازات التي حققها موظفون من العديد من إدارات الشركة. وتم تكريم هؤلاء الموظفين ووزعت لهم الهدايا تقديراً لمساهماتهم المتميزة في الجهود الرامية إلى محافظة سامرف على مكانتها المرموقة كمصنفة رائدة وذات مستوى عالمي في الأداء.

تنوعت الجوائز ضمن خمس فئات على النحو التالي:

**١- جائزة أفضل إدارة** نالت الجائزة الأولى مناصفة كل من إدارة التشغيل وإدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية، وتلتها إدارة الصيانة ثم إدارة الموارد البشرية.

**٢- جائزة أفضل موجه في برنامج التطوير الإحترافي** حصل عليها كل من بشيري سيفابراساد وعبد المجيد البيوي ومسفر القثامي وهاني خشيم.

**٣- جائزة أفضل مهندس تحت التطوير**

# الإدارة العليا تجري التحقق الميداني الشامل لنظام إدارة تكامل العمليات



■ إبراهيم الصبحي - منسق نظام إدارة تكامل العمليات ورئيس فريق التحقق - إدارة التشغيل

الدقيق من فعالية النظام ووفقاً لقوائم التدقيق المتعلقة بها. وتفرض هذه القوائم طريقة منظمة وشاملة للتحقق وآلية لتزويد الإدارة العليا والأفراد المعنيين بالملاحظات والتوصيات الخاصة بتحسين النظام وضمن التقيد به، ويتوقع أن تؤدي هذه الجهود إلى خفض عدد الحوادث والحد من خطورتها.

وحتى تاريخه خلال هذا العام، خضعت المنطقتان (A) و (C) لعملية التحقق هذه، فيما ينتظر تنفيذها في المنطقة (B) في شهر أغسطس وفي المنطقة (G) في شهر سبتمبر.

يمضي نظام إدارة تكامل العمليات جنباً إلى جنب مع ضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيقه بغية تحقيق الأهداف المنشودة المتمثلة في عدم تعرض العاملين للإصابات وسلامة الأفراد وسلامة العمليات وحماية البيئة والإعتمادية.

ملاحظات:

- نظام إدارة تكامل العمليات عبارة عن نسق إداري يهدف إلى توفير السلامة والأمن والصحة وحماية البيئة.
- ضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيق النظام عبارة عن عملية تحقق شاملة وتدريبية تركز على عناصر النظام الهامة وفعالية تدابير الحماية المتخذة.

حريصة على إجراء هذه العملية سنوياً في كافة مرافق المصنفة باستخدام فترات نظام إدارة تكامل العمليات العشرين، تطبيقاً للشعار المتمثل في أن: نظام إدارة تكامل العمليات ليس مجرد شيء نفعله، بل هو الطريقة المثلى للقيام بكافة الأشياء.

تهدف هذه العملية في الأساس إلى التحقق من فعالية نظام إدارة تكامل العمليات ميدانياً، وقد تطورت عبر السنين مع نجاح فقرات النظام وأصبحت أكثر تنظيمياً وتركيزاً على إستدامة السلامة وتوعية العاملين ورصد المخاطر والتقيد بالمتطلبات والإشترطات. وتعتبر ضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيق النظام إحدى الطرق الجديدة، حيث يتم التركيز على فقرات معينة من النظام نظراً لإرتباطها الشديد بالعامل البشري وهو العامل الرئيسي وراء الحوادث المتعلقة بالسلامة والصحة والبيئة والعمليات الإنتاجية.

تولي إدارة الشركة الإهتمام الشديد بضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيق النظام وتحصر على تطبيقها إدراكاً لأثرها الإيجابي على السلامة وتطوير المعرفة والتوعية بالمخاطر والحد منها وإلتزام جميع العاملين في سامرف بمتطلبات السلامة.

شهد العامان ٢٠١٦م و٢٠١٧م عمليات تحقق ميداني شامل للنظام باستخدام ضوابط التحقق

إن الإلتزام التنظيمي وإهتمام الإدارة العليا والعمل الجماعي بين كافة الأطراف المعنية، هي بلا شك عوامل ضرورية لها تأثير إيجابي لتحقيق أهداف سامرف الإستراتيجية على صعيد السلامة والإعتمادية، وبالإلتزام التام والمشاركة الفعالة تزيد فرص النجاح في ظل بيئة عمل صحية وملائمة.

كما يساعد الدعم المتواصل من الإدارة العليا وحرصها الشديد على إنجاز هذه الأهداف بصورة فعالة عبر العمل الجماعي وتمكين الأفراد والدعم التنظيمي.

ويعتبر تطوير الموظفين وتمكينهم أهم المبادئ في سياق دعم الإدارة العليا في هذا الصدد، وذلك بتلبية التطلعات المرجوة وفقاً لمختلف المستويات الإدارية في الشركة.

أبرز مثال على ذلك هو تطبيق نظام إدارة تكامل العمليات وما يليه من عملية التحقق الميداني الشامل من فعالية تطبيقه، وهي عملية تشارك فيها كافة المستويات الإدارية بالشركة بما فيها الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين ونائبه التنفيذي لشؤون التصنيع ونائبه للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي وجميع مديري عاميين ومديري الأقسام ومشرفي مراقبة العمليات ومشرفو الوحدات والفنيون وبقية شاغلي الوظائف الإشرافية في شركة سامرف.

وظلت شركة سامرف طوال الأعوام الماضية



## سامرف تكمل الإستعداد لأعمال الصيانة الدورية الشاملة



■ هابوارالتشنتشي - تأكيد وضبط الجودة

أجري بنجاح خلال الفترة من ٢٣ إلى ٢٧ يوليو ٢٠١٧م التقييم النهائي للإستعداد لإنطلاق أعمال الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠١٨م بشركة سامرف، حيث زار الشركة فريق ضم ٩ من الخبراء المختصين في مختلف التخصصات تابعين إلى شركات إكسون موبيل في أوروبا وآسيا وباشروا أعمالهم مع نظرائهم في فرق عمل شركة سامرف المشاركين في الصيانة الدورية. وشكل الفريق الزائر ٤ فرق عمل شملت تقييم الجاهزية في مجالات الإدارة والتخطيط والمشاريع والعمليات، كما حرص الخبراء على تبادل الخبرات مع المعنيين في سامرف بينما تمت عملية التقييم بصورة سلسلة وودية سادتها الشفافية والتعاون بغية الحصول على أفضل نتائج في هذا التقييم الخارجي الهام للأعمال التي تم إنجازها.

كما إنعقد الاجتماع الختامي الذي ضم فريق خبراء إكسون موبيل والإدارة العليا ولجنة قيادة أعمال الصيانة الدورية بشركة سامرف بتاريخ ٢٧

يوليو ٢٠١٧م بغرض تسليط الضوء على ما يزيد عن ٣٣ ميزة إيجابية تم رصدتها خلال التقييم بما فيها العديد من طرق العمل التي تم تصنيفها كأفضل طرق على الصعيدين الإقليمي والعالمي. كذلك قدم فريق خبراء إكسون موبيل المزيد من التوضيحات حول بعض التحسينات بينما حصلت سامرف على تقييم عام «أخضر». وتلقت الشركة في نهاية زيارة الفريق ورقة تضمنت كافة «تطلعات الإدارة الميدانية» التي تم التأكيد عليها خلال «الاجتماع الافتتاحي للتقييم» بغية الحصول على أفضل النتائج، فضلاً عن توجيهات واضحة وطرق فعالة لمعالجة الملاحظات المرصودة من قبل فريق التقييم بهدف ضمان نجاح التحضيرات والتنفيذ السلس لهذه الصيانة الدورية الهامة.

وكان المهندس/ عبد الله الحربي مدير الصيانة الدورية قد وجه الدعوة لأعضاء فريق إكسون موبيل الزائر لأسمية ترفيحية للتعريف بالثقافة والتقاليد المجتمعية في ينبع البحر، حيث كان اللقاء فرصة

لتعزيز التعارف والصلات وعلاقات العمل بين الزائرين ونظرائهم في شركة سامرف في جو بهيج سادته المرح والكرم العربي الأصيل. تولى التنسيق للأسمية المهندس/ أحمد الظاهري، مساعد رئيس لجنة قيادة أعمال الصيانة الدورية، الذي أشرف على العديد من الفقرات الإجتماعية بدعم كبير من نائب الرئيس التنفيذي لشؤون التصنيع ومديري إدارات شركة سامرف. ونالت الأسمية إعجاب الحاضرين من الزائرين وموظفي سامرف الذين إستمتعوا بالفقرات الشيقة والألعاب الذهنية واستعراض مهارات بناء فرق العمل والفقرات الجماعية ثم تناول الجميع طعام العشاء المؤلف من أطباق منتقاة من الأطعمة البحرية اللذيذة.

كان لهذه الأسمية الترفيحية التي نظمت خلال أيام التقييم بالغ الأثر في توطيد العلاقات وتعزيز روح العمل الجماعي مما ساهم في خلق جو من التعاون والشفافية وأدى في نهاية المطاف إلى نجاح التقييم من كلا الجانبين.

## أخبار إدارة العقود والمشتريات والمخازن

■ فؤاد فضل - مستشار التوريد الإستراتيجي

في إطار المساعي الرامية إلى تثقيف إدارات وأقسام الشركة حول خدمات المساندة التي تقدمها إدارة العقود والمشتريات والمخازن، نظمت أقسام العقود والمشتريات والخدمات اللوجستية اللقاء التعريفي الأول في ١٥ مايو ٢٠١٧م، والذي حضره ١٦ مهندس وفني تابعين لإدارتي الفنية والصيانة بالإضافة إلى مناديب المشتريات ومسؤولي العقود. وهدف اللقاء إلى تعريف المهندسين والفنيين الجدد الذين تتطلب أعمالهم الروتينية توريد مواد وخدمات بالطرق السليمة للمشتريات وتزويدهم بإجراءات سامرف المتعلقة بذلك. كما نظم فريق مراقبة المواد لقائين تعريفيين، حيث جرى اللقاء الأول خلال الربع الأول من هذا العام (قدمه أحمد كرسوع للمعنيين بالصيانة الدورية) فيما تم اللقاء الثاني في الربع الثاني (قدمه عبد الرحمن باقيس للمعنيين بمشاريع المصفاة)، وذلك ضمن التحضيرات الجارية لأعمال الصيانة الدورية الشاملة عام ٢٠١٨م والمشاريع الأخرى.

## تطبيق تقنية التنظيف بالثلج الجاف لأول مرة في سامرف



■ خالد سمير غزال - كبير مهندسي العمليات (الإدارة الفنية)  
■ بريك عايض العتيبي - مشرف تنفيذ المشاريع (إدارة الصيانة)

### مقدمة:

تم تطبيق هذه التقنية لأول مرة في شركة سامرف عقب التقييم الفني الدقيق الذي أجرته الشركة، وتم تنفيذه من خلال شركة روابي للمقاولات المتخصصة المحدودة بغرض تبديل الطرق التقليدية مثل التنظيف بالهواء والماء والرغوة وخلافه. وشملت عملية التنظيف المعدات التالية:

١. نظام التبريد بوحدة الأمينات Amine Unit.
٢. نظام التبريد العلوي بوحدة عزل الماء الحامض Sour Water Splitter
٣. ٨ وحدات في نظام التبريد العلوي في وحدة تكسير السوائل بالتحفيز الكيميائي FCC Unit.
٤. وحدات تبريد الغاز العلوي التابع لوحدة إنتاج الإثير ثلاثي بيوتيل الميثيل MTBE Unit.
٥. نظام التبريد لقاعدة نظام تكسير السوائل التابع لوحدة إنتاج الإثير ثلاثي بيوتيل الميثيل MTBE Unit.
٦. نظام التبريد لسقف نظام عزل الغازات بوحدة إنتاج الإثير ثلاثي بيوتيل الميثيل MTBE Unit.
٧. نظام تبريد بنزين وحدة الأكلية HF Alkylation Unit.

### ماكينة التنظيف بتقنية السفع بالثلج الجاف:

عبارة عن ماكينة تنظيف جاف تستخدم حبيبات ثاني أكسيد الكربون الصلبة، حيث أن غاز ثاني أكسيد الكربون يتواجد فقط بشكله الصلب عند درجة حرارة سالبة °C ٧٩- أو أقل في الضغط الجوي الطبيعي، ولكنه يتحول إلى الحالة الغازية عند التسخين عند استخدامه لأغراض السفع والتنظيف.

تقوم الماكينة بدفع حبيبات الثلج الجاف صوب السطح المراد تنظيفه بسرعة تبلغ حوالي ٣٠٠ متر/الثانية بواسطة الهواء المضغوط، وينتج عن ذلك تجمد مفاجئ للسطح خلال جزء من الثانية، ويؤدي هذا التغيير المفاجئ في حرارة السطح إلى تقشر وتصعد طبقات الأوساخ المتراكمة مما يسمح للحبيبات بابتزاز هذه الأوساخ وإزالتها كما تساهم الطاقة الحركية الإضافية في إزالة الأوساخ. من ثم تتصاعد الحبيبات إلى الجو في صيغة غاز ثاني أكسيد كربون نقي فور إصطدامها بالسطح المراد تنظيفه، دون أن تخلف أي رطوبة أو بلل.

### عملية تنظيف نظام التبريد بوحدة الأمينات Amine Unit:

- بدأ تنفيذ أعمال التنظيف المذكورة في ١٨ أبريل ٢٠١٧م بواسطة فنيين مختصين تابعين لشركة روابي للمقاولات المتخصصة المحدودة بإستخدام معدات السفع بالثلج الجاف وبإشراف إدارتي الفنية والصيانة.
- شملت أعمال التنظيف ٤ أنظمة تبريد (تألف من ٨ مراوح وموتورات).
- أوصى التقييم الفني الذي أجراه فريق هندسة عمليات سامرف من الإدارة الفنية في بعض التحسينات خصوصاً في أركان أنظمة التبريد وفوق موتورات المراوح.

### المزايا التي تمتاز بها هذه الطريقة عن طرق التنظيف التقليدية:

- إمكانية تنظيف المعدات مباشرةً دون تأثير على تشغيل الوحدات.
- لا حاجة لتغطية الموتورات بالبلاستيك لحمايتها وهو الإجراء الضروري الذي تتطلبه طرق التنظيف التقليدية بالماء والرغوة.

- لا وجود للماء والبلل لأنها أسلوب تنظيف جاف، لذا لا داعي لوضع حواجز تنبيهية تحت منصات المراوح، حيث يمكن للعاملين القيام بعملهم بصورة إعتيادية دون التعرض لمخاطر المياه المتساقطة (الإنزلاق والتعثر).
- لا يخلف التنظيف الجاف بقايا مواد لأن حبيبات الثلج الجاف تتصاعد فور إصطدامها بالأسطح المراد تنظيفها، مما لا يستدعي القيام بأعمال النظافة وإعادة النظام في المكان عقب الإنتهاء من المهمة.
- التنظيف بالثلج الجاف عبارة عن تقنية صديقة للبيئة لأنها لا تخلف بقايا تستوجب التخلص منها، كما أنها لا تتطلب إستخدام مواد مذيبة أو كيميائية.

### الجدوى الاقتصادية لتنفيذ هذه التقنية تنظيف نظام التبريد بوحدة الأمينات Amine Unit:

قدر المبلغ الإجمالي السنوي الذي يتم توفيره نتيجة تنفيذ هذه التقنية بوحدة الأمينات Amine Unit حوالي ٣١١٥٠ دولار أمريكي في العام.

### التوصيات:

- إستخدام تقنية الثلج الجاف لتنظيف أنظمة التبريد بدلاً عن طريقة التنظيف بالماء التقليدية.
- تحديث إجراءات الصيانة في نظام الساب للسماح بتنفيذ هذه التقنية ضمن التكلفة التقديرية المخصصة لها.
- إدراج هذه التقنية ضمن قائمة أفضل التطبيقات.
- ضرورة أن يتولى مهندس عمليات الوحدة في الإدارة الفنية الإشراف على هذه المهمة بغرض مراقبة ورصد التحسينات أثناء عملية التنظيف.



## إنضمام موظفين جدد إلى إدارة التشغيل



■ عبد الله الياسي - إدارة التشغيل

في إطار حرص الشركة على ضخ دماء جديدة لتحقيق رؤيتها كمصفاة رائدة في أوروبا وآسيا، انضم إلى أسرة إدارة التشغيل ١٤ مشغل (متدرب) من خريجي كلية بنع الصناعية في بداية شهر يوليو ٢٠١٧م بعد أن أكملوا ٦ أشهر بقسم التدريب والتطوير الوظيفي بالشركة ضمن برنامج تدريبي مكثف إشتل على أساسيات معرفة وتشغيل المعدات (BOT) و أساسيات تشغيل المصفاة (FOR) و معرفة الأقسام المساندة لإدارة التشغيل (CFT)، بالإضافة إلى دورات مكثفة تخص السلامة ودورات إدارية. وقام كل من السيد/ ألن دوفال نائب الرئيس التنفيذي لشؤون التصنيع والمهندس/ سعود خلاف نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي والمهندس/ عودة الجهني مدير عام إدارة التشغيل بتسليم المتدربين الجدد شهادات إكمال البرنامج التدريبي. وتتمنى إدارة التشغيل للمتدربين دوام التوفيق والنجاح في الحياة المهنية الجديدة.

