

مجلة سامرف



شركة مصفاة ارامكو السعودية
موبيل المحدودة « سامرف »

مجلة تصدرها العلاقات العامة بشركة سامرف

العدد (6) يونيو 2019

**سامرف تحتضن الملتقى الأول للأمانة العامة
للهيئة العليا للأمن الصناعي 2019م**

**تطبيق النظام الرقمي لإدارة التوظيف
والتأهيل الوظيفي**

**سامرف تحصل على المركز الأول لبطولة كرة القدم
في المهرجان الرياضي السنوي لمدينة ينبع الصناعية**

سامرف تودع نخبة من موظفيها



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



شركة مصفاة ارامكو السعودية
موبيل المحدودة « سامرف »

الرؤية

أن تكون سامرف الرائدة في أوروبا و آسيا

الرسالة

توفير المنتجات ذات القيمة العالية في
الوقت المطلوب وبتكلفة منافسة بواسطة
القوى العاملة عالية الكفاءة والتأهيل مع
المحافظة على المستويات العالمية للأداء
في حقل السلامة والإعتمادية وحماية البيئة.

المراسلات

المراسلات ترسل لرئيس التحرير

هاتف : + 966 14 3966444

فاكس : + 966 14 3964464

eskandBK@samref.com.sa

مجلة سامرف

الإشراف العام

م. حسن بن حامد العمري

مدير عام إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

رئيس التحرير

بندر خالد إسكندراني

مدير العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

منسق التحرير

عبير سامي غلام

أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

ترجمة

عقيل آدم النور

تصميم و إخراج فني

آي ديزاين

وكالة آي ديزاين الإعلانية



www.idesignadv.ae

المقالات والمساهمات المنشورة لاتمثل
بالضرورة رأي المجلة وإنما تعبر عن آراء كتابها

كلمة العدد

أصالة عن نفسي ونيابة عن هيئة تحرير مجلة سامرف يطيب لي ان أرحب بجميع قراء المجلة وأن أتوجه بالشكر لكل من ساهم في إثرائها بالمواضيع التي إحتوتها في مجالات مختلفة من أقسام الشركة الفنية والإدارية. كما أود أن أبادلكم التهاني بالمناسبات السعيدة التي مرت بنا بدايةً بحلول شهر رمضان المبارك وحلول عيد الفطر السعيد وبداية الإجازة المدرسية لأبنائنا وبناتنا بعد عام من الجهد والمثابرة.

آمل ان يلبي هذا العدد السادس من المجلة الطموحات المنشودة ونسعى بعون الله ثم بتكاتف جهود الجميع إلى النهوض بها نحو الأفضل.



حسن بن حامد العمري

6

الملتقى الأول للأمانة العامة
للهيئة العليا للأمن الصناعي
2019م



قيادات سامرف تلتقي
وكيل وزارة البيئة والمياه
للشؤون البيئية

11

13

بطولة سامرف للأقسام
في كرة القدم لعام 2018م



افتتاحية العدد

كلمة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين



المهندس صلاح الدين دردير
الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين

الإخوة الزملاء

أخاطبكم في هذا العدد من «مجلة سامرف» من خلال هذه الرسالة في أواخر أيام عملي في الشركة بعد فترة قضيناها سوياً كأسرة واحدة، حيث عشنا خلالها لحظات سعيدة وكذلك جابهنا بعض التحديات. كما يطيب لي في ذات الوقت أن أهنئكم على التقدم الذي تم مؤخراً بشأن تنفيذ مشروع سامرف للاستفادة من مخلفات التكرير الثقيلة بتقنية إضافة الهيدروجين، وهو مشروع عملاق من شأنه إحداث قفزات كبيرة على صعيد الإنتاجية وفعالية الأداء التشغيلي. على صعيد السلامة وإعتمادية التشغيل، واجهنا العديد من التحديات والصعاب التي أمدتنا بالدروس والعبر المستفادة خصوصاً خلال الصيانة الدورية الشاملة وبعد التشغيل على وجه الخصوص، إنه الوقت المناسب للتأمل ومراجعة السلوكيات الشخصية والعمل على رفع الكفاءة وتطوير الأنظمة والإجراءات والالتزام بها ومعالجة الخلل والتقيد بإشتراطات التشغيل الآمن بغية تحسين الأداء في الشركة؛ وأنا واثق تماماً من كفاءة العاملين في الشركة وقدراتهم وحرصهم على القيام بما يلزم للحد من هذه المصاعب الفنية.

أوصيكم بالإهتمام الخاص ببرنامج نقل المعرفة نظراً لأهميته في تراكم الخبرات لمواجهة جميع التحديات، وذلك بنقل المعرفة من الموظفين ذوي الخبرة إلى الموظفين الجدد لضمان تعزيز نجاحات الشركة.

ختاماً أود أن أتقدم بجزيل الشكر لأعضاء فريق الإدارة بشركة سامرف الذين عملوا معي يداً بيد لقيادة هذه الشركة الكبيرة. كما أود التعبير عن إمتناني لمجلس إدارة الشركة برئاسة السيد/ أحمد السعدي وكذلك الشركاء، على دعمهم الكبير وتوجيهاتهم الرشيدة.

سأغادر الشركة وأتمنى لأسرة سامرف تحقيق المزيد من الإنجازات
أسأل الله العلي القدير أن يحفظكم جميعاً وبارك فيكم

الملتقى الأول للأمانة العامة للهيئة العليا للأمن الصناعي 2019م



محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

نظمت شركة سامرف بالتعاون مع الهيئة العليا للأمن الصناعي الملتقى الإقليمي الأول للأمانة العامة للهيئة العليا للأمن الصناعي والمرافق الحيوية بمنطقة المدينة المنورة، يوم الخميس الموافق 30 جمادى الآخرة 1440هـ الموافق 07 مارس 2019م بنادي سامرف الترفيهي بمدينة ينبع الصناعية. حيث شرف الملتقى سعادة الأمين العام للهيئة العليا للأمن الصناعي العميد/ محمد بن علي الهبدان ومشاركة رؤساء ومديري القطاعات البترولية والصناعية والحوية الخاضعة لإشراف الهيئة العليا للأمن الصناعي بمنطقة المدينة المنورة.

المهندس/ عبد الخالق بن محمد الشهري مدير الأمن الصناعي والشؤون الحكومية، وتضمن المقترح خمس نقاط تم طرحها على الأمانة والتي مشكورة أعربت عن ترحيبها بالمقترح الذي تمت مناقشته في هذا الملتقى.

وشهد الملتقى أيضاً جلسة حوارية لتبادل الرؤى ووجهات النظر وطرح نقاط عديدة من قبل ممثلي الشركات والقطاعات أدارها مدير عام ادارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية المهندس/ حسن بن حامد العمري بمشاركة الأمين العام للهيئة العليا للأمن الصناعي العميد محمد بن علي الهبدان.

يستهدف الملتقى إيجاد فرصة مناسبة أمام منسوبي الشركات والقطاعات الحكومية للوصول إلى الفهم الشامل لاستراتيجية الهيئة ودور القطاع فيها وربط أعمال الإدارات بهذه الأهداف، إلى جانب رفع مستوى التكامل والعمل بروح الفريق، بالإضافة إلى تطوير آليات التواصل بين إدارات القطاع، وتبادل الأفكار حول مستقبل القطاع وفرص التحسين والإبداع، وأيضاً إشراك الجميع بالتخطيط والتطوير مما يؤدي إلى رفع مستوى الإنتاجية والشعور بالمسؤولية. كما أبدت شركة سامرف مقترحها بشأن تعزيز الشراكة والتكامل بين الهيئة العليا للأمن الصناعي والمنشآت الخاضعة لأشرافها؛ قدمه

دورات مهارات الاتصال وبناء العلاقات لأفراد للأمن الصناعي



محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

ضمن الجهود الرامية الى تأهيل وتطوير رجال الأمن وضمان جاهزيتهم لتنفيذ مهامهم والوظيفية بأكمل وجه نفذت إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية برنامج تدريبي بعنوان « مهارات الإتصال وبناء العلاقات لأفراد الأمن الصناعي»، وذلك خلال الفترة من 21 الى 25 ابريل 2019م بفندق هوليدى إن ينبع بقيادة المدرب والخبير الأمني الأستاذ/ علاء عبد اللطيف.

جدير بالذكر أن إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية حرصت على مشاركة العديد من الجهات الحكومية ذات الصلة حيث ضمت الدورة أفراد تابعين لمكتب العمل وأمن المنشآت وإدارة المرور والجوازات والجمرك.

دورة الرماية لرجال الأمن الصناعي



محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية
إستيفاءً لتعليمات الهيئة العليا للأمن الصناعي بشأن تسليح رجال الأمن الصناعي بإستخدام السلاح الناري تم التنسيق مع قوة أمن المنشآت لعقد برنامج تدريبي لأربعة عشر رجل أمن من إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية على أسبوعين متتاليين في الفترة من 13 - 24 يناير 2019 م للتدريب على الرماية الحية بإستخدام نوعين مختلفين وهما مسدس (جلوك) 9 ملم و رشاش من طراز MB5.

وتطوير ثقافة وفن الاستخدام الأمثل للسلاح الرسمي لتحقيق الغاية الأسمى وهي الحفاظ على الممتلكات والأرواح داخل شركة سامرف. حيث تم ولله الحمد اجتياز جميع المرشحين للدورة جميع المتطلبات والاختبارات بكفاءة عالية.

ويندرج ذلك ضمن الخطة التدريبية في إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية بهدف رفع درجة الاستعداد والجاهزية لدى منسوبي افراد الأمن الصناعي بشركة سامرف ، وتنمية المهارات والقدرات بما يكفل حسن التعامل مع مختلف المواقف،

الاجتماع التنسيقي لمديري الأمن الصناعي والقطاعات الأمنية رقم (33)



محمود عسول - إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية

تشرفت شركة سامرف بإستضافة الإجتماع التنسيقي الثالث والثلاثين لمديري الأمن الصناعي والقطاعات الأمنية رقم (33) بمحافظة ينبع يوم الثلاثاء الموافق 05 فبراير 2019م بنادي سامرف الترفيهي. ضم جميع مديري الأمن الصناعي ورؤساء القطاعات الأمنية الحكومية المختصة، حيث تم إستعراض العديد من القضايا المشتركة وتبادل الكثير من الآراء والمقترحات الرامية إلى تحسين مستويات التنسيق والأداء الأمني.

تشكيل لجنة العمل (الدورة الخامسة)

منصور بن أحمد القثامي - مستشار شؤون العاملين

بفضل الله وتيسيره تم تكوين لجنة العمل بشركة (سامرف) في دورتها الخامسة، حيث إنتخب العاملون من يمثلونهم ويحملوا أصواتهم داخل المنشأة وخارجها. وقد إنعقد الإجتماع الأول للجنة الجديدة في 07 يوليو 2019م.

جدير بالذكر أن عملية الإنتخابات منذ إنطلاق فعاليات الترشيح في 22 مايو 2019م وحتى اعلان نتائج التصويت بتاريخ 04 يوليو 2019م قد أنجزت بسهولة ونجاح مميز يؤكد على وعي العاملين وإجتماعهم على تحقيق المصالح المشتركة.

أثمرت عملية التصويت في الإنتخابات عن النتائج التالية:

الأعضاء الإحتياطيون		الأعضاء الأساسيون	
التشغيل	رامي عبد الله فران ريان بجاد الحربي	التشغيل	على حمدان الرايقي عبد العزيز الزهراني
الفنية	مختار محمد الشنقيطي	الفنية	الوليد خالد كمال
الصيانة	أيمن توفيق علي	الصيانة	تركي عادل البيطار
الأمن الصناعي والشؤون الحكومية	عمر عيضة الصخيري	الأمن الصناعي والشؤون الحكومية	خالد درويش الثقفي
الموارد البشرية والادارة الطبية	عبد الله نايف العتيبي	الموارد البشرية والادارة الطبية	عرب صادق أبو عرب
المالية والمشتريات والتنفيذية	حمزة هشام عارف	المالية والمشتريات والتنفيذية	عماد أسعد نونو

سامرف ترعى فعاليات اليوم العالمي للتوحد



باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

رعت شركة سامرف فعاليات الإحتفال باليوم العالمي لإضطراب طيف التوحد للعام 2019م بمدرسة البيروني الابتدائية بالهيئة الملكية بينبع، وذلك ضمن مبادرة (الأيام العالمية) التي تبناها برنامج المسؤولية الاجتماعية بشركة سامرف.

