

سامرف



مجلة تصدرها العلاقات العامة بشركة سامرف

العدد (٣) - ديسمبر ٢٠١٧



جاهزية قسم الحماية
من الحريق للتعامل
مع الطوارئ

تكريم الموظفين الرواد

إبرام إتفاقية مع شركة
كي بي آر (KBR)

إجراء التقييم الداخلي التاسع
لنظام إدارة تكامل العمليات

مؤتمر ومعرض هندسة العمليات في الشرق الأوسط

رؤية VISION 2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

رؤية وطن



شركة مصفاة ارامكو السعودية موبيل المحدودة (سامرف)



كلمة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

يسرني كثيراً أن أتقدم إليكم بأطيب التحايا مع نهاية هذا العام وأتمنى أن تنعموا بالصحة والسعادة في العام الجديد.

ويطيب لي نيابةً عن إدارة الشركة أن أعبر عن جزيل الشكر والعرفان على الإنجازات التي تحققت خلال عام ٢٠١٧م في العديد من المجالات الهامة. ونعلم أن النجاح سمة مميزة لسامرف مما يجعلنا نتطلع للمزيد من الإنجازات طالما تمسكنا بالتزامنا بأن تظل أهم أولوياتنا هي سلامة الأفراد وإعتمادية التشغيل. ولا شك أن الصيانة الدورية الشاملة التي شارفت على الإنطلاق في مارس ٢٠١٨م، هي خير فرصة لتحسين أدائنا ولإثبات قدراتنا.

نتطلع دوماً لمواصلة جهودكم المخلصة بغية إستمرار نجاحات الشركة وتمكينها من تحقيق رؤيتها بأن تكون المصفاة الرائدة في أوروبا وآسيا.

وتقبلوا خالص تحياتي،،،

المهندس/ محمد نغاش آل نغاش

6 تكريم الموظفين الرواد



إبرام إتفاقية مع شركة كي بي آر (KBR)

8 حفل تكريم المقاولين والموردين المتميزين



إجراء التقييم الداخلي التاسع لنظام
إدارة تكامل العمليات

بسم الله الرحمن الرحيم



شركة مصفاة أرامكو السعودية
موبيل المحدودة (سامرف)

الإشراف العام

م. محمد نغاش آل نغاش

م. سعود حامد خلاف

م. حسن حامد العمري

رئيس التحرير

بندر خالد إسكندراني

مسؤول التحرير

علي رويشد الحساوي

أسرة التحرير

محمد سالم باقيس

باسم الظاهري

ترجمة

عقيل آدم النور

الرؤية

أن تكون سامرف المصفاة الرائدة في أوروبا
وآسيا.

الرسالة

توفير المنتجات ذات القيمة العالية في الوقت
المطلوب وبتكلفة منافسة بواسطة القوى
العاملة عالية الكفاءة والتأهيل مع المحافظة
على المستويات العالمية للأداء في حقل
السلامة والإعتمادية وحماية البيئة.

للمراسلات

المملكة العربية السعودية
شركة مصفاة أرامكو السعودية موبيل

المحدودة (سامرف)

ص.ب: ٣٠٧٨ ينبع الصناعية

هاتف: ٣٩٦٤٢٢١ ٩٦٦١٤

فاكس: ٣٩٦٤٤٧٣ ٩٦٦١٤

hassawi@samref.com.sa

www.samref.com.sa

كلمة العدد



أعزائي:

ها هو اللقاء يتجدد في العدد الثالث من مجلتكم (سامرف) لعام ٢٠١٧م، ونحن نسطر في كل عدد العديد من الإنجازات والتحديات التي يقودها نخبة مميزة من مختلف الإدارات والأقسام بالشركة، و نوثق في المجلة كذلك النجاحات وأوجه التعاون المثمر في كافة المجالات بين الإدارات .

إخواني الأعزاء : نثمن لكم تعاونكم ونجدد أملنا في تعزيز المجلة في إصداراتها القادمة بالمساهمات القيمة والمقالات والأخبار التي تعكس إنجازات الشركة من كافة أقسامها وإداراتها بما يحقق رؤى الشركة وأهدافها، سائلين العلي القدير أن يتم علينا فضله وإحسانه وان يوفقنا جميعاً لما يحبه ويرضاه .

وللجميع خالص تحيتي وتقديري ،،،

حسن العمري

16



جاهزية قسم الحماية من الحريق للتعامل مع الطوارئ



17

دورة تدريبية لموظفي إدارة الأمن الصناعي بمشاركة جهات حكومية

برنامج الغذاء الصحي

18

متطلبات السلامة في الحقائق
المنزلية

19

حماية حاسة السمع

20

مؤتمر ومعرض هندسة العمليات في
الشرق الأوسط

22

تكريم الموظفين الرواد



■ بندر إسكندراني - مدير العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

التام عن التجارب التي عاشوها والفرص التي نالوها طوال فترات عملهم الطويلة بالشركة. من ثم، تم تكريم المحتفى بهم وتسليمهم الهدايا والشهادات التقديرية. وأعقب ذلك بعض الفقرات الترفيهية مثل العرض الفلكلوري الذي شد إنتباه الحضور ونال إعجابهم.

بعد ذلك تناول الجميع وجبة العشاء قبيل ختام الإحتفال، ومن ثم إستمرت الليلة الإحتفالية البهيجة حيث تواصل العرض الفلكلوري الجميل.

الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين، محمد نفاش آل نفاش، عبر فيها عن شكره وتقديره للموظفين المكرمين ودورهم الريادي في نجاح الشركة، وحث بقية الموظفين على الإستفادة من خبرات هؤلاء الرواد في ظل ثقافة نقل المعرفة التي تنعم بها أسرة شركة سامرف.

وتحدث المهندس/ جلال المغذوي مدير مشروع سلامة السخانات نيابةً عن المحتفى بهم معبراً عن شكره وتقديره لهذا التكريم ومعرباً عن رضاهم

نظمت شركة سامرف في يوم الأحد الموافق العاشر من ديسمبر ٢٠١٧م بمركز سامرف الترفيهي بمدينة ينبع الصناعية إحتفالاً كبيراً لتكريم كوكبة من موظفيها الرواد الذين أكملوا ٣٥ و ٣٠ و ٢٥ سنة من الخدمة المتواصلة في الشركة، وذلك تحت رعاية رئيس مجلس إدارة شركة سامرف السيد/ أحمد السعدي وبحضور السادة أعضاء مجلس إدارة الشركة. كما حضر الإحتفال جمع من موظفي الشركة. وبدأ الإحتفال بكلمة ترحيبية ألقاها سعادة رئيس

سير العمل في مشروع نظام سلامة السخانات (HSS)

■ جلال المغذوي - مدير مشروع نظام سلامة السخانات

بالقيام بالأعمال الإنشائية على مرحلتين: الأولى مرحلة ما قبل الصيانة الدورية من شهر فبراير إلى ديسمبر من العام الجاري ٢٠١٧م، والثانية مرحلة الصيانة الدورية التي ستطلق مطلع شهر مارس ٢٠١٨م. ويسير العمل في المرحلة الأولى بصورة جيدة وفق خطة التنفيذ.

بينما بلغت نسبة إنجاز الأعمال الإنشائية ٩٨٪، حقق المشروع بحمد الله وفضله ٥٣٥ ألف ساعة عمل دون إصابات مقعدة عن العمل. ويسعى فريق عمل



يتضمن نطاق مشروع نظام سلامة السخانات (Heater Safety System) معالجة عدد من مخاطر السلامة والصحة وحماية البيئة (الفئة الثانية) المرتبطة بعدد ١٨ سخان. ويشمل ذلك تركيب ثمان وحدات ميدانية من أنظمة التحكم المبرمجة لإدارة السخانات وتركيب لوحات كهربائية ميدانية لتزويد وتوزيع الطاقة وتركيب وحدات إشعال ثانوية مزودة بحساسات للتأكد من وجود اللهب المساعد في عملية تشغيل السخان وتركيب نظام يحتوي على ضغط بخار

متوسط الشدة يساعد على تهوية وتطهير السخان من الوقود الزائد لضمان التشغيل الآمن وتركيب صمامات الغاز الرئيسية وصمامات الغاز المساعدة بالإضافة إلى تركيب عدد من الأجهزة الدقيقة المساعدة في عملية الإغلاق الطارئ وإنشاء القواعد والدعامات اللازمة. وقد شارفت جزئياً الأعمال الهندسية وتوريد المواد على الإنتهاء. وتتضمن خطة التنفيذ

المشروع على إتمام هذه المرحلة بصورة آمنة في التاريخ المحدد. وسيركز فريق عمل المشروع خلال المرحلة الثانية على إجراء الإختبارات اللازمة والتنسيق مع فريق الصيانة الدورية لعام ٢٠١٨م لبدء التشغيل وتسليم المشروع لإدارة التشغيل خلال فترة الصيانة الدورية القادمة مطلع العام الميلادي الجديد.

بغرض إعداد خطة مستقبلية شاملة لزيادة ربحية الشركة

إبرام إتفاقية مع شركة كي بي آر (KBR)



■ حسن المحمد - أخصائي عقود

والتجارية. وبناءً عليه وقع الإختيار على هذه الشركة لإجراء الدراسة. جرت مراسم التوقيع على الإتفاقية في الثلاثين من نوفمبر ٢٠١٧م؛ حيث وقع عن شركة سامرف المهندس/ محمد نفاش آل نفاش، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين، فيما وقع عن الطرف الآخر السيد/ كيفن كلارك، نائب رئيس شركة (كي بي آر). وستقوم شركة (كي بي آر) بمقتضى هذه الإتفاقية بالعديد من الترتيبات الفنية الجديدة تشمل دراسة تحويل مخلفات التكرير ووحدات المعالجة الهيدروجينية وإنتاج البروبلين. ولا شك في أن هذه الإتفاقية الهامة تمثل خطوة جديدة لإستمرار مسيرة نجاح سامرف وتعزيزها في المستقبل.

الإستشارية العالمية المرموقة للمشاركة في تنفيذ هذا المشروع، وتلا ذلك إنعقاد سلسلة من الإجتماعات خلال الفترة من ٢٧ إلى ٣٠ أغسطس ٢٠١٧م في دبي بغرض التقييم الفني المستفيض للمقترحات المقدمة من هذه الشركات، بدعم من شركتي أرامكو السعودية وإكسون موبيل. ومثل سامرف في هذه الإجتماعات كل من صالح حسويه ومحمد الفوزان وخالد الحناكي وبيير لوكليرك، فيما مثل إكسون موبيل كل من فتكات بالاسانا وبيتر جيرمان ومثل أرامكو السعودية عبد الله اليامي ومحمد الوهيبي ويابنغ وونغ. وخلص التقييم الذي أجراه الفريق المشترك من سامرف والشركاء إلى أن العرض المقترح من قبل شركة (كي بي آر) هو الأفضل من الناحيتين الفنية

إستمراراً لمسيرة نجاح الشركة، تم مؤخراً توقيع إتفاقية مع شركة (كي بي آر) يقضي بإجراء دراسة حول النمو المستقبلي لشركة سامرف بغرض إعداد خطة شاملة للفرص الإستثمارية لزيادة ربحية الشركة. أجريت الدراسة عقب ورشة العمل المشتركة للتقييم الإستراتيجي المنعقدة خلال الفترة من ٢٣ إلى ٢٦ أبريل ٢٠١٧م، وتناولت فرص الإستثمار الداخلي في سامرف وتوسعة المصفاة بإضافة وحدات إنتاجية جديدة لتعزيز وزيادة الإنتاجية على المدى البعيد؛ بما في ذلك دراسة خيارات تحسين الإستفادة من مخلفات التكرير الثقيلة والإستفادة القصوى من عملية إنتاج البروبلين. تم توجيه الدعوة للعديد من الشركات

حفل تكريم المقاولين



توطين الوظائف (السعودة)

إنساقاً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠، فإن خلق وتوفير فرص العمل للسعوديين مع التركيز على الكفاءات المحلية يمثل أهم الأولويات. وهنا يبرز دور المقاولين والموردين بضرورة توظيف السعوديين في مهن فنية وألا يقتصر إستيعابهم في العمل على شغل الوظائف الإدارية فقط.

الإلتزام بدفع الرواتب

- يجب على المقاولين الإلتزام بسداد الرواتب والمستحقات الشهرية لموظفيهم العاملين في سامرف بحلول نهاية كل شهر عند الإستحقاق.

- الإلتزام بالفقرة (١/٨) من نظام إدارة تكامل العمليات

- يجب على المقاولين إبراز ما ثبتت تقيدهم وإلزامهم بأحكام الفقرة (١/٨) من نظام إدارة تكامل العمليات خلال مدة عقودهم المبرمة مع سامرف.

السلامة

تم إستعراض إنجازات السلامة البارزة التي حققها المقاولون خلال الأعوام القليلة الماضية، وهي خير دليل على فعالية ومتانة منظومة إدارة السلامة في شركة سامرف.

كذلك تم تسليط الضوء على برامج السلامة المتبعة في سامرف، حيث تم التركيز على البرامج المتعلقة بالمقاولين، التي تهدف إلى تحسين مستوى وعيهم وأدائهم في حقل السلامة.

كما تم إستعراض بعض مفاهيم السلامة الهامة مع إدارات المقاولين، وهي في المجمل مفاهيم جوهرية تهدف إلى إستدامة وتحسين أدائهم في حقل السلامة كونهم شركائنا في النجاح، وذلك لضمان تحقيق الهدف المنشود المتمثل في «ألا يتعرض الأفراد للأذى». وتمثلت أهم هذه المفاهيم في التالي:



■ صالح عبد المعين حسوبه

مدير عام إدارة العقود والمشتريات والمخازن

تحرص شركة سامرف على تكريم مقاوليها المتميزين على صعيد الأداء والسلامة وتوطين الوظائف (السعودة) والجودة والإلتزام بمواعيد التسليم، كما يتم تكريم الموردين نظير تقديمهم الدعم المتميز للشركة.

ساهمت هذه المبادرات التشجيعية وغيرها من الجهود في تسطير قصة نجاح سامرف، ورسخت العلاقات القوية التي تربط الشركة بمقاوليها ومورديها الذين سيستمر دعمهم لسامرف في السنوات القادمة بإذن الله.

إن لحظة لقاءنا لتكريم المقاولين والموردين، إنما هي إحتفاءً بشراكة عمل ناجحة ومثمرة ظللنا نجني ثمارها لمدة طويلة؛ وهي بلا شك علاقات ثنائية متينة ومفيدة وتعود كل الأطراف إلى النمو والإزدهار.

أقيم الحفل بتاريخ ٢٠ سبتمبر ٢٠١٧م وشرفه بالحضور المهندس/ محمد نفاش آل نفاش، الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين الذي إفتتح الحفل بكلمات قيادية ثمينة ومعبرة. كما تضمن الحفل العديد من العروض التوضيحية التي قدمها الأستاذ/ صالح عبد المعين حسوبه، مدير عام إدارة العقود والمشتريات والمخازن، والمهندس/ إياد حسوبه، مدير عام إدارة الصيانة، والمهندس/ عبد الله عمر الصبيحي، مدير قسم منع الخسائر وسلامة العمليات والصحة المهنية. وتناولت العروض المجالات التالية:

التحلي بالسلوك السليم

(مقتبس من: قواعد العمل)



عرب أبو عرب

مشرف التدريب والتطوير الوظيفي

لدى العديد من الأفراد في العمل نوع من السلوك التمييزي القائم على الدن نحن وهم، حيث يعتمدون إلى الإحتياز لـ «العاملين» والتضجر من «الإدارة». وأنت بالمقابل ينتظر منك التحلي بالسلوك السليم وعدم تبني أسلوب «نحن» ضد «هم». بغض النظر عن وظيفتك الحالية فقد تكون أنت مدير إدارتك القادم أو حتى العضو المنتدب أو الرئيس التنفيذي المستقبلي للشركة. يجب عليك إمعان النظر في كلا الإتجاهين في كافة الأحوال ومن ثم تحديد نقطة الإنطلاق الأفضل بالنسبة لك. ربما لا تجاهر بهذه الحقيقة أو ربما تتظاهر في العلن بالإحتياز لزملائك في العمل، بينما أنت في قرارة نفسك تدرك الصواب من الخطأ وتستطيع التمييز بينهما.

إن التحلي بالسلوك السليم يعني أن تبذل قصارى جهدك من أجله بصفة دائمة، وأن تصبر على ذلك في السراء والضراء.

كما يعني السلوك السليم التحلي بالصبر والعزيمة على بذل المزيد من الجهد حتى عند الشعور بالتعب والإستياء والرغبة في الإستسلام؛ فقد يستسلم الجميع إلا أنت، لأنك الفائز في نهاية المطاف.

السلوك السليم هو التحلي بالعزيمة والهيبة وعدم التذمر وأن تكون إيجابياً ومتفائلاً ودائم البحث عن محاسن الأشياء وتواق للنهايات السعيدة.

السلوك السليم هو تحديد المعايير الشخصية والإلتزام التام بها والتأكد من الأهداف المنشودة ومعرفة الوقت المناسب للتقييم الذاتي.

السلوك السليم يعني أن تدرك أنك تمتلك قدرات هائلة سوف تستثمرها بكل لطف وضبط نفس وإنسانية ومراعاة للآخرين.

السلوك السليم هو التقيد بالأخلاق السامية والإبتعاد عن الملامة. السلوك السليم أن تكون طيباً ولطيفاً ومراع لشعور الآخرين وكذلك ذكياً وقوي الملاحظة وناجح في نفس الوقت.

والموردين المتميزين



القيادة

تم التأكيد على أهمية القيادة ودورها في تحقيق الهدف المتمثل في «سلامة وإعتمادية التشغيل» والتقيد بإشتراطات سامرف الأساسية المتعلقة بالسلامة والصحة وحماية البيئة، حيث يجب على المقاولين الإلتزام والإلتزام التام ببرامج سامرف للسلامة والصحة وحماية البيئة بغية التأثير على موظفيهم وعمالهم وترسيخ مفاهيم السلوك الآمن لديهم.

الزيارات المتكررة

- الجولات الميدانية والرصد والتدقيق.
- اللقاءات وحضور الاجتماعات وتقدير جهود الأفراد وتكريمهم.

- التقيد بالإجراءات واللوائح وتشجيع التصرفات الآمنة والحد من التصرفات غير الآمنة.
- توفير العمال المدربين ذوي الكفاءة والمهارة والتأهيل.
- التأكد من توفير تجهيزات وأدوات السلامة الشخصية والمعدات والأدوات والسيارات والشاحنات بحالة جيدة.
- تبني ثقافة السلامة ونشرها في شركات المقاولين.
- التنفيذ الفعال لخطة السلامة والصحة وحماية البيئة الخاصة بالصيانة الدورية لعام ٢٠١٨م.

المرافق والتجهيزات اللوجستية داخل المصفاة

تم تخصيص منطقة إنزال وتخزين المواد والمعدات الخاصة بالمقاولين بغرض تسريع توريد المواد وضمان الإتصال الفعال بين الشركة والمقاولين، حيث تتم صيانة هذه المنطقة بصفة منتظمة وفقاً لمعايير وشروط سامرف.

وكان فريق عمل برئاسة فؤاد فضل وضم ممثلين من إدارة العقود والمشتريات والمخازن (إبراهيم المهندس ومحمد البيتي) وقسم منع الخسائر (هاني قويدر) وإدارة الصيانة (خالد العمودي) والإدارة الفنية (نادر خليفة)، قام بتحديد المقاولين والموردين الذين تم تكريمهم. تم تقديم الجوائز للمقاولين والموردين حسب الجدول.

حيث تم توزيع الجوائز وشهادات الشكر والتقدير لكافة المقاولين والموردين الذين ثبت تميزهم وحسن أدائهم خلال الفترة الماضية. أما الذين لم ترد أسمائهم

ضمن قائمة المكرمين هذا العام، فتوقع تميزهم وتكريمهم خلال الأعوام القادمة بفضل مساهماتهم المنتظرة في دعم أعمال الشركة.

إستلهاماً من بهجة هذا الحفل وروح التقدير والثناء التي زينته، فإننا نتطلع مع شركائنا في النجاح من مقاولين وموردين إلى تعزيز العلاقات وإنجاز المزيد من النجاحات والمبادرات في ظل بيئة تنافسية فعالة، على أن تظل السلامة والجودة في طليعة أولوياتنا. ونؤكد سعيها المتواصل لإبتكار طرق عمل فعالة وفسح المجال للمزيد من الكفاءات والفرص في الأعوام المقبلة.