## صيانة مراوح التبريد بوحدة الزيت الخام أثناء التشغيل

■ إبراهيم حدادي - مشرف أنظمة التحكم



نجح فريق الصيانة الميدانية في إصلاح اثنين من مراوح التبريد بوحدة الزيت الخام أثناء التشغيل الإعتيادي، وذلك لأول مرة في تاريخ الشركة. فقد لوحظ إرتفاع الحرارة في خطوط

الإمداد تجاوزت الحد المسموح به للتشغيل الآمن وهو ٩٠ درجة مئوية، حيث أن درجة الحرارة القصوى لخزانات الزيت الخام هي ٩٣ درجة مئوية حسب سعتها التصميمية، وذلك بسبب تعطل إثنان من مراوح التبريد، وهو نوع من الأعطال جرت العادة في السابق أن يتم إصلاحه ضمن أعمال الصيانة الدورية عند توفر معدات وظروف العزل اللازمة.

تمت الصيانة بصورة آمنة وفقاً لخطة سلامة العمل المعتمدة، حيث تم توفير نظام تبريد مؤقت وتركيب بطانية حريق خاصة لمنع وتقليل شدة الحرارة الصادرة من الأنابيب أثناء التشغيل. ونال فريق العمل الذي أجرى هذه الصيانة التهنة والشكر والتقدير من مدير عام إدارة الصيانة على حسن الأداء.

## إنضمام موظفين جدد

### لإدارة الصيانة



■ محمد بن راشد - إدارة الصيانة

تماشياً مع رسالة وإستراتيجية سامرف في إستقطاب النخبة من الكوادر المتميزة بأقسام مختلفة وتخصصات متنوعة، انضم مؤخراً إلى أسرة الشركة كلٌ من حسن حساني وعلي مقنص في إدارة الصيانة، ولا شك أن ذلك يساهم في تحسين الأداء والإنتاجية عن طريق تبادل الخبرات والمهارات. ويطلب لنا ويسعدنا الترحيب بهذه النخبة من الموظفين الجدد. كما حث إدارة الصيانة الجميع على التعاون وتقديم يد العون لهم لتحقيق أهداف سامرف.

## جولة الإدارة العليا التفقدية في قسم المختبر



■ خالد مجيد (منسق جودة - قسم المختبر)

قام أعضاء الإدارة العليا بشركة سامرف بجولة تفقدية لقسم المختبر التابع للإدارة الفنية في يوم ٢٢ مايو ٢٠١٧م، حيث اطلعوا على طبيعة العمل في المختبر بالتفصيل وتعرفوا على مختلف العينات. وأعرب أعضاء الإدارة العليا عن شكرهم وتقديرهم للجهود الكبيرة التي أدت إلى تحقيق الإنجاز المتمثل في إحراز نتيجة ممتازة في مجال قواعد وتطبيقات الجودة في التقييم الخارجي الذي أجراه فريق خبراء تابع لشركة إكسون موبيل. كما عبر أعضاء الإدارة العليا عن إمتنانهم لفريق المختبر على الجهود الرامية إلى المحافظة على معايير السلامة والصحة في كافة أقسام المختبر وحرصهم على المحافظة على سلامة منتجات الشركة ضمن أعلى معايير الجودة.

## إدارة الصيانة تنظم حفل تكريم للمهندس/ أحمد الظاهري



■ ممدوح الصبري - مشرف آلات

دأبت إدارة الصيانة دوماً على تكريم رموزها ورجالاتها ومن هذا المنطلق شهد نادي سامرف في يوم الأحد الموافق ١٦ يوليو ٢٠١٧م حفل تكريم للمهندس/ أحمد الظاهري مدير إدارة الصيانة السابق بمناسبة توليه مهام عمله الجديدة كمساعد لرئيس لجنة قيادة أعمال الصيانة الدورية كما تمت أثناء الإحتفال تهنة المهندس/ اياد حسويه بمناسبة استلامه المنصب الجديد كمدير عام لإدارة الصيانة.

تضمن الحفل كلمة ألقاها الاستاذ/ سامي الجهني نيابةً عن موظفي إدارة الصيانة، عبر فيها عن شكره وتقديره للمهندس/ أحمد الظاهري كما تمنى للمهندس اياد حسويه التوفيق في منصبه الجديد. وشارك عدد كبير من موظفي الشركة من مختلف الاقسام مما يعكس روح الألفة والمحبة بين موظفي شركة سامرف.

أتحف المهندس/ أحمد الظاهري الحضور بقصيدة شكر وعرفان لزملائه إدارة وموظفين. وأختتم الحفل بتقديم بعض الهدايا وتم إنتقاط الصور التذكارية مع المحتفى به ثم تناول الجميع طعام العشاء.



# مشروع غلايات الحرارة المهددة



■ عبد الله نمكناني - منسق المشاريع الهندسية - الصيانة الدورية

ظلت الشركات الصناعية ومنذ عقود تدارس كيفية الإستفادة من الحرارة المهددة نظراً لجودها الإقتصادية الهائلة على صعيد خفض تكلفة الإنتاج بدرجة كبيرة من جهة والمساهمة في حماية البيئة بتقليل كمية الغازات المنبعثة الناتجة من العمليات الإنتاجية من جهةٍ أخرى. وظلت الشركات في سعي متواصل لتحقيق هذه الأهداف، حيث بدأ التفكير في تركيب غلايات لإستعادة الحرارة المهددة في الجو عن طريق المداخل.

ويهدف مشروع سامرف لإستعادة الحرارة المهددة إلى الإستفادة من الغازات المنبعثة من مداخل الأفران الحرارية التابعة لوحدي الزيت الخام والتقطير الفراغي (تبلغ الحرارة المنبعثة من هاتين الوحدتين حوالي ٤٠٠ درجة مئوية). ومن المتوقع توليد حوالي خمسين طن في الساعة من البخار عالي الضغط وفق الطاقة الإنتاجية التصميمية لمشروع وحدة غلايات الحرارة المهددة. و ينتظر تنفيذ هذا المشروع على مرحلتين أثناء الصيانة الدورية الشاملة لعام ٢٠١٨م وبعدها، وتقضي خطة العمل بإكمال ربط وتوصيل أنابيب تجميع غازات المداخل ضمن مشاريع الصيانة الدورية.

ويسرنا أن نرف البشرية للجميع بوصول أنابيب تجميع غازات المداخل الجاهزة إلى موقع المشروع، علماً بأن هذه الأنابيب تم تصنيعها من قبل شركة ينبع للحديد تحت إشراف المختصين بسامرف ووفقاً لمعايير الجودة المعتمدة في الشركة.

## التواصل عن طريق البريد الإلكتروني مع وحدة البطاقات والتصاريف

■ مهندس الأحمدى - مشرف الأنظمة الأمنية

حرصاً من إدارة الأمن الصناعي على انسيابية العمل والتسهيل على متلقي الخدمة من موظفين ومقاولين وزوار وحفاظاً على وقتهم، تم تخصيص بريد إلكتروني لإنجاز جميع المعاملات المتعلقة بوحدة البطاقات والتصاريف حيث بالأماكن التواصل مباشرة من خلال البريد الإلكتروني المخصص بعد إستكمال النماذج المطلوبة وإرفاقها في البريد الإلكتروني وذلك لطلب إصدار أو تجديد البطاقات وتصاريف السيارات وذلك من خلال البريد الإلكتروني التالي: [Id-Section.Security@Samref.com.sa](mailto:Id-Section.Security@Samref.com.sa)

# إكمال الدورة الثانية من دراسات تقييم المخاطر والكفاءة التشغيلية ودراسة المخاطر التشغيلية العَرَضِيَّة



■ محمد عاصم - كبير مهندسي منع الخسائر وسلامة العمليات

أكملت بنجاح في شهر مايو ٢٠١٧م الدورة الثانية من دراسات تقييم المخاطر والكفاءة التشغيلية التي شملت كافة العمليات الإنتاجية الحالية فضلاً عن مراجعة إجراءات المخاطر التشغيلية العَرَضِيَّة، حيث بدأت هذه السلسلة من الدراسات عام ٢٠١٢م إلى أن تم إنجازها بنجاح وفق الخطة الخمسية الشاملة المعتمدة لإدارة المخاطر.

تهدف هذه الدراسات إلى معالجة المخاطر المصاحبة للعمليات الإنتاجية وتحديد آثارها المحتملة على السلامة والصحة والبيئة.

دراسات تقييم المخاطر والكفاءة التشغيلية عبارة عن مراجعة شاملة ومنهجية وحساسة تركز على جوانب السلامة والصحة والبيئة والكفاءة التشغيلية المتعلقة بالأهداف الهندسية والتشغيلية للوحدات الإنتاجية والمعدات والأجهزة الداخلية والخارجية المرتبطة بها وحوادثها المحتملة.

بالمقابل، فإن دراسة المخاطر التشغيلية العَرَضِيَّة عبارة عن مراجعة شاملة للإجراءات المتعلقة بالتشغيل الأولي للوحدة وإيقاف العمل فيها وأي إجراءات أخرى خاصة، لرصد المخاطر المحتملة على صعيد السلامة والصحة والبيئة بغرض ضمان تحديث وفعالية هذه الإجراءات. وتساعد هذه الدراسة على التأكد من توفر الحماية الكافية التي تمكن من تشغيل الوحدة وفق المستوى المطلوب من السلامة على سبيل الحيلة والإحتراز.

وتمت هذه الدراسات تحت إشراف كبير مختص (موظف سابق في إكسون موبيل) وشاركت فيها كفاءات من شركة سامرف متخصصة في مختلف المجالات التي شملت العمليات الإنتاجية وسلامة العمليات والتشغيل.

أجري خلال الدراسات تقييم للمخاطر لرصد أي ملاحظات تتعارض مع معايير السلامة المعتمدة بغية تحديد التحديثات اللازمة حسب الأولوية.

أختتمت الدراسات برفع نتائجها للمعنيين في الشركة، حيث تمت معالجتها فوراً كما ينبغي. ومن المتوقع أن ينخفض عدد حوادث التشغيل وتقل حدتها مع الإهتمام المتواصل بتحديد المخاطر والمتابعة والمعالجة الفعالة للنتائج والملاحظات.

جدير بالذكر أنه تقرر إنطلاق الدورة الثالثة من هذه الدراسات في عام ٢٠١٨م، إستكمالاً لمسيرة النجاح المستمرة وإتساقاً مع حرص الشركة على تعزيز ثقافة السلامة.

## دورات تدريبية لأفراد الأمن الصناعي بمشاركة جهات حكومية



■ طلعت عبادي - مشرف التنسيق الأمني

ضمن الجهود الرامية إلى تأهيل وتطوير رجال الأمن وضمان جاهزيتهم لأداء مهامهم الوظيفية، نفذت إدارة الأمن الصناعي والشئون الحكومية مؤخراً برنامجين تدريبيين بالتنسيق مع قسم التدريب والتطوير الوظيفي، حيث عقدت دورة "التعامل مع الطوارئ الأمنية في المنشآت الصناعية" خلال الفترة من ٠٩ إلى ١٣ يوليو ٢٠١٧م وتلتها دورة "التدقيق الأمني في المنشآت الصناعية" من ١٦ إلى ٢٠ يوليو ٢٠١٧م بفندق هوليداي إن بينغ. وقدم الدورتين المهندس/ فوزي زمزمي المدير السابق لإدارة الأمن الصناعي والشئون الحكومية.

جدير بالذكر أن إدارة الأمن الصناعي والشئون الحكومية حرصت على مشاركة العديد من الجهات الحكومية ذات الصلة، حيث ضمت الدورتين أفراد تابعين للهيئة العليا للأمن الصناعي وحرس الحدود والدفاع المدني وإدارة المرور.



## تقنية القيادة الآمنة

■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

ضمن أنشطة لجنة السلامة خارج العمل لزيادة الوعي بالقيادة الآمنة و توفيرها للموظفين وأبنائهم والسائقين، قامت اللجنة بدعوة شركة سلامة الطريق لعرض تقنيّتها في مجال القيادة الآمنة خلال الفترة من ٢٨ حتى ٣٠ من شهر مارس الماضي بمطعم الشركة أثناء فترة الغداء وأيضاً في الفترة المسائية بنادي سامرف الترفيهي بالشركة، وذلك لتقديم حلول آمنة للقيادة من خلال جهاز يوضع داخل السيارة. ومن فوائد هذا الجهاز أنه يساهم في تقليل عدد الحوادث والإصابات وتحسين وتطوير سلوك القيادة الخاص بالسائقين فضلاً عن إمكانية تتبع وتحديد مكان السيارة في حال سرقته من خلال نظام تحديد المواقع.



■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

نظمت لجنة السلامة خارج العمل بشركة سامرف حملة توعوية تحت شعار «عادات سليمة لحياة صحية»، يوم الخميس الموافق ٠٤ مايو ٢٠١٧م بالمنطقة التاريخية بينبع بالبحر بالتعاون مع كلية العلوم الطبية التطبيقية بينبع التابعة لجامعة طيبة، وذلك بمناسبة اليوم العالمي للكلى.

هدفت الحملة إلى التوعية الصحية عن الكلى وتسليل الضوء على بعض المشاكل الصحية البسيطة مثل الأمراض الحادة والمزمنة والأمراض التنفسية ومشاكل الجهاز الهضمي التي قد تؤدي إلى مضاعفات سيئة وتوجيه المجتمع نحو الوقاية الصحية قبل حدوث الأمراض.

وشارك في الحملة ٢٤ طالبة من الكلية و ١٠ من هيئة التدريس بالقسم النسائي و ٢ من أعضاء هيئة التدريس بقسم الرجال بالإضافة إلى مجموعة من لجنة السلامة خارج العمل بغرض الإشراف والمتابعة.

تضمنت الحملة مجموعة من الأركان وهي:

- ركن قياس الكتلة وفحص السكر وضغط الدم
- ركن النصائح النفسية للحفاظ على الكلى
- ركن "كيف أحافظ على كليتي"
- ركن المتلازمة الأيضية
- ركن الأمراض التنفسية



## تدشين تطبيق السلامة خارج العمل

■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

قامت لجنة السلامة خارج العمل بتدشين تطبيق السلامة خارج العمل بتاريخ ٣٠ مايو ٢٠١٧م في نادي سامرف الترفيهي في الفترة المسائية و ذلك لتقديم نصائح وأفكار حول السلامة و الصحة لموظفي سامرف وعائلاتهم.

**من فوائد هذا التطبيق:**

- ١ - توعية للموظف و أسرته بالسلامة في المنزل وخارجه
- ٢ - تنمية مهارة المشاركة و نقل المعلومة بين المشتركين
- ٣ - المشاركة بمقاطع الفيديو للتصرفات غير



## دورة القيادة الآمنة



■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

حرصاً من شركة سامرف على سلامة موظفيها، شارك ثلاث من أعضاء لجنة السلامة خارج العمل في برنامج «مدرّب في القيادة الآمنة» لدى مجلس السلامة الوطني الأمريكي والهدف من هذا البرنامج هو تأهيل مدربين لتدريب الموظفين وأبنائهم على القيادة الآمنة للحد من حوادث الطرق.

وتم عقد أول برنامج للموظفين في شهر مايو ٢٠١٧م، فيما سيقام برنامج أبناء الموظفين في شهر سبتمبر القادم بإذن الله.

## الإحتفال بعيد الفطر السعيد لعام ١٤٣٨هـ



■ محمد باقيس - كبير أخصائيي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

أقامت إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بسامرف ممثلة في قسم العلاقات العامة حفل المعايدة السنوي صباح يوم الأحد ٨/١٠/١٤٣٨هـ الموافق ٢٠١٧/٧/٢م، بحضور نائب الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين ومدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية ومديري الإدارات بالشركة وجمع غفير من الموظفين وذلك بمبنى الإدارة.

وتم خلال الحفل تبادل التهاني والتبريكات بالعيد السعيد اعاده الله علينا وعلى الامة الإسلامية باليمن والبركات.