إحتوت هذه الرعاية على العديد من الفعاليات والأنشطة الهادفة إلى دعم أطفال التوحد ودمجهم ضمن الفصول الدراسية والمجتمع بشكل عام، كما تضمنت تفعيل رياضة المشي في ممشي حديقة الأمير/ سعود بن عبدالله بن ثنيان بالشراكة مع (مشاة ينبع) ، كما أقيمت محاضرة نسائية بعنوان (اليوم العالمي لإضطراب طيف التوحد: التقنيات المساعدة والمشاركة النشطة)

مدونة السلوك الوظيفي (ميثاق الموظف)

منصور بن أحمد القثامي - مستشار شؤون العاملين

يجب القيام بـ :

- أداء العمل بصورة أخلاقية لا تسبب حرجاً أو ضرراً للشركة.
- التفريق بين المصالح والأمور الشخصية وعمل الشركة.
- الإفصاح عن المصالح الشخصية الخاصة أو الأسرة .
- إحترام حقوق الملكية الفكرية وحقوق الآخرين.
- الإبلاغ عن أي حقائق قد تنطوي على وجود تعارض في المصالح.
- التقيد بجميع إشتراطات وضوابط الأمن السيبراني.
- تجنب كافة أشكال المضايقات والتحرش في مكان العمل.
- الإلتزام بضوابط وأحكام الزي الرسمي الخاصة بالشركة.

يجب الامتناع عن :

- إستخدام أي مبالغ تدفعها الشركة لجهة خارجية أو مقاول لتحقيق مصالح شخصية غير مشروعة.
- إمتلاك مصلحة مادية في أية مؤسسة أو شركة تتعامل مع الشركة أو تسعى لذلك.
- الإنخراط في أعمال مهنية (ربحية أو غير ربحية) دون الحصول على موافقة الشركة.

تلتزم الشركة بمعاملة موظفيها بشكل لائق يبرز إهتمامها بأحوالهم ومصالحهم

ثمرات لجنة السلامة خارج العمل بشركة سامرف



مهند الأحمدى- مشرف الأنظمة الأمنية ورئيس لجنة السلامة خارج العمل

والصحة لدى المجتمع، حيث قدمت الشركة الدعم السخي للجنة لتنفيذ الخطة المعتمدة إيماناً منها برسالة اللجنة.

كانت أولى ثمارها برنامجها التوعوي لطلاب مدرسة ابن خلدون الثانوية ببنع الصناعية والذي عقد في شهر فبراير بعنوان (طرق مكافحة الحرائق والتعامل معها).

والجدير بالذكر أن هذه البرامج تعقد على مدار السنة لتغطية أكبر عدد ممكن من مدارس مدينة بنع الصناعية وتهدف لرفع المستوى المهاري لدى الطلاب والمعلمين في كيفية إخماد الحرائق والطرق المثلى ويتكون البرنامج من قسم نظري وتدريب ميداني.

إهتمت شركة سامرف بأمن وسلامة وصحة موظفيها داخل المصفاة، تهمها أيضاً صحة وسلامة عائلاتهم خارج الشركة. وليس ذلك فقط بل يمتد إهتمامها ليشمل المجتمع من حولنا.

ويتمثل دور اللجنة هنا بتقديم البرامج التثقيفية والتوعوية التي بدورها تزيد من مستوى وعي منسوبي الشركة وذويهم والمجتمع بالسلوكيات غير الصحية التي قد تهدد صحتهم وسلامتهم. فعلى سبيل الذكر لا الحصر، قد تتمثل هذه السلوكيات غير الصحية بالممارسات اليومية دخل المنزل وأثناء قيادة المركبة وأثناء ممارسة التمارين الرياضية بكافة أنواعها أو حتى أنماط التغذية التي تتبعها في حياتنا اليومية. وبناءً عليه فقد وضعت اللجنة برامجها لعام 2019م لتحقيق هذا الهدف السامي في رفع الوعي بالسلامة



تطبيقية على أرض الملعب خلال المباريات الافتتاحية لكل فريق. وشمل هذا البرنامج كلاً من فرق كرة القدم والصالات وكرة السلة والكرة الطائرة وتنس الطاولة.



أما الثمرة الثانية فكانت في نفس الشهر عن الإصابات الرياضية وكيفية تفاديها والتعامل معها لفرق شركة سامرف المشاركة في المهرجان الرياضي لعام 2019م ينبع الصناعية وذلك بتقديم رسائل توعية نظرية و



كما تم وبالتعاون مع قسم التوعية الصحية بمستشفى ينبع العام تنفيذ دورة الإسعافات الدولية لمنسوبي الشركة وعوائلهم بنادي سامرف. وتم أيضاً تنفيذ برنامج مكافحة الحرائق بمدرسة ابن الأثير المتوسطة وسط تفاعل كبير من الطلاب والمعلمين مما أضاف للبرنامج نكهة خاصة. ونسعى بإذن الله إلى تقديم المزيد من البرامج خلال العام الجاري لتعم الفائدة جميع الأفراد داخل و خارج نطاق الشركة.

قيادات سامرف تلتقي وكيل وزارة البيئة والمياه للشؤون البيئية

محمد باقيس
كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية
إجتمع نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي المهندس/ سعود بن حامد خلاف مع وكيل وزارة البيئة والمياه للشؤون البيئية د. أسامة فقيه لمناقشة بعض الشؤون البيئية وحضر من سامرف مدير عام الأمن الصناعي والشؤون الحكومية المهندس/ حسن العمري ومدير قسم هندسة العمليات المهندس/ علي الأسمرى.
وتطرق الاجتماع إلى بعض المسائل المتعلقة بحماية البيئة ذات الإهتمام المشترك، حيث أكد المهندس/ سعود خلاف على إهتمام الشركة المستمر في حماية البيئة وحرصها الدائم على تنفيذ المشاريع الرامية إلى التقيد بأعلى المعايير العالمية في هذا الصدد.



سامرف ترعى الملتقى الأول لنشر ثقافة التميز (يناييع التميز)

باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

في إطار الدعم الذي تقدمه شركة سامرف للمساهمة في تطوير العملية التعليمية تماشياً مع رؤية المملكة 2030، وضمن مبادرات المسؤولية الاجتماعية، رعت شركة سامرف الملتقى الأول لنشر ثقافة التميز (ينايع التميز) وذلك بالشراكة مع مركز التميز التابع لإدارة التعليم ببنبع.

يهدف الملتقى لترسيخ ثقافة التميز وإستدامتها وإبراز دورها في تطوير العملية التعليمية والتعرف على معايير ريادة التميز الوطنية والإقليمية والعالمية، بالإضافة إلى أنه يقوم بالتعريف بإستراتيجيات وآليات غرس الإبداع والإبتكار وتحويل المدرسة إلى بيئة محفزة، مستهدفاً بذلك منسوبي ومنسوبات التعليم من القيادات، كما تم خلال الملتقى تقديم سبعة محاور مكونة من أوراق عمل قدمتها نخبة من الخبراء والمتميزين في المجال التعليمي.

الاجتماع السنوي السادس عشر (المسح الشامل للرواتب والأجور داخل المملكة)



أنور هاشم خير الله - مدير قسم شؤون الموظفين

لشركتي أرامكو السعودية وسامرف وجلسات نقاشات جانبية، وفي المساء ذهب الجميع في جولة داخل مدينة جدة التاريخية، تلاها عشاء عمل للمشاركين. علماً بأن الاجتماع كان بمشاركة شركة سامرف وأرامكو السعودية وسابك وبتروباغ وياسرف وصدارة وساسرف ولوبريف ومعادن وساتورب والتصنيع وشيفرون العربية وعمليات الخفجي المشتركة والخريف للبتروكول وويليس تاورز واتسون وإس كيم - شركة شيفرون فيليبس السعودية وداو للكيماويات والصحراء للبتروكيماويات.

رعت شركة سامرف ممثلة بقسم شؤون الموظفين الاجتماع السنوي السادس عشر (المسح الشامل للرواتب والأجور داخل المملكة) المقام بفندق هيلتون بمدينة جدة في الرابع والعشرين والخامس والعشرين من شهر أبريل لعام 2019م. وكان محور الاجتماع حول «إدارة قياس الأداء الوظيفي» وذلك بمشاركة 18 شركة و50 مشاركاً يمثلون هذه الشركات.

إبتدأ الاجتماع بكلمة ترحيبية للمهندس / سعود بن حامد خلاف، نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي بشركة سامرف، تلى ذلك عرضين

بطولة سامرف للأقسام في كرة القدم لعام 2018م



عبد الله خاشقجي - رئيس اللجنة الرياضية بشركة سامرف

وإذ نبارك لإدارة الصيانة هذا الإنجاز المتميز، فقد توزعت الألقاب على النحو التالي:

- المركز الأول : الصيانة
- المركز الثاني : التشغيل (أ)
- هداف البطولة : هتان خميس فريق الأمن الصناعي
- أفضل حارس : محمد هوساوي فريق الصيانة
- أفضل لاعب : عبدالله المغذوي فريق الصيانة

أقيمت ضمن فعاليات اللجنة الرياضية بطولة سامرف للأقسام في كرة القدم بمشاركة ٦ فرق مثلت كل من إدارات الأمن الصناعي والإدارة والتشغيل (أ) والتشغيل (ب) والفنية والصيانة (حامل اللقب)، وإستمرت لمدة 4 أسابيع.

تتمثل أهمية هذه البطولات الداخلية في تعزيز الأجواء الأخوية التنافسية بين الموظفين وكسر روتين العمل، فضلاً عن التوعية العملية بضرورة ممارسة الرياضة والسلامة من الإصابات الرياضية.

مشاريع سامرف لحماية البيئة



عبد الرحمن التميمي - مهندس عمليات - الإدارة الفنية

في الغازات الساخنة المنبعثة من المداخل بدلاً عن إهدارها في الجو، بغرض توليد حوالي 50 طن من البخار عالي الضغط في الساعة، وفق الطاقة الإنتاجية التصميمية للمشروع. يخفف المشروع الحمل على الغلايات الموجودة ويقلل إستهلاك غاز الوقود المستخدم في المصفاة، ويؤدي بالتالي إلى خفض الغازات الناتجة عن العمليات الإنتاجية وتحسين البيئة.

ويأتي هذا المشروع ضمن الجهود المستمرة التي تبذلها شركة سامرف، حرصاً منها على حماية البيئة لساكني مدينة ينبع الصناعية.

تعتبر حماية البيئة إحدى أهم الأولويات بالنسبة للشركة، وخير دليل على ذلك العديد من المشاريع والمبادرات التي تم تنفيذها في هذا الصدد، حيث قامت الشركة مؤخراً بتركيب غلاية الحرارة المهددة بمنطقة العمليات (أيه-1). وتقوم فكرة المشروع على إستعادة الحرارة من الغازات الساخنة المنبعثة من مداخل أفران وحدات الزيت الخام والتقطير الفراغي وخفض اللزوجة (-11بي-01 - و-12بي-01 و-71بي-01).

يهدف هذا المشروع إلى المحافظة على الطاقة، وقد تم تصميمه بغرض تجميع الكميات الكبيرة من الحرارة الكامنة

سامرف ترعى بطولة ميدان الفروسية بالمدينة المنورة



باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

ضمن أنشطة المسؤولية الإجتماعية وبرعاية كريمة وتشريف من صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان بن عبد العزيز أمير منطقة المدينة المنورة وسمو نائبه، تم تدشين ميدان الفروسية بمنطقة المدينة المنورة.