فئة الجائزة	إسم المقاول
جائزة توطین الوظائف (السعودية)	شركة دار الرياض
تتقدم شركة سامرف بخالص الشكر لشركة دار الوظائف، ونهيب بكافة المقاولين أن يحذوا حذوها.	
جائزة السلامة	شركة غلوبال السحيمي
جائزة السلامة	شركة كنوز
جائزة السلامة	شركة روابي للمقاولات المتخصصة
جائزة الإلتزام بمواعيد الإكمال والتسليم	شركة روابي للمقاولات المتخصصة
جائزة الإلتزام بمواعيد الإكمال والتسليم	شركة ينبع للحديد
جائزة الإستجابة في الموعد المطلوب	شركة آر. بي. هيلتون
جائزة الإستجابة في الموعد المطلوب	شركة جمجوم ويسكون
جائزة الإستجابة في الموعد المطلوب	شركة دار الرياض
جائزة أفضل الموردين	شركة عبد هاشم للغازات والمعدات الصناعية
جائزة أفضل الموردين	مؤسسة باحمدون التجارية
جائزة أفضل الموردين	فرع مصنع الإيمان للأجزاء المانعة للتسرب
جائزة أفضل الموردين	شركة العثمان للتسويق الصناعي
جائزة أفضل الموردين	شركة الزامل للمكيفات
جائزة أفضل الموردين	شركة مضافات الزيوت العربية (سالاكو)

يوم في حياة مشرفي فرق الصيانة



هدفنا الرئيسي أن نعود إلى بيوتنا سالمين كل يوم

نحن فخورون بعملنا كمشرفي فرق صيانة لأننا نعمل على مد الأسواق المحلية والعالمية بمصادر الطاقة عالية الجودة، وفقاً للمواصفات المطلوبة من قبل العملاء وبأسعار منافسة.

نحن كرؤساء مباشرين لفرق الصيانة نساهم في إنتاج ٤٠٢ ألف برميل في اليوم من خام الزيت العربي الخفيف، كما أن معظمنا شارك في تنفيذ مشروع الوقود النقي الذي اكتمل في عام ٢٠١٤م مما مكن الشركة من إنتاج الديزل والبنزين بنسب كبريت منخفضة، وذلك للإيفاء بمتطلبات السوق العالمية وإتساقاً مع رؤية المملكة ٢٠٣٠.

جميع أفراد فرق الصيانة في الشركة على درجة عالية من التأهيل والتدريب للقيام بالعديد من أعمال الصيانة الأساسية والمعقدة بصورة آمنة. إفتقدنا عقب التغيرات السكانية الأخيرة للموظفين الرواد ذوي الخبرة الطويلة ليحدثونا عن نشأة الشركة في تلك الأيام. هم غادروا الشركة ولكن تظل رسالتهم القيمة باقية في أذهاننا «السلامة قيمة وليست مجرد أولوية وهي مسئولية الجميع».

نحن في الحقيقة فريق واحد ونعتمد دوماً على بعضنا في تقييم معرفتنا ومراجعة العمل، بل والتراجع عن تنفيذه إذا لزم الأمر لمجرد الشك في وجود عواقب غير آمنة قد تنجم عن تنفيذه. كذلك دورنا كمشرفي فرق يحتم علينا تشجيع نقل المعرفة والتأكد من إدراك كل فرد في الفريق للمخاطر المصاحبة لكل عمل، وذلك عبر التخطيط الفعال والتحضير المتقن للعمل. كما نلعب دور فعال في

مرحلة التخطيط للعمل بدعمنا لمنسق التخطيط في المنطقة ومساعدته حيال إعداد خطة آمنة وسليمة للتنفيذ.

نبدأ عملنا اليومي بالنقاش التحضيري للعمل بعد جمع الأدوات وتجهيزات الحماية الشخصية المناسبة وإستلام تصريح العمل من فريق وردية التشغيل. من ثم نحرص على قراءة تصريح العمل الصادر جيداً وفهم التوصيات والملاحظات الواردة فيه بعناية تامة بهدف الإلتزام التام بمحتواه دون أدنى إستثناء. كما أننا نحرص قبل بدء العمل على التحقق من ضوابط السلامة بغرض التأكد من خلو المعدات من الملاحظات المتعلقة بالطاقة مثل خلوها من المواد الهيدروكربونية والضغط وعزلها من مصادر الطاقة الكهربائية أو الهيدروليكية.

نحرص دائماً أثناء تنفيذ العمل على مراقبة تصرفات أفراد الفريق ولا نتردد في التدخل فوراً عند رصد أي تصرفات غير آمنة. بالمقابل، نهتم برصد التصرفات الآمنة ونشجع زملائنا على تعزيزها وإستدامتها بالتقدير المناسب للموظفين وفقاً للنظام المتبع في الشركة. نحن في الحقيقة نقوم بتقييم موقع العمل بصفة مستمرة لتحديد أي مخاطر قد تنتج تبعاً لتغير الظروف ونصرف بناءً عليه للتخلص من هذه المخاطر؛ وهي تحديداً العملية التي نسميها «التقييم المستمر للمخاطر والتخلص منها». وبالإضافة إلى عمليتي النقاش التحضيري للعمل والتقييم المستمر للمخاطر والتخلص منها، فإننا نقوم بتحليل سلامة العمل أثناء مرحلة التخطيط للأعمال شديدة الخطورة للتأكد من التخلص من المخاطر المصاحبة للعمل والتي لا علاقة لها بتصرفات العاملين (العامل البشري)

والظروف المحيطة بموقع العمل. فضلاً عن نظام تصاريح العمل، فإن البرامج المذكورة تعتبر وسائل فعالة تساعدنا على تحقيق الهدف المنشود وهو «ألا يتأذى أحد».

نقوم فور الإنتهاء من العمل بالتأكد من إعادة ترتيب وتظيف الموقع وتسليم المعدات بصورة آمنة لأفراد الوردية بعد إنهاء تصريح العمل. إنه لشيء رائع أن نرى همة وحيوية موظفي الصيانة الشباب وهم يتعاونوا أثناء العمل وكلّ منهم يحرص على سلامة زملائه. نحرص دوماً على إستعراض العبر والدروس المستفادة من واقع العمل اليومي، وذلك أثناء إجتماعات فرق العمل وإجتماعات السلامة الأسبوعية. نؤكد إلتزامنا بأهداف الشركة ونبذل قصارى جهودنا لتحقيقها دون إستثناء.

تأتي في طليعة إهتماماتنا الأحداث الرئيسية في المصفاة بما في ذلك أعمال الصيانة الدورية والمشاريع الكبيرة؛ حيث نقود العديد من الأعمال المجدولة ضمن خطة الصيانة السنوية، كما نقوم بتنفيذ أعمال الصيانة المجدولة والطارئة في الوحدات الإنتاجية بغية المحافظة على سلامة وإعتمادية تشغيل المصفاة وإستدامة أهداف الأداء. نحن في غاية الحماس للمشاركة في الصيانة الدورية الشاملة عام ٢٠١٨م التي تمثل فرصة إستثنائية لنا لتطبيق ما تعلمناه عملياً، كما أنها ستساعدنا على زيادة وترسيخ خبراتنا ونقل المعرفة للموظفين الشباب الذين يشكلون الأجيال المستقبلية من المشرفين.

نسعد في نهاية يوم العمل وبغمرنا الرضا عندما نعود إلى أسرنا سالمين ونحن نرد في دواخلنا «نعمل في سامرف من أجلهم» نحن بإختصار ننظر إلى السلامة كهدف شخصي.

إجراء التقييم الداخلي التاسع لنظام إدارة تكامل العمليات



■ عبد الله ياسي - إدارة التشغيل

متطلبات دنيا وهي: توقيت عملية التقييم والموارد البشرية (أي الخبراء الذين يجرون التقييم) والمجالات الرئيسية التي سيركز عليها التقييم وقائمة الفقرات المراد تقييمها ووصف للمرافق وأنشطة العمل المشمولة فيه والمستبعدة منه. كما تشمل هذه الخطة تشكيل فريق التقييم الذي يتضمن أخصائيي تقييم من الوحدة المراد تقييمها، على أن يضم كل فريق فرعي أخصائي تقييم ذو خبرة في مجال التقييم الداخلي أو الخارجي. وفي حال إفتقار أي فريق للخبرة والدراية الفنية أو الإدارية في مجال معين، فإنه يتم جلب خبير مختص في تلك الجزئية من جهة خارجية، وهو ما جرى هذا العام حيث ستم الإستعانة بخدمات ثلاثة خبراء تقييم مختصين في مجالات القيادة والفقرة ١، ٥ (السلامة الشخصية) والفقرة ٢، ٦ (نظام التصاريح) من النظام.

وتعتبر مشاركة الإدارة العليا في التقييم الداخلي أحد العوامل الحاسمة لنجاحه مع توفر الفرصة المواتية لنقل المعرفة من خلال الإستعانة برؤساء فرق وأخصائيي تقييم جدد للمشاركة في التقييم.

سيتم توثيق نتائج ومخرجات التقييم بغرض إستعراضها مع الإدارة العليا، على أن يتم رفع ملخص تنفيذي من قبل الإدارة إلى الجهة الإشرافية الأعلى وهي في العادة الإدارة الإقليمية.

تحرص الإدارة العليا لشركة سامرف وبصفة شهرية على متابعة مخرجات عمليات التقييم الداخلي والخارجي والتقيد بتوصياتها ومعالجة الثغرات، وذلك بواسطة لجنة تكامل العمليات التابعة لها.

مستوى النضوج في تطبيقه ومعالجة الملاحظات السابقة وجودة الأداء. علماً بأنه إعتباراً من التقييم الداخلي لعام ٢٠١٧م ستشمل العملية متطلب جديد وهو «ضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيق نظام إدارة تكامل العمليات» والبروتوكولات المتعلقة بتقييمه.

إن التقييم الداخلي للنظام هو الوسيلة الرئيسية للتأكد من توافق أعمال الشركة مع فقرات النظام، وذلك عبر التحليل الدقيق لمتطلبات واشتراطات جميع هذه الفقرات وتطبيقات النظام في أنظمة التصنيع العالمية والتأكد من إتباع الإداريين المسؤولين عن الفقرات للتطبيقات المثلى فضلاً عن الإجراءات وتعليمات العمل المتبعة والتحقق في الحوادث والتدابير الفعلية للحد من المخاطر، الخ. وكما هو مذكور أعلاه، سيشمل التقييم الداخلي ٢٠١٧م «ضوابط التحقق الدقيق من فعالية تطبيق نظام إدارة تكامل العمليات» للتحقق من فعالية فقرات النظام في الشركة.

جدير بالذكر أن عمليات التقييم الداخلي تجري سنوياً فيما عدا الأعوام التي تصادف إجراء تقييم خارجي للنظام. ويركز التقييم الداخلي في المقام الأول على التحقق الميداني من فعالية النظام مع تقييم الموقف الراهن لكل فقرة إن دعت الضرورة للتأكد من مواكبة صيغتها ودقتها كما ينبغي.

تعتبر خطة نطاق التقييم (تسمى أيضاً خطة التقييم) أحد المتطلبات الأساسية لعملية التقييم، وهي عبارة عن خطة مكتوبة ويتم إعتماؤها من قبل لجنة تكامل العمليات التابعة للإدارة العليا قبل بدء عملية التقييم. ويجب أن تشمل هذه الخطة على

بدأت شركة سامرف العمل بنظام إدارة تكامل العمليات منذ عام ٢٠٠٤م، واستمر تطبيقه بنجاح حيث شهد تطوراً كبيراً عبر السنين شمل فقراته ومستوى النضوج في تطبيقه. خير دليل على ذلك نتائج التقييم السنوي الحسنة فضلاً عن قلة الملاحظات المتكررة التي ثبت أنها آخذة في الإنحسار عاماً تلو الآخر.

إثر نتائج التقييم الخارجي للنظام الذي أجري في عام ٢٠١٦م، تم الإعلان عن إنضمام سامرف رسمياً لنادي نخبة شركات إكسون موبيل في أوروبا وآسيا التي تطبق هذا النظام، حيث أحرزت سامرف في ذلك التقييم ٤، ٣ نقاط من مجموع ٤ نقاط. ومما لا شك فيه أن ذلك الإنجاز ألقى بمسؤولية متعاظمة على عاتق إدارة الشركة وموظفيها بغية المحافظة على هذا الوضع المرموق بهدف تحقيق الهدف المتمثل في «ألا يتأذى أحد» وتحت شعار نظام إدارة تكامل العمليات «إنه ليس عمل نقوم به في حد ذاته، بل هو الطريقة التي نؤدي بها كافة الأعمال».

ومن المقرر أن تجري الشركة التقييم الداخلي للنظام خلال الفترة من ١٠ إلى ٢٠ ديسمبر ٢٠١٧م، والذي يعتبر التقييم التاسع من نوعه الذي تجريه الشركة. ويعتبر هذا التقييم مطلب أساسي لضمان تكامل العمليات، ويشمل جزئيتين هما حالة النظام (أي هل النظام مطبق أصلاً؟) وفعاليتها (أي ما مدى فعالية النظام؟) مع التركيز على جزئية فعالية التطبيق، بما في ذلك التأكد الدقيق من فعالية أساليب التحقق والإجراءات. كما يشمل ذلك تقييم مدى توافق أعمال الشركة مع متطلبات النظام. كذلك يشتمل التقييم على التحقق من

السلامة خارج العمل

■ نسيم أنور - مستشار تدريب السلامة والصحة وحماية البيئة

قد تستغرب إذا قلنا أنك تتعم بالأمان أثناء العمل أكثر مما تكون خارجه.

يتضاعف احتمال تعرضك للإصابة أو الوفاة ثلاث مرات منذ لحظة مغادرتك للشركة. ما يزيد عن ٧٥٪ من جميع الحوادث التي يتعرض لها العاملون تحدث خارج العمل.

إن المكان الأخطر هو السيارة (خطر التعرض لحوادث السير)، إذ وقع حوالي ٥٢٦ ألف حادث سير في المملكة خلال عام ٢٠١٦م (هذه المعلومة مستقاة من أصدقاء في هيئة الهلال الأحمر السعودي) - وهي حوادث لا علاقة لها بالعمل - وحدثت أكثر من ٩ آلاف حالة وفاة خلال نفس العام (٢٠١٦م) في المملكة (المصدر صحيفة عرب نيوز). لذا نجد أن العديد من الشركات والمؤسسات تحرص الآن على تثقيف السائقين عبر الحملات والبرامج التوعوية والدورات التدريبية المكثفة (دورات القيادة الآمنة)، فأحرص على حضور مثل هذه البرامج متى ما إتحت لك الفرصة وانتبه جيداً لما يُقدّم فيها. الفئة العمرية من السائقين دون ٢٥ سنة هم الأكثر عرضة للوفاة، وربما يعود ذلك إلى تسرعهم وقلة صبرهم أو جهلهم بكيفية التحكم في إنفعالاتهم. أدناه بعض القواعد والنصائح التي ربما تتخذ

العديد من الأرواح وتمنع الكثير من الإصابات أثناء قيادة السيارة:

حافظ على هدوءك وانتبه جيداً أثناء القيادة، وتذكر أن السيارة مجرد آلة وقد تكون مميتة أكثر من الآلات والمعدات التي تتعامل معها أثناء العمل. تحكم في أعصابك أثناء القيادة تماماً مثل ما تفعل أثناء العمل.

تأكد من أنك في حالة جيدة تسمح لك بالقيادة، فعلى سبيل المثال تسبب أدوية البرد والزكام والحساسية النعاس وقد تؤدي إلى النوم المفاجئ. لا تستعجل لكسب القليل من الوقت أو تقود بسرعة بدافع التهور والإثارة، وتذكر أن السرعة قاتلة. المكان الأكثر خطورة بعد السيارة هو المنزل، حيث تحدث حوالي ٤ ملايين إصابة وحوالي ٢٥ ألف حالة وفاة في المنزل كل عام.

حوادث السقوط في المنزل تتسبب في إصابات ووفيات أكثر من أي حوادث منزلية أخرى. الحرائق أيضاً مسئولة عن عدد مقدر من الضحايا. الأشخاص الذين يستعملون آلات جز العشب هم ضمن المعرضين للإصابات الخطيرة.

تأتي الإصابات الرياضية في المرتبة الثالثة من حيث الخطورة بعد إصابات المنزل. الأنشطة الرياضية

فيها الكثير من المتعة إذا خلت من الإصابات. إتبع الخطوات الخمس التالية لتفادي الإصابات الرياضية:

إرتداء الأدوات الواقية مثل الخوذات والوسائد والدعائم الواقية والأدوات الأخرى. ممارسة تمارين الإحماء والإسترخاء. الإلمام بقواعد اللعبة. توخي الحذر من اللاعبين الآخرين. الإمتناع عن ممارسة الرياضة عندما تكون تحت تأثير الإصابة.

حدثت خلال شهر أكتوبر ٢٠١٧م ثلاث عشرة إصابة خارج العمل لموظفين في سامرف (٣ منها نتجت عن حوادث سير و٦ في المنزل بالإضافة إلى ٤ إصابات رياضية).

الإهتمام بالسلامة ليس أمر عرضي بل هو مطلب دائم ومستمر. ويجب علينا إستصحاب وتذكر كافة التدابير والنصائح المتعلقة بالسلامة في العمل والإلتزام بها أثناء القيادة وفي المنزل وأثناء ممارسة الرياضة. الشخص الحذر واليقظ والمنتبه دوماً هو من يحرص على قراءة كتيبات التعليمات الخاص بالأجهزة المنزلية والسيارة وقواعد الألعاب الرياضية والأدوات الواقية والإلتزام بها.

إزالة فحم الكوك من أفران وحدة خفض اللزوجة

■ بريك إباد العتيبي - مشرف تنفيذ المشروع

عملية إزالة فحم الكوك (الرواسب الكربونية) من أفران وحدة اللزوجة تندرج ضمن بنود ميزانية الصيانة الرئيسية السنوية.

رافقت هذه العملية العديد من أعمال الصيانة الرئيسية مثل إستبدال ركيزة صمام تنظيم الهواء للمدخنة (٧١-بي-١٠أيه) وتفتيش الأنابيب والمعدات والأجهزة وأنواع أنابيب الأفران بالإضافة إلى تنظيف المبادلات الحرارية (١١-إي-٠٩ بي ودي) الخاصة بوحدة الزيت الخام.

وتمت بحمد الله أعمال الصيانة هذه بنجاح وبصورة آمنة وجرى تسليم الأفران إلى إدارة التشغيل حسب الخطة. وكان الفضل في تحقيق هذا الإنجاز لله ثم للتعاون والتنسيق الوثيق وروح التفاني والمسؤولية لكافة الإدارات المعنية طوال مراحل التخطيط والتحضير والتنفيذ.

وتقدمت الإدارة العليا لشركة سامرف بجزيل الشكر لأفراد فريق العمل تقديراً لإكمالهم هذه الأعمال بصورة آمنة بدون إصابات.



إنجازات قسم المختبر وتحدياته



■ عبد الله نمكاني - منسق هندسة مشاريع الصيانة الدورية

يعمل مختبر سامرف على توفير خدمات التحليل والدعم الفني اللازمة للقيام بعمليات الشركة بفعالية من حيث التكلفة والوقت، حيث يوفر نتائج دقيقة وصحيحة لضمان إستيفاء المنتجات للمواصفات والمعايير المطلوبة. لذا بدأت الشركة تطبيق نظام الجودة العالمي الخاص بشركة إكسون موبيل المعروف بإسم «قواعد وتطبيقات الجودة» منذ عام ٢٠٠٣م. ويقوم المختبر بدعم العمليات الإنتاجية في المصفاة والتأكد من جودة المنتجات وفقاً لأعلى معايير التحليل لتلبية المواصفات المطلوبة من العملاء مع توفير أعلى متطلبات الدعم الفني اللازم لإستدامة تشغيل المصفاة على مدار الساعة. يقوم المختبر سنوياً بتحليل حوالي ٤٠ ألف عينة وإجراء ١٠٠ ألف اختبار بتكلفة تقديرية تبلغ ٦ ملايين دولار أمريكي، تشمل عينات المواد الروتينية وغير الروتينية بالإضافة إلى إصدار شهادات الجودة المختبرية للمنتجات النهائية. كما يقوم المختبر بإعتماد وإصدار ما يزيد عن ١٥٠٠ شهادة

جودة لمنتجات الشركة سنوياً.

كذلك طبقت سامرف نظام تأكيد جودة المنتجات منذ عام ٢٠٠٣م، والذي أثبت تميزه وكفاءته بالحصول على تقييم عالي وفق نتائج التدقيق الخارجي لنظام قواعد وتطبيقات الجودة الذي أجراه خبراء من شركة إكسون موبيل. وضمن الجهود الرامية إلى ضمان إعتدالية المعدات والأجهزة المختبرية، انضم مختبر سامرف لعضوية معهد الطاقة بالمملكة المتحدة للإستفادة من برنامج إختبارات الكفاءة الخاص بتقييم مدى كفاءة المختبرات لإجراء إختبارات ومقاييس معينة بالإضافة إلى مراقبة أداء المختبرات بصفة مستمرة، وذلك وفقاً للآلية التالية:

يقوم معهد الطاقة بإرسال عينات من كل منتج (البنزين وزيت الغاز ووقود الطائرات وزيت الوقود) للشركات المنضوية تحت عضويته بصفة شهرية. تقوم المختبرات التابعة لهذه الشركات بتحليل العينات المستلمة بإستخدام طرق الإختبار القياسية

كما هو موضح أعلاه.