## سامرف تشارك في اسبوع حرس الحدود وخفر السواحل الخليجي الخامس

■ محمد باقيس - كبير أخصائيي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

رعت شركة سامرف (رعاية ذهبية) الأسبوع التوعوي لحرس الحدود وخفر السواحل الخليجي الخامس لعام ١٤٣٨هـ، الذي أقامته قيادة حرس الحدود بمنطقة المدينة المنورة بالدانة مول بالهيئة الملكية بينبع، وأستمر لمدة أسبوع، بحضور قادة القطاعات العسكرية والقطاعات الحكومية والشركات.

وقام الرئيس التنفيذي للهيئة الملكية بينبع، وقائد حرس الحدود بمنطقة المدينة المنورة بتدشن هذه الفعاليات وقاما بجولة على جناح حرس الحدود وأجنحة الدوائر الحكومية بالإضافة إلى أجنحة الشركات في الفعاليات والأنشطة التوعوية بما فيها جناح شركة سامرف، وأعجبوا بما إحتوته هذه الأجنحة من برامج توعوية هادفة وما صاحبها من أنشطة ترفيحية هدفت إلى تعزيز ثقافة السلامة والأمن وفقاً لمضمون شعار الحملة "الأمن والسلامة غايتنا". وقد أثنى الحضور على حسن التنظيم والبرامج التوعوية التي شملها هذا الأسبوع.

## سامرف تستكمل مساهماتها الإجتماعية ورعاياتها الخيرية

■ محمد باقيس - كبير أخصائيي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

واصلت شركة سامرف ممثلة في قسم العلاقات العامة دعم المشاريع الخيرية التي تصب في إطار تنمية أفراد المجتمع وتقديم الدعم وتبني الأنشطة الهادفة التي تنظمها الجمعيات الخيرية والدوائر الحكومية، وذلك إتساقاً مع مبدأ المواطن الذي يمثل أحد القيم الأساسية لسامرف وإستكمالاً لأوجه التعاون بين الشركة والجمعيات الخيرية.

حيث قامت الشركة في الربع الثاني من هذا العام ٢٠١٧م برعاية العديد من الأنشطة الإجتماعية للجمعيات الخيرية والبرامج الهادفة المقدمة من الدوائر الحكومية، وشمل ذلك مبادرات الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بينبع وجمعية القرآن الكريم بالعيص وجمعية البر الخيرية بالقاحة وجمعية البر والخدمات الاجتماعية بينبع النخل كما شملت دعم مؤسسة والددة الأمير ثامر بن عبد العزيز لتعليم الكتاب والسنة ( دار الحافظين والحافظات ) بالإضافة إلى تبني مبادرات المكتب التعاوني للدعوة والإرشاد وتوعية الجاليات بحافظة ينبع . كما تمت المساهمة في دعم الجمعية الخيرية بمرخ والعنجة ألمج ودعماً آخر لمدارس المجموعة العالمية بنبيع كما شمل الدعم تقديم أجهزة حاسب آلي ومحمول لقيادة الدوريات الأمنية بشرطة ينبع والمساهمة في إفتتاح فرع الغرفة التجارية الصناعية بينبع الجديد بمقر وزارة التجارة والاستثمار بحافظة ينبع . وقد دأبت الشركة على تبني العديد من الأنشطة والفعاليات مع حرصها على متابعة تنفيذ تلك الأنشطة بما يعود بالنفع ويحقق الهدف المنشود.



## هل الرسائل البريدية عبر الإنترنت آمنة؟

■ عبيد السناي - مهندس تقنية معلومات

### مقدمة

يعتبر الإنترنت وسيلة سهلة لتبادل الرسائل حول العالم عبر خدمة البريد الإلكتروني. لذا يعتمد العديد من الأفراد والمؤسسات على البريد الإلكتروني كوسيلة رئيسية للتواصل. غير أن أمن المعلومات والبيانات الخاصة بالبريد الإلكتروني غير مضمون عندما يتم تبادلها على هذا النحو عبر الإنترنت.

تمر الرسالة الإلكترونية عبر العديد من السيرفرات قبل وصولها إلى المتلقي، مما يعرضها لخطر الاعتراض والإطلاع من قبل القراصنة والمتتبعين. لذا برزت أهمية ضرورة ابتكار خدمة بريدية آمنة. وعلى الرغم من كثرة المخاطر، إلا أن إدراكها بكافة أشكالها قد يقلل من هذه المخاطر.

### المخاطر الكامنة في الملفات المرفقة

يجب حذف جميع الرسائل الإلكترونية الواردة من جهات مجهولة فور إستلامها خصوصاً تلك المصحوبة بمرفقات تنتهي بـ exe (ملفات تنفيذية) و bat (ملفات التعليمات) و com (ملفات الأوامر)، نظراً لأنها ربما تحتوي على العناصر الضارة التالية:

### الفيروسات؛

تظهر الفيروسات الجديدة بصفة يومية تقريباً، فبعضها مؤذ جداً وربما يتسبب ضرر بالغ بالنظم. فني مطلع عام ٢٠٠٠م ظهر فيروس خطير قادر على التوالد بسرعة وتلقائياً وانتشر في في جميع أنحاء آسيا وأوروبا، عرف حينها باسم فيروس «أحبك ILOVEYOU» حيث كان يأتي في صيغة رسالة إلكترونية من عنوان آخر مألوف لدى المتلقي ومصحوبة بملف أسمه «-LOVE-LETTER-FOR-YOU.txt.vbs».

ينشط الفيروس بمجرد فتح هذا المرفق مما يؤدي إلى تدمير أو إخفاء ملفات رسم أو موسيقى معينة أو ملفات أخرى، بل قد يقوم بسرقة كلمات مرور وإرسالها مباشرة لحساب القراصنة. وهناك مثال آخر وهو فيروس «CIH» الذي يقوم بإعادة تسييق (فرمتة) القرص الصلب وإستبدال نظام الإدخال والإخراج الأساسي بجهاز الكمبيوتر (BIOS) مما يتسبب في تلف الجهاز إلى حين إعادة برمجة اللوحة الأم "مذربورد" أو إستبدالها.

### الثغرة الخلفية

الثغرة الخلفية «Back Orifice» عبارة عن برنامج إدارة حاسوبية عن بعد خاص بأنظمة الويندوز للأعوام ٩٥-٩٨، حيث درج البعض على وضعه ضمن باقة تحتوي على برنامج آخر للتمويه على أنه غير ضار بجهاز الكمبيوتر، ثم يقومون بإرسال هذا البرنامج كملف مرفق. ينشط برنامج الثغرة الخلفية بمجرد فتح البرنامج التمهوي ويعمل على تثبيت نفسه تلقائياً في الجهاز خلال ثواني، مما يمكن القراصنة أو أي شخص

آخر لديه برنامج متوافق معه على الإنترنت من الدخول إلى الجهاز المستهدف عن بعد والتحكم فيه بما في ذلك نسخ وحذف الملفات دون علم مستخدم الجهاز.

### تطبيق ترينو «Trinoo»

عبارة عن تطبيق يقوم القراصنة بإرساله في هيئة ملف مرفق برسالة بغرض شن هجوم «حجب الخدمات» (DoS) في سيرفر معين، مما يؤدي إلى إغراق السيرفر بسيل من المعلومات إلى أن يصبح السيرفر غير مستجيب بصفة مؤقتة أو تالف كلياً.

### التهديدات الأخرى

القنابل البريدية:

وهي عملية إرسال رسائل غير مرغوب فيها تؤدي إلى إغراق صندوق البريد الخاص بالمتلقي. تحتوي هذه الرسائل عادةً على إغراءات ملحة ببيع منتج أو خدمة معينة من شركة أو فرد.

الخداع:

هي ممارسة الخداع بإستخدام هوية مزيفة، حيث يعمد مرسلو هذا النوع الرسائل إلى هذه الحيلة لحماية أنفسهم من التعقب والتحقق من قبل المتلقي.



### الحماية من التهديدات

تشفير الرسائل السرية بغرض منع القراصنة من الإطلاع على الرسائل، ويمكن تحميل بعض برامج التشفير المجانية مثل (Pretty Good Privacy) من الإنترنت، وهي فعالة في تأمين الرسائل.

الإمتناع تماماً عن فتح ملفات واردة من مصادر مجهولة. إستخدام قرص مرن قدر الإمكان عند تنزيل المرفقات بدلاً من تنزيلها على القرص الصلب مباشرةً.

إستخدام برامج مضادة للفيروسات لفحص المرفق عند تنزيله قبل فتحه وإستخدامه.

الحرص على الخروج من الحساب البريدي بعد إرسال أو تلقي أي رسالة إلكترونية في حالة إستخدام بريد عبر الشبكة الإلكترونية.

تجنب إستخدام كلمة مرور سهلة الصيغة حيث أنها سهلة الإكتشاف بذات القدر.

إحرص على تغيير كلمة المرور من حين إلى آخر مع إختيار حروف وأرقام في صياغتها.

إحرص على حماية كلمة المرور وعدم التصريح بها لأي شخص.

## سامرف تشارك في فعاليات يوم المهنة الرابع والثلاثون



■ محمد باقيس - كبير أخصائيي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

شاركت شركة سامرف في «يوم المهنة» السنوي الرابع والثلاثين الذي نظّمته جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران خلال الفترة من ٢٤ إلى ٢٧ أبريل ٢٠١٧م، تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية، وذلك لإتاحة الفرصة للكوادر الوطنية الشابة في الالتحاق بسامرف. وقال المهندس/ حسن العمري مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية "إن مشاركة سامرف في هذا الحدث الوطني المهم تأتي انطلاقاً من الجهود البارزة التي تبذلها الشركة لدعم توجهات الدولة الهادفة إلى توطيد الوظائف، وتحقيق الاستقرار الوظيفي لأبناء الوطن؛ مؤكداً حرص سامرف الدائم على توظيف السعوديين وإستقطاب الكوادر الوطنية المؤهلة، مما ساهم في ارتفاع نسبة السعودة بالشركة.

## النماذج الإلكترونية لنظام "ساب"

■ الوليد كمال - مهندس نظم الساب وتخطيط الموارد

أطلق قسم نظام الساب النماذج الإلكترونية الجديدة في الأول من مايو ٢٠١٧م والتي ستمكن موظفي الشركة من إكمال الطلبات المتعلقة بإدارة الموارد البشرية عبر بوابة الخدمات الذاتية المتاحة في نظام الساب. وتمثل هذه الآلية إضافة تطويرية لبوابة الخدمات الذاتية وتتماشى مع رؤية قسم تقنية المعلومات المتمثلة في «الإستخدام الصديق للبيئة» (بذلت الجهود لمحاكاة «النماذج الورقية» القديمة ليتسنى للمستخدمين إستيعاب معظم المفردات والخطوات بسهولة ويسر).

يوفر النظام الجديد نماذج إلكترونية بدلاً عن معظم النماذج الورقية القديمة (مثل نماذج النشريات والمواصلات وبرنامج تملك البيوت والمعوّلين والتبرعات الشخصية وخلافه) و يتيح للموظفين إنشاء وتقديم الطلبات والحصول على الموافقة ثم تلقي رسالة تأكيد بإكتمال المعاملة دون الحاجة إلى أوراق (تساهم هذه الخطوة أيضاً في تحقيق أهداف الشركة البيئية «الخضراء»).

لا تقتصر مزايا هذه الآلية الجديدة على توفير الوقت والجهد على الموظفين عند تقديم طلباتهم والحصول على الموافقة ومتابعة إحتياجات عملهم اليومي، بل أنها تحول إلكتروني لسير العمل يمكن المديرين من إدراك وتحديد المعاملات المتبقية التي تنتظر موافقتهم الإدارية. كما ستعود هذه الآلية بفوائد كبيرة على إدارة الموارد البشرية بشركة سامرف نظراً للوقت الثمين والجهد الكبير الذي كانت تتطلبه عملية التحقق من المعاملات الورقية القديمة والموافقة عليه. ونحن في قسم تقنية المعلومات في شركة سامرف نؤمن بأن يوفر نظام النماذج الإلكترونية الجديد هذا المساعدة المرجوة لكافة موظفي الشركة.

## سامرف ترعى

## مجلة التدريب

## الصادرة من الأمن

## العام بمناسبة

## اليوم الوطني

■ محمد باقيس - كبير أخصائيي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

في إطار التعاون المتبادل بين شركة سامرف والأمن العام، ساهمت الشركة بالرعاية البرونزية لمجلة التدريب في نطاق التفاعل مع ذكرى اليوم الوطني لتوحيد المملكة العربية السعودية، مساهمة في هذا الإصدار الخاص الذي يوثق بالكلمة والصورة المعبرة هذا الحدث الوطني الهام بشكل إحترافي.

إن التفاعل في مثل هذه المناسبات الوطنية الهامة إنما يؤكد سعي الشركة للمساهمة في تحقيق مسيرة التنمية ويؤكد الإلتفاف حول القيادة الحكيمة في كل ما من شأنه الحفاظ على الأمن والإستقرار لهذا الوطن الغالي.

## تحقيق إنجاز جديد

## في حقل السلامة

■ هاني قويدر - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

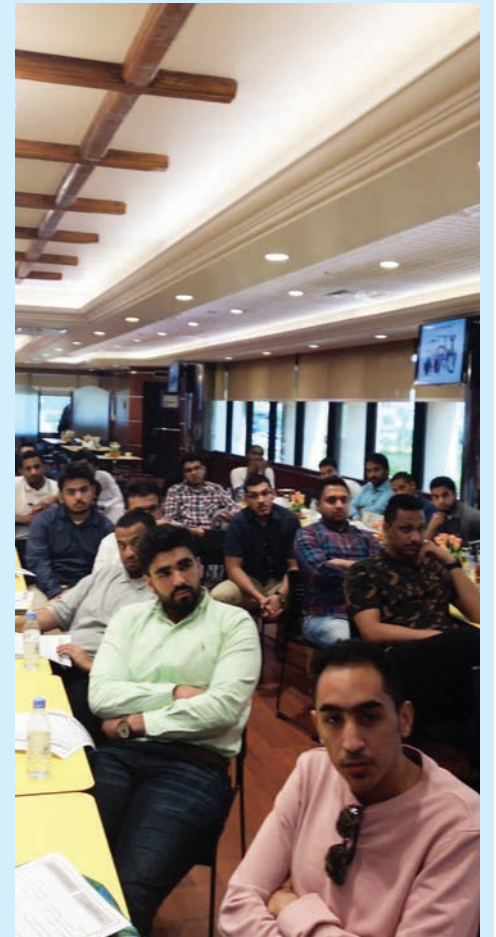
أكملت سامرف في ٢٠ أبريل ٢٠١٧م ستة ملايين ساعة عمل بدون إصابات مقعدة عن العمل وسط موظفي الشركة والمقاولين منذ ١٥ أغسطس ٢٠١٥م. تحقق هذا الإنجاز بفضل الله ثم بالجهود الكبيرة للعاملين في الشركة من موظفين ومقاولين وتقانيهم والالتزامهم المستمر بالسلامة ومتطلباتها ومشاركتهم الفعالة في برامج السلامة.

وتم توزيع جوائز تقديرية لكافة موظفي الشركة والمقاولين تقديراً لجهودهم المتواصلة التي أثمرت عن هذا الإنجاز.

نرف التهنئة للجميع بهذه المناسبة ونأمل مواصلة الجهود لضمان المحافظة على هذا السجل الناصع في حقل السلامة.



## التدريب التعاوني



■ أبواب حضارمي - إدارة الموارد البشرية

إنطلاقاً من مبدأ «المواطنة» الذي يمثل أحد القيم الأساسية لسامرف، تحرص الشركة على توفير فرص توظيف مؤقتة لعدد محدود من الطلاب السعوديين من مختلف الجامعات والكليات، وذلك بغرض تمكينهم من إكتساب خبرات تطبيقية في مجالاتهم الدراسية ومساعدتهم على إستيفاء المتطلبات الأكاديمية للتخرج. حيث تم استقطاب عدد ٦٥ طالب من تخصصات الكهرباء و الميكانيكا و التصنيع و المختبر و الموارد البشرية.

## برنامج قادة وقائدات المستقبل

■ أبواب حضارمي - إدارة الموارد البشرية

## أخبار قسم الحماية من الحريق

■ عبد العزيز المباركى - منسق تدريب الإطفاء

### معرض أرامكو السعودية للتوعية والوقاية من الحريق

تحت رعاية سعادة محافظ ينبع المهندس/ مساعد بن يحيى السليم، نظمت شركة أرامكو السعودية معرض التوعية والوقاية من الحريق خلال شهر مايو ٢٠١٧م بالمنطقة التاريخية بينبع البحر. مثل الشركة في المعرض كل من المهندس/ حسين السيد مدير الحماية من الحريق وعبد العزيز مباركي منسق تدريب الإطفاء.