جدير بالذكر أن شركة سامرف قد رعت شوطين أساسيين خلال بطولة ميدان الفروسية بمنطقة المدينة المنورة.

البرنامج الإرثي السادس لطلاب فصول الموهوبين

باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

الترفيهية والاجتماعية والتعليمية ، وذلك ضمن برامج المسؤولية الاجتماعية التي تقدمها الشركة دعماً للعملية التعليمية بشكل عام وللأبناء الموهوبين بشكل خاص.

إستضافت شركة سامرف البرنامج الإرثي السادس لطلاب فصول الموهوبين بمدرسة ابن خلدون الثانوية بالهيئة الملكية ينبع في نادي سامرف الترفيهي ، مستفيدين بذلك بجميع مرافق النادي

ملتقى سامرف الشهري



باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

وفي ذات السياق تمت إستضافة الدكتور/ علي شراب لتقديم ندوة بعنوان (الطريق الى الحكمة)، قدم فيها أبرز الطرق والوسائل التدريبية والتعليمية والتنمية التي تساهم في إتخاذ القرارات الصحيحة بالحكمة.

بغية زيادة الوعي حول أفضل الممارسات وإبراز فوائد وقيم رياضة المشي، إستضاف برنامج المسؤولية الاجتماعية بسامرف الدكتور/ صالح الأنصاري لتقديم ندوة عامة بعنوان (إستمع بالحياة)، وذلك ضمن فعاليات وأنشطة ملتقى سامرف الشهري.

إفتتاح رواد المستقبل لعام 2019م



باسم ماجد الظاهري - أخصائي المسؤولية الاجتماعية والعلاقات العامة

(سبوعية التميز) تتضمن التدريب على العادات السبع للنجاح والتفوق للفتة المستهدفة. الجدير بالذكر أن الدعوة لحفل الإفتتاح تضمنت أولياء أمور الطلاب من أجل إطلاعهم على خطة عمل البرنامج خلال هذا العام وإيضاح مستويات الرواد خلال فترة المبادرة.

يتواصل إهتمام برنامج المسؤولية الاجتماعية بشركة سامرف بتطوير جيل الشباب في المرحلتين الثانوية والجامعية من أجل المساهمة الفاعلة في نهضة وطننا الحبيب من خلال برنامج «رواد المستقبل».

أقيم حفل الإفتتاح إيذاناً بإنتطلاق دورة 2019م، حيث كانت البداية بأولى اللقاءات والذي كان عبارة عن دورة بعنوان

مشروع تأهيل ميناء الزيت



عدنان كندي - مهندس تخطيط مشاريع صيانة

من المنتظر أن يكون عام 2019م مليئاً بالتحديات والإنجازات الكبيرة على صعيد تنفيذ مشروع تأهيل ميناء الزيت الذي إنطلق في عام 2018م، كما يشهد العام الحالي إكمال المشاريع المستمرة التي بدأت في الأعوام السابقة وكذلك تنفيذ مشروع رأسمالي جديد لإستبدال دعائم المصدات الخشبية التي ظلت في الخدمة منذ عام 1986م. يبلغ عدد هذه المصدات 12 ويتراوح وزن الواحدة منها بين 10 إلى 12 طن، وتقوم بإمتصاص طاقة الإصطدام الناتجة عن حركة السفينة عند الإرساء في الرصيف. وسوف يؤدي إستبدالها إلى إحداث تغيير إيجابي كبير والتخلص من المخاطر المرتبطة بالمصدات القديمة. كما ينتظر إكمال المشاريع المستمرة مثل إصلاح شارع جسر الميناء وصيانة منصة الإرساء وطلاء جميع الحواجز الشبكية لممرات المشي بالإضافة إلى إستبدال كافة سلاسل صعود السفن. قضت خطة هذا العام بإضافة أعمال إصلاح وصيانة ميناء الكبريت إلى مشروع التأهيل بغرض خفض المخاطر البيئية والتلوث الناتج عن تآثر حبيبات الكبريت أثناء التفريغ والشحن. مثل 2019م العام الثاني من مشروع التأهيل الرامي إلى تحسين مرافق مينائي الزيت والكبريت، ويستمر تنفيذه حتى عام 2023م، بغية رفع معايير السلامة والصحة وحماية البيئة فيهما.

فحص فعالية أداء أجهزة كشف غاز كبريتيد الهيدروجين الشخصية

هاني قودير - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

وتوعية على جميع الموظفين عبر البريد الإلكتروني والشاشة الإلكترونية فضلاً عن الشرح والتوضيح خلال إجتماعات السلامة لضمان التنفيذ الفعال والإستخدام السليم من قبل الجميع.



مخازن الشركة وتم توجيه الموظفين المعنيين بإستخدامه، كما تم التنسيق مع المقاولين بجلبه وإلزام منسوبيهم بإستخدامه.

وفق التوصيات والتعليمات الصادرة من الإدارة السلامة والصحة المهنية الأمريكية والشركة الصنعة، تتطلب الأجهزة المختارة فحص يومي للتأكد من فعاليتها أدائها وضمان سلامة الحساسات وإشارات الإنذار البصري والصوتي قبل إستخدامها، الشيء الذي إستلزم جلب جهاز خاص للقيام بهذا الفحص.

تم بحمد الله توريد أجهزة الفحص هذه بحلول شهر فبراير 2019م وتم تركيبها في العديد من مواقع ومباني المصفاة (14 موقع) وتم تعميم رسائل توضيحية

صادقت إدارة الشركة في عام 2016م على الخطة المقترحة من قبل قسم منع الخسائر وسلامة العمليات والصحة المهنية القاضية بفحص فعالية أداء أجهزة كشف غاز كبريتيد الهيدروجين الشخصية. بدأ تنفيذ الخطة بالبحث عن أنواع الأجهزة الموجودة في السوق المحلي مع الإطلاع على تجارب الشركات الصناعية الأخرى في هذا الصدد بغية إنتقاء أفضل الأنواع لتكون نوعية الأجهزة المستخدمة في الشركة موحدة وقياسية.

وقع الإختيار على طراز (BW Clip) من إنتاج شركة هونيويل ليكون جهاز كشف غاز كبريتيد الهيدروجين الشخصي المستخدم في عموم الشركة. عليه تم إدراج هذا الجهاز ضمن المخزون الواجب توفره في

يوم المهنة السادس والثلاثون بجامعة الملك فهد للبترول والمعادن



محمد باقرس
كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

شاركت شركة سامرف في «يوم المهنة» السنوي (36) الذي نظّمته جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران خلال الفترة من 01 إلى 04 أبريل 2019م، تحت رعاية صاحب السمو الملكي الأمير سعود بن نايف أمير المنطقة الشرقية.

جدير بالذكر أن يوم المهنة يهدف إتاحة الفرصة للكوادر الوطنية الشابة المتخرجة حديثاً من الجامعات وتمكينهم من الالتحاق بأفضل الوظائف في الشركات والمنظمات المحلية. كما تحرص سامرف دوماً على توظيف السعوديين واستقطاب الكوادر الوطنية المؤهلة.

تدريب الإنقاذ في الأماكن المحصورة والضيقة

خالد الحارثي - منسق تدريب الإطفاء

ضمن الجهود المبذولة في تطوير وتدريب رجال الإطفاء بأحدث تقنيات الإنقاذ المتبعة في العالم وإشراف رئيس قسم الإطفاء / ريان السريحي و بالتعاون مع شركة توتال سافتي العربية ممثلة بفريق مختص من شركة (قرب تك) من كندا إنعقدت دورة تدريبية لأعضاء فريق الإطفاء من تاريخ 24/01/2019م إلى 07/02/2019م، وكان موضوع الدورة (طرق الإنقاذ في المصانع)، شملت طرق الإنقاذ من الارتفاعات والإنزال باستخدام حبال السلامة والأماكن المحصورة وإنقاذ المحتجزين. وحصل جميع أعضاء فريق الإطفاء في نهاية الدورة على رخصة الإنقاذ. كما قام فريق الإطفاء بإجراء فرضية إنقاذ داخل المصفاة تكملت بالنجاح، علماً بأن هذه الدورات تقام بشكل دوري لإبقاء رجال الإطفاء على أتم إستعداد وجاهزية لمواجهة مثل هذه الأحداث.



محمد باقرس

كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

برعاية ذهبية لشركة سامرف أقيمت فعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني لعام 2019 تحت شعار (سلامة الأطفال غايتنا) الذي تنظمه سنوياً الإدارة العامة للدفاع المدني بمحافظة ينبع، حيث أقيمت فعالياته في الدانة مول بمدينة ينبع الصناعية في مطلع شهر مارس 2019 م لمدة ثلاثة أيام.

سامرف راعي ذهبي لفعاليات اليوم العالمي للدفاع المدني 2019م

تطبيق النظام الرقمي لإدارة التوظيف والتأهيل الوظيفي



الوليد كمال – مستشار تخطيط موارد بشرية بنظام الساب – قسم تقنية المعلومات – الإدارة الفنية

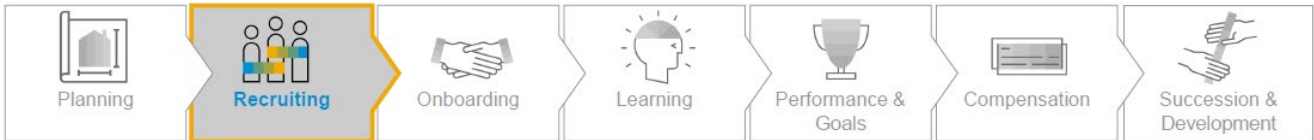
المشروع الجديد الذي يهدف إلى دمج أعمال التوظيف وتحويلها إلى عملية رقمية بالكامل. سيؤدي ذلك إلى رفع كفاءة مختصي التوظيف في الشركة من خلال التحسين الأمثل لعملية التوظيف.

يعمل قسم تقنية المعلومات ونظام الساب بشركة سامرف على التحول الرقمي لعملية التوظيف بإدارة الموارد البشرية بتطبيق النظام الرقمي لإدارة التوظيف والتأهيل الوظيفي وفق عوامل نجاح تطبيق نظام الساب، حيث إنعقد الاجتماع التمهيدي في شهر فبراير 2019م لإعلان إنطلاق هذا

SAP SuccessFactors

المواهب بالشركة. ويمكن هذا الأسلوب الشركة من جذب وبناء المواهب التي من شأنها رفع الأداء والتفوق في تحقيق الأهداف وعلى المنافسين في مجال التوظيف.

يقوم هذا النظام الرقمي الجديد بتطوير عملية التوظيف بتحويلها من النظام التفاعلي والعملياتي القديم إلى عملية رقمية مستمرة ذات مكون إستراتيجي وفق نظام إدارة



الحياة الكاملة للموظفين الجدد ابتداءً من مرحلة التأهيل ثم برامج ومبادرات التعلم المستمرة والوقت المستقطع من خدمة الموظفين للمساهمة في تأهيلهم وتطوير مهاراتهم وبالتالي تعزيز فرص نجاحهم التام بعد الالتحاق بالشركة.

جديرٌ بالذكر أن حلول التوظيف تندرج ضمن منظومة إدارة رأس المال البشري المتكاملة وفق عوامل نجاح تطبيق نظام الساب، التي تمتاز بقدرات تحليلية توضح الإحتياجات المستقبلية الإستراتيجية للمواهب والتخطيط الإستباقي للقوى العاملة. تعمل هذه المنظومة على إدارة دورة

آلية الإستجابة لحوادث الأمن السيبراني



محمد دقاق - مسؤول أمن المعلومات

مع هذه الحوادث، كما تم تخصيص جزء مقدر من الدورة لتعلم وإدراك أهمية التحليلات الجنائية الحاسوبية ودورها الجوهرية في التعامل والتجارب مع هذه الحوادث، حيث تم إخضاع المشاركين لتطبيقات عملية تم فيها استخدام أنظمة تشغيل متعددة والعديد من أدوات التحليلات الجنائية الحاسوبية.