يتم إدخال بيانات النتائج مباشرة من المختبرات عبر برنامج خاص في الإنترنت أو يتم إرسالها بالبريد الإلكتروني إلى المعهد لإدخالها، ثم يقوم المعهد بمعالجة النتائج وتقييمها.

يقوم المعهد بإرسال تقرير لكل مختبر يتضمن بيانات إحصائية حول تقييم كفاءته كل شهر.

نجح مختبر سامرف حتى الآن في تحليل ٤٠ عينة وإجراء ٦٠٠ إختبار ضمن برنامج إختبارات الكفاءة المذكور، على يد مجموعة من موظفي قسم المختبر المختصين ذوي الكفاءة (فنيون ومشرفو ورديات وكيميائيون)، كما تحصل المختبر في شهر يونيو ٢٠١٧م على تقرير إحصائي بنتائج متميزة من المعهد المذكور برهن على دقة نتائجه وخلوها من الملاحظات، مما يثبت صحة كافة الإختبارات والمقاييس التي أجريت على عينات المنتجات، وذلك ضمن ٢٣ شركة مشاركة في هذا البرنامج بما فيها مختبرات تابعة لإكسون موبيل.

التغلب على مشكلة تعطل مفاعل وحدة إستعادة الكبريت

■ خالد سمير غزال - كبير مهندسي العمليات (الإدارة الفنية)
■ طلعت أبو جامل - مدير الميكانيكا والورش (إدارة الصيانة)

خلفية:

تعرض المفاعل رقم (١) بوحدة إستعادة الكبريت لعتل ميكانيكي يوم ١٠ نوفمبر ٢٠١٧م، حيث واجهت الشركة تحدياً في كيفية إصلاحه في أقصر وقت ممكن لتجنب آثاره الإقتصادية الكبيرة على تشغيل المصفاة والإنتاج. عليه درس فريق من المختصين في سامرف خيارى الإصلاح المؤقت والدائم للمفاعل، وتقرر إجراء صيانة عاجلة تمكن من تشغيله بصورة آمنة واعتمادية حتى حلول الصيانة الدورية في عام ٢٠١٨م. كما تمت إعادة تحميل المفاعل بالمحفز الكيميائي لضمان تحويل الكبريت بنسبة لا تقل عن ٩٧,٥٪ لتفادي أي تأثير محتمل على عملية تصنيع المنتجات التحويلية مع الإستمرار في الإلتزام بالإشتراطات والمعايير البيئية للهيئة الملكية التي تقتضي التقيد بنسبة كفاءة في إستعادة الكبريت لا تقل عن ٩٩,٢٪.

تنفيذ العمل:

برهن فريق قيادة العمل بالمنطقة (بي) على روح العمل الجماعي والتعاون والبذل والعطاء لإصلاح المفاعل وتشغيله في الوقت المطلوب مع مراعاة جوانب السلامة والإعتمادية في العمل. ويمكن تلخيص هذه الجهود التي قامت بها مختلف الإدارات والأقسام على النحو التالي:

إدارة الصيانة:

شرعت إدارة الصيانة في إتخاذ التدابير التالية لإنجاز هذا العمل الهام:

إستبدال الحاجز الشبكي للمفاعل بصفة عاجلة بالإستعانة بمواد جاهزة متبقية من مشروع وحدة إستخلاص الكبريت من الغازات، حيث تمت التوصية باستخدام هذه المواد من قبل قسم هندسة العمليات، مما وفر على الشركة أياماً عديدة كان ستستغرقها عملية تصنيعها.

إصلاح مؤقت للعارضات المتضررة مع تركيب ٥ دعائم إضافية لتوفير الدعم الميكانيكي وتعزيز المتانة.

قسم التفيتيش:

قدم القسم الدعم الفني اللازم بمراجعة خطة إصلاح المفاعل وفحصه بعد إكمال الصيانة.

وفي ذات السياق كان على فريق هندسة العمليات إبتكار حل فعال لضمان عمل الوحدة بالكفاءة اللازمة لتحقيق القدر المستهدف من إستعادة الكبريت، نظراً



هشة وقابلة للكسر).

تعديل حوض المحفز الكيميائي بخفض إرتفاعه مما أدى إلى خفض كمية ثاني أكسيد التيتانيوم المستخدمة في المفاعل. وتم هذا الإنجاز بحمد الله وتوفيقه دون أدنى تأثير على نسبة تحويل الكبريت المستهدفة وهي ٩٧,٥٪.

تأجيل صيانة التصدعات الموجودة في الطبقة المقاومة للحرارة داخل هيكل المفاعل لإختصار الوقت، حيث تم الإتفاق على مد الطبقة المشابكة وربطها بالطبقة العلوية الحالية لتغطية تصدعات الطبقة المقاومة للحرارة التي يمكن أن تؤدي إلى تداخل المحفز الكيميائي.

إدارة التشغيل:

تم إنجاز هذا العمل بفضل الله ثم بالدور العمل الكبير الذي قام به موظفو التشغيل بالمنطقة (بي) الذين نجحوا في تشغيل المفاعلين (١ و ٢) بصورة سلسلة أثناء صيانة المفاعل (١) وإستئناف تشغيله بصورة آمنة.

إنجاز يضاف إلى مسيرة نجاح سامرف:

بفضل الجهود الجبارة والتعاون الفعال بين مختلف المعنيين في سامرف جنب الشركة ١٠ أيام من أنخفاض الإنتاج مما أدى إلى تفادي خسائر تصل إلى ١,٧٦ مليون دولار أمريكي. وتقديراً لهذه الجهود، إحتفل أفراد فريق قيادة العمل بالمنطقة (بي) بهذا الإنجاز الذي يمثل خير دافع للتحميز الفعال لمواجهة التحديات الأخرى المنتظر مواجهتها خلال الصيانة الدورية عام ٢٠١٨م.

لأن الطريقة التقليدية المستخدمة في تحميل المحفز الكيميائي عالية التكلفة. وقد كان فريق هندسة العمليات على قدر التحدي، حيث تم إبتكار الحلول التالية:

تمت تسوية السطح السفلي للأجزاء الداخلية من المفاعل، والتي تضررت بفعل العطل الميكانيكي، حيث تمت المعالجة بتهيئة عملية تحميل المحفز الكيميائي في موضعه ووضع طبقة من كرات السيراميك بقطر ١٩ ملم في السطح السفلي للمفاعل (هذه الطريقة تمثل سابقة فنية في تاريخ سامرف)، مما وفر ضغط تفاضلي ثابت فوق حوض المحفز الكيميائي كما مكنت هذه الطريقة من تجنب مشكلة عدم إستواء وتناسق حجم وعمق موضع المحفز الكيميائي والتخلص من التعقيدات الفنية المترتبة على ذلك، كما مكن من تفادي مشكلة محتملة تتمثل في عدم تناسق إنسابية وتدفق المواد وإنخفاض كفاءة تحويل الكبريت مع مرور الوقت. خفض تكلفة تحميل المحفز الكيميائي بوحدة إستعادة الكبريت لتلخص في:

إستخدام المواد الموجودة (معظم كمية المحفز التي تم تحميلها من النوع القديم وكان على وشك التخلص منه)، وتم ذلك بدلاً عن إستخدام مخزون المحفز الجديد المراد تحميله في المفاعل خلال الصيانة الدورية لعام ٢٠١٨م. ولولا اللجوء لهذا الحل من قبل فريق هندسة العمليات لكان من الممكن أن يتعرض المحفز الجديد للتلف أثناء إزالته ضمن أعمال الصيانة الميكانيكية الشاملة للمفاعل في الصيانة الدورية لعام ٢٠١٨م (خصوصاً مادة ثاني أكسيد التيتانيوم لأنها

سامرف تشارك في إجتماع المائدة المستديرة لتبادل الخبرات حول إستعادة الكبريت

■ خالد سمير غزال - كبير مهندسي العمليات (الإدارة الفنية)

الورقة الضوء على التحسينات التي تمت في المصفاة على صعيد طرق تفتيش معدات الوحدة.

قدمت الورقة حلول تشخيصية للمشاكل الخاصة بأداء وحدة إستعادة الكبريت، والتي يمكن تطبيقها في المنشآت الصناعية المماثلة. ونالت الورقة إستحسان لجنة الخبراء والحاضرين في الإجتماع الذين طرحوا العديد من الأسئلة المتعلقة بالتحسينات الخاصة بطرق العمل والتقنيات المتبعة في شركة سامرف.

وفي ختام الإجتماع، تلقى المهندس/ خالد غزال شهادة شكر وتقدير من المهندس/ ماهر عبد اللطيف، مشرف الخدمات الهندسية التنفيذية نيابةً عن إدارة أنظمة التحكم والعمليات بأرامكو السعودية.



مثل سامرف في هذا الإجتماع المهندس / خالد سميرغزال حيث قدم ورقة فنية بعنوان «التحسينات التي جرت في إجراءات تشغيل وإيقاف وحدة إستعادة الكبريت بـ سامرف». تناولت الورقة المتطلبات الضرورية لإستمرارية تشغيل الوحدة وتجارب شركة سامرف في هذا المجال وأفضل الوسائل المتبعة في التغلب على التحديات المتعلقة بذلك. كما سلطت

شاركت سامرف في إجتماع المائدة المستديرة لتبادل الخبرات حول إنتاج الكبريت المنعقد في السادس والعشرين من شهر نوفمبر ٢٠١٧م، والذي نظمته وإستضافته أرامكو السعودية ممثلة في إدارة أنظمة التحكم والعمليات في برج المدر بالظهران. وركز الإجتماع على آثار أنظمة التحكم والقياس على عملية إستعادة الكبريت وأداء المحفزات الكيميائية والتحديات المتعلقة بإدارة وحدات إنتاجه وتشغيلها وإيقاف عملياتها.

حضر الإجتماع أكثر من ٤٠ ممثل ومختص من العديد من الإدارات التابعة لأرامكو السعودية وشركات المشاريع المشتركة الداخلية التابعة لها (ساسرف وساتورب)، حيث تبادل الحضور الخبرات المتعلقة بإنتاج الكبريت.

ضريبة القيمة المضافة

■ مسلم الجهني - مدير عام إدارة المالية والمحاسبة

تعمل إدارة المالية والمحاسبة حالياً على مواكبة العديد من الأنظمة أهمها بدء تطبيق ضريبة القيمة المضافة التي تم فرضها من قبل الهيئة العامة للزكاة والدخل.

ضريبة القيمة المضافة عبارة عن ضريبة نسبية غير مباشرة تطبق على السلع والخدمات في كافة مراحل الإنتاج ابتداءً من المواد الأولية وحتى المنتجات النهائية. وتقرض هذه الضريبة كقيمة مضافة على مختلف مراحل الإنتاج حتى وصول السلعة أو الخدمة إلى المستهلك النهائي، ويعني ذلك أنه خلال مراحل الإنتاج يتم تدفع هذه الضريبة فقط نظير الفرق بين تكلفة المواد وسعر بيع السلعة أو الخدمة. على سبيل المثال ستقوم سامرف بإضافة ضريبة قيمة مضافة قدرها ٥% على المبيعات المحلية ومن ثم تسديدها للهيئة العامة للزكاة والدخل. وبالمقابل، سيقوم الموردون بإضافة ضريبة قيمة مضافة قدرها ٥% على مشتريات شركة سامرف، إلا أن الشركة ستتمكن من إستردادها من الهيئة الهامة للزكاة نظراً لأن سامرف ليست المستهلك النهائي.

لذا سيكون هنالك تأثير طفيف على سامرف جراء تطبيق هذه الضريبة، غير أن التحدي الأكبر في هذا الصدد يكمن في تهيئة نظام الشركة لإستيعاب متطلبات جمع البيانات اللازمة من عمليات البيع والشراء بحلول الأول من يناير ٢٠١٨م.

نقل المعرفة

■ قاسم باتل - قسم التدريب والتطوير الوظيفي

نقل المعرفة عبارة عن عملية منهجية مستمرة لنقل الخبرات والتجارب والمعرفة الشخصية الذهنية والعملية من الموظفين ذوي الإحترافية والخبرة إلى زملائهم في العمل. وهي بذلك ليست مجرد عملية تدريب على رأس العمل، بل هي نقل منسق للمهارات السليمة والمعلومات الصحيحة في الوقت المناسب للمحافظة على جاهزية القوى العاملة في الشركة وقدرتها على الإنتاج والإبتكار والمنافسة.

إلا أن التحدي يكمن في فعالية وإستدامة نقل المعرفة لأنها عملية معقدة، إذ يجب في المقام الأول تحديد وتقييم نوع المعرفة المطلوبة، ومن ثم وضع خطة لحصرها وإيجاد سبل المحافظة عليها. وبما وأن نقل المعرفة عملية معقدة، فمن الضروري التحقق منها بتقييم مدى المنفعة والفائدة منها. غالبية الجهود الناجحة في هذا الصدد تتضمن مصدر المعرفة ومتلقيها؛ فهي على الدوام عملية ثنائية أشبه بطريق ذو اتجاهين. فبينما يستفيد المتلقي من المعرفة المنتقلة إليه بصورة واضحة، نجد أن مصدر المعرفة ربما يحتاج إلى الإقتناع بقيمة وجدوى العملية برمتها. لذا فإن تحديد تطلعات تحسن الأداء بالنسبة للذين سوف يستخدمون هذه المعرفة يعزز تحديد قيمة وجدوى نقلها. وتبرز هنا أهمية إدراك وسائل تعليم مختلفة إستناداً على الأعمار ودوره في تسهيل نقل المعرفة، لأنها عملية تبادل بين الأجيال، أي من الموظفين ذوي الخدمة الطويلة إلى الموظفين الشباب. إن إدراك أولويات التعليم لدى الأجيال وتهيئة الظروف لكيفية نقل المعرفة من شأنه إحداث الفرق بين مجرد حصد المعرفة والإستفادة الفعلية منها.

كما أن الإستعانة بالتقنية في نقل المعرفة يمثل عنصراً هاماً في جسر الهوة بين الأجيال، ولتكون بمثابة مستودع لتخزين المعرفة.

نحن في شركة سامرف نسعى إلى التأكد من بلوغ مرحلة متطورة من الإنتاج والجودة، حيث يلعب نقل المعرفة دوراً هاماً في إستدامة هذا الهدف. إنضم إلينا وبإمكانك إحداث الفرق.

جاهزية قسم الحماية من الحريق للتعامل مع الطوارئ



■ عبد العزيز مباركي - منسق تدريب الإطفاء

بصفة دورية بغرض التأكد من الإستعداد التام للحالات الطارئة وضمان إتخاذ التدابير الضرورية حال حدوثها. كما يتحمل القسم مسؤولية إعداد نظام فريق الإستجابة للطوارئ وتطبيقه وإدارته، وذلك بهدف ضمان تقديم الدعم والمساندة اللازمة لجهود الحماية من الحريق عند التعامل مع أي حالة طارئة تحدث في الشركة. ويحرص القسم على إخضاع أعضاء فريق الإستجابة للطوارئ الجدد لدورة أساسيات الإطفاء مدتها ٤٠ ساعة لضمان إستعدادهم وجاهزيتهم للسيطرة على أي حادث بصورة فعالة.

يجب على قسم الحماية من الحريق التأكد من صيانة كافة معداته وأجهزته ومن عملها بالصورة المطلوبة، وذلك لضمان الجاهزية والإستعداد للتعامل مع أي حادث أو حالة طارئة في الشركة. لذا يحرص القسم على إجراء إختبارات دورية لجميع هذه المعدات والأجهزة على فترات مجدولة طوال السنة، حيث تمتلك سامرف ٢٦٧٤ من معدات وأجهزة الإطفاء. بالإضافة إلى ذلك، يحرص القسم على تقديم الدورات التدريبية اللازمة لموظفيه لضمان إستعدادهم للتعامل مع الحوادث والحالات الطارئة، كما تجرى العديد من التجارب الفرضية والتمارين

يقوم قسم الحماية من الحريق بمهمته الأساسية ضمن إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية، ألا وهي التعامل مع كافة الحالات الطارئة في شركة سامرف مثل الحماية من الحرائق والسيطرة عليها وحوادث المواد الخطرة وعمليات الإنقاذ. وتقع على عاتق القسم المسؤولية حيال الإلتزام التام بتعليمات الحماية من الحريق الصادرة من الهيئة العليا للأمن الصناعي التي تمثل الجهة الحكومية الإشرافية التي تخضع لها سامرف، حيث يطبق القسم في هذا الإطار الإشتراطات والقوانين واللوائح الخاصة بالجمعية الأمريكية للحماية من الحريق في جميع أعماله.

أخبار قسم الحماية من الحريق

■ عبد العزيز مباركي - منسق تدريب الإطفاء

دورة تدريبية للمشغلين المنضمين إلى فريق الإستجابة للطوارئ

قدم عبد العزيز مباركي منسق تدريب الإطفاء دورة مكثفة لخمس مشغلين خلال الفترة من ١٢ إلى ١٦ نوفمبر ٢٠١٧م، واشتمل البرنامج التدريبي على الجوانب العملية والنظرية، وذلك بغرض تحضير هؤلاء المشغلين للإنضمام لفريق الإستجابة للطوارئ.

دورة أساسيات الإطفاء

قدم مدرب الإطفاء ريان السريحي دورة «أساسيات الإطفاء» لعدد من الموظفين الجدد. وتمت الدورة بمبنى

ورشة عمل حول السيطرة على تسرب الزيت في المرافق المينائية والبحر

نظمت مصفاة ينبع التابعة لشركة أرامكو السعودية ورشة عمل خلال الفترة من ٠٧ إلى ٠٩ نوفمبر ٢٠١٧م، حيث لبت شركة سامرف الدعوة وشاركت في الورشة ممثلة في كل من عدنان عياش من الإدارة الفنية وعبد العزيز مباركي من قسم الحماية من الحريق. وتناولت الورشة، التي ترأسها ماجد كعكي، كيفية مكافحة تسرب الزيت في المرافق المينائية والبحر وأحدث التقنيات والوسائل المستخدمة للتخلص من البقع الناتجة عن ذلك.

التدريب بسامرف وتضمنت معظم أنظمة وقواعد الحماية من الحريق المتبعة في سامرف بالإضافة إلى الفقرة ١٠،١ من نظام إدارة تكامل العمليات.

سامرف تشارك في تجربة فرضية بشركة ينساب

حرصت شركة سامرف على المشاركة الفعالة في التجربة الفرضية التي أجرتها شركة ينساب في شهر أكتوبر الماضي، حيث ساهمت سامرف بسيارة إطفاء بكامل طاقمها ضمن فريق لجنة ينبع التطوعية للطوارئ.

دورة تدريبية لموظفي إدارة الأمن الصناعي بمشاركة جهات حكومية



■ طلعت عبادي - منسق الشؤون الأمنية

ضمن الجهود الرامية إلى تأهيل وتطوير موظفي إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية وضمان جاهزيتهم لأداء مهامهم الوظيفية، نفذت إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بالتنسيق مع قسم التدريب والتطوير الوظيفي دورة "التميز في خدمة العملاء وأثرها إدارياً على العملية الإنتاجية للشركة"، وذلك خلال الفترة من ٠٥ إلى ٠٩ نوفمبر ٢٠١٧م بفندق هولندي بينبع. وقدم الدورة السيد/ خالد الكثيري، إستشاري شركة نوليدج بروكر الدولية الكندية. جدير بالذكر أن إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية حرصت على مشاركة العديد من الجهات الحكومية ذات الصلة، حيث ضمت الدورة أفراد تابعين للهيئة العليا للأمن الصناعي وحرس الحدود والجمارك وقوة أمن المنشآت وميناء الملك فهد الصناعي بينبع وإدارة المرور وإدارة الجوازات ومكتب العمل وفرع وزارة التجارة بمحافظة ينبع.

السلامة السلوكية

■ أحمد حامد العمري - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

معظم السلوك الذي نتجلى به يأتي من التعلم ثم يتعزز تبعاً لتفاعلاتنا اليومية في مختلف الأوساط الاجتماعية التي نتواجد فيها مثل المنزل أو مكان العمل أو أثناء قيادة السيارة أو أي مكان آخر. إذن كيف نستطيع تغيير سلوكنا الشخصي أو سلوك الآخرين؟ في مكان العمل لا نستطيع التقليل من مدى تأثير سلوكنا (سواء كان إيجابياً أو سلبياً) على سلوك الآخرين الذين نعمل معهم. لذا علينا البدء بتغيير سلوكنا الشخصي نظراً لأثره الهام في تغيير السلوك العام في مكان العمل أو في أي مكان آخر. مجمل السلوك البشري في حالة تفاعل مستمر، حيث نجد أن الأفراد في كل مكان يتصرفون من واقع تأثرهم بالإتجاهات والأفكار وانعكاساتها والبيئة (أو الثقافة)

مختلفة.