### دورة أساسيات الإطفاء

قدم منسق تدريب الإطفاء/ عبد العزيز المباركى دورة «أساسيات الإطفاء» لمجموعة ضمت ١٢ فرد من الموظفين الجدد.

### دورة التعامل مع طوارئ الحريق

حضر كل من فنيي سيارة الإطفاء خالد عابد وطلال حلواني دورة طوارئ الحريق المنعقدة لمدة ٥ أيام خلال شهر مايو ٢٠١٧م في هولندا.

### المؤتمر والمعرض الدولي الثامن عشر للأمن الصناعي

نظمت الهيئة العليا للأمن الصناعي المؤتمر والمعرض الدولي الثامن عشر للأمن الصناعي خلال الفترة من ٢١ - ٢٣ مايو ٢٠١٧م بمركز الرياض الدولي للمعارض والمؤتمرات بمدينة الرياض تحت رعاية صاحب السمو الملكي ولي العهد. مثل قسم الحماية من الحريق في هذا المؤتمر الأخ/ ريان السريحي.

معرض إنترسك السعودية ٢٠١٧م شارك مهندس الحماية من الحريق/ عادل باعمر في معرض إنترسك السعودية لعام ٢٠١٧م

المقام في مركز جدة للمنتديات والفعاليات خلال الفترة من ٠٩-١١ مايو ٢٠١٧م.

### إنضمام موظفين جدد لقسم الحماية من الحريق

إنضم مؤخراً فنيا إطفاء جديدين إلى قسم الحماية من الحريق.

### تغيير نغمات الإنذار

طبق قسم الحماية من الحريق إعتباراً من ١٦ مايو ٢٠١٧م نغمات الإنذار الجديدة وهي ثلاث نغمات مختلفة للإعلان عن الحريق والهجوم وتسرب الغازات وزوال الخطر.

### مؤتمر مديرو الإطفاء بالولايات المتحدة ٢٠١٧م

حضر رئيس الإطفاء عاطف مالكي ٤ جلسات في مؤتمر مديري الإطفاء لعام ٢٠١٧م المقام في مركز المؤتمرات الدولي بإنديانا بوليس - الولايات المتحدة، وذلك على النحو التالي:

دور المناوبة: السيطرة على المخاطر غير المتوقعة  
الأوامر والتكتيكات التعسفية  
نجاة رجل الإطفاء  
الإستراتيجيات الأرضية للإطفاء: الأوامر والسيطرة والمسؤولية.

### ورشة عمل لجنة ينبع التطوعية للطوارئ

أقام مركز إبتكارات السلامة للتدريب محاضرة حول (قواعد وإجراءات السلامة) في ٢١ مايو ٢٠١٧م بنفندق موفتبيك. منسق تدريب الإطفاء/ عبد العزيز مباركي حضر هذه المحاضرة ممثلاً لسامرف.

■ وديع هوساوي ومروان علي عبد الله

كما جرت العادة في شهر رمضان المبارك في كل عام، قامت شركة سامرف بإعداد الكثير من البرامج الممتعة لأبناء موظفيها في نادي سامرف الترفيهي و كانت المسابقات كالتالي:-

بدأت الفالغيات بمسابقة افضل طبق حيث كان ابناء الموظفين يعدون انواع مختلفة من الاطباق بمساعدة الاهل كانت تنفذ كل اربعة من كل اسبوع خلال شهر رمضان المبارك وتم تنفيذ مسابقتان في الأسبوع الثاني والثالث وكانت المراكز كالتالي :-

- المركز الأول ياسر تركي اليامي
- المركز الثاني حسن علي هوساوي
- المركز الثالث معاذ الظاهري

وتم توزيع جوائز ترضية لجميع المشاركين وحضر ختام الحفل المهندس عبدالله الصبحي والأستاذ عبدالله العتيبي

وتم توزيع ايضا جوائز برنامج التاجر الصغير لجميع المشاركين

وفي الأسبوع الختامي للبرامج الرمضانية تم استكمال جميع البرامج والمسابقات بما فيها برنامج التاجر الصغير وافضل طبق وتم توزيع الجوائز بحضور سعادة المهندس سعود خلاف والأستاذ عبدالله العتيبي والجوائز كالتالي :-

- فاز بأفضل طبق مالك عطية
- والمركز الثاني الياس ايمن عقيل
- والمركز الثالث عطية المالكي

وتم توزيع جوائز ترضية لجميع المشاركين اما بالنسبة للفعاليات الرياضية والمنافسات بين ابناء الموظفين لجميع الفئات السنية كانت الالعاب و المراكز كالتالي :-

## برامج نادي سامرف الترفيهي في شهر رمضان المبارك



- والمرحلة الثانوية المركز الأول معاذ وديع هوساوي ومالك انس فلمبان
- والمركز الثاني صفوان وديع هوساوي البراء حسان ثابت

### بطولة البلايستيشن

- المرحلة الأبتدائية المركز الأول عمار الرايقي
- المركز الثاني محمد بن لادن
- المرحلة الثانوية المركز الأول فراس مرحومي
- المركز الثاني حسن سالم بن لادن

### بطولة السباحة

- المرحلة الأبتدائية والمتوسطة المركز الأول حسان ثابت
- المركز الثاني الياس ايمن عقيل
- المرحلة الثانوية المركز الأول البراء ثابت
- المركز الثاني مالك انس فلمبان

### بطولة البلياردو

- المرحلة الأبتدائية والمتوسطة المركز الأول نادر حسن الأندنوسي
- المركز الثاني اسامة صلاح الحبيشي
- المرحلة الثانوية المركز الأول صفوان وديع هوساوي .
- المركز الثاني البراء حسان ثابت
- وبهذا تنتهي أنشطة نادي سامرف الترفيهي بشهر

رمضان المبارك و كل عام و انتم بخير شكر خاص لكل المشرفين و المدربين في نادي سامرف وهم كالتالي:-

وديع هوساوي - احمد فهمي - عبدالله العتيبي

### بطولة كرة القدم

- وفاز المركز الأول فريق برشلونة وتسلم الكأس كبتن الفريق اللاعب معاذ وديع هوساوي
- المركز الثاني فريق مانشستر وتسلم الكأس اللاعب براء السوقيطي

- افضل لاعب مالك محمد كرسوم
- هدف البطولة موفق عبد الماجد السوقيطي
- افضل حارس عبدالمحسن الأندنوسي

### كرة القدم (مرحلة المتوسطة)

- وحصل على المركز الأول فريق الأهلي بقيادة ابي ماجد بيما

- المركز الثاني فريق الاتحاد بقيادة محمد عبدالسلام فلاتة
- وحصل افضل لاعب ابي بيما
- وحصل افضل حارس عبدالله الرايقي
- وحصل على هدف البطولة عادل بارزيق

### بطولة تنس طاولة

- حصل على المركز الأول اسامة الحبيشي
- والمركز الثاني محمد عبدالسلام فلاتة
- في المرحلة الثانوية المركز الأول ضياء ممدوح الصبري
- المركز الثاني البراء ممدوح الصبري

### بطولة الفرقيرة

- المرحلة الأبتدائية المركز الأول محمد عبدالسلام فلاتة و عمار الرايقي
- المركز الثاني سلطان حولد ار و محمد تركي اليامي



## موظفون يبنون إنجازاتهم العلمية وهم على رأس العمل



■ هيثم الفضيل – إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

كانت ولا تزال مبادرة التطوير الذاتي إحدى أبرز المبادرات التي أطلقتها شركة سامرف، في إطار سعيها الدؤوب لتشجيع الاعتماد على الذات، وتمكين الموظفين من أخذ زمام المبادرة حيال مستقبلهم المهني وحاجتهم إلى التدريب والتطوير وتحمل المسؤوليات.

وهذه المرة، لانريد أن تكون مقدمة موضوعنا طويلة، لأننا سنترك المجال للمتفوقين من منسوبي إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية للحديث عن إنجازاتهم العلمية، حيث حصل كلاً من محمود يوسف عسول وعبدالرحمن عبدالله الحثيرشي الذين التحقوا بالشركة في عام ٢٠١١م، وعملاً بإدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية قسم عمليات الأمن الصناعي، على درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية، من جامعة المؤسس الملك عبدالعزيز.

يصف العسول تجربته الدراسية بأنها عبارة عن مرحلة مملوءة بالكفاح، خصوصاً أن البرنامج الدراسي كان طويلاً. ولكن بالرغم من كل ذلك استطاع التغلب على الصعوبات من خلال إدارة الوقت وترتيب الأولويات.

ويشير الحثيرشي أن أبرز ما يميز الحياة الدراسية، أنها بيئة خصبة لها دور كبير في توسيع المدارك الفكرية بما يعود بالنفع على حياته العملية.

وعبر تنظيم الوقت والموازنة بين الحياة الوظيفية والأسرية والدراسية، استطاع هيثم فيصل الفضيل الموظف في قسم الأنظمة الأمنية الذي التحق بالشركة في عام ٢٠١١م الحصول على درجة البكالوريوس في إدارة الموارد البشرية. ويؤكد بأن نجاحه لم يكن ذي طعم من دون وجود قليل من العقبات والصعوبات، لكنه يوضح بأن الإصرار ووضع الهدف نصب عينيه، دفعه إلى عدم الوقوف أمام العثرات، بل تغلب عليها بعد أن وضع خارطة مستقبله الوظيفي في المرتبة الأولى من أولوياته. أما بالنسبة لعبدالعزیز أحمد الزهراني، الذي انضم للعمل بالشركة في عام ٢٠١٢م، ويعمل في قسم عمليات الأمن الصناعي، فإن فكرة إكماله لدراسته الجامعية لم تبارح رأسه منذ ذلك الحين. لذا سعى الزهراني لإكمال دراسته الجامعية والحصول على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة الملك فيصل. ويقدم شكره الجزيل لأسرته على دعمهم ومساندتهم له، إضافة إلى دعم رؤسائه وزملائه في العمل.

وختاماً أكد مدى صدق مبادرة سامرف لصناعة التميز وبناء جيل قيادي بغض النظر عن المنصب أو العمر، كما تجدر الإشارة بكل شكر وامتنان للقادة الذين ساهموا في بناء بيئة «علم وعمل»، مما عزز المسؤولية الفردية وطور الكفاءات القيادية عبر الأجيال، وهذا مما يميز العنصر البشري الذي يمثل الثروة الحقيقية لسامرف التي صارت نموذجاً حياً للتميز.

### إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية تودع طلال الصبحي

■ محمود عسول – مشرف ودية أمن

أقامت إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية في يوم الاثنين الموافق ٢٠١٧/٥/٠٨م حفل وداع وتكريم للأخ/ طلال بن دخيل الله الصبحي الذي أكمل ٢٣ عام من الخدمة المتواصلة بالشركة.

حضر الحفل المهندس/ عبدالخالق بن محمد الشهري مدير قسم الأمن الصناعي والشؤون الحكومية.



## يوم الطعام الصحي بشركة سامرف



■ إسماعيل خان – رئيس لجنة السلامة خارج العمل

ضمن أنشطة لجنة السلامة خارج العمل وبالتعاون مع مطعم الشركة تم تخصيص يوم ١٦ مايو يوم للغذاء الصحي بالشركة بحيث يتم طبخ جميع الوجبات بطريقة صحية مثل شواء اللحوم و خاصة البيضاء والطبخ بطريقة البخار وتناول الحبوب والأرز البني بدلاً من الأرز الأبيض وأيضاً استخدام المكرونة البنية. كما تم اعداد مجموعة متنوعة وكبيرة من سلطة الخضار وتم إعداد جميع أنواع الحلويات بطريقة صحية وذلك باستخدام سكر الفواكه وقصب السكر بدلاً من السكر الأبيض واستخدام الفواكه في صنعها حتى لا يكون هناك حرمان من الحلوى. وللمزيد من الوعي الصحي تم تنظيم ركن يشمل مجموعة المواد الأولية الصحية التي تستخدم في الطبخ مثل السكر الطبيعي والملح الحجري و الأرز البني و المكرونة البنية وحليب الصويا ومجموعات أخرى تعرف بالأغذية العضوية.

ويقام هذا الحدث سنوياً بمطعم الشركة بالتعاون مع الشيف حازم لنشر ثقافة الغذاء الصحي وإيجاد البدائل الصحية والتي تحتوي على قيمة غذائية عالية حتى تكون بديلاً للأطعمة المشبعة بالدهون غير الصحية والأطعمة ذات القيمة الغذائية المنخفضة والتي تحتوي على سرعات حرارية عالية وتؤثر على الصحة العامة وتسبب الأمراض.

## دورات تعريفية حول الإسعافات الأولية والإستجابة الطبية لرجل الأمن

■ كمال مكايي - مشرف التمريض بعيادة سامرف

إستكمالاً للدورات التعريفية المتخصصة، قدم كمال مكايي مشرف التمريض بشركة سامرف مجموعة من الدورات القصيرة لرجال الأمن الصناعي الجدد بغرض تعريفهم بإستجابة العيادة الطبية وسيارة الإسعاف والدور المنوط بهم عند الحالات الطبية الطارئة التي قد تحدث بعد الوردية الصباحية.

وتأتي هذه الدورات إتساقاً مع رؤية الشاملة للإدارة الطبية المتمثلة في ضمان الإستجابة الفعالة والأدوار المنوطة بجميع الأطراف عند الطوارئ إضافة إلى الدورات التوعوية السابقة حول الإسعافات الأولية والتنفس الإصطناعي "الإنعاش القلبي الرئوي".

وأعرب كمال مكايي مشرف التمريض ومقدم هذه الدورات عن أهمية هذه الدورة قائلاً: "الإسعافات الأولية تنقذ الحياة".

إستغرقت دورة الإسعافات الأولية ساعتين وتناولت العديد من الجوانب أهمها كيفية إجراء التنفس الإصطناعي بصورة ناجحة وخطوات الإسعافات الأولية في حالة الحروق وكيفية التعامل مع الشخص المصاب بالإختناق والتعامل مع الكسور وحالات نزيف الجروح.

أكد الدكتور/ محمد آصف مدير الإدارة الطبية بشركة سامرف في نهاية الدورة على أهمية الإسعافات الأولية ووصفها بعملية التعلم المستمر التي يجب على الجميع الحرص على حضورها متى ما سنحت الفرصة لذلك وأضاف: "الوقت مهم وعامل فارق بين الحياة والموت".

## برنامج تدريبي بجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية

■ رائد أيمن لشكر – مهندس نظم عمليات

شارك ثلاث من أعضاء لجنة السلامة خارج العمل في برنامج تدريبي مكثف بعنوان (إعادة صياغة برنامج الإبتكار) نظمتها جامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية خلال الفترة من ٠٩-١١ مايو ٢٠١٧م.

هدف البرنامج إلى تعريف المشاركين بطرق حديثة ومجموعة متنوعة من الأفكار المتطورة في الإبتكار والإبداع وريادة الأعمال والخدمات الجديدة في البحث عن حلول للمشاكل القديمة وإستكشاف الأفكار الجديدة وتعزيز بناء الفريق وتطوير بعض المهارات مثل التحليل المالي والتفكير والتصميم والإستراتيجيات وتحسين العمليات الداخلية في العروض التدريبية التنظيمية. مثل البرنامج فرصة جيدة للجنة لتطوير آلياتها وبرامجها بطريقة احترافية لنشر تعزيز الوعي بالسلامة.

## حملة "صحتي مسئوليتي"



■ د. محمد آصف - مدير الإدارة الطبية

نظمت الإدارة الطبية بشركة سامرف حملة «صحتي مسئوليتي» التوعوية لموظفي الشركة في يومي ١٥ و١٦ مايو ٢٠١٧م بالتعاون مع لجنة السلامة خارج العمل.

صرح الدكتور/ محمد آصف مدير الإدارة الطبية بسامرف قائلاً: "الغرض من هذه الحملة هو نشر ثقافة الحرص على الصحة أولاً بممارسة أشياء بسيطة بإمكاننا القيام بها بكل يسر". وأضاف الدكتور/ آصف أن الوعي الصحي يكمن في التفكير السليم والحرص على القيام بالتدابير العملية والبسيطة والسهلة في سياق الحياة اليومية للمحافظة على الصحة.

تناولت الحملة عوامل الخطر وتأثيرها على الصحة سواء بطريقة إيجابية أو سلبية وطريقة توظيفها لتصحيح المشاكل الصحية ذات الصلة حال معالجتها بصورة سليمة.

على سبيل المثال، نجد أن التفكير السلبي والإجهاد الذهني يؤديان إلى قلة النوم وارتفاع ضغط الدم ويصاحب ذلك الصداع والإعياء. كما أن الإفراط في الأكل يتسبب في زيادة الوزن ومشاكل حرقان القلب بالإضافة إلى زيادة كتلة الجسم في حال عدم ممارسة التمارين الرياضية الكافية، وهو عامل يزيد من خطر الإصابة بأمراض القلب.