ركزت الدورة على الخطوات التالية للإستجابة لحوادث الأمن السيبراني وفق دليل إجراءات التعامل مع حوادث أمن الكمبيوتر (رقم 61-800 SP التابع للمعهد الأمريكي للمعايير والتقنية:

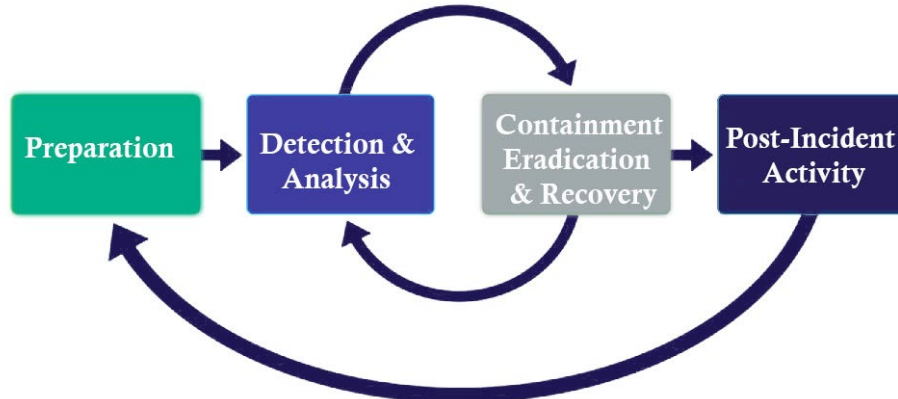
وتجدر الإشارة هنا إلى أن مسؤولية إدراك كيفية التجاوب مع هذه الحوادث لا تقع على عاتق فريق الإستجابة لحوادث الأمن السيبراني وحده، بل يجب على جميع المعنيين والموظفين فهم وإدراك التهديدات التي تواجهها الشركة في هذا الشأن.

لذا يجب الحرص على تدريب الموظفين جيداً وإلستفادة من الوسائل المتاحة لرفع الوعي العام بالتهديدات المتعلقة بالأمن السيبراني بغية الحد من حوادثه، وبالتأكيد هي عوامل تساعد كثيراً في عملية الإستجابة لهذه الحوادث حال وقوعها.

نظمت شركة سامرف ممثلةً في فريق أمن المعلومات بالتعاون مع قسم التدريب والتطوير الوظيفي دورة تدريبية حول مفهوم وآلية التعامل والتجاوب مع حوادث الأمن السيبراني، شارك فيها موظفون من أقسام أمن المعلومات وتقنية المعلومات وأنظمة مراقبة العمليات.

يُعرف المعهد الأمريكي للمعايير والتقنية الأمن السيبراني على أنه أي حالة مشبوهة تهدد سرية وسلامة ووجود أنظمة المعلومات أو المعلومات المتعلقة بأنظمة العمليات أو حفظها أو نقلها، ما يشكل مخالفة أو تهديد وشيك بوجود مخالفة للأنظمة والإجراءات الأمنية أو اللوائح والقواعد المتعارف عليه في هذا الصدد.

تناولت الدورة العديد من الجوانب الهامة والأساليب الخاصة بالكشف عن تهديدات الأمن السيبراني القائمة والكامنة وطريقة الإستجابة لها، حيث تم التركيز بصفة خاصة على الجوانب الرئيسية في هذا الشأن مثل كيفية التعامل مع مختلف أنواع الحوادث مثل حوادث أمن الشبكات وحوادث الرموز والشفرات الخبيثة والهجمات الداخلية. كذلك تم تدريب المشاركين في الدورة على كيفية تطبيق ومراقبة العديد من القوانين والأنظمة المتعلقة بطريقة التعامل





خطوات إيجابية للحد من رسائل البريد الإلكتروني

صالح عبد المعين حسوبه - مدير عام إدارة العقود والمشتريات والمخازن

2. الإمتناع عن إرسال أو تضمين المرفقات في الرسالة ما لم يكن ذلك ضرورياً. حاول استخدام أحد البرامج التي تمنع إرسال المرفقات غير الضرورية.
3. إختيار وسيلة الإتصال الأفضل - مثل الإستغناء عن الرسالة النصية واللجوء إلى المحادثة الصوتية السريعة بدلاً عنها في حال تطلب الأمر التحدث بلهجة محددة أو كتابة نص طويل بغرض الشرح والتوضيح.
4. ترشيد الرسائل - أي الحرص على تقليل الرسائل إذا كنت ترغب حقاً في تلقي القليل من الردود. إمتنع عن إرسال الرسائل إلا في الحالات الضرورية جداً، ذلك للحد من عدد المتلقين والإستغناء عن البريد الإلكتروني وإستخدام وسائل إتصال أخرى أكثر فعالية.
5. عدم تضمين الزملاء والمشرفين إلا في الحالات الضرورية التي تستلزم ذلك.
6. عدم إرسال رسائل بغرض (الإطلاع والإحاطة) لشخص كان موجود سلفاً في رسالة سابقة، حيث أن ذلك يؤدي إلى تلقيه رسائل مزدوجة تتعلق بنفس مضمون وغرض الرسالة السابقة.

أثبتت الأبحاث أن متوسط الوقت الذي يقضيه الموظف في التعامل مع رسائل البريد الإلكتروني في السنة هو 650 دقيقة، وأن حوالي 27% فقط من هذه الرسائل ذات علاقة بالعمل. يعني ذلك أن الموظفين يضيعون حوالي 474 ساعة في السنة (تعادل 20 يوماً) في البحث والإطلاع على رسائل غير ضرورية. ونظراً لكم الهائل من الرسائل الواردة، كثيراً ما يغفل الموظفون الرسائل الأكثر أهمية. وهم بذلك لا يضيعون الوقت الثمين الذي من الأجدي إستثماره في إنجاز مهام العمل الهامة فقط، بل يقللون من إنتاجية العمل وكذلك فعالية الإتصال. أدناه بعض الإستراتيجيات التي يمكن إتباعها للحد من رسائل البريد الإلكتروني الداخلية:

1. توخي الحذر حيال إختيار «صورة منه إلى (cc)» أو «الرد على الجميع (Reply to All)» والتركيز على الأشخاص المعنيين فقط. أسأل نفسك قبل إرسال الرسالة: «هل من الضروري إرسال هذه الرسالة إلى هذا الشخص؟» وتأكد من أن هل الرسالة ذات علاقة بعمل الموظف المعني أم انها لمجرد الإطلاع غير الضروري؟

مبادرة (كان يا ما) للأطفال

باسم الظاهري - أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الإجتماعية

أطلق برنامج المسؤولية الإجتماعية بشركة سامرف مبادرة (كان يا ما) للمرة الأولى إبتداءً من عام 2019م، وتتضمن أهم الطرق التربوية والتعليمية لتحفيز الأطفال من سن 7 حتى 13 سنة على حب القراءة والقصص باللغة العربية من خلال اللقاءات والدورات وورش العمل.

إبتدأت المبادرة بورشة عمل « فن القراءة » التي أقيمت في نادي سامرف الترفيهي، وشهدت إقبالاً كبيراً من الأطفال وذويهم.

وفي ذات السياق أقيمت دورتين للأولاد والبنات من سن 7 حتى 13 سنة في نادي سامرف الترفيهي، إستكمالاً لما بدأته المبادرة منذ انطلاقتها بداية هذا العام.

علما بأن لقاء (ماذا لو سكنا الفضاء) موجه للأولاد إجاب على العديد من التساؤلات التي تدور في أذهان الأطفال في هذا السن وذلك من خلال القصص الهادفة والمتخصصة. كما تم تقديم لقاء (ماذا لو لم أقرأ) موجه للفتيات من أجل رفع الوعي لديهن بضرورة الإهتمام بالقراءة والتركيز على أبرز محفزات القراءة للأطفال خلال هذه المرحلة العمرية.



مهندس / سعود حامد خلاف
نائب الرئيس للشؤون الادارية والمالية
والامن الصناعي



يسرني أن أتقدم بالأمنيات الطيبة والتحايا الصادقة لأسرة شركة سامرف بمناسبة
شهر رمضان المعظم وعيد الفطر المبارك، أعادهما الله علينا جميعاً بالخير واليمن
والبركات، سائلاً الله العلي القدير أن يتقبل منا صيامنا وقيامنا وصالح دعواتنا.
شهر رمضان المبارك فرصة لجميع المسلمين في جميع أرجاء المعمورة للتأمل والتضرع
إلى المولى عز وجل للهداية والرشاد إلى سبل الحكمة النابعة من الإيمان والتقوى
والإحساس بالمسؤولية تجاه بعضنا البعض إرضاءً لله الغفور الرحيم.

كما أتمنى أن تكونوا قد إستمتعتم بقضاء أوقات من السعادة بين أفراد أسركم
والأحباب خلال أيام العيد السعيد الذي يأتي تتويجاً للصيام والقيام في الشهر الفضيل.

أتمنى للجميع دوام الصحة والسلامة والسعادة

تدريب التعامل مع المواد الخطره وإيقاف التسربات



خالد الحارثي - منسق تدريب الإطفاء

إحتوت الدورة على الطرق المثالية للتعامل مع المواد الخطرة وتسربها وكيفية التواصل مع الشركات المختصة في مثل هذه الحالات لاسمح الله. كما قام فريق الإطفاء بعمل فرضية لمثل هذه الحوادث. بإشراف رئيس الإطفاء / ريان السريحي و حصل جميع رجال الإطفاء على رخصة الدورة بنجاح. والجدير بالذكر أن مثل هذه الدورات تقام كل سنتين لإضفاء أحدث المعلومات والتقنيات لأعضاء الفريق.

ضمن الخطة السنوية لقسم الوقاية من الحريق في التطوير والتدريب المتواصل لجهازية رجال الإطفاء وتحت إشراف القسم بالتعاون مع شركة توتال سافتي العربية ممثلة في خبراء التعامل مع المواد الخطرة من الولايات المتحدة الأمريكية تم عقد دورة تدريبية لأعضاء فريق الإطفاء حول كيفية التعامل مع المواد الخطرة المستوى الثالث (المستوى الفني).

سنابل سامرف

محمد باقيس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

ضمن مبادرة سنابل سامرف في تحقيق أوجه التعاون بين سامرف وبين الجمعيات الخيرية فقد واصلت الشركة ممثلة بقسم العلاقات العامة دعم المشاريع الخيرية التي تصب في إطار تنمية أفراد المجتمع وتقديم الدعم وتبني الأنشطة الهادفة التي تنظمها الجمعيات الخيرية والدوائر الحكومية.

حيث قامت الشركة خلال النصف الأول من العام 2019 برعاية الأنشطة الإجتماعية للجمعيات الخيرية والبرامج الهادفة المقدمة من الدوائر الحكومية وقد اشتملت على مبادرات الجمعية الخيرية لتحفيظ القرآن الكريم ببنع وجمعية التنمية الأسرية ببنع (سكن ومودة) بالإضافة إلى دعم جمعية مستودع المدينة الخيري بالعيص وجمعية المستودع الخيري بيدر كما ساهمت الشركة بالتنسيق مع المديرية العامة لمكافحة المخدرات في اقامة المعرض التوعوي عن اضرار المخدرات وتأثيرها السلبي على الفرد والمجتمع والذي اقيم بمحافظة بنع.

وبذلك فإن الشركة قد دأبت على تبني العديد من الأنشطة والفعاليات بما يعود بالنفع ويحقق الهدف المنشود لأفراد المجتمع ومؤسساته.

نادي سامرف الترفيهي

أخبار قسم السيدات



شاذية قريشي - رئيسة القسم النسائي بنادي سامرف الترفيهي

وهي (الإسعافات الأولية لمريض السكري ومريض الضغط والإحتياجات اللازمة لصيام آمن وصحي). وأكدت اللجنة على أهمية السلامة لجميع منسوبات الشركة ومنهن غير الناطقات باللغة العربية حيث تم تزويدهن بدورة السلامة الرياضية ودورة الإنقاذ والسلامة المائية باللغة الإنجليزية.