ضرورة إطلاع المديرين بغرض التقدير العلني لأي محالة (حتى إذا كانت غير مثالية) للقيام بالسلوكيات الجديدة من قبل الموظفين في المراحل الأولى لتنفيذ التغيير. يندفع الأفراد كثيراً لأداء الأنشطة الممتعة والمثيرة والمشوقة بالنسبة لهم. لذا يحتاج الموظفون لسبب يدفعهم للتغيير، ويجب أن ننق في أن لديهم القدرة على إحداث واستيعاب التغيير المنشود، مع ضرورة التحلي بالنظرة الإيجابية حيال إحداث ذلك التغيير. بادر بالإنخراط في عملية التغيير وحث الآخرين على القيام بالمثل ودعمهم يساهمون في خلق ذلك التغيير بدلاً من أن يكونوا ضحايا له.

التي يتواجدون فيها.

يتصرف الناس بصورة مختلفة وفقاً لإختلاف الطريقة التي يتلقون بها القرار. لذا يجب التمعن في طريقة طرح المشكلة - فإذا أردنا منع أحد ما من القيام بشيء معين، من الأفضل أن نركز على استخدام لغة تتضمن التشجيع على القيام بشيء آخر بدلاً من الإكتهاف بلهجة النهي عن شيء ممنوع. يميل الناس في سياق حياتهم الشخصية أو في مكان العمل إلى الإحتفاظ بشيء من عاداتهم وأساليبهم الخاصة في أداء أعمالهم أو في حياتهم الاجتماعية وهي خاصية تشكل نطاق الإرتياح بالنسبة لهم. من المهم في عملية التغيير أن نساعد الناس على إستيعاب السبب وراء حثهم على القيام بشيء ما بطريقة

برنامج الغذاء الصحي



■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

قامت لجنة السلامة خارج العمل ضمن أنشطة برنامج الغذاء الصحي بشركة سامرف بتنظيم يوم الغذاء الصحي بمطعم الشركة والذي احتوى على مجموعة من الأطعمة الصحية مثل المشويات والبقوليات والخضروات المعبدة بالبخار. وقد رُوِيَ في المطبخ استخدام الزيوت الصحية كزيت

الزيتون بالإضافة إلى استخدام سكر الفواكه لإعداد الحلويات. وصاحب اليوم معرض إشتمل على مجموعة من الأغذية الصحية كالرز البني والرز الأحمر والمكرونة البنية وغيرها من المواد الصحية التي تستخدم في إعداد الأطعمة كبديل صحي.

وشرف الفعالية كل من رئيس الشركة وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ محمد نفاش آل نفاش ونائبه للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي المهندس/ المهندس سعود خلاف، حيث أديا إعجابهما بالجهود المبذولة لرفع الوعي الصحي لدى موظفي الشركة والمقاولين.



متطلبات السلامة في الحدائق المنزلية

■ عمر الصخيري - مشرف صحة مهنية

لا شك أن رعاية الحدائق المنزلية هواية شيقة تتيح الإستمتاع بالهواء الطلق وممارسة التمارين الرياضية وإضفاء لمسة جمالية للمنازل والأحياء فضلاً عن زراعة الفواكه والخضروات المفيدة. إلا أن ذلك يتطلب من المبتدئين والخبراء في هذا المجال مراعاة متطلبات الصحة والسلامة بصفة دائمة.

المخاطر المحتملة :

- الآفات الزراعية
- المواد والمبيدات الكيميائية الضارة
- المعدات الحادة والآلية

- الحشرات

- مخاطر الإنزلاق والتعثر والسقوط
- التعرض للأشعة الشمسية الضارة

التدابير اللازمة :

- إستخدام معدات السلامة الشخصية اللازمة (مثل النظارات والأحذية الواقية والكمامات وارتداء البنطلونات الطويلة والقمصان ذات الأكمام الطويلة).
- إستخدام السماعات الواقية لحماية السمع عند إستعمال المعدات والآلات المزعجة.
- إختيار العمل المناسب والوقت اللازم للقيام به

لتقليل خطر التعرض للأمراض الناتجة عن الحرارة. توخي الحذر عند التعامل مع المواد الكيميائية والحرص على الإطلاع على بيانات وإرشادات السلامة الخاصة بذلك.

المحافظة على نظافة الحديقة

إزالة كافة الأشياء التي تساعد على تراكم المياه، حيث أن البعوض يتكاثر فيها خلال أيام. تنظيف الأشجار والحشائش ومكافحة الحشرات في الحديقة يخفض من إحتمال تواجد القوارض والحشرات.



لوائح وأنظمة



أنواع العقود

منصور القتامي
مستشار شؤون العاملين

الحديث عن العقود ثقافة عمالية واقتصادية وحياتية في غاية الأهمية ، سوف أتحدث في كل عدد عن نوع من العقود بدءاً بعقد التوظيف، وفي مقال آخر يتم التعرف على نوع آخر من العقود كعقد التوريد والتصنيع والتنفيذ وغيرها ، وأحرص أن يكون الأسلوب مبسطاً.

ذكرت المراجع* عدة تقسيمات للعقود وأنواعها منها على سبيل المثال لا الحصر :

- (١) العقد المسمى والعقد غير المسمى
- (٢) العقد الرضائي والعقد الشكلي
- (٣) العقد الملزم للجانبين والعقد الملزم لجانب واحد
- (٤) عقود المعاوضة وعقود التبرع
- (٥) العقود المحددة - مفصلة - وعقود الغرر
- (٦) العقد الفوري والعقد الزماني

وبنظرة سريعة على عقد التوظيف في شركة (سامرف)؛ فهو عقد مسمى وهو عقد رضائي وعقد ملزم للجانبين وعقد معاوضة وعقد مفصل وهو عقد مختلط بين فوري وزماني .

ولقد واكبت شركة (سامرف) التغييرات الأخيرة في نظام العمل ، إذ بادرت إدارة الموارد البشرية في مطلع هذا العام ٢٠١٧م بمراجعة وتحديث عقد التوظيف بما يتماشى مع نظام العمل في المبنى والمعنى وبالصيغة المعتمدة. إن عقد التوظيف المعتمد لدى (سامرف) محدد المدة وغير محدد المدة ، يعتبر عقداً مستوفٍ للشروط المعتمدة في العقود من حيث : الرضا والقبول ومحل الالتزام وشروط التنفيذ من الجانبين وكذلك المرجعية النظامية (التشريعية) والقضائية أو التحكيمية عند النزاع والاختلاف.

نحو ثقافة عمالية إجتماعية

أرحب بالأسئلة على الايميل : KhelaiMA@samref.com.sa أو التحويلة ٤٥٢٥

* حقوق الغير المرتبطة بالعقد / د. أحمد شوقي محمد عبدالرحمن
* نظرية العقد - للمؤلف : د. أحمد شوقي محمد عبدالرحمن
* نظرية العقد - للمؤلف : أ. محمد سلامة

تقرير لجنة السلامة خارج العمل عن نادي سامرف



■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

قامت لجنة السلامة خارج العمل بالزيارة الدورية لمرافق نادي سامرف الترفيهي للتأكد من جاهزية الأدوات التي تتعلق بالسلامة كطفايات الحريق ومخارج الطوارئ بالنادي وتوفير أدوات النجاة حول المسبح.

وتم إعداد تقرير عن الزيارة لمشرف النادي ببعض الملاحظات لتحسين السلامة بالنادي.

مسابقة تطبيق السلامة خارج العمل



■ إسماعيل خان - رئيس لجنة السلامة خارج العمل

يسر لجنة السلامة خارج العمل الإعلان عن فائزين بجائزة مسابقة تطبيق السلامة خارج العمل بعد توصلهما للإجابات الصحيحة على كافة أسئلة المسابقة في أقصر وقت، وهما الزميلان: سيف التركي ومحسن زهير خان.

علماً بأن الفرصة قائمة للجميع للمشاركة والفوز بالجائزة. ما عليك سوى الإستمرار في المحاولة، فقد تكون أنت الفائز التالي.

حماية حاسة السمع



الوصف الفيزيائي للصوت

يحدث الصوت نتيجةً لتذبذب شيء ما، حيث يعمل مصدر الذبذبة على تذبذب الوسيط الذي حوله (الماء أو الهواء، الخ). وتسمى الذبذبات الموجودة في الجو بـ«الموجات الطولية المنتقلة» وهي الموجات التي نستطيع سماعها.

تتألف الموجات الصوتية من مناطق ضغط عالي ومنخفض تسمى الإنضغاطات والتخلخلات. ويتحدد تردد الصوت بطول الموجة وسرعتها.

يتراوح مدى التردد السمعي للإنسان بين ٢٠ إلى ٢٠ ألف هيرتز وتكون الأذن في قمة الدقة السمعية عند مدى ترددي يتراوح بين ألف إلى ٤ آلاف هيرتز.

ما هي الضوضاء؟

الضوضاء هي الصوت المزعج غير المرغوب فيه والذي يمكن أن يأتي من أي مصدر.

الضوضاء الخطيرة لا يقتصر وجودها على مكان العمل، فهي موجودة في كل مكان في سياق الأنشطة اليومية سواء كان في مكان العمل أو الصالات والأندية الرياضية أو في المنزل.

الحد الأقصى للتعرض للضوضاء هو ٨٥ ديسيبل، وقد يتسبب التعرض لضوضاء تزيد عن ذلك لفترة طويلة في فقدان حاسة السمع. وقد يحدث فقدان الفوري لحاسة السمع نتيجةً للتعرض لضوضاء عالية جداً (تزيد عن ١١٠ ديسيبل) ولو لفترة وجيزة.

فقدان حاسة السمع أمر محتوم نوعاً ما مع تقدم السن. مع ذلك نجد أن كبار السن الذين تعرضوا لضوضاء عالية خلال حياتهم المهنية ثبت أنهم عانوا بشكل ملحوظ من انخفاض الدقة السمعية مقارنةً مع زملائهم الذين لم يتعرضوا لذلك.

الأثار الأخرى الناتجة عن التعرض للضوضاء الشديدة:

بالإضافة إلى فقدان حاسة السمع، نجد أن التعرض لضوضاء شديدة تزيد عن ٨٥ ديسيبل قد تتسبب في:

- التشنج والإرتباك
- التوتر
- الإجهاد والتعب
- اضطراب النوم
- الإنزعاج

بعض الظروف الشائعة للتعرض للضوضاء (بالديسيبل):

أدناه بعض الظروف التي يحدث فيها التعرض

للضوضاء بالديسيبل، حيث تكون الضوضاء عالية كلما كان الرقم عالياً:

- الكلام الإعتيادي (٦٠-٦٥ ديسيبل)
 - الشارع المزدحم (٧٥-٨٥ ديسيبل)
 - بوق السيارة (البوري) (١١٠ ديسيبل)
 - المناسبات والحشود الرياضية (١١٧ ديسيبل)
 - المكنسة الكهربائية التي تسحب الأوساخ بقوة الهواء (٩٠ ديسيبل)
 - الدراجات النارية (١٠٥ ديسيبل)
 - أدوات العمل الكهربائية (مثل المناشير ومعدات التقطيع، الخ) (٩٣ ديسيبل)
 - الهاتف (٨٢ ديسيبل)
 - المفرقات والألعاب النارية (١٥٠ ديسيبل)
- جميع هذه المصادر تولد ضوضاء تساوي أو حتى تزيد عن تلك الصادرة من مكان العمل الإعتيادي.

حماية حاسة السمع في المنزل:

يكنم الخطر في أننا عندما نكون في المنزل لا ندرك خطورة الضوضاء، أي أننا نعرض أنفسنا لخطر التلف الدائم لحاسة السمع. ويجب أن نعي أن يادراكنا للمعلومة الصحيحة واتباعنا لوسائل الحماية السليمة، يمكننا المحافظة حاسة السمع في المنزل تماماً كما هو الحال في مكان العمل.

أعراض ودرجات فقدان حاسة السمع:

يمكن تصنيف درجات فقدان السمع

على النحو التالي:

فقدان سمع طفيف: عندما

يكون الشخص قادر على

التخاطب مع الآخر، فيما

يواجه صعوبة في تمييز كافة

الكلمات.

فقدان سمع متوسط:

عندما يحتاج الشخص كثيراً أن

يطلب من الآخرين ترديد الكلام

أثناء الحديث.

فقدان سمع حاد: تكون متابعة

الحديث أمر شبه مستحيل.

فقدان سمع شديد: لا يستطيع

الشخص سماع ما يقوله الآخرون ما لم

يصيحون بصوت عالي.

كيف نحمي حاسة السمع؟

إستخدام وسائل الحماية مثل سدادات

الأذن أو أغطية الأذن الواقية بصفة دائمة عند إستخدام المعدات والأجهزة ذات الصوت العالي.

تجنب قدر الإمكان التعرض لمصادر الضوضاء في المنزل.

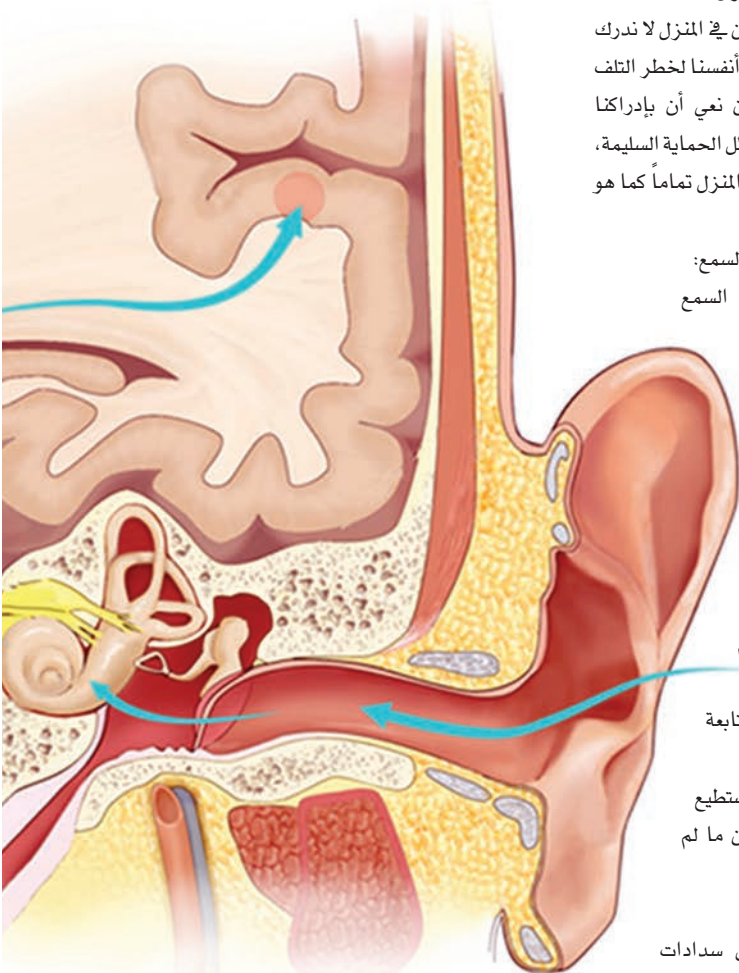
إحرص على شراء الأجهزة الهادئة (تحقق من مستويات الديسيبل واطلب المنتجات قليلة الضوضاء).

تحقق من سلامة سمعك (قم بزيارة الطبيب المختص بانتظام لإختبار حاسة السمع).

عدل درجة الصوت في السماعات والتلفاز والمذياع في السيارة، الخ، للمستوى الآمن المقبول.

السمع إحدى الحواس التي كثيراً ما نتجاهل الإهتمام بها، حيث أن التعرض للضوضاء الشديدة أو الأصوات المزعجة بصفة عامة يؤدي إلى تلفها. علينا

التعامل بمسؤولية وإهتمام وحماية أسمعنا.



مؤتمر ومعرض هندسة العمليات في الشرق الأوسط



■ محمد باقيس - قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

الجدير بالذكر أن شركة سامرف كانت الراعي الذهبي لهذا المؤتمر وقد خصص موقع خاص لها داخل المعرض، وذلك بغرض تبادل المعرفة والتعريف بالشركة. شارك في هذا المؤتمر عدد من المهندسين المختصين من سامرف في ورش العمل المصاحبة لأعمال هذا المؤتمر وثنى الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ محمد نغاش آل نغاش أوراق العمل المقدمة وحث كافة المشاركين من سامرف بصياغة خطط تنفيذية وتطويرية للشركة.

يعد منصة للالتقاء بين الدول التي تعرض مشاريع جديدة للتقيب أو تطوير الصناعة النفطية مع الشركات العالمية وكذلك البنوك الممولة. ويهدف إلى خلق ملتقى لقادة الشركات للاستفادة من الفرص المتوفرة في دول المنطقة، وزيادة الطلب على استخدام التكنولوجيا الحديثة لرفع مستوى الكفاءة والأداء في النفط والغاز والبتروكيماويات، وإضافة نوعية متميزة إلى صناعة هندسة العمليات من خلال الهندسة الذكية، فضلاً عن التميز في التصنيع والتشغيل.

شاركت شركة سامرف في الدورة الرابعة لمؤتمر ومعرض هندسة العمليات في الشرق الأوسط (ميبك) خلال الفترة من ٩ - ١١ أكتوبر ٢٠١٧ م والذي يعقد كل عامين بالمركز الدولي للمعارض في مملكة البحرين تحت رعاية كريمة من لدن صاحب السمو الملكي الأمير خليفة بن سلمان آل خليفة رئيس الوزراء البحريني الموقر. ويعتبر مؤتمر ومعرض الشرق الأوسط لهندسة العمليات (ميبك) أكبر معرض في منطقة الشرق الأوسط لعرض آخر تقنيات هندسة العمليات، و

المؤتمر والمعرض الدولي السابع لبيئة المدن ٢٠١٧م

■ محمد باقيس - قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

إلى تحقيق التنمية المستدامة لمدننا العربية . الجدير بالذكر أن شركة سامرف كانت الراعي البرونزي لهذا المؤتمر وقد خصص موقع خاص بها داخل المعرض وذلك بغرض تبادل المعرفة والتعريف بالشركة وقد شارك في هذا المؤتمر عدد من المهندسين المختصين من سامرف في ورش العمل المصاحبة لأعمال هذا المؤتمر.

وتناول المؤتمر قضايا بيئية مختلفة في مجال الطاقة الخضراء المستدامة، حيث شكل المؤتمر ملتقى للمسؤولين لتبادل الخبرات الجماعية ومناقشة الأفكار والحلول لضمان التنمية الدائمة لمدن المستقبل الرائدة، خصوصاً التصميم الحضري المستدام والاستثمار في مستقبل واعى بيئياً بالإضافة إلى أفضل الممارسات المطبقة في المناطق الصناعية، ويهدف المؤتمر أيضاً

شاركت شركة سامرف في المؤتمر والمعرض الدولي السابع لبيئة المدن بعنوان «الابتكارات المستدامة .. التقنيات والحلول وأفضل الممارسات» خلال الفترة من ٧ - ٨ نوفمبر ٢٠١٧ م، وذلك بمركز الملك فهد الحضاري في مدينة ينبع الصناعية، بالشراكة مع مركز البيئة للمدن العربية وبلدية دبي وبدعم من منظمة المدن العربية.

المؤتمر والمعرض الدولي الرابع لتكنولوجيا المختبرات



محمد بن خليفة آل خليفة



سليمان بن عامر البرقان

■ محمد باقيس - قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

إستضافت مملكة البحرين فعاليات المؤتمر والمعرض الدولي الرابع لتكنولوجيا المختبرات المنعقد خلال الفترة من السابع وحتى التاسع من شهر نوفمبر ٢٠١٧م. وكانت الفعاليات فرصة طيبة لمختبر سامرف للإطلاع على التقنيات الحديثة المتاحة لتحسين برنامج المعدات الرأسمالية، كما أنها تتسق مع خطط الشركة الرامية إلى الإستفادة من التقنيات المستقبلية بغية المحافظة على الموقع المتميز لسامرف في مجال تأكيد الجودة بإستخدام التقنيات المتطورة. بالإضافة إلى ذلك، قدم المؤتمر العديد من الفوائد أهمها تبادل المعرفة والخبرات بين الشركات المماثلة والمؤسسات العلمية مثل أرامكو السعودية وباسرف وجامعة الملك عبد الله للعلوم والتقنية وسامرف.