تم تزويد الحاضرين ببعض النصائح العامة على النحو التالي:

- الحرص على إجراء كشف مؤشر كتلة الجسم، على أن يكون حوالي ٢٤-٢٥.
- السير حوالي ٦ آلاف خطوة في اليوم بواقع ٤ مرات في الاسبوع على الأقل. ويمكن البدء بالعدد المناسب من الخطوات حسب الإستطاعة.
- الحرص على شرب الماء للمحافظة على مستوى السوائل الطبيعي في الجسم.
- تناول قدر معقول من الطعام.
- شرب الماء قبل الوجبات.
- التحدث مع الآخرين بغرض تخفيف التوتر، مثل الوالدين والزوجة أو الأصدقاء المقربين.
- الحرص على إستشارة الطبيب عند الشعور بأي وعكة بغرض العلاج السريع.



## إضاءات على الطريق

### الزملاء الأعزاء

أهنئكم جميعاً بمناسبة حلول عيد الأضحى المبارك.

رسالتي إلى قيادي سامرف هي الإستمرار في قيادة الأداء المتميز بغية تحقيق رؤية الشركة المتمثلة في المحافظة على المستويات العالمية في الأداء.



المهندس/ سعود حامد خلاف  
نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي

يجب عليكم أن تكونوا القدوة الحسنة للموظفين الشباب ليتحلوا بقيم الأخلاق والإخلاص والتفاني والإنصاف والإلتزام لتحقيق أهداف الشركة.

إن حرص الشركة على زيادة نسبة توظيف الموظفين بين موظفي الشركة والمقاولين هو أحد أهداف مبدأ المواطنة في سبيل تحقيق رؤية المملكة ٢٠٣٠. لذا نعوّل على جهودكم أيها القادة في تدريب وتوجيه الموظفين الشباب ونقل المعرفة إليهم وتزويدهم بالمهارات، حتى يتسنى لنا تحقيق هذا الهدف المنشود.

رسالتي إلى الموظفين الشباب أن تحرصوا على إغتنام كافة الفرص للتعلم واكتساب المعرفة والمهارات والإستفادة من خبرة الموظفين الأوائل وأن تضعوا نصب أعينكم الصيانة الدورية القادمة عام ٢٠١٨م كونها تمثل فرصة ذهبية لكم لتحقيق ذلك.

نحن واثقون في إخلاصكم وتفانيكم والتزامكم لمواصلة مسيرة النجاحات وسعيكم المستمر لتحقيق أهداف الشركة.

وسوف تستمر إدارة الشركة في دعمكم بغية تحقيق هذه الرسالة.

أتمنى لكم السلامة والأمان ودوام السعادة في عملكم ومساهمتم في مسيرة نجاحات الشركة المستمرة.

## تكريم سامرف في أولمبياد (كلنا وطن)



باسم ماجد الظاهري - أخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

نظم مركز التأهيل الشامل بمحافظة ينبع الحفل الختامي لفعاليات أولمبياد «كلنا وطن»، وذلك برعاية وكيل محافظ ينبع خالد بن محمد الغملاس، وبحضور سعادة المهندس / محمد بن نغاش آل نغاش الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين بشركة سامرف بالإضافة إلى مسؤولين وممثلي عدد من الجهات والقطاعات الحكومية بـينبع.

بدأ الحفل بأوبريت «كلنا وطن»، ثم ألقى مدير الخدمات الطبية ريان محمد الفاداني كلمة نيابة عن مدير عام فرع وزارة العمل بمنطقة المدينة المنورة شكر فيها وكيل محافظ ينبع على حضوره الفعاليات لتكريم الفائزين والمشاركين.

عقب ذلك كرم وكيل محافظ ينبع شركة سامرف على دعمها السنوي والمستمّر لمركز

## سؤال العدد

هو سؤال يطرح في كل عدد من شتى ميادين المعرفة وسيعلم عن إسم الفائز بالمسابقة في العدد الذي يليه وفي حال وصول أكثر من إجابة صحيحة يتم الإقتراع بين الفائزين

### السؤال

” يعد العمل التطوعي واحداً من أبرز الصفات النبيلة التي تتصف بها المجتمعات، فهو كمفهوم يمثل تجاوز الفرد لذاته وتقديره لحاجة المجتمع على راحته الشخصية ومنفعته الذاتية، وهو يعد من أعلى معاني الإحساس بالمسؤولية، ومؤشراً مهماً على انتماء الفرد للجماعة، واستعداده للتضحية في سبيلها، وليس من شك في وجود علاقة طردية بين حجم التطوع في المجتمع وحيوية ودينامية ذلك المجتمع، وسؤالنا في هذا العدد عن مصطلح (Pro Bono) ما الذي يعنيه في مفهوم العمل التطوعي“

ترسل الاجابات الى: على رويشد الحساوي

بريد إلكتروني (hassawi@samref.com.sa) تلفون ١٤٣٩٦٤٢٢١



### حل سؤال العدد السابق

حل سؤال العدد السابق هو الآية رقم (١٩٩) من سورة الأعراف وقد ورد العديد من الإجابات الصحيحة وكانت نتيجة القرعة من نصيب الزميل عماد أسعد نونو

مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بالنيابة المهندس عبدالله عمر الصبحي يسلم الجائزة للفائز



## توقيع إتفاقية شراكة مع شركة استدامة التنمية لتخطيط وتنفيذ برنامج رواد المستقبل



باسم ماجد الظاهري - اخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

إنطلاقاً من رؤية برنامج سامرف للمسؤولية الإجتماعية، قامت شركة سامرف بتوقيع إتفاقية شراكة مع شركة إستدامة التنمية لتخطيط وتنفيذ برنامج ( رواد المستقبل ) . المدير بالذكر أن برنامج ( رواد المستقبل ) يستهدف طلاب المرحلة الثانوية والجامعية، ويهدف فيها إلى تطوير المهارات الحياتية للطلاب عن طريق الدورات التدريبية والأنشطة الترفيهية، بالإضافة إلى إقامة الديوانيات الحوارية واللقاءات التربوية والحلقات النقاشية، هادفين بذلك إلى زيادة الوعي وتهيئة الأبناء في تلك المراحل العمرية إلى الخطوات المستقبلية.

### الديوانية الحوارية (الحرية..المعنى والمسؤولية) في رواد المستقبل

باسم ماجد الظاهري - اخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

في ليلة سادها التفاعل والحوار الإيجابي، دشن أعضاء برنامج ( رواد المستقبل ) يوم الاربعاء الموافق ٢٥/١٠/١٤٣٨هـ ديوانيتهم الحوارية الأولى بعنوان ( الحرية .. المعنى والمسؤولية ) ، والتي تناولت تعريف الحرية و أركان تحققها وضوابط تحقيقها من خلال نقاش دار بين أعضاء رواد المستقبل .

ففي إطار المنظور الشرعي والتوجه الوطني ومراعاة القيم الإجتماعية أبدع الشباب في إثراء الحوار حول الحرية نظريا وتعزيز مفاهيمها القيمة بالسلوك الإيجابي لخدمة ذواتهم ومجتمعهم ووطنهم عمليا . وفي ختام هذا اللقاء تم الاعلان عن تدشين نادي القراءة للرواد بالاعلان عن مجموعة كتب مقترحة للقراءة خلال الفترة القادمة.

### سامرف تضع بصمتها في (ينبع الخير)

باسم ماجد الظاهري - اخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

قامت شركة سامرف ممثلة في برنامج المسؤولية الاجتماعية بالمشاركة والدعم في مبادرة (( ينبع الخير )) والتي تهدف الى إطلاق سراح أكبر عدد من المعسرین الموقوفين في قضايا مالية ليتمكنوا من قضاء رمضان بين أهاليهم . أطلقت هذه المبادرة رسمياً من قبل سعادة محافظ ينبع المهندس / مساعد السليم ، بالتعاون مع الشركاء الفاعلين في المسؤوليات المجتمعية وبحضور مديري الاجهزة الحكومية العسكرية والمدنية وبعض الشركات والاعلاميين.

## لقاء المعايدة .. أولى فعاليات برنامج (رواد المستقبل)



باسم ماجد الظاهري - اخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

ضمن باقة برامج المسؤولية الاجتماعية بشركة سامرف وحرصاً على تهيئة وتطوير النشء من أبناء الموظفين ومجتمع ينبع، أستأنفت الشركة تنفيذ برنامج ( رواد المستقبل ) والذي يهتم بتطوير المهارات الحياتية اليومية لدى الطلاب و بناء الثقة الذاتية وتعزيز الجوانب الفكرية عن طريق الدورات التدريبية والزيارات الميدانية والتطبيقات العملية. وفي هذا الصدد، إنعقد في يوم الاحد الموافق ١٥/١٠/١٤٣٨هـ اللقاء الاول وهو ( لقاء المعايدة ) للأعضاء المسجلين في مقر نادي شركة سامرف، وقد حضر اللقاء عدد من طلاب المرحلتين الثانوية والجامعية وبعضاً من أولياء الأمور ومنسوبي الشركة، قدم فيها فريق العمل المنفذ فقرات متنوعة تضمنها تعريفاً وجيزاً بأهداف ومحاور البرنامج الأساسية وبعض العروض المرئية عن هذه المحاور.

## السيطرة على الإجهاد الحراري

رامي جمال - أخصائي صحة مهنية

### تعريف الإجهاد الحراري

هو الإجهاد البدني الناتج عن التعرض للحرارة، حيث أن الجسم البشري بطبيعته يحافظ على حرارة تتراوح بين ٣٦ و ٣٨ درجة مئوية، ويصاب الشخص بالإجهاد الحراري عندما ترتفع درجة حرارة الجسم عن هذا المدى.

### آثاره الصحية:

يؤدي التعرض للحرارة الشديدة إلى الإصابة بالأمراض المهنية والإصابات مثل التشنجات والإنهاك وضربات الشمس.

التشنجات الحرارية عبارة عن تقلصات عضلية مؤلمة تنتج عن فقدان المفرد للملح بسبب التعرق. يحدث الإنهاك الحراري نتيجة للتعرض لعاملين هما الحرارة الشديدة والجفاف (فقدان السوائل) .

ضربة الشمس حالة مهددة للحياة حيث تتجاوز حرارة الجسم ٤١ درجة مئوية.

### التدابير اللازمة لتجنب الإجهاد الحراري:

التأقلم التدريجي على الحرارة

الإكثار من شرب السوائل

أخذ قسط من الراحة بصورة منتظمة حسب التوصية الصحية (يجب أن تكون الراحة في مكان ظليل).

### أعراض الإجهاد الحراري

الإنهاك الحراري التعرق الشديد والتشنجات العضلية والشعور بالإرهاق والدوار والصداع والغثيان أو الإسهال

ضربة الشمس

ارتفاع درجة حرارة الجسم (٤١ درجة مئوية) والإرتباك والدوار والغثيان وقوة النبضات وإحمرار الجلد وجفافه وسخونه (إنعدام العرق) والصداع الخفقاني المؤلم وفقدان الوعي .

معدل العمل والراحة للموظفين حسب درجة الحرارة هنالك عاملان يؤثران بصفة مباشرة على مدى قابلية تعرض الشخص للإجهاد الحراري وهما درجة الحرارة وطبيعة العمل المراد إنجازه. لذا يجب على الجميع الحرص على إتباع النصائح التالية المتعلقة

بمدة الراحة الموصى بها عند العمل في الأجواء الحارة (حسب النافذة التفاعلية الموجودة في الجانب الأيسر من الصفحة الرئيسية لشبكة سامرف الداخلية «SharePoint»):

### نظام رصد الإجهاد الحراري:

تحرص الشركة على تحديث هذا النظام لضمان تنبيه الموظفين والمقاولين بالأحوال الجوية الراهنة حتى يتجنبوا التعرض للحرارة والرطوبة العالية وإتباع التدابير اللازمة حسب التعليمات المبينة بالألوان في هذه الأشكال المأخوذة من الصفحة الرئيسية لشبكة سامرف الداخلية «SharePoint».

ويتم تحديث هذه البيانات على مدار الساعة لضمان تعريف جميع العاملين في الشركة بالنتائج في حينه.

### الأماكن المخصصة للراحة

هنالك العديد من المواقع الظليلة في كافة مناطق المصفاة مخصصة للمقاولين خلال فصل الصيف، وذلك لمنع إصابتهم بالأمراض الناتجة من التعرض للحرارة الشديدة والرطوبة العالية.





Alain A. Duval

EVP Manufacturing - SAMREF  
Refinery

## MESSAGE FROM THE EVP, MANUFACTURING

Ramadan and Eid are well behind. Vacations are over for a number of us. Summer is almost gone. The refinery operations have continued to improve so far in the year. However, a serious Process Safety incident occurred in the MDU heater due to flooding, in May. All the required actions coming out from the root cause investigation are being cautiously implemented.

Reliability was overall good and has enabled to achieve most of Samref performance objectives. This contributed to a healthy financial performance on the period.

Looking ahead, the 2018 Integrated Event is only six months ahead. While the preparation of this exceptional event is well on track, the entire organization must focus on getting ready. Good teamwork across all the functions is a key success factor. Keeping the refinery operations safe and reliable is the best way to free up time and energy to concentrate on this upcoming event.

Samref Executive Committee knows that they can count on every one's continuous engagement and dedication.

Regards,



ألن دوفال

نائب الرئيس التنفيذي  
لشئون التصنيع

## كلمة نائب الرئيس التنفيذي لشئون التصنيع

مرَّ شهر رمضان الفضيل وتلاه عيد الفطر المبارك، وإنقضى موسم الإجازات السنوية للعديد من الموظفين وفصل الصيف شارف على الإنتهاء، بينما ظل تشغيل المصفاة في حالة تحسن مستمر خلال هذا العام. غير أنه وقع حادث في شهر مايو الماضي في فرن وحدة إنتاج البنزين، ويتم حالياً تنفيذ كافة الإجراءات اللازمة التي أوصى بها تقرير التحقيق بشأن الأسباب الأساسية التي أدت للحادث.

ظلت الاعتمادية جيدة بصفة عامة مما مكن من تحقيق معظم أهداف الأداء التشغيلي وساهم في تحقيق أداء مالي سليم خلال الفترة المنصرمة من العام.

نتطلع سوياً إلى الصيانة الدورية الشاملة عام ٢٠١٨م التي لا تفصلنا عنها سوى ستة أشهر، بينما يجري التحضير على أحسن حال لهذا الحدث الإستثنائي وفق الخطط المعتمدة، إذ على الشركة ضمان الإستعداد التام لذلك. وثثق في أن روح العمل الجماعي التي تمتاز بها جميع إدارات وأقسام الشركة تشكل العامل المهم في النجاح. كما أن المحافظة على سلامة واعتمادية تشغيل المصفاة هي السبيل الأمثل لإدخار الوقت والجهد بغية التركيز على هذا الحدث الهام.

نحن في لجنة سامرف التنفيذية نثق في جهود كافة الموظفين وولائهم للشركة وإخلاصهم الدائم لها.

ولكم جزيل الشكر،،،



# SAMREF Signs Agreement with Estidama



■ Basem M Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

In consistency with SAMREF CSR vision, a partnership agreement has been signed with Estidama Co., a ME-based sustainability initiative, for planning and implementation of the “Future Leaders” program.

It is worthy to mention that the “Future Leadership” program is for high school and university students, where participants take a series of leadership/ self-development training courses and tour activities. The overall objective is to increase awareness of the target group and get them ready for future career challenges.

## A CYBER SECURITY AUDIT

■ Ibrahim M. Al-Asiri, Corporate Audit Manager

A cyber security audit was carried out jointly by the Information Systems Audit Division of Saudi Aramco and the Audit Division of ExxonMobil, referred to as the “Joint Venture (JV) Audit – Cybersecurity”. The opening meeting for the “JV Audit – cybersecurity” was held on 18 April 2017 and was attended by the Audit Management of the shareholders, the JV Audit Team and Senior Management of Samref. The audit fieldwork continued until 1 June 2017 and followed by a close out meeting on 15 June 2017. The audit focused on assessing and identifying opportunities to strengthen enterprise network and plant systems’ security of Samref. The JV Audit put forward valuable recommendations which will help further strengthen Samref’s cyber defense lines.

## Future Leaders Inaugurate Their Dialogue Gathering (Dewaniyah)

■ Basem M Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

On 25 Shawwal 1438H, the “Future Leaders” program committee inaugurated the dialogue gathering (Dewaniyah) under the slogan (Freedom, Meaning & Responsibility) to address freedom issue and how to achieve through thorough discussions among the participants. To cope with the Islamic ethics, national orientation and social values, the younger participants conducted open discussions on freedom by highlighting its meanings in order to reinforce positive behaviors for the best of the community and individuals. The gathering was concluded with the launch of the “Reading Club” where selected publications were recommended for reading.