كما إستأنف النادي برنامج ,,الخيمة الرمضانية للسيدات والفتيات" بفعالياته المميزة كعاداته من كل عام وذلك يوم الإثنين من كل أسبوع على مدار شهر رمضان المبارك. كما حاز نادي سامرف على العديد من المنجزات في المهرجان الرياضي الأول للسيدات الذي أقامته الهيئة الملكية بينبع لعام 2019م، حيث كانت الإنجازات على النحو التالي:

- المركز الأول في بطولة كرة السلة لفئة الموظفين
- المركز الأول في كرة السلة لفئة الطالبات
- المركز الأول في رياضة الريشه لفئة الطالبات
- المركز الثاني في رياضة الريشه لفئة الموظفين
- المركز الثاني و الثالث في مسابقة السباحة
- المركز الثاني في مسابقة المشي

كعاداته إستهل نادي سامرف الترفيهي برامجه للعام الجديد 2019م مع مطلع الفصل الدراسي الثاني بالعديد من البرامج الهادفة وهي القرآن الكريم والبرامج الثقافية والبرامج الرياضية المتنوعة ومنها الموسم الثالث للبالغين والموسم الأول للبرنامج الجديد مسابقة إنقاص الوزن من غير رياضة بالإضافة إلى البرامج الإدارية كنظم التطبيقات الحديثة والسكرتارية الإبداعية لجميع الفئات.

وكان برنامجه الجديد لهذا العام ,,دردشة في الصحة النفسية" لما لها من أهمية في ظروف حياة الفرد النفسية، بل وتعتبر من أهم مقومات حياته، ولها تأثيرها على تعديل الجانب السلوكي المعرفي والجسدي والصحي، مع مستشارة الطب النفسي / د. ريم البراهيمي على مدار 4 لقاءات شهرية، تم التطرق خلالها إلى (الضغوطات النفسية والقلق والتوتر والإكتئاب والمشكلات الإنفعالية والتعلق والوحدة والطلاق النفسي).

بما وأن الشركة أولت أهمية كبيرة للسلامة وجعلت مبدأ السلامة ,, أولاً" شعارها في كل المجالات حفاظاً على الأرواح والممتلكات والبيئة؛ فقد تم إنشاء لجنة تخص الصحة والسلامة الرياضية لزيادة الوعي وتطبيقه وضمان إستمراره لدى جميع الفئات بالنادي، حيث إندرجت تحته برامج للصغار وهي (لا للتنمر والدفاع عن النفس وسلامتي في المطبخ وكيف أعد وجبتي بأمان). كما تم تخصيص برامج للسيدات

مفهوم إدارة المعرفة في ظل بيئة متغيرة



عرب أبو عرب - مشرف برامج تدريب الإدارة وتقنية المعلومات

لا تأخذ المعرفة معناها الصحيح والكامل ما لم نَقْدِم فعلياً على إستقاء المعلومة وإستخدامها، حيث أن التعريف البسيط للمعرفة من المنظور العملي هو (المعلومة + التجربة). أما في سياق الأعمال تعرف المعرفة على أنها ما يدركه ويعرفه العاملون عن مجال عملهم ومعرفتهم لبعضهم وإلمامهم بالمنتجات والعمليات الإنتاجية والأخطاء والنجاحات، سواء كانت هذه المعرفة ضمنية أو جلية وواضحة. يعرف الباحثون إدارة المعرفة بأنها الجهد الممنهج المبذول لتمكين المعرفة من النمو والإنتشار وبالتالي خلق القيمة. ويتمحور هذا المجال حول إنشاء وإدارة الطرق المنسقة الرامية إلى إيصال المعرفة السليمة للأفراد الصحيحين في الوقت الصحيح ومساعدتهم على تبادلها فيما بينهم والتصرف وفق المعلومات السليمة بهدف تحسين الأداء العام للشركة.

تحرص الشركات والمؤسسات على تطبيق برامج إدارة المعرفة لتشجيع وتعزيز عملية تبادل المعرفة. لذا شرعت سامرف في تطبيق إدارة المعرفة بتحديد الرؤية والرسالة والإستراتيجية أولاً.

الرؤية :

تطبيق عملية نقل المعرفة بطريقة سليمة بغية المحافظة على المعرفة اللازمة لتشغيل المصفاة بصورة سلسلة.

الرسالة :

- ضبط المعرفة الخاصة بسامرف وتولي مسؤولية نشرها في عموم الشركة.
- مساعدة الأفراد على الحصول على المعرفة التي تمتلكها الشركة سلفاً مع دعمهم لإيجاد معرفة جديدة وتبادلها في عموم الشركة.
- إستدامة المعرفة الخاصة بسامرف والحفاظ على ثقافة تبادلها بين الموظفين.

الإستراتيجية :

1. ألا ينظر إليها الموظفون كعبء إضافي يزيد من أعبائهم في العمل.
2. الإستفادة من طرق نقل المعرفة عالية الأداء المتبعة سلفاً في الشركة.
3. الإستفادة من أساليب نقل المعرفة والتعلم

المختلفة لفائدة الموظفين.

4. إتاحة الفرص للمزيد من التجديد والإبتكار في هذا المجال.

يحرص المختصون في إدارة المعرفة على دعم البرنامج وأساليب تطبيقه مثل التخطيط والتصميم

وإدارة التغيير والإتصال والتدريب. تهدف برامج إدارة المعرفة من خلال هذه الجهود والطرق إلى :

أ. ربط الموظفين ببعضهم لمساعدتهم على التميز في أعمالهم.

ب. ربط الموظفين بأصول المعرفة (أن تكون كافية وفي حينها وفقط من أجلهم).

ت. ربط الموظفين ذوي الخبرة والإلمام بالموظفين الآخرين الذين يحتاجون إلى ذلك.

ستؤدي هذه الجهود بلا شك إلى تسريع وتيرة التعلم وخفض مخاطر عدم إدراك الأخطاء وتكرارها والحفاظ على الحصيلة المعرفية في حال إنتقال الموظفين إلى مواقع أخرى أو تركهم للعمل في الشركة أو تقاعدهم.



حكمة الشركات

حمزة عارف
مستشار الشؤون التنفيذية

ما هو سر نجاح كل شركة وما الذي يضمن إستمرار نجاحها وما الذي يقلل من مخاطر فشلها وإنهيارها على المدى البعيد؟ إذا طرحنا هذا السؤال على الناس سيدلون بالعديد من الإجابات كالتالي : أن تمتلك الشركة مسؤولين تنفيذيين ومديرين ناجحين وأن يكون لديها الرؤية الواضحة والقوى العاملة الماهرة والمخلصة ذات الأهداف والمهام والمسؤوليات المحددة، وأن تمتلك الشركة قوانين صارمة تطبق على الجميع من قمة الهرم الإداري إلى أسفله، وأن يكون لديها تعليمات واضحة لضمان أداء العمل بالصورة السليمة المطلوبة وبيئة العمل الصحية مع توفير النزاهة والتمكين والشفافية، وتطبيق وإتباع طرق التخطيط المالي والمحاسبي الحكيمة لحماية موارد الشركة بالإضافة إلى الإستفادة من التقنيات والنظم الإدارية الحديثة لدفع الإنتاج؛ وتطول قائمة الإجابات من هذا النوع.

جميع الإجابات أعلاه صحيحة، حيث تجسد هذه الإجابات مجتمعة شيء واحد وهو «الكيفية التي نؤدي بها الأشياء هي ما يجعلنا شركة ناجحة». إنها حكمة الشركات.

حكمة الشركات عبارة عن المنظومة التي تتبعها لتوجيه وتسيير ومراقبة عمل الشركة لضمان إستمرار نجاحها، وهي الكيفية التي نلهم بها الآخرين للثوق فينا - سواء كانوا عامة الناس أو الجهات الحكومية أو الموظفين أو الشركاء أو العملاء أو الموردين أو خلافه - بأننا نمارس أعمالنا بالصورة السليمة المتسقة مع الأهداف.

حكمة الشركات عبارة عن مفهوم واسع يشمل العديد من العوامل مثل الإنضباط والإلتزام بأحكام عقد تأسيس الشركة والقوانين والأنظمة والأسس واللوائح والإجراءات والإتفاقيات والعقود المبرمة والنظم التقنية والأمنية والإدارية، فضلاً عن سلوكنا الشخصي وأخلاقنا وأفرادنا المتميزين الذين نعتمد عليهم. إنها هويتنا والطريقة التي نؤدي بها أعمالنا.

صحيح أن المسؤولية حيال حكمة الشركات تقع بصفة رسمية على عاتق مجلس الإدارة لأنه الجهة القيادية الموكلة إليها وضع الأطار العام للشركة ومسارها المستقبلي، إلا أننا نتشارك هذه المسؤولية مع مجلس الإدارة كموظفين - كل حسب وظيفته - لنضمن أن مستقبلنا المشترك يتحقق من خلال تمسكنا بمبادئنا وإظهارها في أفعالنا بغية تحقيق رؤيتنا وتعظيم قيمنا.

بالتعاون تتوحد وتتعزيز جهودنا من أجل رسم صورة زاهية ومعبرة لمجلس إدارتنا الذي بدوره يجسد علمنا الدؤوب وعطاءنا مع مرور الوقت. إن مجمل الأداء الذي نقدمه وننتشاركه مع إدارتنا التنفيذيين يبرهن على تميزنا وهو بمثابة آلية للسعي إلى المزيد من الإستثمارات والحصول عليها من أجل تطوير شركتنا. إنها قصة - قصة نجاحنا - تبدو في صورة مخططات بيانية وجداول ونصوص نقدمها في شكل تقارير بحيث نساهم جميعنا في تسطير فصولها ورسم لوحتها الزاهية، وهي بالتأكيد هويتنا.



سؤال العدد

هو سؤال يطرح في كل عدد من شتى ميادين المعرفة وسيعلن عن إسم الفائز بالمسابقة في العدد الذي يليه وفي حال وصول أكثر من إجابة صحيحة يتم الإقتراع بين الفائزين

السؤال

ما هي الوحدة القياسية القديمة التي تساوي دقيقة ونصف فقط؟؟

ترسل الإجابات إلى ..

البريد الإلكتروني : 4670@samref.com.sa

توصيلة رقم : 7924



إجابة سؤال العدد السابق

إجابة سؤال العدد السابق هو : جامعة القرويين التي تأسست سنة 859م بمدينة فاس في المغرب.

وقد وردت العديد من الإجابات الصحيحة وكانت نتيجة القرعة من نصيب الزميل (باسم موريا)



سامرف

تودع نخبة من موظفيها

حفل وداع مدير عام إدارة المالية والمحاسبة السابق



محمد باقرس - كبير أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

وأشاد المهندس/ حسن بن حامد العمري مدير عام إدارة الامن الصناعي والشؤون الحكومية بدور (أبا ثامر) في الشركة ومدى حبه وتفانيه في العمل، كما عبر جميع الحضور عن شكرهم وتقديرهم وثنائهم له مثنين جهوده الكبيرة التي بذلها خلال فترة خدمته بالشركة والتي امتدت ما يقارب 17 عام. وفي ختام الحفل تسلم المحففى به درعاً تذكاريّاً من سامرف وهدايا من الحضور. وفي الختام لا يسعنا إلا الدعاء لك يا (أبا ثامر) بالتوفيق في حياته .. وأن يجعل باقي عمره خيراً من ماضيه.

أقام قسم العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية بسامرف يوم الثلاثاء 28 جمادى الآخرة 1440هـ الموافق 05 مارس 2019م حفل وداع لمدير عام إدارة المالية والمحاسبة الأستاذ/ مسلم الجهني السابق وذلك بمقر نادي سامرف الترفيهي.

حضر الحفل سعادة الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين المهندس/ صلاح الدين بن حامد دردير وسعادة نائب الرئيس للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي المهندس/ سعود بن حامد خلاف ومديرو عموم الإدارات ومديرو الأقسام بسامرف ومنسوبو إدارة المالية والمحاسبة.