إفتتح معالي الشيخ/ محمد بن خليفة آل خليفة وزير النفط البحريني فعاليات المؤتمر والمعرض، بحضور سعادة المهندس/ سليمان بن عامر البرقان المدير التنفيذي للمصافي المحلية ومعامل تجزئة سوائل الغاز الطبيعي بأرامكو السعودية. جدير بالذكر أن المؤتمر شهد تكريم شركة سامرف ممثلة في المهندس/ عادل رجا الحربي مدير قسم المختبر، بإعتبارها أحد الرعاة الذهبيين.

سامرف تستكمل مساهماتها الاجتماعية ورعاياتها الخيرية

■ محمد باقيس - قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

وقد إشتملت على مبادرات الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع ومحافظة بدر وجمعية البر والخدمات الاجتماعية بمحافظة ينبع ومحافظة أمالج "فرع الصرة الغربية بالفاحة". هذا وقد تمت المساهمة في دعم جمعية التنمية الأسرية بمحافظة ينبع (سكن ومودة)، كما شمل الدعم تقديم قسائم شرائية لقوة أمن المنشآت بمحافظة ينبع. وقد دأبت الشركة على تبني العديد من الأنشطة والفعاليات مع حرصها على متابعة تنفيذ تلك الأنشطة بما يعود بالنفع ويحقق الهدف المنشود.

إستكمالاً لمبدأ المواطنة الذي يمثل أحد القيم الأساسية لسامرف وإستمراراً لأوجه التعاون مع الجمعيات الخيرية، واصلت الشركة ممثلة بقسم العلاقات العامة دعم المشاريع الخيرية التي تصب في إطار تنمية أفراد المجتمع وتقديم الدعم وتبني الأنشطة الهادفة التي تنظمها الجمعيات الخيرية والدوائر الحكومية. حيث قامت الشركة في الربع الأخير لهذا العام ٢٠١٧م برعاية الأنشطة الاجتماعية للجمعيات الخيرية والبرامج الهادفة المقدمة من الدوائر الحكومية

تدقيق الشركاء على دورة المالية والإيرادات

■ إبراهيم عسيري - مدير التدقيق الداخلي

تمت مؤخراً عملية تدقيق داخلي مشترك من قبل الشركاء (أرامكو السعودية وإكسون موبيل) سميت بـ"تدقيق الشركاء". وجرى هذه العملية بواسطة فريق من المختصين في شركة أرامكو السعودية بمساعدة نظرائهم في شركة إكسون موبيل، ضمن دورة تدقيق مدتها ثلاث سنوات.

أنعقد الإجتماع الإفتتاحي لعملية التدقيق في ١٧ سبتمبر ٢٠١٧م بحضور المختصين من إدارة التدقيق وفريق التدقيق المشترك التابع للشركاء والإدارة العليا بشركة سامرف وكبار المختصين من مختلف إدارات الشركة. وإستمرت أعمال التدقيق الميداني حتى ١١ أكتوبر ٢٠١٧م، وتلاه الاجتماع الختامي المنعقد بتاريخ ١٢ أكتوبر ٢٠١٧م.

ركز التدقيق المذكور على دورة المالية والإيرادات وتناول بصفة رئيسية الأعمال المتعلقة بمختلف إدارات وأقسام الشركة بما فيها المالية والمحاسبة والعقود المشتريات والمخازن والموارد البشرية وقسم حركة وشحن الزيت والشؤون التنفيذية. في الختام، أوصى التدقيق بالعديد من النصائح القيمة التي من شأنها تعزيز الضوابط والإجراءات الداخلية المتبعة في شركة سامرف.

زيارة ثانوية ابن خلدون



■ محمد باقيس - قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

في إطار برامج الزيارات الذي تنظمه العلاقات العامة بسامرف، إستقبلت الشركة الطلاب الموهوبين بمدرسة ابن خلدون الثانوية ببينع الصناعية يوم الإثنين الموافق ٢٧/١١/٢٠١٧م.

وقد تم عرض فلم عن شركة سامرف كما شملت الزيارة جولة تعريفية داخل المصفاة وتقديم الهدايا التذكارية للطلاب الزائرين.

طريقك الى ريادة الاعمال مجموعة البرامج المهنية الاحترافية



■ باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

ضمن إهتمام شركة سامرف بتطوير وتأهيل الكوادر الشابة ، اقامت المسؤولية الاجتماعية ممثلة بقسمها النسائي مجموعة من البرامج المهنية الاحترافية المجانية ، والموجهة الى طالبات وخريجات الكليات والجامعات والباحثات عن العمل وذلك بالتركيز على دعم المشاريع الصغيرة ودعم الباحثات عن العمل ، حيث اشتملت البرامج على جوانب عديدة من ضمنها : برنامج تصميم الديكور والتصوير وتنسيق الحفلات وتصميم ثلاثي الابعاد و الانفوجرافيك و إدارة الفعاليات. الجدير بالذكر ان هذه البرامج تهدف الى تنمية القدرات الحرفية واكتشاف المتدربة مهارات إبداعية تعينها على مهام العمل و بناء علاقات اجتماعية إيجابية ، فيما تنوعت البرامج في تقديمها لتشمل الجوانب النظرية والعملية .



زيارة تفقدية لمواقع الصيانة المنزلية

■ أيمن لشكر - قسم الخدمات الإدارية والإسكان

قام كل من المهندس/ سعود خلاف، نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي، والأستاذ/ محمد سعد الدين المغربي مدير عام إدارة الموارد البشرية والمهندس/ ماجد عشقي مدير الخدمات الإدارية والإسكان بجولة تفقدية لموقع الصيانة المنزلية ومكتب الإشراف الميداني لخدمة العملاء التابع لإدارة الموارد البشرية الواقع في منطقة الصناعات الخفيفة حي المهن، وذلك في يوم الأحد الموافق ٢٠١٧/٦/١١م.

وتم تقديم شرحاً وافياً عن آلية العمل وتنفيذ المهام، وأبدى نائب الرئيس إرتياحه لسلامة الإجراءات المتبعة من قبل شركة التميمي (مقاول الصيانة المنزلية) مما انعكس عملياً على جودة الخدمة وإتقان الأداء.

جديرٌ بالذكر أن خدمات الصيانة المنزلية بسامرف تمتاز بالجودة والآداء بين نظيراتها في مدينة ينبع الصناعية .

توقيع إتفاقية تعاون مع مبادرة هارون لتطوع المحترفين



باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسئولية الإجتماعية

تم بحمد الله في يوم الثلاثاء الموافق ٧ نوفمبر ٢٠١٧م توقيع اتفاقية تعاون بين شركة سامرف ومبادرة هارون لتطوع المحترفين، حيث وقع المهندس / سعود بن حامد خلاف نائب الرئيس للشؤون الادارية والمالية والامن الصناعي نيابة عن شركة سامرف فيما وقع عن الطرف الآخر الأستاذ / بدر الخنبشي المدير التنفيذي لمبادرة هارون لتطوع

المحترفين.

تأتي هذه المبادرة توافقاً مع رؤية المملكة العربية السعودية ٢٠٣٠ بحيث تسعى شركة سامرف لتفعيل برنامج العمل التطوعي التخصصي والاحترافي وايجاد فرص تطوعية لموظفيها في تخصصات متنوعة لخدمة الجمعيات الخيرية والمؤسسات غير الربحية، وذلك عبر التعاون مع مبادرة هارون لتطوع

المحترفين PROBONO وهي مبادرة تسعى لبناء نظام ومنهجية مستدامة لاستثمار الطاقات والكفاءات المهنية من ذوي الاختصاصات في الشركات والأفراد للمساهمة في تطوير وبناء قدرات المؤسسات الأهلية والاجتماعية عبر تقديم خدماتهم في مجالاتهم التخصصية وخبراتهم العملية. لذلك كانت هارون .. لتطوع المحترفين.

تحديث قائمة الإتصال بموظفي سامرف

أنور خير الله - مدير قسم شؤون الموظفين

تم مؤخراً الإنتهاء من تحديث قائمة الإتصال بموظفي سامرف، والتي تعتبر قاعدة البيانات الرسمية للتواصل في الشركة.

وتم في الحادي والعشرين من نوفمبر ٢٠١٧م تنظيم حفل خاص لتكريم كل من منصور الخليدي وعبود باقيس لجهودهم الكبيرة التي تكللت بإنجاز هذا العمل بنجاح وفي الوقت المطلوب.



حملة التبرع بالدم (دمنا يربطنا)



■ باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

العامة للشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة حيث قام بالتوقيع نيابة عن شركة سامرف المهندس/ سعود حامد خلاف نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي والدكتور/ عبد الحميد الصبيحي مدير عام المديرية العامة للشؤون الصحية بمنطقة المدينة المنورة.

وأشاد المهندس/ حسن العمري مدير عام إدارة الأمن الصناعي بالموقف الإنساني لمسؤولي قيادة الدوريات الأمنية بمحافظة ينبع الذين قاموا بالمشاركة في هذه الحملة بقيادة الرائد عبدالله الحجاج والرائد عتيق المطيري. الجدير بالذكر أن الحملة جاءت بالتزامن مع توقيع إتفاقية تعاون بين شركة سامرف والمديرية

نظمت سامرف في نادي الشركة الترفيهي بينبع الصناعية حملة للتبرع بالدم تحت شعار (دمنا يربطنا) ضمن مبادرات برنامج سامرف لخدمة المجتمع. وتستهدف الحملة تعزيز ثقافة التبرع بالدم لدى أفراد المجتمع. كما أنها الحملة تأتي في إطار الشراكة مع جمعية أصدقاء بنوك الدم الخيرية ومركز التبرع بالدم المتقل.

محاضرة (الأمن الفكري)



■ باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

الصحيحة في استخدام التقنيات الحديثة ووسائل التواصل الاجتماعي في جهود التوعية. الجدير بالذكر أن المحاضرة نالت إعجاب الحاضرين وأثنى الجميع على المحاضرة ومقدمها.

من المسؤولين والقادة بالشركة، وذلك بمقر الشركة. تناولت المحاضرة التعريف بمفهوم الأمن الفكري وإيضاحات عن أهم الأساليب الوقائية والمؤشرات السلوكية لدى الأفراد، بالإضافة إلى الطرق

ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية التي تقدمها شركة سامرف، قدم قائد أمن المنشآت بمحافظة ينبع العقيد ركن / عبدالعزيز بن ضويمن الجهني محاضرة بعنوان (الأمن الفكري) بحضور عدد كبير

مسابقة ينبع الصيفية لحفظ القرآن الكريم وتفسيره



■ باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

رعت شركة سامرف مسابقة ينبع الصيفية لحفظ القرآن الكريم وتفسيره، التي نظمتها جمعية تحفيظ القرآن الكريم بمحافظة ينبع، بغرض تحفيز الأبناء على حفظ ومراجعة القرآن الكريم وتفسيره والاهتمام بالتجويد والاداء خلال عطلة الصيف، واعتمدت الجمعية كتاب (التفسير الميسر) وهو أحد إصدارات مجمع الملك فهد بالمدينة المنورة.

كما أقيم على أثر هذه الرعاية حفل تكريم للفائزين بعد نهاية المسابقة الصيفية، حيث تم تكريم الفائزين بأفرع المسابقة الثلاثة للمراكز الأربعة الأوائل.

نادي سامرف الترفيهي - أخبار قسم السيدات



Life وتنظيم الدوري الرياضي للسيدات دروة الكاراتيه للفتيات. كما تم تقديم العديد من الدورات لتطوير المهارات في مجال اللغة الإنجليزية ومبادئ الفوتوشوب والتسويق الإلكتروني والدفاع عن النفس والحماية من الحريق وغيرها من الدورات التثقيفية والفنية. ونشكر الإدارة العليا لشركة سامرف على دعمها المتواصل لهذه الأنشطة والبرامج الاجتماعية.

لذا تم خلال الفترة الماضية من العام الجاري تنظيم العديد من الفعاليات أبرزها فعاليات شهر رمضان والإحتفال بعيدي الفطر والأضحى، بالإضافة إلى الكثير من الأنشطة الترفيهية والدورات التدريبية الهادفة لجميع الفئات العمرية. وللمساهمة في بناء (مجتمع حيوي) إتساقاً مع أهداف رؤية المملكة ٢٠٣٠، تبني القسم النسائي برنامج (الرياضة من أجل الحياة Sport For

يهدف قسم السيدات بنادي سامرف الترفيهي إلى الإهتمام بالجوانب الإجتماعية والترفيهية والرياضية والتثقيفية وتقوية العلاقات بين أسر موظفي سامرف بمختلف فئاتها العمرية. وفي هذا الإطار، يحرص قسم السيدات على تنظيم العديد من الأنشطة والفعاليات المستمرة بالإضافة إلى الإحتفالات الخاصة بالأعياد والمناسبات الرسمية والدورات التعليمية والتثقيفية والمسابقات الرياضية.

سؤال العدد

هو سؤال يطرح في كل عدد من شتى ميادين المعرفة وسيعلم عن إسم الفائز بالمسابقة في العدد الذي يليه وفي حال وصول أكثر من إجابة صحيحة يتم الإقتراع بين الفائزين

السؤال

”تم بتوفيق الله إفتتاح شركة سامرف في السابع من شهر محرم عام ١٤٠٥ هـ الموافق لليوم الثاني من شهر أكتوبر عام ١٩٨٤ م وقد بدأت الشركة العمل بعدد من الوحدات وبفضل الله ما تزال شركة سامرف في نمو مستمر فمئذ إفتتاح الشركة وحتى الآن تم إستحداث العديد من الوحدات وسؤالنا لهذا العدد ما هي الوحدات التي تم إستحداثها بعد إفتتاح شركة سامرف وحتى الآن“

ترسل الاجابات الى: على رويشد الحساوي

بريد إلكتروني (hassawi@samref.com.sa) تلفون ٠١٤٣٩٦٤٢٢١

حل سؤال العدد السابق

حل سؤال العدد السابق هو (تطوع المحترفين أي مشاركتهم في العمل التطوعي دون أجر) وقد ورد العديد من الإجابات الصحيحة وكانت نتيجة القرعة من نصيب الزميل خالد محمد عفان



مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشئون الحكومية المهندس / حسن حامد العمري يسلم الجائزة للفائز

إضاءات على الطريق

لقد كان عام ٢٠١٧ م متميزاً على صعيد الاستفادة المثلى من السعة الإنتاجية وحصيلة الإنتاج، وترافق ذلك مع تحقيق هامش ربح عالي نتج عنه الأداء المالي الممتاز للشركة.



المهندس/ سعود حامد خلاف
نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية
والأمن الصناعي

بفضل الله ثم بإحترافيتكم وإخلاصكم وتفانيكم وبروح العمل الجماعي، نجحت الشركة في التغلب على العديد من التحديات خلال العام المنصرم مما أدى إلى تحقيق هذا المستوى المتميز في الأداء.

نحن في الإدارة العليا للشركة نعول كثيراً على حرصكم على مواصلة وتعزيز هذا الأداء المتميز خلال السنوات القادمة، ابتداءً من العام القادم الذي سيشهد ربعه الأول تحديات الصيانة الدورية الشاملة المتمثلة في إكمال أعمالها بصورة سلسلة ثم إستئناف تشغيل المصفاة بصورة آمنة.

بطولة الأقسام لكرة القدم داخل الصالات



■ عبد الله خاشقجي - رئيس اللجنة الرياضية

إنطلقت بطولة الأقسام لكرة القدم داخل الصالات في سامرف يوم الأحد الموافق ٠٥ نوفمبر ٢٠١٧م في مركز سامرف الترفيهي، وذلك بمشاركة ٨ فرق وهي: الإدارة - التشغيل أ - التشغيل ب - التشغيل ج - التشغيل د - الأمن الصناعي والشؤون الحكومية - الصيانة - الإدارة الفنية، حيث أقيمت البطولة بنظام مجموعتين. شهدت البطولة مشاركة قوية من الأقسام وحماس كبير من الموظفين سواء المشاركين أو الحضور.

وفي ختام البطولة وعلى شرف نائب الرئيس المهندس/ سعود حامد خلاف؛ أقيمت المباراة النهائية

يوم الأحد الموافق ٠٣ ديسمبر ٢٠١٧م بين فريقي الإدارة والأمن الصناعي والشؤون الحكومية. إنتهت المباراة بفوز الإدارة ٦-٢ وكانت من أجمل مباريات البطولة. وبهذا الفوز توج فريق الإدارة بطلاً لعام ٢٠١٧م.

نستعرض فيما يلي إحصائيات البطولة وقائمة الأفضلية:

المركز الأول / فريق الإدارة

المركز الثاني / فريق الأمن والسلامة

أفضل لاعب / هتان خميس فريق الأمن والسلامة

أفضل حارس / طلال البلوي فريق الإدارة

هداف البطولة / ريان الهاشمي فريق الإدارة
أفضل إداري / باسم الظاهري فريق الأمن والسلامة
شارك في البطولة ٩٦ مشترك من لاعبين وإداريين

وفي الختام نتقدم بالشكر الجزيل لإدارة الشركة على دعمها المتواصل لهذه الأنشطة الرياضية ولكل من ساهم من المساعدين واللجنة الرياضية لتنظيمهم هذه البطولة وكذلك نشكر الإدارة الطبية لدعمهم الطبي والتأكد من سلامة اللاعبين في كل مباراة و أخيراً نشكر جميع المشاركين لإنجاح البطولة.

بطولة الأقسام لكرة الطائرة



■ عبد الله خاشقجي - رئيس اللجنة الرياضية

إنطلقت بطولة الأقسام لكرة الطائرة في سامرف يوم الأحد الموافق ١٣ أغسطس ٢٠١٧م في مركز سامرف الترفيهي، وذلك بمشاركة ٥ فرق وهي: الإدارة - التشغيل - الأمن الصناعي والشؤون الحكومية (أ) - الأمن الصناعي والشؤون الحكومية (ب) - مشروع نظام سلامة السخانات HSS. وقد أقيمت البطولة بنظام النقاط، حيث يفوز بالمركز الأول الفريق الذي يحصل أكبر عدد من النقاط، وهو نظام يتيح لكل الفرق أن تتواجه في ما بينها لكي يتسنى لجميع الموظفين المشاركة والإستمتاع بهذه البطولة الرائعة وتزداد الإثارة والحماس لدى اللاعبين.

شهدت المباريات أداء رائع وحماس كبير وتنافس شريف لكل الفرق زاد من جماله الحضور الرائع

من الموظفين لدعم إداراتهم. كانت المنافسة شديدة وكان من الصعب توقع الفريق الفائز بالبطولة. وفي ختام البطولة وعلى شرف كل من رئيس الشركة المهندس/ محمد نفاش آل نفاش و نائب الرئيس التنفيذي لشؤون التصنيع المهندس/ الان دوهان؛ أقيمت المباراة الختامية وتم تتويج الفريقين الفائزين بالمركزين الأول والثاني، حيث نجح فريق مشروع نظام سلامة السخانات في تحقيق إنجاز رائع بفوزه على جميع الفرق المنافسة وحصدته لجميع النقاط دون هزيمة، وتوج بطلاً لعام ٢٠١٧م.

نستعرض فيما يلي احصائيات البطولة وقائمة الأفضلية:

المركز الأول / فريق مشروع نظام سلامة

السخانات

المركز الثاني / فريق التشغيل

أفضل لاعب / حسام الحسيني/ مشروع نظام

سلامة السخانات

شارك في البطولة ٦٠ مشترك من لاعبين وإداريين

مدة البطولة: ٣ أسابيع

عدد المباريات: ١٠ مباريات

وفي الختام نتقدم بالشكر الجزيل لإدارة الشركة

على دعمها المتواصل لهذه الأنشطة الرياضية

ولكل من ساهم من المساعدين واللجنة الرياضية

لتظيمهم هذه البطولة و كذلك نشكر الإدارة

الطبية لدعمهم الطبي والتأكد من سلامة اللاعبين

في كل مباراة واخيرا نشكر جميع المشاركين لإنجاح

البطولة.

كلمة نائب الرئيس التنفيذي لشئون التصنيع

شارف عام ٢٠١٧م على الإنتهاء.

وعلى جميع موظفي سامرف أن يفخروا بما حققوه من إنجازات حتى الآن:
ظل أداء الاعتمادية ممتازاً وفاق المستهدف حسب الخطة.

تواصل التشغيل الأمثل في الوحدات الإنتاجية والأداء المتميز في عمليات خلط المنتجات وتحسنت
فعالية أنظمة التحكم في العمليات الإنتاجية.

على صعيد حماية البيئة، خلا سجل الشركة من المخالفات المتعلقة بالنفايات السائلة واشتراطاتها
النظامية، كما تم خفض خسائر الزيت بنسبة تجاوزت ٣٠٪، فيما تم تقليل معدل حرق الغازات
بدرجة كبيرة.