## SAMREF’s Humanitarian Touches

■ Basem M Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

Represented in the CSR program, SAMREF contributed to the charity initiative “Yanbu Al-Khair” which is aimed to release as many as possible of insolvent prisoners in order to enable them to spend the holy month of Ramadan among their families. The initiative was officially launched by Yanbu Governor, Mr. Musa’ad Al-Sulaim in association with active partners, in the presence of low enforcement commanders, public sector directors, private sector leaders and media partners.

# The «Future Leaders» Program Eid Party



■ Basem M Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

As part of SAMREF’s approved CSR plan and to provide a good environment for younger generation, “Future Leaders” program was resumed. As known, this program is aimed at improving overall skills of schoolboys and university students by building self-confidence and reinforcing intellectual potentials through tailored training activities and site tours.

In this regard, SAMREF recreation center hosted “Eid Party” on 09 July 2017, attended by participants in the presence of some their guardians and employees. The party involved many activities including a short presentation on the planned goals and key elements of the program with audiovisual displays on the same.

# Heat Stress Control

■ Rami Jamal, IH Specialist

What is heat stress?  
Heat Stress is the physical stress resulting from hot environments. Human bodies naturally maintain temperature between 36°C and 38°C, when the body temperature rises above this range, the person experiences heat stress.

**Health Effect:**  
Exposure to extreme heat can result in occupational illnesses and injuries. Heat stress can result in heat cramps, heat exhaustion, or heat stroke  
Heat cramps are painful muscle cramps caused by losing too much salt through sweating.  
Heat exhaustion is a result of the combination of excessive heat and dehydration.  
Heat stroke is a life-threatening condition in which the body’s temperature rises above 41°C.  
Precautions to avoid Heat Stress:

Acclimatize slowly  
Drinking plenty of fluids  
Taking regular breaks as advised (should be in shaded area).

Signs and symptoms:

**Heat Exhaustion**  
Heavy sweating, Muscle cramps, Tiredness, Dizziness, Headache, Nausea or vomiting

**Heat Stroke**  
High Body Temperature (41°C)  
Confusion, Dizziness, Nausea, Strong Pulse  
Red, Hot and Dry Skin (No Sweating)  
Throbbing Headache, Unconsciousness

**Employee Work/Rest rate:**  
The rate at which an employee works and the activities being performed will have a direct effect on their potential to experience

heat stress. The following work/rest category must be taken into consideration when working in hot environments.

**Heat stress Monitoring:**  
Heat stress monitoring is conducted to ensure that all employees/contractors are aware about the current weather conditions to avoid exposure to high ambient temperature/high humidity and to take precautions accordingly. Data is shared through SAMREF Share Point in a continuous basis (24/7) to ensure communicating results to all employees in a timely manner.

**Resting/shaded areas:**  
In order to avoid exposure to high ambient temperature/high humidity and to prevent heat stress illnesses, shaded/resting areas were installed in each area for contractors during the summer period.



## SAMREF Honored in «ALL For The Country» Olympiads



■ Basem M Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

Under the auspices of the deputy governor of Yanbu, HE Khlaid M. Al-Ghamlas, in the presence of SAMREF President & CEO, Mr. Mohammad N. Al-Naghash, as well as local government leaders; Yanbu Comprehensive Rehabilitation Center organized the "ALL For The Country" Olympiads

final ceremony.

The event started with the operetta followed by a welcoming speech by Yanbu Medical Services director, Mr. Ryan M Al-Fadani, on behalf of Yanbu Labor Office director-general.

The event concluded with the victory ceremony when the deputy

governor of Yanbu honored SAMREF in recognition of its continuous support to the Comprehensive Rehabilitation Center. Further, he handed the trophies to the winners "Yanbu Commercial Port" team and the runner-ups "Yanbu Chamber of Commerce" team.

## The Quiz

A general knowledge test offered every issue of this publication. The winner will be declared the following issue. In case of many correct answers, a draw will be made to pick the lucky winner.

**"Volunteering is one of the greatest contributions to the community. Generally, volunteering is considered as an altruistic activity where an individual or group provides services for no financial gain, in order to benefit the community. A volunteer is a person with high sense of citizenship and belonging. Community spirit could be measured by how far individuals are involved in volunteering works. So, what does the phrase "Pro bono" mean in volunteering terminology?"**

Answers could be emailed to [hassawi@samref.com.sa](mailto:hassawi@samref.com.sa) - Extension# 4221

### حل سؤال العدد السابق

حل سؤال العدد السابق هو الآية رقم (١٩٩) من سورة الأعراف وقد ورد العديد من الإجابات الصحيحة وكانت نتيجة القرعة من نصيب الزميل عماد أسعد توتو



مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بالنيابة المهندس عبدالله عمر الصبحي يسلم الجائزة للفائز

Path To Success

Dear Colleagues,

Greetings to you all for the occasion of Eid Alhaj Almubarak.

My message to the Samref leaders is to continue driving Performance Excellency meeting the company vision in achieving and maintaining world class performance.

Leaders should lead by example ensuring the new generation will capture the key messages of; ethics, dedication, fairness, and commitments to deliver Samref Goals.

Increasing the Saudization Rate across the Samref and contractors workforce is a key citizenship goal towards 2030 Vision. I count on you all leaders to coach and transfer the knowledge and skills to the new workforce to make this happen.

The message to the new generation is to take every moment to learn capturing the knowledge and skills of the experienced workforce keeping in mind the next 2018 TA is a golden opportunity to increase your knowledge.

We count on your dedications and commitments to continue the successful journey and strive to meet the Samref goals.

Management will continue supporting you in achieving this mission.

Be safe, have fun, and enjoy a great journey contributing on the Samref continuous success.



Saud H. Khallaf

VP Admin, Finance & IS



# Healthy Food Day



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

In collaboration with SAMREF Cafeteria, 16th of May has been declared as the “Healthy Food Day” in SAMREF. On this day, the Cafeteria served a variety of healthy main courses like grilled lean meats/white meats with whole cereals, brown rice and brown macaroni. In addition, vegetable and fruit salads were catered along with desserts made in a healthy manner using fruit sugar and cane treacle instead of white sugar.

To promote awareness, healthy row materials e.g. normal salt, brown rice, brown macaroni, soya milk, organic ingredients, etc. were exhibited.

This event will be observed annually at SAMREF Cafeteria in association with chef/Hazim in order to spread and reinforce healthy food culture while providing good nutritious alternatives rather than the unhealthy fatty, high-calorie foods. The overall objective is to mitigate diet-related illness.

## Success-Oriented Employees with Academic Achievements



■ Haitham Al-Fadeel – IS&GA Department

The self-development is one of the best initiatives launched by SAMREF. That is part of the dedicated efforts to encourage self-dependence throughout the organization and to empower new generation to take the lead to build their own future career by meeting their training needs and holding themselves accountable.

Let's come straight to the point. Employees from IS&GA department would like to share their academic achievements made on the job. Mahmoud Assaul and Abdulrahman Al-Hetairshi, who joined SAMREF in 2011, are holders of HR bachelor degrees from King Abdulaziz University (KAU). Talking about his academic experience, Assaul said that it was a challenging period considering the prolonged program. However, he managed to overcome obstacles by good time management and task prioritization.

Al-Hetairshi described the university life as the good intellectual environment where learners can benefit much.

Also, good time management and keeping balance between academic requirements and family needs, while working, were keys to success for Haitham Al-Fadeel. He joined SAMREF in 2011 and he has recently attained HR bachelor degree. Haitham assured that his achievement could have been dim without the difficulties he had encountered. He added that he was so persistent and insistent in achieving his goal despite the intricacies. His future career was his highest priority.

Abdulaziz A Al-Zahrani, who joined SAMREF in 2012, has another story of success. As the university degree had been in his mind for long time, he strived to continue his business administration program at King Faisal University (KFU). Abdulaziz attributed his academic success to the continuous support from both his family and his supervisors and coo-workers in SAMREF.

To conclude, success is no stranger to SAMREF family due the dedicated efforts led by its management to ensure building a leading generation regardless of the position or age. My special vote of appreciation goes to SAMREF leaders who have been working hard to ensure “knowledge-based workforce”. Such efforts are proven by reinforced commitment and developed potentials over the succeeding generations. SAMREF became a byword to excellence as the human capital is its real asset.

## Talal Al-Subhi's Farewell Party

■ Mahmaud Yousef Assaul, IS Security Shift Leader

On Monday 08 May 2017, IS&GA department organized a special party to bid farewell to the retiree Talal Al-Subhi who completed 33 years of continuous service with SAMREF.

The party was attended by a group of Talal's colleagues in the presence of the IS&GA manager, Abdulkhalig Al-Shehri.



## My Health My Responsibility



■ Dr Muhammad Asif, Medical Director

On 15-16th of May, 2017, SAMREF Medical Department with help of OJS, conducted health campaign sessions with SAMREF employees under the title “My Health My Responsibility”.

“With this, we aim to grow the culture to think about health first by doing things that we can do easily”, says company Medical Director, Dr. Muhammad Asif. He further explained that this is all about setting our mind set right and do practical, simple and easy to do things in our day life to stay healthy. During sessions, each of related risk factors were discussed as a contributor towards health, either in a good way or bad way, and the way they help correct related medical issue if addressed well.

For example thinking negatively and mental stress leads to lack of sleep and high blood pressures, with subsequent headaches and fatigue. Similarly too much food with leads to increase weight and heart burning complains which in addition to lack of physical exercise raises BMI (Body Mass Index), as cardiac risk factor. A general take home messages was shared as general recommendations:

- Check your BMI, target around 24-25.
- Walk 6000 steps a day, at least 4 times a week. Start with any number you can do.
- Drink water to keep your self-hydrated.
- Select a small plate for the food.
- Drink water before meals.
- Talk to someone to relieve stress. May be your parents, spouse or a friend whom you trust.
- Don't delay and address medical issues in time.

## KAUST Intensive Innovation Program

■ Raed A Lashkar, (PSC), Process System Engineer

From 09 to 11 May 2017, a team from SAMREF Off-The-Job Safety Committee participated in an intensive innovation course organized by King Abdullah University for Science and Technology (KAUST).

The objective of the course was to give participants understandings of modern methods and practices used in innovation, entrepreneurship, problem-solving and

new thought exploration. In addition, the participants knew about how to reinforce team building process and develop specific skills like financial analysis, strategy setting and training organization improvement. The course was a good chance for the participating OTJ Committee members to convey the digested knowledge to help spread awareness and improve practices in a professional manner.

## First Aid, CPR, Ambulance and Medical Center Orientation Sessions for Security Team

■ Kamal Makkawi - Nursing Supervisor

In continuation of orientation of Security apprentices, Medical Department arranged sessions with newly hired. Kamal Makkawi, Nursing Supervisor, briefed them about SAMREF medical department medical emergency and ambulance response protocols with expected support from security during any medical emergency situation that may arise after the day shift.

This was in line with department broader vision of ensuring effective first aid response within SAMREF, in addition to the First Aid and CPR orientation sessions that had been conducted with security apprentices.

“First aid saves life” – says Kamal AL Makkawi, who was the Lead Trainer and SAMREF Nurse Supervisor.

The first aid and CPR session lasted for 2 hours and the key points delivered were, how to do an effective CPR, first aid steps in case of burn, dealing with a choking victim, handling fractures and bleeding wounds.

SAMREF Medical Director, Dr. Asif delivered a concluding message to the participants that first aid is a continuous learning process and we should attend whenever an opportunity is available to learn. He also added: “Time makes difference between life and death”.



## Coop Program



■ Awwab Hadhrami – HR Department

In line with SAMREF's "Citizenship" core value, the Coop Program is in place to a limited group of students from local universities/colleges, in order to help them gain applied experiences and meet academic requirements. In this regard, a number of 65 coop students joined SAMREF in electrical, mechanical, manufacturing, lab and HR areas.

## The "Future Leaders" Program

■ Awwab Hadhrami – HR Department

As part of the summer training program which is aimed to developing potentials of students, SAMREF has resumed the "Future Leaders" program with 25 schoolboys and 25 schoolgirls.

This cycle's schedule is from 30 Jul 2017 to 24 Aug 2017, during which participants take a series of leadership/self-development training courses and tour activities.

This initiative reflects SAMREF's attention to younger generations and their future career development.

## FP Activities

■ Abdulaziz Mubaraki – Fire Training Coordinator

### Saudi Aramco Firefighting Event

Under the patronage of the Governor of Yanbu, HE/ Musa'ad Y Al-Sulaim, Saudi Aramco conducted the Firefighting Show on 14 May 2017 in the historical area. FP Manager Eng. Husain AL Sayed and F.T.C Abdulaziz A Mubaraki represented Samref in the event.

### BFF training

On 16 May 2017, Fire training Coordinator Abdulaziz Mubaraki conducted Basic firefighting training for 12 new employees.

### Handling Fire Emergency

Fire truck technicians Khalid Abed and Talal Halwani attended the "Handling Fire Emergency" course conducted in May in Netherlands for 5 days.

### HCIS Conference

Under the patronage of the Crown Prince, the 18th International Conference on Industrial Security opens on 21 May 2017. Fire Protection representative Rayan Al Sarahi attended the event.

### Jeddah Intersec 2017

FP Engineer Adel Baamer participated in Jeddah Intersec

2017 from 09 to 11 May as SAMREF rep.

### New Emps

2 new Fire Technicians joined Fire protection section as fire fighters.

### SAMREF Air Horn

On 16 May 2017, Fire Protection implemented the new air horn tones.

### Conference FDIC 2017 in the USA

Fire Chief A. Malki, attended 4 conferences at Fire Department Instructor and Conference FDIC 2017 held in the USA Indianapolis convention center as follow:-

- 1- Line-of-Duty: Commanding the Unthinkable.
- 2-Aggressive Command and Tactics.
- 3- Fire Officer Survival: It's All about You in 2017
- 4- Fire ground Strategies: Command, Control and Accountability.

### YAMA work shop

Safety innovation training Center conducted (Safety Rules and Procedure) presentation on 21 May at Movenpick Hotel for one day. FTC Abdulaziz Mubaraki attended as SAMREF representative.

## SCR ACTIVITIES DURING THE HOLY MONTH OF RAMADAN



■ Wadee Hawsawi & Captain/Marwan Ali Abdullah

As usual, SAMREF organized a lot of activities at SAMREF Recreation center for the employees' children, as follows:

The commencement was the "The Best Dish" contest that contenders showed their family-aided dishes every Wednesday in Ramadan. At the end of the 2nd and 3rd weeks, results were as follows:

- Winner Yaser T. Al-Yami
- Runner-Up Hasan A. Hawsawi
- 3rd Place Maaz Al-Dhahri

The final ceremony was attended by Abdullah O. Al-Subhi and Abdullah A-Otaibi who distributed special gifts to all contenders. Also, gifts were distributed to all participants in the "Junior Merchant" contest. By the end of the program, the overall results of all non-sport activities were as follows:

### The "Best Dish"

- Winner Malik Attiyah
- Runner-Up Elias A. Ageel
- 3rd Place Attiyah Al-Malki

Further, prizes were distributed to winners by SAMREF VP, Administration, Finance & IS, Saud H. Khallaf and Abdullah Al-Otaibi.

Also, some sport activities were conducted. Results were as follows:

### Football

- Winners Barcelona team

(trophy was received by their captain/ Maaz W. Hawsawi)

- Runner-Up Manchester United team (trophy was received by their captain/ Baraa Suqati)

- Best Player Malik M. Karsoom
- Best Scorer Muafaq Suqati
- Best Goalkeeper Abdulmohsen Indonesi

### Football – Intermediate Schoolboys

- Winners Al-Ahli team (led by captain/ Obai M. Beema)
- Runner-Up Ettihad team (led by captain/ Mohammed A. Fallatah)
- Best Player Obai Beema
- Best Scorer Adel Barzaig
- Best Goalkeeper Abdullah Al-Raiggi

### Table Tennis

#### Intermediate Schoolboys

- Winner Osama Al-Hebaishi
  - Runner-Up Mohammed A. Fallatah
- #### Secondary Schoolboys
- Winner Dia M. Sabri
  - Runner-Up Al-Baraa M. Sabri

### Table Soccer

#### Primary Schoolboys

- Winners Mohammed A. Fallatah and Ammar Al-Raiggi
  - Runner-Ups Sultan Huldar and Mohammed T. Al-Yami
- #### Secondary Schoolboys

- Winners Maaz W. Hawsawi and Malik A. Flemban
- Runner-Ups Safwan W. Hawsawi and Al-Baraa H. Thabet

### PlayStation

#### Primary Schoolboys

- Winners Ammar Al-Raiggi
- Runner-Ups Mohammed Bin Laden

#### Secondary Schoolboys

- Winners Feras Marhoumi
- Runner-Ups Hasan S. Bin Laden

### Swimming

#### Primary/Intermediate Schoolboys

- Winners Hassan Thabet
  - Runner-Ups Elias A. Ageel
- #### Secondary Schoolboys
- Winners Al-Baraa Thabet
  - Runner-Ups Malik A. Flemban

### Billiards

#### Primary/Intermediate Schoolboys

- Winners Nadir H. Al-Indonesi
  - Runner-Ups Osama S. Al-Hebaishi
- #### Secondary Schoolboys

- Winners Safwan W. Hawsawi
  - Runner-Ups Al-Baraa Thabet
- Special thanks to all SRC coaches and supervisors, namely Wadea Hawsawi, Ahmed Fahmi and Abdullah Al-Otaibi for their special efforts to make the program successful.