حفل وداع مدير قسم الحماية من الحريق السابق



خالد الحارثي - منسق تدريب الإطفاء

المهندس / حسن العمري مديراً إدارة الأمن الصناعي والشؤون الحكومية والمهندس / عادل باعمر مدير قسم الحماية من الحريق (المكلف) وكذلك الأخ / ريان السريحي رئيس قسم الإطفاء ولغيف من الزملاء والأحبة الذي قاموا بتسليم الهدايا التذكارية المهندس / حسين عرفاناً وتقديراً لمجهوداته المتميزة طوال فترة خدمته في هذا الصرح.

أقام قسم الحماية من الحريق تحت إشراف إدارة الأمن الصناعي والعلاقات الحكومية حفل وداع ومأدبة مساء يوم الثلاثاء الموافق 30/04/2019م بمناسبة تقاعد مدير قسم الحماية من الحريق المهندس / حسين محمد السيد الذي خدم الشركة منذ تاريخ 15/05/1993م إلى 26/05/2019م. حضر الحفل الذي أقيم في نادي الشركة أصدقاء وزملاء المحتفى به الذين كان في مقدمتهم

الضريبة المضافة في المملكة العربية السعودية

عماد نونو - إدارة المالية والمحاسبة

بدأت المملكة العربية السعودية بتطبيق ضريبة القيمة المضافة اعتباراً من 01 يناير 2018م بنسبة 5%، والذي يُعد أدنى معدل ضريبة للقيمة المضافة في العالم، على أن تتولى الهيئة العامة للزكاة والدخل مسؤولية إدارة وتطبيق ضريبة القيمة المضافة في المملكة العربية السعودية، وذلك بالتعاون مع كافة الجهات المعنية بما في ذلك مصلحة الجمارك، على أن تُفرض ضريبة القيمة المضافة في كل مرحلة من مراحل سلسلة التوريد، ابتداءً من الإنتاج ومروراً بالتوزيع وحتى مرحلة البيع النهائي للسلعة أو الخدمة.

وفي غضون ذلك قامت الهيئة العامة للزكاة والدخل بوضع ضوابط لتوعية المستهلكين تخص فرض ضريبة القيمة المضافة منها ما يخص عرض المنتجات في المحلات التجارية وطريقة عرض الأسعار حيث أن السعر على الأرفف يجب أن يشمل ضريبة القيمة المضافة بنسبة 5% ويعتبر السعر الإجمالي في الفاتورة. ومنها ما يخص نموذج فاتورة ضريبة القيمة المضافة والتي يجب أن يتوفر بها :

- الرقم الضريبي للمورد
- أن تكون الفاتورة الضريبية باللغة العربية او مترجمة
- تاريخ إصدار الفاتورة وتاريخ التوريد
- بيانات المورد
- التفاصيل ووصف المنتج
- المبلغ غير شامل الضريبة
- نسبة الضريبة
- الرقم التسلسلي للفاتورة

مبلغ الضريبة موضحاً بالريال السعودي كما أعلنت الهيئة العامة للزكاة والدخل في المملكة عن إطلاقها لتطبيق الضريبة المضافة الرسمي، وحالياً التطبيق متاح من خلال متجر أبل أو جوجل والذي يوفر العديد من الخدمات المتعلقة بالضريبة المضافة ومنها :

خدمة مساعدة المنشآت على احتساب ضريبة القيمة المضافة. خدمة التأكد من تسجيل المنشآت بإستخدام الرقم الضريبي.

والسجل التجاري مع امكانية استخدام خاصية مسح الرمز في شهادة تسجيل المنشأة. إمكانية التبليغ عن أي مخالفات في المنشآت للضريبة مع خاصية إدراج الصور وموقع المخالفة. كما يستعرض التطبيق العديد من المواد التعريفية في ضريبة القيمة المضافة ومعلومات وافرة بكل ما يتعلق بها.

أهمية الصيانة الوقائية

محمد تمبكتي - إدارة الصيانة

الصيانة الوقائية عبارة عن عمل روتيني مجدول سلفاً بغرض حماية المعدات ومكوناتها من خطر التآكل والتلف وكذلك الأعطال المفاجئة.

تساعد الصيانة الوقائية على حماية الأصول وإطالة عمر الإنتاج من معدات الإنتاج وتحسين اعتمادية الأنظمة والحد من النفقات الناتجة عن الإستبدال في حال التلف التام وتقليل مدة التوقف عن العمل بالإضافة إلى الحد من الإصابات الناتجة عن المخاطر الميكانيكية للمعدات والأجهزة؛ حيث أن أعطال معدات الإنتاج والتحكم ربما تؤدي إلى نتائج سلبية على الصعيدين البشري والإقتصادي. فضلاً عن الخسائر الناتجة عن توقف العمل والنفقات التي تتكبدها الشركة في إصلاح قطع ومكونات المعدات أو إستبدالها، هنالك الخطر المتمثل في تعرض العاملين للإصابات والتعرض إلى العوامل الكيميائية والفيزيائية الخطيرة.

لذا تمثل الصيانة الوقائية إجراء مستمر شديد الأهمية لمنع الحوادث، ما يحتم إدراجه ضمن منظومة التشغيل وفي كافة عمليات الإنتاج والتصنيع.

اللقاءات التواصلية بشأن السلامة خلال عام 2018م

هاني قويدر - مهندس منع الخسائر وسلامة العمليات

تحرص الإدارة العليا بشركة سامرف دوماً على حث الجميع على العمل بصورة آمنة وتضع نصب أعينها الهدف المنشود المتمثل في «عدم تعرض الأفراد للأذى»، كما تحرص على إنخراط العاملين في العديد من البرامج الرامية إلى تعزيز ثقافة السلامة في الشركة.

يلعب الدعم المتواصل من الإدارة دوراً جوهرياً في تحقيق أهداف الشركة من خلال القيادة والتوجيه والعمل الجماعي وتمكين الأفراد والدعم الإداري. ويعتبر تعميم تطلعات الشركة على جميع العاملين بمختلف فئاتهم الوظيفية أحد أهم مبادئ الإدارة في إشراك العاملين وتمكينهم من تحقيق هذه الأهداف.

خير مثال لذلك هو للقاءات التواصلية الأربعة التي أقامتها الإدارة العليا خلال شهر ديسمبر 2018م، ممثلةً في الرئيس وكبير الإداريين التنفيذيين ونائبه التنفيذي لشؤون التصنيع ونائبه للشؤون الإدارية والمالية والأمن الصناعي، والتي شملت جميع العاملين في الشركة.

ركزت هذه اللقاءات على سلوك الأفراد وجودة الرصد والتحقق الميداني والأسباب الجذرية الشائعة للحوادث الكبيرة بالإضافة إلى الدروس والعبر المستفادة من هذه الحوادث. لاقت هذه اللقاءات إستحسان وإعجاب جميع المستويات الإدارية في الشركة وطالب الجميع بمواصلتها في العام التالي. ونجحت الشركة نتيجةً لذلك في تحقيق سجل متميز في مجال السلامة المهنية

بنهاية الربع الأول من العام الجاري، حيث خلى السجل من أي إصابة مسجلة (بمعدل صفر في إجمالي الإصابات المسجلة) مع إكمال العاملين ما يزيد عن 1.6 مليون ساعة عمل بدون إصابات مقعدة عن العمل منذ آخر إصابة حدثت في أكتوبر 2018م. إنها ليست سوي البداية لمسيرة تحسين مستمرة لسجل السلامة، مع تمنياتنا للجميع بالسلامة في هذا العام والنجاح في تحقيق المزيد من الإنجازات الكبيرة.

برنامج « رائدات المستقبل » لعام 2019م



باسم ماجد الظاهري
أخصائي العلاقات العامة والمسؤولية الاجتماعية

إنطلق برنامج (رائدات المستقبل) للعام 2019م بأولى اللقاءات وورش العمل بعنوان (بصمتي في الكون) والتي تضمنت ورشة عمل عن فن الخطابة، مستهدفين بذلك الرائدات من المراحل الثانوية والجامعية.

تضمنت ورشة العمل العديد من المحاور الأساسية لفن الخطابة من خلال كسر العقبات وجواز الرهبة، بالإضافة إلى أفضل الطرق والممارسات من أجل إيصال الصوت. كذلك أقيم اللقاء الثاني بعنوان (عقول على الرف) متضمناً ورشة عمل (أساسيات القراءة) التي قدمتها الكاتبة والمؤلفة والفنانة التشكيلية/ فاطمة العواد بحضور المشاركات، حيث تضمن اللقاء الإحتفال باليوم العالمي للقراءة لعام 2019م بالإضافة إلى تعليم المشاركات كيفية الإستفادة من الكتب القديمة وإعادة تدويرها. وكان اللقاء الثالث بعنوان « رائدة العطاء » والذي أقيم في قاعة أمواج ينبع متضمناً حوار مع الرائدات وتوجيه عن مفهوم التطوع وفوائده ومجالاته والحديث عن شخصيات ملهمة تركت أثراً في المجتمع فضلاً عن إستعراض نبذة عن بعض التجارب التطوعية السابقة للفريق.

كما تم خلال اللقاء طرح فكرة مشروع تطوعي من خلال تقسيم الرائدات إلى فرق متعددة لتنفيذ المشروع من خلال المنافسة بين المتطوعات.

برنامج «إدارة المخاطر المؤسسية» بشركة سامرف



تستعين الشركة بدعم ومساندة من خبير إستشاري تابع لأرامكو السعودية بغية تطوير هذا البرنامج وإطلاقه، وتقضي خطة التنفيذ بأن تتولى سامرف تطوير قدراتها الخاصة في هذا المجال لضمان قدرتها على إستدامة وتطوير البرنامج بدعم خارجي محدود. تتلخص الأهداف المستقبلية للبرنامج في التالي :

2. تم تعيين الخبراء المعنيين من كل مجال عمل وتم تدريبهم على نهج إدارة المخاطر الخاص بأرامكو السعودية. كذلك تم تشكيل فرق الخبراء ذوي التخصصات المتعددة وتكليفهم عملياً بإعداد التحليل الذي تضمن تحديد الأسباب الرئيسية للمخاطر المختلفة بالإضافة إلى دراسة أنظمة المراقبة والضوابط الموجودة حالياً ومدى فعاليتها في معالجة تلك الأسباب. كما تم تكليف هؤلاء الخبراء بتحديد أسوأ السيناريوهات المتوقعة لكل من هذه المخاطر ودراسة مدى الآثار والإحتمالات المترتبة على هذه السيناريوهات. كذلك تضمنت هذه الدراسة تحديد إستراتيجية المعالجة المقترحة والخطط المتعلقة بها. علماً بأن إستراتيجية المعالجة تتضمن في العادة أربعة خيارات هي: المعالجة والتحمل والمواملة والتخلص.

3. إنعقدت ورشة عمل ختامية ضمت الفريق القيادي للبرنامج بغرض مراجعة وإعتماد وإستكمال الملف الشامل لأهم المخاطر التي تواجه الشركة بما في ذلك إستراتيجيات المعالجة والخطط المتعلقة بمواجهة كافة المخاطر الهامة.

الخطوات التالية:

1. إستكمال دراسة تحليل أهم المخاطر في الشركة بما فيها خطة المعالجة.

2. تعيين الإداري المسؤول عن البرنامج.

3. إنشاء آلية رقابية دورية لمتابعة تنفيذ خطط معالجة المخاطر المعتمدة.

4. إعداد وتوثيق الإطار الشامل لإدارة المخاطر في شركة سامرف، الذي يتضمن اللائحة ومعايير التقييم ودليل الإجراءات الخاص ببرنامج إدارة المخاطر المؤسسية في شركة سامرف.

يتوقع إستكمال هذا العمل بنهاية الربع الرابع من العام الحالي.

قيمتنا الأساسية

(التميز - العمل الجماعي - النزاهة - المواطنة - المسؤولية)

إياد ضليمي - مشرف منع الخسائر وسلامة العمليات

تعريف المخاطر هي الأثر المترتب على حالة الشك الإداري في مدى إنجاز أهداف العمل، وهي تتعلق بالأعمال بكافة أنواعها. وتعرف إدارة المخاطر المؤسسية بأنها الأنشطة المنسقة المدرجة في اللوائح والممارسات الإستراتيجية والتشغيلية التي تمكن الشركة من إدارة مخاطرها.