أدى ذلك إلى تحقيق أداء مالي متميز ما كان له أن يتحقق لولا روح العمل الجماعي والإحترافية
العالية التي يتحلى بها العاملين في الشركة. نأمل أن تتواصل الجهود لنتمكن من إنهاء هذا العام
بذات الفعالية.

أما على صعيد سلامة العاملين، فقد تعرض ثلاثة من الموظفين والمقاولين لإصابات مسجلة إلا
أن جميعها لم تكن مقعدة عن العمل؛ ذلك مع إكمال العاملين في سامرف ما يزيد عن ٨ ملايين
ساعة عمل بدون إصابات مقعدة عن العمل. في مجال سلامة العمليات، كان حادث فرن وحدة إنتاج
البنزين هاماً وأمدنا بالعديد من الدروس والعبر الثمينة، وقد تم إصلاحه كما ينبغي بواسطة
مقاولين سعوديين وتم تشغيله بصورة سلسلة نهاية شهر أكتوبر الماضي. وظل أداء السلامة في
طليعة أولويات الشركة، حيث تقرر إجراء التقييم الداخلي لنظام إدارة تكامل العمليات خلال
الفترة من العاشر إلى الحادي والعشرين من شهر ديسمبر ٢٠١٧م، وهي فرصة للتحقق من
فعالية كافة المتطلبات في هذا الشأن وتقييمها.

الأهم من ذلك، أنه تبقى أقل من ١٠٠ يوم على إنطلاق الصيانة الدورية الشاملة عام ٢٠١٨م، حيث
تم بالفعل الإتفاق مع كافة المقاولين المشاركين في هذا الحدث الهام الذي بلا شك سيمثل التحدي
الأكبر لنا في العام القادم.

نعول كثيراً على التحضير المتقن والإحترافية العالية والتزام كافة فرق العمل المشاركة في
الصيانة الدورية القادمة ونثق في قدرتنا على تحقيق جميع هذه الأهداف، خصوصاً الهدف
التمثل في سلامة العاملين الذين ينتظر أن يتجاوز عددهم الإجمالي ٦ آلاف عامل خلال فترة
تزيد عن ٦ أسابيع. نحن في الإدارة العليا لشركة سامرف كلنا ثقة في كافة الموظفين والمقاولين
لإنجاح هذا الحدث.



ألن دوفال

نائب الرئيس التنفيذي
لشئون التصنيع

MESSAGE FROM THE EVP, MANUFACTURING



Alain A. Duval

EVP Manufacturing - SAMREF
Refinery

The year 2017 is coming to an end.

Samref employees should be proud of what they have accomplished up to now:

Reliability has been excellent beyond the objective

Continuous optimization of refining units, excellent blending performance, and improved effectiveness of Process Control tools (DMC)

On the environmental side, there were 0 non-compliance of the water effluents, the oil losses were reduced by more than 30%, and the flaring was reduced by a factor of more than three.

This is resulting in a strong financial performance. This would not happen without excellent teamwork across a very professional organization

Let us continue to focus to complete the year on this momentum.

However, on the Personnel Safety side, Samref employees and contractors have suffered three recordable injuries. None of them were a Lost Time Injury, and more than 8 million hours without LTI have been completed. Regarding Process Safety, the MDU heater incident was significant and highlighted a number of high value learnings. The repair was well executed by local contractors and the commissioning went smoothly end of October. Samref Safety performance remains a continued focus area. In this respect, the internal assessment of the Operation Integrity Management System (OIMS) is scheduled from Dec 10th to Dec 21st. This will be an opportunity to Verify and Measure the effectiveness of all the concerned requirements.

Most importantly, the 2018 Integrated Event is less than 100 days away from us. Contractors are already engaged. No doubt, this is our biggest challenge for 2018.

With the excellent preparation, with the high professionalism and commitment of all the teams involved, we are confident that all these objectives can be met, especially a safe event for a population which is going to exceed 6000 people on a more than six week-period. Samref senior management knows that they can count on each and every employee or contractor.

SAMREF Volleyball Tournament



■ Abdullah R. Khashoggi – Chairman, SAMREF Sports Committee

The 2017 SAMREF volleyball tournament began on Sunday 13 August 2017 at SAMREF recreation center. In order to provide for widest participation of both players and spectators, the five (5) participating teams (Admin, Operations, IS&GA-A, IS&GA-B and HSS project) played head-to-head fixtures, and the final rankings were determined by points won out of all fixtures. As usual, the tournament was very spectacular and attracted the attention of crowds of employees. All teams demonstrated high performance and the winner was

unpredictable. The HSS project team made an outstanding achievement by winning the tournament upon defeating all other competitors without exception. Under the auspices of SAMREF President & CEO, Mr. Mohammad N. Al-Naghash and the EVP, Manufacturing, Mr. Alain Duval; the final was played, followed by the victory ceremony. The HSS project team made an outstanding achievement by winning the tournament upon defeating all other competitors without exception.

The overall result was as follows:
Winners/ HSS Project
2nd Place/ Operations
The 10-fixture tournament continued for 3 weeks with active participation of 60 players and team managers. Thanks a lot SAMREF management for the continuous support. Special votes of appreciation go to the tournament committee for the good organization and the medical clinic for the real concern. Thank you all SAMREF employees who contributed to the success of the event.

SAMREF Indoor Football League - 2017



■ Abdullah R. Khashoggi – Chairman, SAMREF Sports Committee

This interdepartmental tournament is organized on an annual basis. This year, the kickoff was on Sunday 05 November 2017 at SAMREF recreation center. The eight (8) participating teams (Admin, Operations-A, Operations-B, Operations-C, Operations-D, IS&GA, Maintenance and Technical) were divided into two groups. Everybody was in cheerful mood and excited about the heated matches.

Under the auspices of SAMREF Vice President, Administration,

Finance and Industrial Security; the final was played on Sunday 03 December 2017 between the Admin and IS&GA teams. The Admin were the 2017 champions upon defeating IS&GA 6-2 in a spectacular match.

The overall result was as follows:

Champions/ Admin

2nd Place / IS&GA

Best Player/ Hattan H. Khamees (IS&GA)

Best Goalkeeper/ Talal Al-Blowi (Admin)

Top Scorer/ Rayyan Al-Hashmi

(Admin)

Best Manager/ Basem Al-Dhahri (IS&GA)

A total of 90 players and team managers took part in the tournament.

Thanks a lot SAMREF management for the continuous support. Special votes of appreciation go to the tournament committee for the good organization and the medical clinic for the real concern. Thank you all SAMREF employees who contributed to the success of the event.

2017 had been a great year in refining capacity utilization and production throughputs coupled with a strong realized refining margin that have resulted in an outstanding financial performance.



Saud H. Khallaf

VP Admin, Finance & IS

With your professionalism, dedication, and team spirit; various challenges were overcome throughout the year resulted in such a great year performance.

Management counts on you to continue demonstrating outstanding performance throughout the years to come including overcoming the 1st Q, 2018 Integrated Event challenges having a flawless Turn Around and a safe start up.

SRC - Ladies Section Activities



The ladies section of SAMREF recreation center is aimed at meeting the social, recreational, sports and educational needs of SAMREF employees' families.

As of now, a variety of ongoing programs have been run by the ladies section, along with occasional activities to celebrate special events. For instance, many

activities were held during the holy month of Ramadan, followed by celebrating both Al-Fitr and Al-Adha Eids.

In line with the established theme (A Vibrant Society) of the KSA's 2030 vision, the (Sport For Life) program was adopted, a ladies tournament was organized and a karate course was conducted.

Moreover, a series of training courses were delivered to develop ladies skills of English language, Photoshop, e-marketing, martial art, fire protection, etc.

We seize this opportunity to thank SAMREF management for the continuous support that makes these efforts successful.

The Quiz

A general knowledge test offered every issue of this publication. The winner will be declared the following issue. In case of many correct answers, a draw will be made to pick the lucky winner.

"Following the official inauguration of SAMREF on October 02nd, 1984, the refinery commenced operations with the design-capacity units. Since that time, it has developed through continuous improvements to its facilities. So, what are the additional units that have been introduced post its official inauguration?"

Answers could be emailed to hassawi@samref.com.sa - Extension# 4221



The IS&GA General Manager, Hassan H Al-Amri presents the gift to Khalid M Affan

(Pro Bono) means «professional work undertaken voluntarily without payment», which is the correct answer for the 3rd issue's quiz. As a result of the draw, the lucky winner was Khalid M. Affan.

«Intellectual Security» Lecture



■ Basem M. Al-Dhahri – PR&CSR Specialist

In line with the overall awareness efforts made by SAMREF CSR program, an “Intellectual Security” lecture was delivered by the Staff Colonel/ Abdul-Aziz D. Al-Juhani. The lecture took place at SAMREF premises, and it was attended by a multitude of SAMREF leading

positions. The lecture focused on the concept of the intellectual security with highlights on the security-threatening behaviors and the measures followed to eliminate or mitigate the threats. In addition, the lecturer declaimed the proper

methods for optimizing the latest technologies and social media in the awareness efforts.

The lecture attracted attention of the attendees who commended the lecturer for the valuable information.

SAMREF Sponsors the Holy Quran Competition

■ Basem Al-Dhahri – PR&CSR Specialist

SAMREF was the sponsor of the Holy Quran Memorization & Exegesis organized by Yanbu Holy Quran Society. The competition aims to encourage the young generation to memorize the Holy Quran and mediate in its interpretations during the summer vacation.

Under the scope of this sponsorship, a recognition ceremony was held to honor the four top winners in the three different branches of the competition



The «Blood Donation» Campaign



■ Basem Al-Dhahri – PR&CSR Specialist

Under SAMREF CSR initiatives, a blood donation campaign was organized at SAMREF recreation center. The initiative is to reinforce the culture of blood donation amongst the community individuals. The campaign was organized as part of the fruitful partnership with the Saudi Blood Banks' Friends Charity and the

Mobile Blood Donation Center. The Industrial Security & Government Affairs general manager, Hassan H. Al-Amri commended Yanbu Public Security patrols' officers led by Major/ Abdullah Al-Hajjaj and Major/ Ateeq Al-Mutairi, for the active participation.

It is worthy to mention that the

campaign coincided with the signing of the collaboration agreement with the Directorate-General of Health Affairs at Medina Region. SAMREF VP, Admin, Finance & IS signed on behalf of SAMREF, while the counterpart signatory was their DG, Dr. Abdulhameed Al-Subhi.

Agreement with Haroon Pro-Bono



■ Basem Al-Dhahri – PR&CSR Specialist

On Tue 07 Nov 2017, a cooperative agreement was signed between SAMREF and Haron Pro Bono Services. The Vice President, Administration, Finance & Industrial Security, Mr. Saud H. Khallaf signed on behalf of SAMREF while his counterpart was the Executive Director, Mr. Badr Al-Khanbashi.

Such a leading initiative is in line with Saudi Arabia Vision 2030 and under the ongoing efforts by SAMREF to promote the pro bono programs. The overall objective is to generate opportunities for our cross-functional employees to serve charities and NGOs in collaboration with Haron Initiative. It is a unique effort to achieve a

sustainable platform to enable both professional employees and freelancers to provide their energies in order to help social entrepreneurs build their capabilities in a proper manner. Hence, Haron For Pro Bono Services is in place.

Employees' Contacts Update

■ Anwar H Khirallah - Employee Relations Manager

Recently, the Employees' Contacts have been updated as the official database of communication in SAMREF. On 21 Nov 2017, HR General Manager attended a special event held to recognize Mansour A Khelaidi and Aboud A Baqais for the timely and effective achievement.



Path To Entrepreneurship

Professional Programs

■ Basem Al-Dhahri – PR&CSR Specialist

To keep pace with the persistent efforts made by SAMREF towards the career development of the new generations, the CSR Ladies Section provided a series of professional programs for the undergraduates and jobseekers. Mainly, the programs focused on small projects and career development, including decoration, photography, event organization, 3D designing and infographics. Such programs were aimed at improving the professional capabilities of the target groups and exploring their potentials as to enable them to engage in business and build good interpersonal relationships. The programs included theoretical and practical knowledge on the subject matter.



Site Visit To Housing Maintenance Facility

■ Ayman Lashkar – HR-Admin & Community Services

On Sunday 11 June 2017, SAMREF VP, Administration, Finance & Industrial Security, Saud Khallaf along with HR GM, Mohammed Al-Moghrabi and Admin & Community Services Manager, Majid Eshgi paid a site visit to the HR-Housing Maintenance Facility at the light industrial area. Upon a thorough review, Khallaf commended the work practice followed by Al-Tamimi Co. (SAMREF's housing maintenance contractor) that is proven by the excellent and timely services.

It is worthy to mention that SAMREF features a high-quality housing maintenance service amongst the neighboring industries.



LabTech Exhibition - 2017

■ Mohammed S. Bagais – PR&CSR Section

LabTech Conference and Exhibition took place this year from 07 to 09 Nov 2017. The event was a very good opportunity for Samref lab to seek out the new technologies in the market to further improve the Lab Capital Equipment's Program. Also, it was in line with the plan for accommodating the future technologies that keep Samref among the best in terms of quality assurance using the cutting-edge technologies.

Another advantage of such event is to share the knowledge and expertise between peer companies & academic institutes such as Saudi Aramco, Yasref, KAUST, and Sasref. The event was inaugurated by His Excellence Shaikh Mohammed bin Khalifa Al-Khalifa, Minister of Oil - Kingdom of Bahrain; in the presence of the SA Executive Director of Refining & NGL Fractionation, Mr. Sulaiman Al-Bargan. By the end of the inauguration,



Samref was honored as one of the golden sponsors represented by the Lab Manager; Adel Raja Al-Harbi.

SAMREF CONTINUES TO SUPPORT CHARITIES

■ Mohammed S. Bagais – PR&CSR Section

In line with the "Citizenship" core value and in continuation of the partnership with the charities and concerned public sectors; SAMREF, represented in PR section, continued to support charity and community development projects by adopting selected initiatives.

During the 4th quarter of 2017, SAMREF sponsored a multitude of projects implemented by different organizations like Yanbu/Badr Charity Society for Holy

Quran Memorization and Yanbu/Umluj Charity Society. Moreover, SAMREF supported the Family Development Society (Sakan Wa Mawada). The support extended to include the Facilities Security Force at Yanbu (i.e. shopping vouchers).

SAMREF continued and will continue to support the local community projects and initiatives with required follow-ups to ensure successful implementation of the same for the best of the individuals.

JV Audit - Finance & Revenue Cycle

■ Ibrahim Asiri – Internal Audit Manager

An internal audit was carried out jointly by the shareholders of Samref; Saudi Aramco and ExxonMobil, referred to as the "Joint Venture (JV) Audit". This audit was part of the 3 years audit cycle and was led by Audit Team of Saudi Aramco and supported by the audit team of ExxonMobil.

The opening meeting for the JV Audit was held on 17 September 2017 and was attended by the Audit Management and JV Audit Team of the shareholders, Senior Management of Samref as well as key personnel from the auditee departments. The audit fieldwork continued until 11 October 2017 and was followed by a close out meeting held on 12 October 2017.

The above audit focused on the audit segment of finance and revenue cycle and mainly covered the activities of different departments including Finance & Accounting, Contracts Purchasing and Warehousing, Human Resource, Oil Movement & Shipping and Corporate Affairs.

The JV Audit put forward valuable recommendations which should help to further strengthen Samref's internal controls' environment.

Ibn Khaldoon School Refinery Tour



■ Mohammed S. Bagais – PR&CSR Section

As part of the refinery tours arranged by SAMREF for schools and community groups, a team of talented students from Ibn Khaldoon Secondary school, of Yanbu Industrial City, visited SAMREF on Monday 27 Nov 2017.

The visit program included an overview film on SAMREF, along with a refinery tour. At the end, souvenirs were presented to the visitors.

MEPEC 2017



■ Mohammed S. Bagais – PR&CSR Section

As usual, SAMREF participated in the 4th edition of the Middle East Process Engineering Conference & Exhibition (MEPEC) which took place at Bahrain International Exhibition & Convention Centre from 9th to 11th October 2017. MEPEC 2017 was organized under the patronage of His Royal Highness Prince Khalifa bin Salman Al Khalifa, the Prime Minister of Kingdom of Bahrain. MEPEC is the premier process

engineering in the Middle East. It is the hub for the international business community to explore potential synergies by getting industrial leaders involved in head-to-head discussions. In this edition, the event featured global perspectives on topics such as Digitalization Revolution and Volume to Value across the business. To ensure an active and beneficial participation, SAMREF was a

gold sponsor of the event with a specially-designated booth at the Exhibition. To meet expectations, SAMREF was represented by a team of professionals who actively involved in the associated workshops. SAMREF President & CEO, Mr. Mohammad N. Al-Naghash commended the technical papers presented by the team. Further, he urged them to convert their technical concepts into achievable plans.

EnviroCities Exhibition 2017

■ Mohammed S. Bagais – PR&CSR Section

SAMREF participated in the EnviroCities Conference & Exhibition "Sustainable Innovations: Technologies, Solutions and Best Practices" which took place at the King Fahd Civic Center, Yanbu Al Sinaiyah, from the 7th to 8th November 2017. The EnviroCities 2017 addressed a variety of issues related to the

sustainable green energy. It mainly aimed at providing city officials with an exclusive opportunity for meeting, exchanging team expertise and participating in an open discussion to share ideas resulting from innovations in sustainability. The event gathered all major stakeholders to benchmark techniques, solutions

and best sustainable environmental practices on a local, regional and global scale. SAMREF was a bronze sponsor of the event with a specially-designated booth at the Exhibition. To meet expectations, SAMREF was represented by a team of professionals who actively involved in the associated workshops.

Physics of sound

Sound is produced when something vibrates. The vibrating source causes the medium (water, air, etc.) around it to vibrate. Vibrations in air are called traveling longitudinal waves, which we can hear.

Sound waves consist of areas of high and low pressure called compressions and rarefactions. The wavelength and the speed of the wave determine the frequency of the sound.

Human hearing frequency range is 20-20,000 Hz, and ears are most sensitive at 1000-4000 range.

What is Noise?

Noise is unwanted sound which can be produced by many sources.

Hazardous noise is not limited to the workplace. In fact, hazardous noise is present everywhere in our everyday activities, whether you are at work, gym, or even home.

The exposure limit for noise is 85 dbs. Exposure above this level for an extended period of time may cause hearing loss. Immediate hearing loss can also occur from brief exposure to extremely high noise levels (above 110 dB).

Hearing loss is somewhat inevitable with age. Though older people exposed to significant occupational noise demonstrate significantly reduced hearing sensitivity compared to non-exposed peers

Other consequences of high noise levels:

Besides hearing loss, noise exposure above 85 dB may cause:

Distraction.

Stress.

Fatigue.

Sleep Disturbance

Annoyance

Some of the most common noise levels in dB:

Here's a guide to some typical noise levels, measured in decibels (dB). The higher the number, the louder the noise:

Normal conversation (60-65 dB)

A busy street (75-85 dB)

Car horn (110 dB)

Sporting events (117 dB)

Vacuum cleaner which is capable of pumping out (90 dB)

Motorcycles (105 dB)

Power tools (93 dB)

Telephone (82 dB)

Firecrackers (150 dB)

All these sounds can generate as much, or even more, noise than the typical workplace.

Protecting our hearing at Home:

The danger is that when we're at home, we often don't think about noise as being hazardous, or that we're putting ourselves at risk of permanent hearing damage. But just like at work, with the right information and protection, we can keep our hearing safe while at home.

Symptoms and Levels of Hearing Loss:

Degrees of hearing loss can be classified as the following:

Mild hearing loss: One-on-one conversations are fine, but it's hard to catch every word.

Moderate hearing loss:

Often need to ask people to repeat themselves during conversations.

Severe hearing loss:

Following a conversation is almost impossible.

Profound hearing loss: Can't hear when other people speaking, unless they are extremely loud

What can we do to protect our hearing?