# Is Internet E-mail Secure?

■ Ubaid Al-Senani, IT Specialist Engineer

## Introduction

The Internet provides an easy means of sending messages around the world via e-mail services. Many individuals and businesses rely on e-mail as their major form of communication. However, the security of e-mail information when traveling across the Internet is not guaranteed.

An e-mail message typically makes a number of stops at different mail servers before reaching its destination. Along the route, malicious hackers or eavesdroppers may intercept and read them. The need to produce secure e-mail service has become more crucial. The threats are many, but recognizing them in their various forms may lessen the risks.

Risks in file attachments E-mails that come from unknown senders, especially those with file attachments ending with .exe (executable files), .bat (batch files) and .com (command files) extensions should not be opened and should be deleted immediately. They may contain one of the following harmful elements:

### Viruses:

New viruses are coming out almost every day; some are really annoying and can be very harmful to the system. Early in the year 2000, a virus that can quickly and automatically replicate itself via e-mail spread through Asia and Europe. Known as the "ILOVEYOU" virus, it comes as e-mail from an address familiar to the recipient and has an attachment, "LOVE-LETTER-FOR-YOU.txt.vbs". Opening the attachment activates the virus and can destroy or hide certain graphics, music and other files, or even steal certain passwords



and forward them to the hacker's e-mail account. Another example is the CIH virus. It reformats the hard drive and overwrites the BIOS, which causes the user's computer to be useless until the motherboard is reprogrammed or replaced.

Back Orifice (BO): Back Orifice is a remote administration program for Windows 95/98 systems. Some people include BO in a package containing another program to disguise it as something harmless for the computer, and then send the program as an attachment. Opening the attached program can execute BO, which installs itself in seconds. This will enable remote hackers and anybody with corresponding BO program on the Internet, to gain access and take control over the infected system including the copying and deletion of files, without user knowledge.

### Trinoo:

An application sent by hackers as an e-mail attachment to launch a Denial of Service (DoS) attack in a certain server. It floods a server with

packets of information until the server becomes temporarily unresponsive, or totally crashes.

Other threats Sp a m m i n g / E - mail bombs: The sending of undesired messages, which cause the recipient's mailbox to get flooded. These mails usually contain solicitations to buy a certain product or service from a persistent company or individual.

### Spoofing:

The practice of faking the sender's identity. E-mail spammers, in order to protect themselves from

being traced by the recipient, practice spoofing.

### Protection from threats

Encrypt confidential messages in order to prevent hackers from reading the e-mail message. Free encryption software like PGP (Pretty Good Privacy) can be downloaded from the Internet and is effective for securing e-mails.

Do not open attachments from unknown sources.

When possible avoid downloading attachments directly to your hard drive, use a floppy disk.

Use anti-virus software to scan a downloaded attachment before using it.

When using web-based e-mail, log off or sign out after sending or checking an e-mail message.

Avoid using easy to remember password, as they are also easy to crack. Change your password once in a while and use a combination of letters and numbers.

Protect your password. Do not disclose it to anybody.

## SAMREF Participates in the KFUPM's 34th "Career Day"



■ Mohammed Bagais – Senior PR & CSR Specialist

During the period from 24 to 27 April 2017, SAMREF participated in the 34th career day organized by King Fahd University for Petroleum and Minerals (KFUPM) in Dhahran under the patronage of the Prince of the Eastern Region, HRH/ Saud Bin Naif Bin Abdul-Aziz Al Saud. "Taking active part in this great event is in line with SAMREF efforts made in support of the Saudization plan with the objective of job security for Saudis", IS&GA general manager, Hassan Al-Amri commenting on the event.

Al-Amri emphasized SAMREF's attention to hiring highly qualified Saudi nationals, which is well-proven by the high Saudization rate in SAMREF.

## SAP E-Forms

■ Alwaleed K Kamal, SAP/ERP Systems Engineer

IT SAP Section has launched on May 1st, 2017 the new eForms System. SAMREF employees can now fill HR requests using SAP Employee Self-Service. This new system adds more functionality to our SAMREF ESS interface and follows our IT 'friendly use' philosophy (special effort was put to mimic the old 'paper templates' so users can easily recognize most of the terms and processes used).



Basically, the new system automates the most used HR paper forms (Petty Cash, Transportation, HOP, Dependents, Donation, etc.) and it allows employees to create a request, get approval and receive a completion confirmation paperless (contributing also to our company 'green' environment goals).

This way, not only employees save a huge time (and stress) in requesting, getting approvals and follow up of their normal day-to-day company needs, but also the entire workflow is automated so that managers are easily aware of what is still there for them to approve in their in-boxes. Our HR Dept. will also benefit greatly from this automation since there was always a considerable time consuming need with the old paper system verifications and approvals. SAMREF IT believes the new eForms System will be a great help to all our employees.

## SAMREF Sponsors the Public Security's «National Day» Publication

■ Mohammed Bagais – Senior PR & CSR Specialist

In collaboration with the Public Security, SAMREF sponsored the documentary publication "Training Magazine" which was produced on the occasion of the Saudi Arabia's "National Day".

Involving in such a great event, SAMREF strives to contribute to the dedicated efforts made by our wise government for the security, welfare and prosperity of our beloved country.

## SAMREF SAFETY MILESTONE- APRIL 2017

■ Hany Quaider, LP&PS Engineer

By 20th of April, 2017, Samref completed 6 M Safe working man-hours without Lost Time Injury (LTI) for both Samref & Contractor Employees since 05th August, 2015.

This is a remarkable safety milestone; which wouldn't be achieved without the Grace from ALLAH, then the great efforts, dedication, commitment to safety and effective participation in Safety Programs by all SAMREF employees & Contractors.

Furthermore, awards were distributed to all SAMREF & Contractor Employees in recognition of their efforts to make this achievement.

Congratulations to ALL & let's stay focus and continue the safe journey.



## SAMREF Takes Part in the 5th GCC Border & Coast Guard Week

■ Mohammed Bagais – Senior PR & CSR Specialist

As gold sponsor, SAMREF participated in the 5th GCC Border & Coast Guard Week (1438H) organized by Mednia Border Guard Command at Dana Mall-YRC.

The event was jointly inaugurated by Yanbu-RC CEO, Dr. Alaa Naseef and Medina BG Commander, who took a tour over the booths of the BG, government agencies and other the participating organizations including SAMREF. They impressed by the interesting exhibits as well as the associated entertaining awareness activities that aimed to reinforce safety and security culture under the slogan "Security & Safety Are Our Goal".

The event was well-received by audience who commended the good organization and nice awareness programs.

## SAMREF CONTINUES TO SUPPORT CHARITIES

■ Mohammed Bagais – Senior PR & CSR Specialist

In line with the "Citizenship" core value and in continuation of the partnership with the NGOs and concerned public sectors; SAMREF, represented in PR section, continued to support charity and community development projects by adopting selected initiatives.

In this regard, SAMREF sponsored a multitude of projects presented by different organizations like Yanbu/Al-Ece Charity Societies for Holy Quran Memorization, Al-Qaha/Yanbu Al-Nakhl Charity Societies, the Mother of Prince Thamer's Foundation and Yanbu Cooperative Propagation, Guidance & Communities Office.

Moreover, SAMREF contributed to a number of charity initiatives and community projects in Markh, Al-Anbajah, Umluj as well as MYAS Int'l Schools Group. The support extended to include government agencies like the Public Security Patrols (laptop PCs) and Yanbu chamber of commerce (inauguration of new branch at MCI-Yanbu).

SAMREF continued and will continue to support the local community projects and initiatives with required follow-ups to ensure successful implementation of the same for the best of the individuals.

## Defensive Driving Course



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

As part of the continuous efforts to ensure employees' safety, three (3) OTJ committee members took a "Defensive Driving For Trainees" course at the US National Safety Council (NSC). The objective was to qualify trainers to train SAMREF employees and their sons on this critical requirement in order to mitigate frequency and severity of road traffic accidents.

The inaugural employees' sessions were conducted in May 2017, while sons' sessions are underway in September 2017.

## Eid Tea Party



■ Mohammed Bagais – Senior PR & CSR Specialist

On Sunday 02 July 2017, IS&GA-PR organized the Annual Eid Tea party in the presence of SAMREF President and CEO, IS&GA general manager and other department GMs/managers as well as a multitude of employees.

During the party, employees exchanged congratulations and best wishes. May the choicest blessings of Allah fill your life with peace, joy and prosperity.

## Defensive Driving

■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

As part of the planned activities to increase defensive driving awareness, the OTJ Safety committee invited the SafeRoad IT Co. to show its latest tracking technologies from 28 to 30 March 2017 at SAMREF Cafeteria during lunchtime and at the SRC afternoon.

The said company offered a unique tracking device with the following features:

- Mitigate frequency and severity of RTAs,
- Improve driving behaviors,
- Track and position stolen vehicles using GPS technology.



## World Kidney Day



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

On Thursday May 04th, 2017, SAMREF OTJ Committee organized an awareness campaign in conjunction with the Faculty of Applied Medical Sciences - Taibah University under the slogan "Good Habits For A Healthier Life" on the occasion of the World Kidney Day.

The campaign was aimed to spreading awareness on kidney health by highlighting some renal

disorders as well as acute internal/pulmonary disorders that may lead to serious chronic diseases. The attitude of "prevention is better than cure" was also urged.

The campaign witnessed active participation by 24 students and 10 teaching staff from the Women campus in addition to 2 teaching staff from Men campus, in presence of OTJ Committee members for follow-ups. The

campaign featured many useful services as follows:

- BMI and blood pressure gauge,
- Psychological advices on how to protect kidney,
- Kidney health,
- Metabolic syndrome,
- Pulmonary diseases.

## Off-The-Job Safety App

■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

On May 30th, 2017; the OTJ Safety Committee launched the OTJ App to help raise the overall safety awareness by providing useful advices and ideas on safety and health for SAMREF community.

Expected benefits:

- Get employees and their families aware of safety requirements and rules at home.
- Develop skills of participation and knowledge transfer among target groups.
- Improve safety awareness by

displaying audiovisual materials on unsafe acts.

Special awards to encourage winning participants in the periodic quizzes.

- The App covers the following areas:
  - Safety at home.
  - Defensive driving
  - Environmental protection.
  - Safety articles.
  - Audiovisual materials.
  - Safety portal in SAMREF SharePoint.
  - Safety-related general knowledge quizzes.





# Waste Heat Boiler Project's tangible achievement for 2018 TA



■ Abdullah Namankani, TA Projects Engineering Coordinator

The potential of waste heat recovery has attracted the attention of industries for decades with ultimate results of considerable cost saving at first hand and lowering emission on the other hand. Pursuing such objectives, it is envisaged to install Waste Heat Boiler to recover the heat from Flue Gases being released to atmosphere otherwise. SAMREF Waste Heat Boiler (WHB) project will utilize this vented (wasted) flue gases @ 400°C temperature from Crude and Vacuum Unit Furnaces alone. An estimated 50 Tons per hour High Pressure Steam Production is expected from the Designed Waste Heat Boiler unit, The project implementation is phased into 2018 TA and post TA installation. The Flue gas duct Tie-Ins are planned to be completed during 2018 TA.

With immense pleasure and sense of achieving big milestone, it is being shared that the pre-fabricated Flue Gas Ducts were received at site. The ducts had been fabricated at Yanbu Steel Company under the Quality Surveillance of SAMREF.

### Mohanad J Ahmadi Joins IS&GA Dept.

■ Abdulkhalig M. Al-Shehri, Industrial Security & Govt. Affairs Manager

As of July 01st, 2017, Mohanad J Ahmadi joined IS&GA department as the acting Security Systems supervisor.

We wish Mohanad all the best in his new position.

### Email your requests to ID Section

■ Mohanad J Alahmadi, Industrial Security System Supervisor

In order to streamline day-to-day work loads and to ensure easy and timely response to end-users' requests for ID badges and/or vehicle decals, an email address has been designated to channel all requests to ID section. Now on, you can complete and scan the required forms and directly forward, along with supporting documents, to the following email address:

[Id-Section.Security@samref.com.sa](mailto:Id-Section.Security@samref.com.sa)

# Completion of 2nd Cycle HAZOP and Transient Operation HAZOP (TOH) Studies



■ Mohammed Asim (LP&PS Senior Engineer)

In May, 2017 SAMREF has successfully completed the 2nd cycle of Knowledge based HAZOP studies covering all existing process units along with Transient Operation HAZOP (TOH) procedures review. The 2nd cycle HAZOP and TOH reviews were initiated in 2012 and have been effectively completed per approved five year long range Risk Management Plan (RMP). HAZOP and TOH studies program is basically intended to address the hazards of the process and to determine the range of possible safety, health and environment effects. HAZOP is a formal, systematic and critical SHE and operability focused review of the engineering and operations intentions of a process

unit and interconnecting equipment (Onsite and Offsite) with the potential for a loss of containment. Transient Operation HAZOP (TOH) is a procedural focused hazards review that ensures Operations SHE Critical Procedures such as Startup, Shutdown and any other special procedure related to unit are identified and reviewed. The TOH review helps to confirm that an adequate layer of protection is in place enabling the operation to be performed with the equivalent level of safety as a protective system. 2nd Cycle HAZOP and TOH studies were led by a qualified leader (Ex-ExxonMobil) and involved trained multi-disciplinary team that includes Process, Process Safety and Operations participants.

During the studies, a risk assessment is performed to assess any deviation from the current version of the safety standard to prioritize the need for associated updates. HAZOP and TOH findings are communicated to affected employees and are resolved in a timely manner. Through the identification of process hazards and effective follow-up of findings, it is expected that the frequency and severity of operational incidents will be reduced. The third cycle of HAZOP Review is planned to commence in 2018. It is a continuous journey to success and SAMREF is determined to foster ongoing safety culture. Isom & SGP 2nd HAZOP & TOH Review close-out meeting with Management

# IS&GA Training Courses

■ Talat S. Abadi, IS Supervisor

As part of the continuous career development efforts as to ensure preparedness for job challenges, IS&GA has recently organized two training courses in conjunction with the T&CD. The "Dealing with Security Emergencies at Industrial



Organizations" course was conducted from 16 to 20 July 2017, followed by the "Security Audit at Industrial Organizations" which took place from 16 to 20 July 2017 at Holiday Inn hotel. Both courses were delivered by ex-SAMREF IS&GA manager, Mr.

Fawzi Zamzami. To reinforce partnership with the concerned government authorities, officials from the HCIS, Border Guard, Civil Defense and Traffic Department took part in both courses.



# New Technical Apprentices



■ Abdullah Yasi – Technical Department

In line with SAMREF’s message to hire competent and optimized workforce in order to achieve its vision that SAMREF shall be the leading refinery in Europe and Asia, 14 apprentices joined Technical department in July 2017 after successfully completing a 6-month training program at T&CD. The program included BOT, FOR, CFT and safety orientation/administration sessions.

At the end of the course, apprentices received completion certificates from the EVP, manufacturing, Alain Duval, VP, Administration, Finance & IS, Saud H Khallaf and Technical general manager, Aouda Al-Juhani. On behalf of Technical family, we wish the apprentices all the best in their career.

# LGO Fin-Fans Maintenance

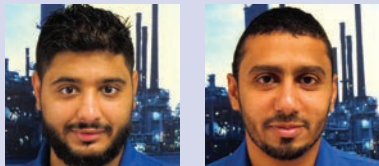
■ Ibrahim M Haddadi, Console lead

Maintenance File d Group has successfully managed to repair two LGO Fin Fans on line at crude unit for the first time in Samref history.



It was reported that there is an increase in LGO R/D temperature beyond the O.E envelope value of 90C while tank max design temperature is 93 C due to that two LGO FIN FANS were out of service which normally repaired during T/A based on the availability of isolation valve. The job was executed safely as per approved JSA i.e temporary A/C was provided and special fire blanket was fabricated to prevent and minimize heat which was coming out from live tubes. The Team involved in the execution of this task was recognized and congratulated by the Maintenance GM for the job well done.