خلفية وفق توجيهات مجلس إدارة شركة سامرف وبعد النقاشات الداخلية والمشاورات مع الشركاء؛ قررت الإدارة التنفيذية في شهر يناير 2019م إطلاق برنامج «إدارة المخاطر المؤسسية» بصفة رسمية. ويهدف هذا البرنامج إلى تسهيل وتدعيم فعالية الرقابة الإدارية على أعمال إدارة المخاطر وأنظمة المراقبة والتوجيه الداخلية في الشركة، إتساقاً مع أفضل الممارسات المقبولة والناجحة المستقاة من تجارب الآخرين في هذا المجال. ويتوقع أن يمثل هذا البرنامج منصة فعالة لمجلس إدارة سامرف لمراقبة أداء الشركة على صعيد المخاطر الإدارية التي تواجه الشركة.

- تطوير نظام شامل لإدارة المخاطر يشمل كافة المخاطر التي تواجه الشركة؛ وهي مخاطر الأمن والسلامة والصحة والبيئة والمخاطر المالية والمخاطر المتعلقة بالتقيد بالإستراتيجيات والتعليمات الحكومية والمخاطر الإستراتيجية وكذلك المخاطر المتعلقة بسمعة الشركة ومكانتها.

- توفير منصة فعالة لمناقشة المخاطر المختلفة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية.

- إيجاد التكامل والإنسجام مع الأنظمة الحالية لإدارة مخاطر السلامة والصحة وحماية البيئة والمخاطر المالية ونظام إدارة تكامل العمليات ونظام الإعتمادية العالمي.

- تطبيق أفضل الممارسات والمعايير الدولية (مثل المعيار الدولي لإدارة المخاطر «ISO 31000» والإطار المتكامل لإدارة المخاطر الصادر من لجنة المنظمات الراعية للجنة تريداي «COSO ERM»).

المرحلة الأولى من التنفيذ

تشمل المرحلة الأولى من تنفيذ هذا البرنامج إعداد ملف شامل لأهم المخاطر التي تواجه سامرف ودراسة تحليل المخاطر المتعلقة بذلك بالإضافة إلى المستند المرجعي الأساسي للإطار المتكامل لإدارة المخاطر المؤسسية في شركة سامرف.

إعداد الملف الشامل لأهم المخاطر التي تواجه سامرف

1. أجريت مجموعة من الإستطلاعات والمقابلات الشخصية مع أعضاء الإدارة التنفيذية لشركة سامرف وعدد من الإداريين المرتبطين بهم إدارياً، مع إستصحاب تجارب شركات مرموقة ومؤسسات مماثلة، بغية إعداد الملف الشامل لأهم المخاطر التي تواجه الشركة. كما تم تنظيم ورشة عمل رسمية لقيادات الشركة لتحديد وإختيار أهم المخاطر التي تواجه الشركة، حيث تم إساند مسؤولية قيادة جهود مواجهة كل من هذه المخاطر على حدة لعضو من إدارة الشركة، على أن يتولى كل قائد الإشراف على دراسة تحليل المخاطر المتعلقة بالخطر الذي يليه؛ التي يجريها الخبراء المعنيين.



الإفصاح مبدأ وسلوك

منصور بن أحمد القثامي مستشار شؤون العاملين

والإفصاح سلوك إجتماعي مؤثر في تقليل المسافات بين الأفراد، إذ يساهم الإفصاح عن الذات في تطوير العلاقات وال صداقات وبيعث على الإستقرار النفسي والتخلص من الانفعالات.

كما أن الإفصاح عن المشاعر تجاه الأبناء أو الأتباع يدعم الصحة النفسية وإعتدال المزاج وصناعة بيئة ايجابية، وفي المقابل فإن عدم إفصاح المشاعر نحوهم قد يؤدي الى الإنغلاق والقهر النفسي، مما ينعكس سلباً على السلوك.

ولقد اعتمدت (سامرف) مبدأ الإفصاح في أعمالها فأوجبت على الموظف الإفصاح عن الحقائق (المصلحة الجوهرية) وأي مصلحة شخصية خارجية مهنية (مادية أو غير مادية) له أو لأحد أفراد عائلته.

وختاماً،

يستثنى من ذلك الإفصاح عن الأسرار، فهو خطأ لا يقبله العقلاء وإذا تعلق بأسرار الوطن فتلك الأمانات والولاءات يحاسب عليها القانون.

الإفصاح مبدأ قانوني ووسيلة إدارية وسلوك إجتماعي له ممارساته في المصنع والمجتمع ومقرات العلم.

يكون الإفصاح في الوسط الاداري والاقتصادي بالكشف عن المعلومات الجوهرية (المالية وغير المالية) ذات العلاقة بالأعمال والمصالح بشكل دوري أو فوري، يشمل الأفراد وأصحاب العمل.

والأصل في المعلومات المالية والمصلحة الجوهرية أن تكون محجوبة حتى يفصح الموظف عنها أمام صاحب العمل تحرزاً من تعارض المصالح، وتفصح المنشآت والمؤسسات الإقتصادية عنها أمام سوق المال مثلما تفصح للمساهمين والمتداولين بهدف تعزيز المركز المالي وكسب ثقة المتداولين.

ومن ميادين الإفصاح افصاح المريض عن حالته أمام جهات التأمين الطبي، ويشمل الإفصاح عن الخطأ الطبي كمطلب لميثاق أخلاق المهنة ومصلحة المريض والمجتمع، وقس عليه.

ومنه أيضاً إفصاح المسافر (مغادر/ زائر) عما بحوزته من مبالغ نقدية أو سلع تجارية إستجابة لإستفسار سلطات المنافذ تحرزاً من تهريب أو غسل الأموال أو التهريب من دفع الضرائب.

الصحة المهنية

برنامج التبليغ بالمخاطر: المواد الكيميائية

رامي جمال وجاكز واسرمان - إخصائيا صحة مهنية

ما هو برنامج التبليغ بالمخاطر؟

يهدف هذا البرنامج إلى التأكد من التالي:

- التحديد الدقيق للمواد الكيميائية الخطرة الموجودة في الشركة وتزويدها بالعلامات التحذيرية والبطاقات التعريفية التي توضح طبيعتها ومستوى خطورتها والتدابير الاحترازية التي يجب إتخاذها.

- تمكين العاملين من الإطلاع على المعلومات والبيانات المتعلقة بمخاطر هذه المواد.

- تدريب العاملين حول مخاطرها وكيفية حمايتهم من التعرض لها.

تعتبر العلامات التحذيرية والبطاقات التعريفية ونشرات بيانات السلامة وسائل مرجعية في عملية التوعية بمخاطر المواد الكيميائية.

العلامات التحذيرية والبطاقات التعريفية :

يجب وضع هذه العلامات والبطاقات بصورة واضحة ومقروءة وسليمة على جميع الحاويات المستخدمة في مناولة وتخزين المواد الكيميائية.

الحاويات الأصلية التي يتم جلب المواد الكيميائية فيها :

يجب أن تحمل البيانات الأساسية التالية :

- الاسم العلمي للمادة الكيميائية كما هو وارد في نشرة بيانات السلامة الخاصة بها.

- المفردة التحذيرية (مثل تحذير أو خطر).

- المفردة أو العبارة الدالة على نوع الخطر (مثل قابل للإشتعال).

- الرمز القياسي الذي يوضح نوع الخطر.

- التدابير الاحترازية الواجب إتخاذها عند التعامل مع المادة.

- إسم الشركة المصنعة وعنوانها ورقم الهاتف الخاص بها.

الحاويات المحمولة لأغراض الإستخدام والمناولة

(مثل عبوات الرش والمواكين والدلاء، الخ)

يجب أن يكون موضح عليها نفس المعلومات الواردة في البطاقة التعريفية للمادة كما هي واردة في الحاويات الأصلية، بإستثناء إسم الجهة الموردة وأرقام الإتصال والعنوان.

نشرة بيانات السلامة :

كانت تعرف في السابق بنشرة بيانات سلامة المادة وهي عبارة عن مجموعة مستندات تعريفية وإرشادية تصدر من قبل الشركة المصنعة أو الجهة الموردة ، وتحتوي على معلومات تتعلق بالصحة والسلامة المهنية الخاصة بالعديد من المنتجات والمواد.

جدير بالذكر أن نشرات بيانات السلامة هذه موجودة في الشبكة الداخلية (SharePoint) الخاصة بسامرف ويستطيع جميع العاملين الإطلاع عليها.

المعلومات التي يمكن الحصول عليها من نشرة بيانات السلامة :

تشمل العديد من المعلومات المفيدة مثل الخواص الكيميائية والفيزيائية للمادة ومخاطرها الصحية والبيئية وتدابير الوقاية من التعرض لها بالإضافة إلى التدابير الاحترازية المتعلقة بالتعامل معها ومناولتها وتخزينها ونقلها.

كيفية تطبيق أسس التوعية بالمخاطر في المنزل

البيانات التعريفية والتحذيرية الموضحة على المواد المستهلكة في المنزل مثل مواد التنظيف والصابون والمواد المنزلية المشابهة الأخرى، تساعد على التالي:

- المحاذير والإشتراطات الخاصة بالتعامل مع هذه المواد مثل نوع القفازات الواقية وأدوات حماية الجهاز التنفسي والعين.

- إشتراطات وظروف التخزين المناسبة.

- طرق التخلص الآمن منها.

- إجراءات الإسعافات الأولية اللازمة عند التعرض لها.

مثال للمواد الكيميائية التي توجد

في المنزل :

- مواد تنظيف الحمام والإفران
- مبيض الكلور
- زيوت المحركات المستعملة
- مواد إزالة طلاء الأظافر



يجب عدم خلط مادة التبييض (الكلوروكس) مع أي مواد كيميائية أو عناصر أخرى سوى الماء.

التوافق الكيميائي للمواد

يعرف التفاعل الذي يحدث نتيجة خلط مادتين كيميائيتين بالتناثر الكيميائي. وخير مثال على التناثر الكيميائي في المنزل هو خلط مواد التبييض (مثل الكلوروكس) مع الأحماض مثل منظفات أحواض الحمامات (مثل هاربك) التي يتكشل غاز الكلور نتيجة لتفاعلها. ويتسبب غاز الكلور في تهيج حاد للعين والرئتين وربما يؤدي إلى الوفاة في حال إستنشاقه.

المزيد من النصائح للتعامل الآمن مع المواد الكيميائية في المنزل :

- حفظ جميع المواد الكيميائية الخطرة بعيداً عن متناول الأطفال أو حتى في مكان مغلق.
- عدم تفريق المواد الكيميائية من حاوياتها الأصلية ووضعها في أوعية أخرى.
- القليل يكفي: أحرص على حفظ وإستعمال القدر الأدنى من المواد الكيميائية الضرورية في المنزل.
- الحرص على التهوية الجيدة للأماكن التي تستخدم فيها مواد كيميائية.
- الإمتناع التام عن تخزين مواد كيميائية بالقرب من المواد الغذائية.

إدراك مخاطر المواد الكيميائية

تحمل معظم المواد الكيميائية رموز تحذيرية توضح ما إذا كانت المادة ضارة أو لا، وتدل كذلك على مدى خطورتها. وربما نجد أكثر من رمز على منتج واحد. أدناه بعض الأمثلة لهذه الرموز التحذيرية :



المهرجان الرياضي بمدينة ينبع الصناعية لعام 2019م



عبد الله رفعت خاشقجي / رئيس اللجنة الرياضية بشركة سامرف

إستمر المهرجان لمدة 50 يوماً، و بعد العمل الجاد والمثابرة والرغبة في تحقيق الأفضل، نالت شركة سامرف المركز الأول في كل من :

- كرة القدم
- تنس الطاولة
- الشطرنج
- الكاراتيه
- السباحة
- كرة الريشة (نسائي)
- كرة السلة (نسائي)
- وحصلت على المركز الثاني في كل من:-
- البلوت
- الهأكتون (نسائي)

كما حازت فرق سامرف على الألقاب الشخصية التالية :

- أفضل لاعب كرة قدم
- أفضل حارس كرة قدم
- أفضل لاعب تنس طاولة
- أفضل مرسل - كرة طائرة

شاركت شركة سامرف في المهرجان الرياضي السنوي لمدينة ينبع الصناعية لعام 2019م الذي إنطلق تحت إشراف الهيئة الملكية في يوم الأربعاء 09 جمادى الآخرة 1440هـ (الموافق 13 فبراير 2019م). ويعد هذا المهرجان أكبر فعالية رياضية على مستوى مدينة ينبع بمشاركة معظم الشركات والدوائر الحكومية في المنطقة.