Wear hearing protection, such as earplugs or earmuffs, consistently when using loud equipment

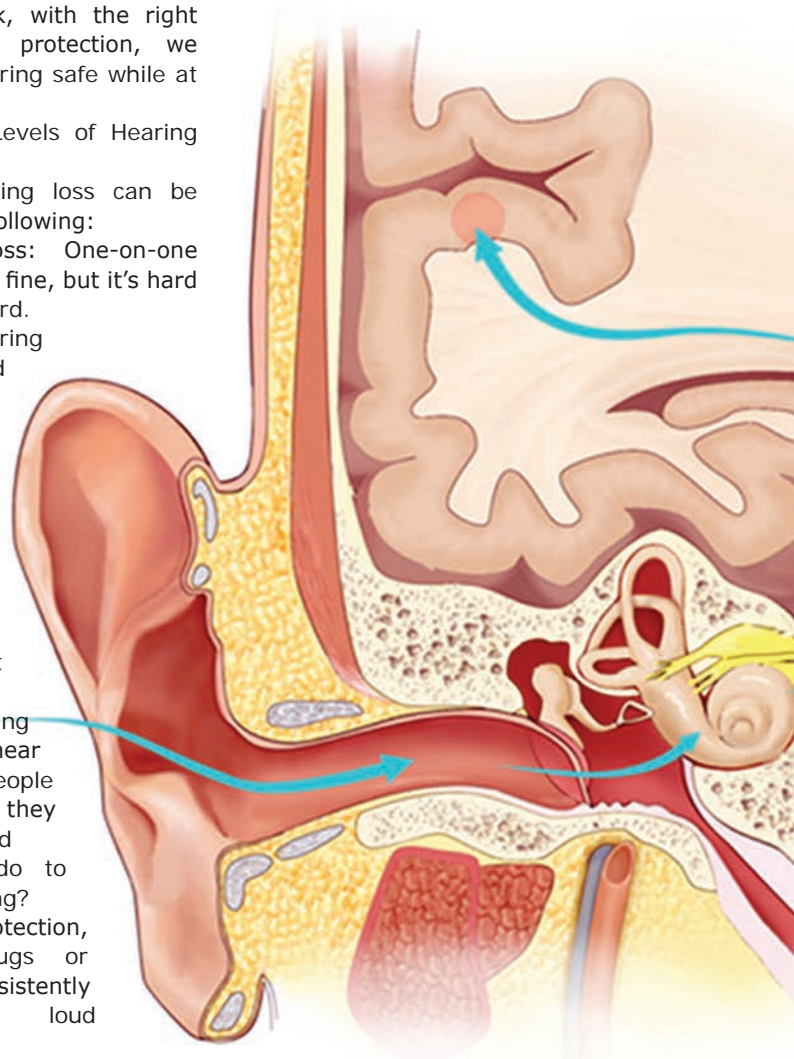
Limit exposure to noisy activities at home.

Buy quieter products (compare dB ratings and ask for low-noise products).

Keep an "eye" on your hearing (see a hearing health professional routinely for hearing testing).

Adjust the volume of your earphones, television set, car radio etc. to acceptable levels.

Our hearing is one of our senses that we oftentimes take for granted, excessively loud noise, or other sound exposure will damage our hearing. We need to take responsibility and **PROTECT OUR HEARING!**



Protect Your Hearing!



Off-The-Job Safety App



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

The Off-The-Job Safety committee is pleased to announce two winners of the OTJ Safety App. Program, upon answering all the right questions in the shortest time. They are: Saif Al-Turki & Mohsin Zubair Khan.

The opportunity still exists for you to get a prize, so don't stop - keep trying. You could be our next outstanding winner.

SAMREF OTJ Safety Inspection Report on SRC



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

The OTJ Safety Committee paid the periodic inspection tour to SAMREF recreation center to assess and ensure readiness of all safety tools like extinguishers, emergency exits and life vest/donuts. A thorough report was made and delivered to the SRC supervisor, with findings and recommended actions to improve safety.

Laws and Regulations



Types of Contracts



Mansour Al-Guthami

Labor Relations Advisor

It is very important for everybody to know about contracts as they constitute the legal frame that governs all our interrelationships. In this session, the focus will be on the employment contract, and the efforts will continue in series to include other types.

As sourced from legal references, contracts have many types that include, but no limited to, the following:

1. Nominate or innominate contract
2. Consensual or formal contract
3. Bilateral or unilateral contract
4. Commutative or donation contract
5. Specified or aleatory contract
6. Specific-term or indefinite contract

In SAMREF, the employment contract has the typical features of the consensual, bilateral, commutative and specific-term/indefinite contract.

To cope with the new labor regulations, SAMREF HR department thoroughly reviewed and updated all employment contracts in early 2017, as to be in line with the current Saudi labor law.

SAMREF standard employment contracts are meeting all of the legal requirements like consent and bilateral obligations as well as the judicial reference, legislative authority and arbitration body in case of any dispute.

Your queries are welcome via email: KhelaiMA@samref.com.sa or on phone No. 4525.

SAMREF "Healthy Food" Program



■ Ismail Khan – Chairman, OTJ Safety Committee

Under scope of SAMREF health food program, the OTJ Safety Committee recently held a healthy food day at the Cafeteria. A variety of healthy meals were served; including grilled lean meats/white meats, legumes and steam-cooked

veggies along with desserts made in a healthy manner using fruit sugar instead of cane sugar. Also, recommended ingredients were exhibited like whole cereals, brown rice and brown macaroni. The event was attended by the

President & CEO, Mohammad N. Al-Naghash and the VP, Admin, Finance & IS, Saud H. Khallaf; who commended the laudable efforts made to raise the overall safety and health awareness of SAMREF employees and contractors.

Garden Safety



■ Omar Al-Sukhairi, IH Supervisor

Gardening can be a great way to enjoy the outdoors, get physical activity, beautify the community, and grow nutritious fruits and vegetables. If you are a beginner or expert gardener, health and safety should always be a priority.

Potential hazards:

- Garden pests
- Harmful chemicals
- Sharp or motorized equipment

- Insects
- Slips and trips
- And harmful rays of too much sun

Recommended Precautions:

Wear the required safety PPEs (goggles, safety shoes, dust mask, gloves and long pants & sleeve)
Protect your hearing when using machinery
Monitor your activities and time in the sun to lower your risk for heat-related illness.

Be aware of chemicals handling, refer to chemical Safety Data Sheet

Keep Your Yard Clear

Remove any items that may collect standing water. Mosquitoes can breed in them within days. Clearing trees and brush in your yard can reduce the likelihood that rodents, and insects will live there, and apply pest controls

IS&GA Training Course



■ Talat Abadi - IS Coordinator

As part of the continuous career development efforts as to ensure preparedness for job challenges, IS&GA has recently organized the "Excellent Customer Service & Its Impact on Productivity" course in conjunction with the T&CD. The course was delivered by the consultant of KBI – Canada, Mr. Khalid Al-Kathiri, from 05 to 09 November 2017 at the Holiday Inn hotel.

To reinforce partnership with the concerned government authorities, officials from the HCIS, Border Guard, Customs, FSF, KFIP, Traffic Department, Passports Department, Labor Office and MCI took part in the course.

Behavior Based Safety

■ Ahmed H Al-Amri – LP/PS Engineer

Most of our behavior is learned and then subsequently reinforced through our daily interactions in the various social environments we operate in - at home, at work, whilst driving...everywhere. So, how we can change our own or others' behavior?

In the workplace we cannot underestimate the degree to which our behavior is influencing (positively or negatively) the behavior of those we work with. Accordingly, starting with our own behavior is an important to influence behavior change at work, or anywhere else.

All human behavior is dynamic. In every organization people behave in ways influenced by attitudes,

thoughts, ruminations (thinking about thoughts) and the context (or culture) in which they exist.

People behave differently when the same decision is presented a different way. Look at how you present the issue - if you want someone to stop doing something, it's often better to concentrate and use language which involves actively doing something else, rather than just using language of not doing the forbidden thing.

In their personal lives or at work, people tend to have their little habits and ways of doing things which makes up their comfort zone. In a change process, it is important to help people understand why you want them to do something

differently.

Brief Line Managers to recognize and reward publicly any attempt (even if not perfect) to carry out the new behaviors by employees in the initial stages of the change implementation.

The individuals are motivated most by activities that they enjoy, find interesting, and have ownership over. So, employees need to have a reason to change, believe that they are capable of the required change, and feel positive about the behavior change.

Choose to join the change and encourage others to do likewise and let them become a co-creator of the change as opposed to being a victim of it.

Fire Protection Section In Preparation For Emergencies



■ Abdulaziz Mubarki – Fire Training Coordinator

The Fire Protection Section within Samref's IS&GA Department is primarily responsible for the handling of any emergency situation including but not limited to fire protection, HAZMAT and Rescue operation in the organization. The Fire Protection Section is required to comply with the fire regulations that are set out by the High Commission for Industrial Security (HCIS) in the Kingdom of Saudi Arabia. In line with the HCIS, the Fire Protection Section has adopted the international standards and codes established by the National Fire Protection Association (NFPA) for carrying out its activities. In order to be prepared for any

emergency, the Fire Protection Section is required to ensure that all equipment and apparatus are maintained and working properly. For this reason, the fire Protection section carries out tests on the equipment and apparatus available with them, at set intervals throughout the year. We understand that a total number of 2,674 equipment and apparatus are available in Samref. In addition to the above, the Fire Protection Section also provides the necessary training to prepare personnel to cope with any emergency incident. Furthermore, fire drills are also conducted periodically to ensure

preparedness for an emergency and to ensure that, in the event of an incident, all necessary actions are taken promptly. Furthermore, the Fire Protection Section is also responsible for the establishment, implementation, and administration of the Emergency Response Team (ERT) Program in order to ensure that the required support is available to Samref Fire Protection function in handling any emergency. The Fire Protection section provides 40 hours basic fire training to new ERT members with a view to ensure that the respective personnel are prepared to manage an incident in an efficient and effective manner.

FP Activities

■ Abdulaziz Mubarki – Fire Training Coordinator

40 Hrs. Training from 12 to 16 November 2017

Fire Instructor Abdulaziz Mubarki conducted a 5-day practical and theoretical course for 5 operators to join the ERT.

Basic Firefighter

Fire instructor Rayan AL Sarahi conducted a half-day training

course at T&CD building for new Employees. The course addressed most of SAMREF Protection system/ rules and OIMS 10.1.

YANSAB YAMA Drill

As usual, SAMREF actively contributed to YANSAB by fire truck with crew in YAMA drill in October 2017.

Marine Oil Spill Workshop

This Workshop was conducted by (ARAMCO) Yanbu Refinery from 7 to 9 November 2017. SAMREF was invited to join the event, OPS representative Adnan Ayyash and FP representative Abdulaziz Mubarki. The workshop was by delivered by Majed Kaki, focusing on the berth and sea spill cleanup.

Samref's Participation in Saudi Aramco's 2017 Sulfur Round Table Exchange Meeting

■ By Khalid S. Ghazal - Technical Staff Process Engineer

On December 23rd, 2017 Samref was invited to attend Aramco's Sulfur Round Table Exchange Meeting hosted by P&CSD (Process & Control System Department) conducted in Dhahran, Al-Midra Tower. The meeting focused on impact of Control and Instrumentation on Sulfur Recovery, Sulfur Recovery Catalyst Performance & Management and Start-up and Shutdown Challenges. The meeting was attended by more than 40 representatives and Technical professionals from various Aramco Departments and domestic Joint Venture (SASREF & SATORP) who shared their knowledge and experience on the subject themes.



Samref's Staff Process Engineer, Khalid S. Ghazal, delivered a Technical Paper entitled: "Enhancements to Samref's SRU Start-up and Shutdown Procedures". The presentation highlighted prerequisites for Steady SRU Operation, Samref's experience and best practices in tackling challenging encounters of the SRU shutdown and start-up events. It

also shed light on the Refinery's enhancements related to inspection techniques of SRU equipment.

The presentation provided diagnostic techniques related to problems with the performance of SRU which can be applied in similar facilities within the industry. Moreover, it was well perceived by the Panel and engaged the audience that addressed numerous questions related to Samref's enhanced practices and adopted technologies.

Upon the closing of the event proceedings, Khalid S. Ghazal received a Trophy/Certificate of Appreciation from Aramco's Corporate Engineering Services Supervisor, Maher Abdullatif, on behalf of P&CSD.

Knowledge Transfer

■ Cassim Patel - T&CD

Knowledge transfer is the methodical replication of the expertise, wisdom, and tacit knowledge of critical professionals into the heads and hands of their coworkers. It is more than just on-the-job training. It is the planned movement of the right skills and information at the right time to keep a workforce prepared, productive, innovative, and competitive. Effective and sustainable knowledge transfer is complex. It is important to first identify and evaluate what kind of knowledge we are interested in capturing. Then we should create a plan to capture this knowledge and find ways to retain or preserve it. Because knowledge is complex, it is also vital to validate it by assessing the usefulness of that knowledge. Most successful transfer efforts actively involve both the source of the knowledge and its receiver. It's almost always a "two-way street." The receiver gains from the transfer in an obvious way. But the source of the knowledge may need to be persuaded of the value of the process. Establishing performance expectations for those who will use the knowledge further quantifies the value of the transfer.

Because so much knowledge transfer is cross-generational, from long tenured to younger employees, an understanding of different learning styles based on age facilitates the process. Understanding generational learning preferences and adapting how knowledge is conveyed can make the difference between merely harvesting knowledge and actually using it.

The use of technology during the Knowledge transfer process in an important element to bridge the generational gap and to act as a storage silo.

Here at Samref we are striving to ensure that we are at the cutting edge of production, and knowledge transfer plays a key role in keeping that vision alive.

Join us today, because you can make a difference.

Value-Added Tax (VAT)

■ Musalam Al-Juhani - General Manager, F&A

Among other things currently in F&A Department we are fighting with time to implement the Value Added Tax (VAT) newly introduced by General Authority for Zakat and Tax (GAZT)

VAT is an indirect tax, which is imposed on goods and services at each stage of production, starting from raw materials to final product. VAT is levied on the value additions at different stages of production until the products or services reach the final customer. This means during the production stages VAT is paid only on the difference between the cost of materials and the selling price of a commodity or service. For example in Samref we will charge our customers 5% VAT on our local sales and pay it to the GAZT. Similarly, our suppliers will charge us 5% VAT on our purchases but since we are not the final customer we will be able to claim it back from the GAZT.

For this reason there will be a minimal financial impact on Samref. However the major challenge we are faced with is to reconfigure our system to capture all VAT data requirement from both Sales and Purchases by January 1st, 2018.

Overcoming The Challenge Of SRU Reactor Failure

■ Khalid S. Ghazal, Technical Staff Process Engineer & Talat A. Abojamil, Mechanical & Shops Manager

Background:

The 922-D-03 SRU train 2 First Sulfur Reactor experienced a Mechanical failure on 10th November 2017 in which Samref faced a challenge to restore its condition in the shortest possible period to avoid Major Economic impacts on the Refinery. Accordingly, Samref evaluated a Temporary Repair Option vs. a Permanent one. The team had to Restore the Reactor's Mechanical ability to operate safely and reliably up to 2018 T/A. In addition, reload the Reactor with Catalyst that will insure the Sulfur Conversion of 97.5% minimum to avoid any impact on the downstream process and continue to maintain the committed Sulfur Recovery Efficiency of 99.2% minimum with the Royal Commission part of the Environmental Compliance.

Course of Action:

Area B2BT workforce demonstrated excellent teamwork to restore SRU 2 function in a timely manner accounting for Safety and Reliability aspects of business. This collaborative effort across different organizations within the business team can be summarized in the sequential actions specified below:

Maintenance:

In order to achieve this milestone, Maintenance embarked on the following endeavors:

The damaged Grating was replaced on an urgent basis by utilizing balance material from the TGCU Project. The availability of this material at site was pointed out by Process Engineering sparing Samref several days of fabrication work.

The damaged Beams were temporarily repaired and 5 additional Supports were installed to provide required mechanical support mechanism.



Inspection:

Provided technical expertise in revising the repair plan and inspected the reactor post repair activities.

On a similar front, Process Engineering was compelled to come-up with a genuine idea that will insure Unit functionality to achieve the Sulfur Recovery Limits seeing as the conventional Catalyst loading configuration plan was deemed very costly. As such, Process Engineering was up to the challenge and devised the following:

Flattened the bottom of the Reactor's internals deformed from the failure which was mitigated by Reconfiguring the Catalyst Bed Loading and adding 19mm Ceramic Balls in the Bottom the Reactor (such technique is a precedence for Samref). This guaranteed a constant differential Pressure over the Catalyst section. Moreover, avoided a non-homogeneous Bed depth which eliminated channeling on the side of the Beds and prevented the likelihood of flow preference and Sulfur conversion decline with time.

Minimize the cost of the loaded SRU Catalyst by:
Using available material (in fact a

big amount of loaded Catalyst was old type SRU Catalyst intended for disposal). This was done in-lieu of using the new Catalyst stock intend for loading into the Reactor during 2018 T/A. Should the team had considered loading the new Catalyst it would have endured damages (especially the Titanium Dioxide Catalyst as it's very fragile and easy to break) during unloading activities of the 2018 T/A Reactor permanent Mechanical repair.

Revamped the Catalyst Bed by reducing its height which in turn reduced the amount of Titanium Catalyst Dioxide present in the Reactor. This was achieved without compromising the target Sulfur Conversion of 97.5%.

Waved the repair of the Cracks in the Refractory Seal (Frame Liner) to reduce downtime and agreed to extend the 8 Mesh layer to overlap the existing top 8 Mesh; covering the locations of the damaged Refractory Seal that could potentially result in Catalyst slip.

Operations:

This experience would not be complete without indicating the significant role performed by B2 Operations Personnel that managed to operate SRU 1&3 smoothly during SRU 2 S/D and start-up SRU train 2 safely and successfully.

Successful Story:

The aforementioned collaborative efforts between different members across the organization saved Samref 10 days of Refinery throughput reduction which amounted to ~ \$1.76M. This achievement is celebrated among the B2BT Members as this encounter places the team at an advantage to effectively prepare for yet again another challenge which will be faced during the 2018 T/A.

Technical Laboratory Achievements & Challenges



■ Abdullah Namankani - TA Projects Engineering Coordinator

Technical Lab is dedicated to provide Samref with the required analytical services and technical support in a cost effective & timely manner. To ensure that Samref products meet our specifications and expectations, accurate and precise results are provided. Therefore, Lab has applied a competent EXXON International Quality system, known as QP & G "Quality Practice & Guideline" since 2003. Supporting Refinery process and certifying product quality in line with lab commitment to satisfy customers as well provide the highest technical support required to operate and sustain the refinery operations around the clock.

Moreover, SAMREF lab annually analyzes 40, 000 number of samples and 100, 000 number of tests with an estimated cost of 6MM \$ covering process routine and non-routine samples & final product testing certifications. In

addition, Lab certifying and issuing more than 1500 of SAMREF Product Quality of Certificate on an annual basis.

On other hand, SAMREF lab Product Quality Assurance Program has been improved since 2003 which was confirmed by excellence in obtaining a high scoring in the ExxonMobil QP&G external audit.

In order to ensure lab equipment reliability and precision, SAMREF lab has subscribed with UK Energy institute (EI) to run Proficiency testing Program (PTP) which is used to determine the performance of individual laboratories for specific tests or measurements and monitor laboratories' continuing performance. ,

This program works as follows: Energy institute dispatch each type of product (Mogas, Gas Oil, Jet Fuel and Fuel Oil) samples to participants on a monthly basis.

Participant laboratories test the samples using recognized Standard Test Methods as listed overleaf.

Data is entered directly by participants using web-based software or e-mailed to the EI for inclusion and the data is processed by the EI.

Feedback numerical statistical data report is sent to each individual lab every month

Furthermore, SAMREF lab has analyzed till now 40 samples with 600 tests under the lab Proficiency Testing Program that handled by competent Lab groups (Technicians, Shift leaders & Chemists) and in June 2017, SAMREF lab has obtained a successful statistical report zero outliers with no deviation results that prove all samples products testing and measurement results are accurate and precise among 23 participant including ExxonMobil laboratories.

Off-The-Job Safety

■ Nasim Anwar - SHE Training Consultant

Strange as it may seem, you are safer on the job than off it. The moment you leave the plant, your chances of being injured or killed triple. Over 75 percent of all accidents involving workers occur off the job.

The most dangerous place to be is in an automobile (Road traffic accident). 526,000 automobile accidents in 2016 in KSA (Data from Friends of the Red Crescent Committee) – accident not related to their jobs – and over 9000 people were killed in 2016 in KSA (Arab News). For this reason, many employers now give driver education and driver retraining courses (defensive driving courses). If one is available to you, take it and pay attention. Men under 25 are the drivers most often killed, possibly because they are impatient or have not learned to control their emotions.

A few rules can save many lives and prevent many injuries in automobile. Stay cool, calm, and attentive when you are driving. Remember, your car

is a machine. It may be even more deadly than the ones you work with on the job.

Control; your emotions while you drive, just as you do when you are on the job.

Ensure you are in the right condition to handle a machine. Medicine to relieve the effects of cold or allergy can make you sleep.

Do not cut in and out of traffic to save a minute, or drive fast for the thrill of it. Remember, speed kills

The next most dangerous place, after the automobile, is your own house (domestic). Almost four million workers are injured at home every year, and about 25,000 are killed.

- Falls hurt and killed more people than any other home accident.

- Fire also accounts for a good part of the toll.

- People who use power lawn-mowers are among those seriously injured.

The 3rd most dangerous place, after the home injury, is sports related

injuries.

Playing sports is a lot of fun. Getting hurt is not.