# Maintenance New Employees



■ Mohammed Bin Rasheed - Maintenance

In line with SAMREF’s mission and strategies to hire competent and optimized multifunctional workforce, Hasan Hassani and Ali Magnas have recently joined Maintenance department. They will definitely contribute to the ongoing efforts to improve overall performance with SAMREF’s unique culture of career development and knowledge transfer. Please join us in wishing them all the best and extend your usual cooperation to him to help achieve the overall objectives of SAMREF.

# SAMREF Senior Management Tour At Laboratory For Safety & Quality Improvements



■ Khalid Majeed, Lab Quality Coordinator

On May 22, 2017 SAMREF Senior management has conducted a tour to the Technical Refinery Laboratory building. During the visit they were familiarized with lab works at each section in detail in different kind of samples. At the end of the tour, management has praised the efforts made for 2017 achievement for having an excellent score in the Lab Quality Practice & Guideline (QP&G ) External Assessment that assessed by Exxon Mobil Assessors. Management also expressed their gratitude for lab staff efforts to maintain lab sections in good & healthy condition and ensure & sustain SAMREF products on high integrity with good quality.

# Recognition Party For Ahmed Al-Dhahri



■ Mamdouh A Sabri, Machinery Group Leader

A special gathering was organized by Maintenance department to recognize Ahmed Al-Dhahri who has recently been assigned as IE Steering Committee Chairman Assistant. During the gathering, Eyad Hassoubah was also facilitated as the new Maintenance General Manager. On behalf of Maintenance employees, a short speech was delivered by Sami Al-Juhani to thank Ahmed Al-Dhahri and to wish all the best to Eyad Hassoubah in his new position. The event was attended by a multitude of employees, reflecting the sense of togetherness that features SAMREF. Ahmed Al-Dhahri delivered an elegant poem to audience in recognition of their real attention. At the end, gifts were distributed, group photos were taken and audience was invited to have dinner.



## IR-3 PAINTS "GREEN" ON TURNAROUND READINESS



■ GC Hapuarachchi - T/A QA/QC Coordinator

The 2018 final Integrated Event Preparations Final Review (IR-3) was successfully completed during 23rd to 27th July 2017 at SAMREF Premises. Highly experienced multifunctional team of nine (9) veterans from EM-Europe and Asia Pacific Region visited the site and interacted with all SAMREF working members engaged with 2018 Turnaround Organization. The visiting team formed Four (4) teams to cover TA Management, Planning, Projects and Operations/Process Readiness and shared valuable experience between the parties while the audit was performed in highly friendly manner with fully transparent and cooperative fashion aimed at reaping the highest results from this critical cold eye review on completed tasks. The close out meeting with SAMREF Top Management and IESC Team

was held on the 27th July 2017 highlighting more than thirty-three (33) Strengths including few practices recognized as best in the region and globally. The EM team further elaborated on some improvement areas while the overall review rating was "Green". At the end of the visit SAMREF received all the "Site Management Expectations" emphasized during the "IR-3 Kick-off Meeting" to the highest level of satisfaction with clear guidelines and ways of closing the recognized gaps aimed at effective preparation and a flawless execution of this critical Integrated Event. At an interim, Abdullah F. Al-Harbi, the Turnaround Manager invited the technically resourceful EM individuals to a native environment in Yanbu Al Bahr and were allowed to promote engagement with SAMREF

counterpart persons aimed at continued business relationships with good understanding and friendly culture. The evening was coordinated by Ahmed Al Dhahri, IE Steering Committee Chairman Assistant who led a variety of socializing events with the willing support from Executive VP and other Refinery General Managers. Both visiting and home team members enjoyed the evening with mind twisters, team building quizzes and collective activities before tasting a delicious Sea Food Platter. This socializing event which was organized in the middle of the audit proved a grand success as the impressive individual engagement during the dinner had eventually facilitated a cooperative and transparent audit in both directions.

## Defensive Driving Course

■ Abdullah Yasi - Area B2 Business Team Manager

As part of the long-term traffic safety awareness program for SAMREF employees and their sons, a defensive driving course was delivered by Ammar Bawazeer to Utility employees. Ammar had been accredited as certified trainer by the US National Safety Council (NSC).

## CP&W Activities

■ Fuad A. Fadol, Strategic Procurement Consultant

In line with CP&W Dept. continuous efforts to educate users about its support services, Contracts, Purchasing & Logistics Sections conducted the First Info Session in 2017. The session was conducted on 15th May and attended by 16 end users (engineers and technicians) from Technical and Maintenance Departments, as well as buyers and contract administrators. The objective of the presentation is to guide new engineers and technicians, whose daily work involves materials and services procurement, to the correct approach of procurement and to orient them with related Samref procedures. Also in preparation for 2018 Turnaround and other Refinery Projects, the Material Control Group (MCG) conducted two Info Sessions: in the 1st Quarter (conducted by Ahmed Karsou) for Turnaround Group and in the 2nd Quarter (conducted by Abdulrahman Bagais) for Projects Group.

## Dry Ice Cleaning Application for the First time in Samref



■ Khalid S. Ghazal, Technical Staff Process Engineer & Braik A. Otaibi, Project Execution Supervisor

### Background:

The subject cleaning technique was applied for the first time in Samref in April 2017 after adequate evaluation and was executed via Rawabi (Specialized Contracting Co.) to substitute the conventional cleaning methods i.e. Air, Water and Foam etc. The cleaning method was applied on the following equipment:

### Dry Ice Cleaning/Blasting Machine:

The Dry Ice Blasting Machine is a Dry Cleaning Method that uses CO2 Pellets in solid form. At normal atmospheric pressure, CO2 can only exist in solid form at temperatures of -79°C or lower. When it is used as a blasting medium it becomes heated and changes into gaseous form.

The Dry Ice Blasting Machine accelerates with compressed air the Dry Ice Pellets to a speed of ~ 300 m/s. The Pellets hit the object to be cleaned. The surface is shock-frozen in a fraction of a second. Due to the sudden thermos-shock generated on the surface to be cleaned, the Coating/Dirt contracts, becomes brittle and cracks. Due to the cracking of the surface, the Pellets can reach under the Dirt and remove it. The additional kinetic energy removes the Coating/Dirt from the surface. Immediately after impact, the Pellet sublimates and goes back to atmosphere as a Pure Gas (CO2) without leaving any moisture behind.

### Cleaning the 91-E-01A-D Amine R/D Fin-Fans:

- The subject activities commenced on 18th April 2017 via Rawabi Specialists using two Dry Ice Blasting Units under Technical/Process Engineering & Maintenance Guidance.
- The scope included cleaning 4 Fan Banks (with 8 Fans and Motors).
- Process Engineering evaluation identified areas of improvement especially in the Fin-Fan Banks corners and above the Fan Motors.

### Advantages over other Cleaning Methods:

- The Fin-Fans can be cleaned on-line without interrupting Unit operation.
- The Fan Motors do not need to be covered with Plastic Sheets for protection vs. the requirement for Water or Foam cleanings applications.
- As it's a Dry Cleaning Method, there is No Water/Moisture residual; therefore, the Safety requirement to barricade the area below the Fans Platform is eliminated as personnel can work normally without the concerns of getting exposed to falling Water (Slip/Trip Hazard).
- Similarly, the Dry Ice Blasting leaves No residual blasting media behind as the Dry Ice Pellets sublimate immediately after impact on the surface. Thus, eliminating; the Housekeeping requirements.
- Finally, the Dry Ice Blasting is Environmentally Friendly as no residual blasting media has to be disposed of and no solvents or chemicals are needed.
- Annual Economical Payback from Dry Ice Cleaning the 91-E-01A-D Amine R/D Fin-Fans:
- The total saving from applying the Dry Ice Cleaning on the 91-E-01A-D Amine R/D Fin-Fans was estimated to be \$31.15K/Year.

### Recommendations:

- Replace Conventional Water Cleaning of the Fin-Fans with Dry Ice Cleaning.
- Update the ES / PM action in SAP to carry out Dry Ice Cleaning with its estimated cost.
- Consider adopting the Dry Ice Cleaning as a Best Practice.
- Activity to be supervised by the Unit Process Engineer to monitor improvements during cleaning progress.



# OIMS Management Full Day Field Verification



■ Ibraheem M. AL Subhi, OIMS Coord. & Verification Team Leader

Organizational commitment, senior management involvement, and team involvement are typically expected to have a positive impact on the achievement of strategic safety and reliability objectives. That is, more commitment and involvement should produce greater success with a healthier work environment. Senior management involvement supports the achievement of the objectives in a positive manner through the team work, individual's empowerment, and organizational support.

One of the most important principles of senior management involvement is the employee's development & empowerment through delivering the expectation to the organization different levels. A good example of the above is the Operation Integrity Management System (OIMS), & Management Full Day Field verification. In this process, all levels of the refinery management; P& CEO, EVP, VP Admin, Finance & IS, General Managers, Managers, OCL's, Supervisors, technicians and Front Line Supervisors are involved. Through the years, Samref was truly committed to have this

activity on a yearly basis, covering all the refinery sites geographically and timely using all of the 20 OIMS systems. Enforcing the slogan: OIMS is not something to do, but it is the way of doing every thing. It was meant (this verification) in the beginning to check the (OIMS) filed effectiveness. It evolved through the years with OIMS systems progress, to be more focused and structured towards the safety sustainability, Work force awareness, Risk identification, and compliance. One of the new practices introduced to OIMS, is OIMS Critical Verification & Measurement (OCV&M), in which certain OIMS systems were put under more focus, due to the fact that it strongly relates to the Human Factor. The Human Factor is known to be the major contributor to Safety, Health, & Environment (SHE), and Process safety incidents.

Samref management took the OCV&M approach very seriously, and adopted it, knowing the positive impact and effect on safety, knowledge development, risk awareness, mitigations and total safety commitment by all workers in Samref.

In 2016 and 2017, the Management Full day verifications were done using the OCV&M way, through the related OCV&M check lists. These lists dictate a structured & comprehensive way of verification and feedback to management and individuals for improvement and compliance. Ultimately, it is expected to lead to a reduction in the number of incidents and its significance.

In this year so far, A area and C area underwent this verification. Two more areas to follow; B Areas planned in Aug and G area planned in Sept.

The OIMS and OCV&M goes hand in hand towards the sustainable achievements of no body get hurt (NGH), Personal Safety, Process safety, Environmental protection, and reliability.

(1) OIMS: Disciplined management framework called the Operations Integrity Management System to protect Safety, Security, Health, & Environment.

(2) OCV&M: OIMS Critical Verification & Measurement – a Layered Verification process to focus on the most critical OIMS elements and barrier effectiveness.

# Samref Human Capital Day



■ Cassim Patel, Senior English Instructor

On the 3rd of May 2017, T&CD hosted a Samref Human Capital Day. The event highlighted some of the achievements made by individuals in various departments within the company. Those individuals were honored and received gifts for their outstanding contributions to ensure that Samref remains a world class leading refinery. There were 5 categories in the award selection as follows:

1. Award for best department (Operations and IS&GA) outstanding  
Followed by:  
Maintenance  
HR
2. Award for the best PDP Mentor  
Pacheeri P. Sivaprasad  
Abdumajeed H. Youbi  
Mesfer R. Gethami  
Hani Khushaim
3. Award for best PDE engineer  
Abdullah Al-Raddadi  
Tariq Al-Jedaibi
4. Award for best SEP Mentor  
Ehsan Daghanah

Turki Yami  
5. Award for the best SEP trainee  
CPW  
Bassam Bajbair  
Khalid Majrashi  
Mohammed Mahroos

The event also marked a shift away from a traditional format to a progressive format. Activities ranged from team building exercises to discussions on what employees expect from Samref Leaders and a presentation was conducted on Training ROI (Return on Investment). The overall theme was to empower the new generation to take over the reins and lead the company to a prosperous future. A question and answer session was also held for the sharing of best practices in the workplace. The event also highlighted the need to get the younger generation involved, to allow them to understand the intricacies within the organization, allowing for a smooth and faultless transition.

A mini workshop was conducted and the theme was getting to know your strengths and weaknesses. The activity allowed employees to test their creative skill in solving problems by coming up with solutions that might have been overlooked due to its simplicity, as creative and out of the box ideas are not always complicated and far-fetched. The game focused mainly on these two points; where to start in solving a problem, and on how to work together as a team. The workshop generated a lot of positive feedback and employees uncovered hidden skills and talents. Overall, the event had a positive impact on the employees with many offering suggestions for the next event. The plan next year will be to increase awareness of upcoming events and to ensure participation from the young generation here at Samref. T&CD looks forward to hosting another excellent Human Capital Day next year – see you there.



Editorial Board  
Mohammad N. Al-Naghash  
Saud H. Khallaf  
Hassan H. Al-Amri

Editor-In-Chief  
Bandar K. Eskandrani

Managing Editor  
Ali R. Al-Hasawi

Editorial Team  
Mohammed S. Bagais  
Basem M. Al-Dhahri

Translator  
Ageel A. Elnour

Vision  
SAMREF shall be the leading refinery  
in Europe and Asia.

Mission  
Timely supply of the highest value  
products at a competitive cost  
through a competent and optimized  
work force, while maintaining  
world class safety, reliability and  
environmental protection.

Contact Us  
Saudi Aramco Mobil Refinery  
Company Ltd.  
Saudi Arabia P.O.Box: 30078  
Yanbu Al-Sinaiyah  
Tel. +966 14 3964221  
Fax +966 14 3964473  
hasawi@samref.com.sa  
www.samref.com.sa

# 46

## OIMS Management Full Day Field Verification



# 47

## Samref Human Capital Day

# 44



## Dry Ice Cleaning Application for the First time in Samref



# 45

## IR-3 PAINTS "GREEN" ON TURNAROUND READINESS

# 41



## Waste Heat Boiler Project's tangible achievement for 2018 TA



# 38

## World Kidney Day

## 36 SAMREF Participates in the KFUPM's 34th "Career Day"

## 38 Off-The-Job Safety App

## 40 Completion of 2nd Cycle HAZOP and Transient Operation HAZOP (TOH) Studies

## 42 SAMREF Senior Management Tour At Laboratory For Safety & Quality Improvements

## Foreword



Dear colleagues,

First of all, I am so delighted to congratulate you on the occasion of Eid Al-Adha. May the choicest blessings of Allah fill your life with peace, joy and prosperity.

Moreover, it gives me pleasure to present this second issue of «SAMREF Magazine». It is our official publication intended to be the overall interface which enables to highlight collective efforts led to remarkable achievements made by SAMREF during the second third of 2017.

I seize this opportunity to reiterate that this publication cannot be effective without your timely contributions in terms of articles and news. The overall objective is to reflect our teamwork and interdepartmental efforts in line with SAMREF's established vision and core values.

Thank you all for cooperation. May Allah make our efforts successful.

**Hassan H. Al-Amri**



## المسؤولية الاجتماعية بشركة سامرف

تدعوكم لحضور تدشين برنامج



الأربعاء: ٢٩ / ١٢ / ١٤٣٨ هـ الموافق ٢٠ سبتمبر ٢٠١٧

المكان: نادي سامرف حي العيون ٥

الزمان: ٧:٣٠ م - ٩:٣٠ م



rowwad38



@rowwad38



rowwad38



### MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Dear colleagues,

I'm so delighted to extend my sincere congratulations to all of you on the auspicious occasion of Eid Al-Adha. May the choicest blessings of Allah fill your life with peace, joy and prosperity.

Safety, Health & Environment (SHE) remains, as always, a top priority for Samref.

The first third of the year was a continuation of the great performance & remarkable safety achievement of last year. However, a medical treatment injury (MTI) occurred on May 13th for one of the operators. Lessons learned were shared with the organization and corrective actions are being implemented to ensure "Nobody gets Hurt".

As the 2018 Integrated Event is few months ahead, everybody in SAMREF is strongly urged to spare no effort as to gain more knowledge and skills while adhering to quality and SHE standards. It is my belief that your dedication will extend to help achieve SAMREF vision.

In line with the theme of "Ambitious Nation" of the Saudi vision 2030, SAMREF strives to take effective voluntary initiatives for the best of local community in particular and our beloved country in general. This endeavor can only be achieved by reinforcing volunteerism amongst individuals and organizations in order to optimize the great potentials. I wish you all success and wellbeing.

Mohammad N. Al-Naghash



# SAMREF



Issue 2 - AUGUST 2017

Magazine Issued by SAMREF Public Relations

## OIMS Management Full Day Field Verification

Dry Ice Cleaning Application  
for the First time in Samref

LGO Fin-Fans Maintenance