Take these five steps to prevent injuries so you can stay in the game:

1. Wear protective gear, such as helmets, protective pads, and other gear.

2. Warm up and cool down.

3. Know the rules of the game.

4. Watch out for others.

5. Don't play when you're injured.

In the month of October 2017 in Samref there were thirteen off the job injuries (3 Road traffic accidents, 6 domestic and 4 sports).

Safety is not a sometime thing. Everything you learn about working safely on the job is to be remembered when you get into your car, when you go home and playing sports. The person who is always alert, always attentive, and always careful is the one who reads the instruction manual for a home appliance, the owner's manual for a car and rules of the game and protective gears.

Visbreaker Heater Decoking 07I-B-01A/B

■ Braik Ayed Al-Otaibi - Project Execution Supervisor

Visbreaker Heater A/B Decoking is part of the Annual Major Expense Items.

During Heater Decoking activities, other major opportunities were also performed such as 71-B-01A stack damper bearing replacement, inspection of piping, equipment, heaters return bends and cleaning of crude pre-heat exchanger's 11-E-09B/D at crude unit.

Visbreaker Heater A/B Decoking shutdown was safely, efficiently and successfully completed and handed over to Operations as per plan. This is due to close cooperation, coordination and commitment between all involved department during planning, preparation and execution phase.

Samref management extended their thanks to the team for the completion of the activities with zero injury.



The 9th Internal OIMS Assessment



■ Abdullah Yasi – Technical Department

The Operation Integrity Management systems (OIMS) deployment in Samref initiated in 2004. Samref OIMS application started and continued in a steady and effective manner. Its systems and application maturity grew over the years. The testimony of that, is the yearly assessment results, and the fact that lesser repeated findings is demonstrated year after year. Furthermore, in 2016 OIMS external assessment, it was declared that Samref has officially joined the elite club of OIMS within the EMEAP1 community achieving 3.4 out of 4.0 full score. This has placed a greater responsibility on Samref management, employees and affiliates, to maintain this position under the slogan of No body Get Hurt (NGH) and ;OIMS is the way of doing everything, not something to do!.

In this year, 2017, Samref will undergo an Internal Assessment in the period from Dec 10 to Dec 20th, which is considered as the 9th internal assessment.

Generally, Internal Assessments are fundamental to ensuring operations integrity. It covers both status (i.e.: Is a system in place?) and effectiveness (i.e.: How well is it functioning?) with a greater emphasis on effectiveness, including detailed validation of verifications and measures. It includes evaluation of conformance with OIMS requirements. It also covers system maturity, previous

findings and performance quality. In addition to that, starting from 2017, assessment will include the new added requirement Called the OCV&M2 to the OIMS, and its assessment protocols.

OIMS, Internal assessments is the primary means for the assessable unit to confirm conformance with OIMS systems, through in-depth testing of its systems requirements, Global Manufacturing OIMS Practices (GMOP's), Tier 1 Best Practices (T1 BP's), Procedures, work instructions, incident investigations, applied measures & mitigations, etc. In addition, as mentioned earlier, the inclusion of OCV&M2 Site effectiveness verification of those related systems.

It is worth mentioning, that Internal Assessments are to be conducted annually except in years when an External Assessment is taking place. The Internal Assessments should focus primarily on field verification and assessment of system effectiveness, with the extent necessary, to assess System Status to ensure relevant system document is current, accurate and meets expectations.

One of the assessment essential requirements is the Scoping Document (Also called "Assessment Planning Document"). It is a written plan approved by the site's management committee (OIC), in advance of beginning the assessment. The plan or scoping document includes,

at a minimum: Timing, Resources (i.e. assessors), Focus areas, List of systems, Description of the facilities and activities included and excluded. Furthermore, it includes the assessment team formation with assessors from the assessable unit. Each sub-team should include an assessor experienced in Internal or External Assessments. If the team is lacking a particular technical or operational expertise, the site should consider inviting an appropriate team member from another site. (A Cold Eye, SME3), which is the case this year where three external participants will join the assessment focusing on Leadership, OIMS 5.1 (Personal Safety) and OIMS 6.2 (Permit systems).

The Site management participation in Internal Assessments is one Critical Success Factor of the assessment, with a great consideration of knowledge transfer through appointing new team leaders and assessors in the event,.

Findings from the Internal Assessment will be documented and reviewed with site management. An executive summary will be sent to management one level above the site, typically the Regional Director. OIMS assessments (internal & external) findings, opportunities and closure of Gaps are stewarded in a Monthly basis, by Senior Management via the Operation Integrity Committee (OIC).

1- EMEAP- Exxon Mobil Eurobe & Asia Pacific

2- OCV&M: OIMS Critical Verification & Measurement – A layered verification process to focus on the critical OIMS elements and parrier effectiveness.

3- SME- Subject Matter Expert

4- The Core systems include a global subset (OIMS 1.1, 2.1, 5.1, 6.2, 6.3, 6.5, 6.6, 7.1, and 9.1)

A day in the life of Samref Maintenance Group Leaders



■ SAMREF Maintenance Group Leaders

Our primary Objective is going back home safe – every day

We are proud of our job as maintenance Group Leaders since we power up the local and international markets with high quality energy source, meeting the customers' specifications at a competitive price. As front line maintenance supervisors, we participate in processing 402 kbbl per day of Arab light crude oil. Also, most of us participated in Clean Fuels Project completed in 2014 which have enabled Samref to supply low Sulphur ADO and Gasoline following the Kingdom of Saudi Arabia 2030 Vision and international markets demand.

Our team members at Samref Maintenance were developed and trained to carry out variety of basic and complex maintenance jobs safely. Post recent demographical change, we don't have old-timers with decades of experience who talks about how Samref was built on their days. However, they lift us with a valuable message that we will never forget "Safety is a Value Not a priority and it is the responsibility of everybody!!"

In fact, as one team, we always count on each other to test our knowledge, check our work and, if required, take a step back if something feels not safe to do. In addition, as Group Leaders, it's our job to encourage knowledge transfer and make sure team member is aware of hazards associated with each job through effective job planning and preparations. We play

an active role in job planning phase as we support the area planning coordinator in developing safe and sound plan.

We start our job every day with a Job Start Discussion (JSD) after collecting the right tools, PPEs and work permit from Operations Shift Team. We have to carefully read the issued work permit and fully understand the conditions specified to ensure full compliance without exception. Before we start the job we also do our safety checks in order to ensure that the equipment is at zero energy conditions i.e. free of hydrocarbons, pressure and isolated from electrical or hydraulic power supplies.

As we execute the job, we always observe team members behaviors and intervene when we observe unsafe acts timely. In the meantime, we tend to identify safe acts and encourage coworkers to sustain them through proper recognition per company policy. As a matter of fact, we continuously assess the job theater to identify any risk arising from condition change and act accordingly to eliminate it. This is exactly what we call it "Continuous Assessment Risk Elimination (CARE)". In addition to JSD and CARE programs, we carry out a Job Safety Analysis (JSA) during planning phase for high risk jobs to ensure the elimination of risks associated with planned activities beyond workers behaviors and site conditions. In addition to work permit system, the mentioned safety programs are key enablers

that help us to meet our objective of "No Body Gets Hurt".

Upon job completion we ensure the job site housekeeping is completed and equipment safely handed over to shift team after work permit close out. It is awesome when we see our young team members' dynamics working together and watching each other safety. We always share lessons from our daily work experience through group meetings and weekly safety meetings. We are committed to our company objectives and we will work safely hard and smart to meet them with no exception.

On top of that our Team members are the cornerstone of the Refinery Major Events including T/As and Projects. We lead various planned activities as part of the maintenance annual plan and we execute Planned / Unplanned Unit Shutdowns to sustain the refinery Safety & Reliability performance targets. We are very enthusiastic and keen to participate in 2018 Integrated Event since it will be an exceptional opportunity to apply what we have learned. 2018 Integrated Event will help us to expand our experience and pass the knowledge to future generations.

At the end of the day, we are pleased and fully satisfied when we meet our families and we always remind our self, "That's why we are in SAMREF, to take care of them." In short, we make safety a very personal and relatable objective. SAMREF Maintenance Group Leaders.

Contractors And Suppliers



performance of our success partners to ensure Nobody Gets Hurt. The key messages are:

LEADERSHIP

The significance of leadership to meet the target of "Safe and Reliable Operations" and compliance to SAMREF basic SHE requirements was emphasized. Contractors shall fully understand and own SAMREF SHE programs to influence Contractors' employees' safe behavior.

Frequent visits

Site touring - observations - Audit.
Gathering - attend meeting - recognize individuals
Enforce - emphasize - encourage - discourage.
Provide competent, skilled, qualified & trained workers.
Ensure providing PPE's, equipment, tools and vehicles/trucks with good quality & condition.
Embrace safety culture into all level of the organization
Effective implementation of 2018 IE SHE Plan.

E- LOGISTIC/ ON-SITE FACILITIES

Designated Contractors' laydown yard was specifically provided by Samref to Contractors to enhance the speedy mobilization and effective communications between Samref and the Contractors. The Contractors lay down yard should be regularly maintained as per SAMREF standards and requirements.
A team led by Fuad Fadol and

representatives from C,P&W (Ebrahim Mohandis & Mohammad Baiti) , LP (Hany Quaider) ,Maintenance (Khalid Alamoudi) and technical (Nadir Khalifa) have worked intensively to identify the contractors and suppliers that were recognized.

The awards were presented to the following contractors and suppliers:

Awards and related recognitions were presented to all whom Samref considered and assessed have excelled and shown the utmost performance during the

past operations. Those who have not been named to be rewarded this year are expected to be on the row the coming years of our business activities.

After this event, along with our contractors and suppliers, as partners, we should be looking forward to much better and stronger ties and more efficient yet competitively achievable initiatives where both safety and quality are still highly regarded. We should continue to innovate processes and open the doors for more improved efficiencies and opportunities in the coming years to come.

Award Category	Name
Saudization	Dar Al Riyadh
SAMREF would like to thank Dar Al Riyadh for their efforts in complying with Nationalization and encourage all of our Contractors and Suppliers to do the same.	
Safety	Global Suhaimi
Safety	Kanooz
Safety	Rawabi Specialized Contracting Co.
On-time Completion	Rawabi Specialized Contracting Co.
On-time Completion	Yanbu Steel
Timely Response	R.B. Hilton
Timely Response	Jamjoom Wescon
Timely Response	Dar Al Riyadh
Best Supplier	Abdullah Hashim Gases
Best Supplier	.Bahamdoon Est
Best Supplier	Gasket Factory Branch Of Al Iman Factory
Best Supplier	Al Othman Industrial Marketing
Best Supplier	Zamil Air conditioning
Best Supplier	SALACO

Develop The Right Attitude (Abridged from the Rules of Work)



Arab Abuarab
T&CD Supervisor

At work a lot of people have a sort of "us and them" attitude. They like to side with the "workers" and moan about the "management." You, on the other hand, will develop the right attitude and hopefully not develop one of the "us" vs. "them" mentalities. No matter what your position now, you are the next head of department or a future budding managing director. You have to start to look at both sides of any situation and decide the best standpoint. You may not voice this and may even, in public, appear to side with your fellow workers and colleagues. But deep down, in your heart, you understand and are able to distinguish correct from incorrect. Having the right attitude means giving it your best shot, not just today but every day. Not just when it's easy but when it's awful as well.

The right attitude means going that extra mile, giving it that extra effort even when you're tired, disgruntled and ready to quit. Others can quit, but you can't. You're a winner.

The right attitude is head up, never moaning, always positive and upbeat, constantly looking for the advantage and the edge.

The right attitude is developing standards—and sticking to them. Being sure of your bottom line and knowing when to take a stand.

The right attitude is being aware that you have enormous power and that you will exercise that power with kindness, restraint, humanity, and consideration.

The right attitude is to take the moral high ground and be blameless. The right attitude is being good but quick, kind but observant, considerate but successful.

Recognition Of Outstanding



■ Saleh Abdulmoien Hassoubah

GM Contracts, Purchasing & Warehouse



Samref will always recognize Contractors in respect to best performers, safety, Saudization, quality and schedule. Also Suppliers are recognized for providing outstanding support. All of the above and more made the success story and have empowered the strong bond that SAMREF has with Contractors and Suppliers, and to continue supporting SAMREF for the years to come.

As we gather and recognize our contractors and suppliers we are celebrating a fruitful business partnership that we have been reaping for long time. Truly and undeniably a highly beneficial bond that certainly provides growth for both sides.

The ceremony took place on 20th September 2017 and was attended by Samref President and CEO Mr. Mohammad N. Al-Naghash, who opened the ceremony with worthy words of guidance. Also there were different presentations given by the Contracts, Purchasing & Warehouse GM (Saleh A. Hassoubah), the Maintenance GM (Eyad Hassoubah) and Loss Prevention, Process Safety & Industrial Hygiene Manager (Abdullah Alsubhi). The presentations focused on the

following areas:

Saudization

In line with the 2030 vision of the Kingdom, creating job opportunities for the Saudi workforce together with emphasizing on the local content is of a top priority.

Contractors and suppliers shall employ Saudi Nationals as technical workforce, not just administrative.

Salary Payment Obligation

Contractors shall pay monthly salaries to its workers working in SAMREF by the end of each due month.

Compliance To Samref's OIMS 8.1

Contractors shall provide proof of participation and knowledge of OIMS 8.1 during the contract Agreement.

Safety

The remarkable safety achievements for the refinery contractors over the last few years were highlighted; which is a true reflection of the well-structured, strong & robust Safety Management system at Samref.

Some light was shed on Samref safety programs; it was emphasized on the contractors' specific ones, which are meant to enhance the contractors' awareness, & performance.

Some key safety messages were shared with the contractors' managements, which are crucial to sustain & even improve the

SAMREF FUTURE GROWTH STUDY



■ Hassaan Al-Mohammed - Contracts Specialist

In continuation of Samref success, an agreement was signed with KBR for the Samref future growth study to define a master plan for investments to grow the profitability of Saudi Aramco Mobil Refinery.

Following a joint Strategic Assessment workshop on April 23-26 in Yanbu, the Samref Future Growth Study was initiated. The Study covers investment opportunities within Samref battery limits, expanding the Refinery with new process units to reinforce Samref's long term profitability, including options to upgrade bottom residue and to maximize propylene production. Several well-renowned international Consultants

companies were invited to participate to this project. A thorough Technical Evaluation and Review meeting of the Consultants proposals was conducted in Dubai on August 27-30, 2017 by Samref, with support from Saudi Aramco and ExxonMobil. Samref CP&W and Technical Managements were represented by Mr. Saleh Hassoubah, Mr. Mohammed Al-Fozan, Mr. Khalid Hanaki and Mr. Pierre Leclercq while ExxonMobil was represented by Mr Venkat Pallassana and Mr Peter Garman and Saudi Aramco was represented by Mr Abdullah Al-Yami, Mr Mohamed Wohaihi and Mr Yaping Wong. The evaluation of the Consultants proposals conducted by the Samref and Shareholders

joint team concluded that KBR has proposed the best technical and commercial offer. Samref selected KBR as a consultant for the Future Growth Study.

In this occasion a signing ceremony was held on November 30, 2017. The President & Chief Executive Officer of Samref Mr. Mohammad N. Al-Naghash signed for Samref and the Vice President of KBR Consulting; Mr. Kevin Clark signed for KBR. Several new configurations, including residue conversion, hydrotreatment and propylene production units will be assessed by KBR.

This milestone is a new step on the path to reinforce Samref success for the future.

Recognition of Pioneering Employees



■ Bandar Eskandrani – PR&CSR Manager

On Sunday 10 December 2017, SAMREF organized a remarkable recognition ceremony for its pioneering employees who completed 35, 30 and 25 years of continuous service. The event was held under the auspices of SAMREF Board Chairman, Mr. Ahmed Al-Sa'adi in the presence of SAMREF Board members. The party was also attended by a multitude of SAMREF employees.

The President and CEO, Mohammad N. Al-Naghash, began the ceremony with a welcoming speech

to express appreciation to the honored employees and commend their leading roles in SAMREF success story. He also urged other employees to avail themselves of the proven experiences of the pioneering generation, with the culture of "knowledge transfer" that SAMREF uniquely features.

SAMREF HSS project manager, Mr. Jalal Mughadhawi, spoke on behalf of the honored employees and expressed gratitude for the appreciation and contentment over the experiences and opportunities

they have had in SAMREF during their long tenures. This was followed by the recognition ceremony as certificates of appreciations and gifts were distributed to the honored employees. Then, the party continued with some amusing entertainments such as the folkloric show, which captured the attention and admiration of all attendees.

Towards the end of the celebration, dinner was served and the joyful night continued with the elegant folkloric show.

HSS Project Progress

■ Jalal S. Mughadhawi - HSS-Project Manager

The Heater Safety System (HSS) scope is to address Cat II SHE risks on the 18 fired heaters; installation of 8 programmable logic controllers (PLC's) in field enclosures for heater burner management systems (BMS), installation of required electrical panels to support new PLC's, installation of new pilots with flame detection systems, installation of purging system (TA), installation of main fuel gas, pilot gas shut-off and bypass valves (TA), installation of required instruments for ESD functions & P1 alarms and construction of required foundations and platforms.

Progress as of November: Engineering and Procurement is substantially fulfilled. Construction is being carried out in two phases: Pre-Turnaround work from February up to December 2017; and Turnaround work from early Mar/Apr 2018. The first phase has progressed very well as planned.

With 98% of construction completed, the Project has achieved 535K Safe Man-hours with no LTI. Commissioning of BMS (PLC Enclosure), Pre-Loop checks have also been completed. Pre-TA final loop reached 85% completion; and forecast to complete it by mid December 2017. Outstanding commissioning and TA works will further continue. No delays foreseen, as the entire HSS Project team is determined to achieve the completion of first phase on time.

During the second phase of the Project, i.e. April 2018, the Team will focus on achieving the Refinery start up, the successful execution of 2018 T/A HSS scope, completing the TA activities within the Maintenance window, turning over of systems to operations during TA per schedule, and ensuring better interface with other TA Project Management Team.



49



Fire Protection Section
In Preparation For
Emergencies

48 IS&GA Training Course

47 SAMREF OTJ Safety
Inspection Report on SRC

46 SAMREF "Healthy Food"
Program

42 LabTech Exhibition - 2017

40 SAMREF Signs Agreement
with Haroon Pro-Bono



43

MEPEC 2017

Foreword



Dear Colleagues,

I'm privileged to greet you again as to introduce this 3rd edition of (SAMREF Magazine) in 2017. In every issue, we strive to demonstrate the sum of all ongoing achievements made by the optimized cross-functional teams in SAMREF. As well, it is our objective to reflect the fruitful cooperation amongst SAMREF functions in all business aspects.

I would like to commend your collaboration. We count on your valuable contributions to sustain by providing useful articles and news on the chapters added by SAMREF functions to its endless success story as to achieve the established vision, mission and goals. May Allah the Almighty help us do the best.

Sincerest regards,

Hassan H. Al-Amri

Editorial Board

Mohammad N. Al-Naghash

Saud H. Khallaf

Hassan H. Al-Amri

Editor-In-Chief

Bandar K. Eskandrani

Managing Editor

Ali R. Al-Hasawi

Editorial Team

Mohammed S. Bagais

Basem M. Al-Dhahri

Translator

Ageel A. Elnour

Vision

SAMREF shall be the leading refinery
in Europe and Asia.

Mission

Timely supply of the highest value
products at a competitive cost
through a competent and optimized
work force, while maintaining
world class safety, reliability and
environmental protection.

Contact Us

Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd.

Saudi Arabia P.O.Box: 30078

Yanbu Al-Sinaiyah

Tel. +966 14 3964221

Fax +966 14 3964473

hassawi@samref.com.sa

www.samref.com.sa

58

SAMREF FUTURE GROWTH STUDY



59

Recognition of Pioneering Employees

57



Recognition Of Outstanding Contractors And Suppliers



54

The 9th Internal OIMS Assessment

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO



It gives me a great pleasure to extend my warmest greetings at the 2017 year-end and I wish you a safe and happy new year.

On behalf of the management, our sincere gratitude goes to all of you for the achievements made in 2017 in a lot of focus areas. SAMREF is no stranger to the success and we always look to more accomplishments to come as far as we remain committed to safe and reliable operations as our top priority. The upcoming Integrated Event planned in March 2018 is a good chance to demonstrate our performance and prove ourselves.

We count on your continuous efforts to sustain the steady success story as to be able to achieve the vision that SAMREF shall be the leading refinery in Europe and Asia.

Best regards,,,

Mohammad N. Al-Naghash

رؤية VISION 2030

المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd. (SAMREF)

SAMREF



Issue 3 - DEC. 2017

Magazine Issued by SAMREF Public Relations

Fire Protection
Section In
Preparation For
Emergencies

SAMREF
Recognizes
Its Pioneering
Employees

SAMREF FUTURE GROWTH STUDY

SAMREF OTJ Safety
Inspection Report on SRC

MEPEC 2017