شاركت سامرف في 11 لعبة مختلفة للرجال وهي:

كره القدم - كره القدم داخل الصالات - كره السلة - الكره الطائرة - تنس الطاولة - الكاراتيه - السباحة - الماراثون - سباق الدراجات الهوائية - البلوت - الشطرنج؛ وهي تعتبر المشاركه الأكبر للشركة في المهرجان الرياضي منذ إنطلاقه.

كذلك تميزت مشاركة سامرف هذا العام بإضافة العنصر النسائي الذي ضم 4 فرق نسائية شاركت في منافسات: كرة السلة - الهأكتون - كرة الريشة - السباحة. وبذلك تكون سامرف قد شاركت بـ 15 فريقاً بإجمالي أكثر من 130 لاعباً ولاعبة.





ألن دوفال
نائب الرئيس التنفيذي
لشئون التصنيع

ظل أداء الشركة متميزاً خلال النصف الأول من العام الحالي على صعيد السلامة والإعتمادية، ما مكنها من تحقيق أرباح في شهر مارس مع تحسن هوامش الربح عما كان عليه الحال في شهري يناير وفبراير.

غير أنه وقع حادث حريق فرن وحدة خفض اللزوجة في الأول من أبريل أثناء تحضير الوحدة لعملية إزالة الرواسب الفحمية، ما أدى إلى أضرار محدودة مقارنة مع الخسائر والإصابات الجسيمة التي كان من الممكن ان تتكبدها الشركة. سارعت الشركة إلى إجراء تحقيق شامل في الحادث بدعم فني من مصفاة ينبع للتعرف على أسبابه الجذرية. مثل الحادث درس وعظة للجميع بضرورة التحلي بالإنضباط الصارم حيال التقيد بإجراءات وأنظمة تصاريح العمل لمنع تكرار مثل هذه الحوادث في المستقبل.

كذلك تم إيقاف تشغيل وحدة تكسير السوائل بالتحفيز الكيميائي في الخامس من شهر مايو بسبب حدوث طارئ، حيث تبين سقوط إحدى المكونات الداخلية الرئيسية لنظام تدوير المحفز الكيميائي على شبكة الأنابيب الداخلية، الشيء الذي تطلب عملية إصلاح شاملة أدت إلى تعطل العمل بصورة ملحوظة في كل من وحدة تكسير السوائل بالتحفيز الكيميائي ووحدة الألكلة ووحدة إنتاج الإثير البيوتيلي ثلاثي الميثيل ووحدة إنتاج بنزين السيارات. تمت الاستعانة بالعديد من الخبراء المختصين التابعين للشركاء بغرض الإنضمام لفريق العمل الميداني أو لتقديم الدعم الفني الإستشاري عن بعد، بغية تحديد الأسباب التي أدت إلى هذا العطل والتوصية بأعمال الإصلاح اللازمة التي يتوقع إستمرارها حتى الصيانة الدورية لعام 2023م. مثّل هذا العطل تحدياً كبيراً وفريداً للشركة وأبان الإستجابة المتميزة والإهتمام الكبير من قبل المختصين على الرغم من حدوثه خلال شهر رمضان المبارك. وأود في هذا الصدد التعبير عن شكري وإمتناني لجميع من شارك في إحتواء هذا العطل، وأنا واثق من قدرتنا على تجاوز هذه الفترة الصعبة مع حرصنا على أن تظل السلامة في طليعة أولوياتنا، ومما لا شك فيه أن هذا الأمر يمثل فرصة يتوجب علينا إغتنامها لمعالجة بعض المشاكل الفنية الحالية بغية الإطمئنان والتأكد من إستعادة المصفاة لأدائها التشغيلي المتميز.

وتجدر الإشارة إلى أن وفداً من كبار الزوار تابعين للشركاء زار سامرف في شهر مايو، حيث شكلت هذه الزيارة فرصة للوقوف على حجم الدعم المتمثل من كلا الشريكين لمشروع سامرف للإستفادة من مخلفات التكرير الثقيلة بتقنية إضافة الهيدروجين، وكذلك لإبداء الحماس والتفاؤل المتبادل حيال مستقبل النمو في شركة سامرف. ظني أن الكرة الآن في ملعبنا كموظفين في سامرف لإثبات أنها تستحق هذا القدر العالي من الدعم والثقة.



Alain A. Duval
Executive Vice President
(Manufacturing)

The first Quarter performance has been outstanding in term of Safety and Reliability. It has enabled Samref to generate profit in March when the margins improved from their low levels in January and February.

Unfortunately, on April 1st, a fire occurred on the Heater B of the Visbreaker when the unit was under preparation for decoking. Even though the damage was minimum, it could have resulted in serious injuries. A comprehensive root causes analysis with the support of our colleagues from Yanbu refinery was completed. This has been a strong reminder that strong discipline from everybody is required to comply with Work Permit procedures and to prevent this type of incident.

Later, on May 5th, the FCC was shut down on emergency. When the regenerator was opened it was discovered that a major internal structure had moved down on the grid. This requires a major repair leading to a significant outage of the FCC, the Alky, the MTBE and the MDU units. A number of experts from both shareholders are involved either on the site or remotely to understand the reason for this failure and define the adequate repair which will last till the 2023 TA. This is a unique challenge for Samref organization which has shown an outstanding response even if this was happening during the holy month of Ramadan. I am grateful to everybody involved and I am convinced this will enable to overcome this critical period with safety remaining our top priority. This opportunity will be taken to address some existing vulnerabilities and let us be assured that the refinery will restore its operational excellence.

It is also to be noticed that the refinery hosted VIP visitors from both shareholders in May. This was an opportunity to realize that they provide equal support to the SHARP project, and that they share the same enthusiasm about Samref future. This is up to all of us to demonstrate Samref organization deserve this high level support and trust.



SAMREF SPORTS COMMITTEE ACTIVITIES 2019



Abdullah R. Khashoggi - SAMREF Sports Committee Head

As usual, SAMREF actively participated in the 2019 MYAS Sports Festival which was organized by Yanbu Royal Commission starting Wed 13 Feb 2019. The festival is the most prestigious sport event in Yanbu area, with active participations by the majority of local industries and government sectors.

This year, SAMREF was represented by 11 men teams in: football, indoor soccer, basketball, volleyball, table tennis, karate, swimming, marathon, cycling, ballot and chess. It was the biggest participation for SAMREF in history of the event.

Remarkably, SAMREF's participation this year featured the appearance of 4 women teams in: basketball, hackathon, badminton and swimming. Thus, SAMREF was represented by a total of 15 teams comprised more than 130 players.

As a result of a diligent, persistent and success-oriented participation, SAMREF's teams were the champions of the following sports:

- Football
- Table tennis
- Karate
- Swimming
- Badminton (women)
- Basketball (women)

Also, SAREF was the runner-up of:

- Ballot
- Hackathon (women)

Personally, SAMREF players achieved the following prestigious titles:

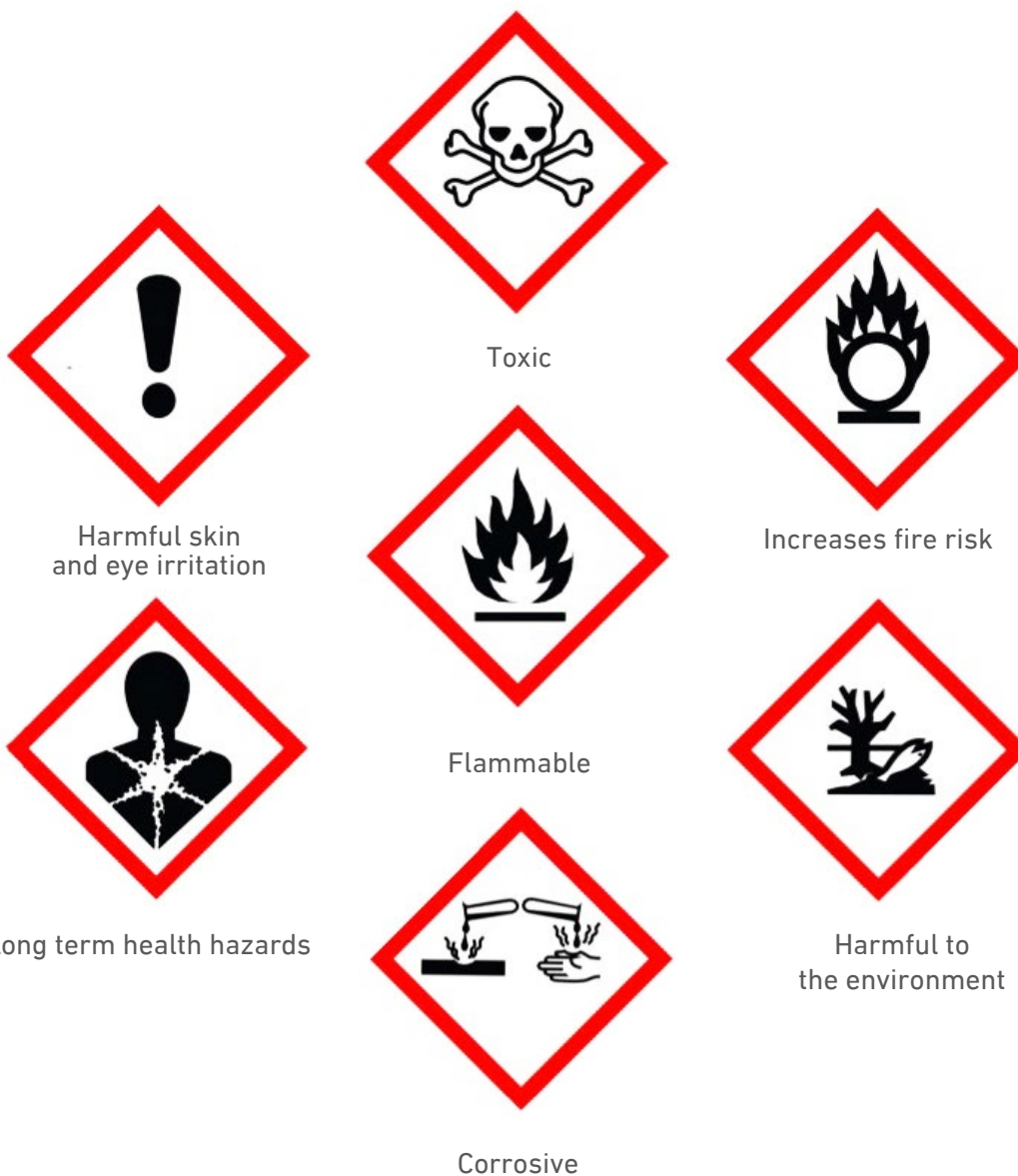
- Best football player
- Best goalkeeper
- Best table tennis player
- Best volleyball server

Additional tips for safe chemical handling at home:

- Keep all hazardous chemicals out of reach of children or locked up
- Don't take chemicals out of original containers and place it in something else
- Less is more: Keep and use only the minimum chemicals required at home
- Keep area where chemicals are used well ventilated
- Never store chemicals near food products

Recognizing Chemical Hazards

Most chemical products carry hazard symbols telling you whether a substance is harmful and in what way. You might see one or more symbols on a single product. Below are some examples of these symbols:



OCCUPATIONAL HEALTH HAZARD COMMUNICATION PROGRAM : CHEMICALS

Rami Jamal & Jacques Wassermann (Industrial Hygiene Specialists)

What is Hazard Communication?

The purpose of a Hazard Communication program is to ensure that:

- Hazardous chemical substances present in SAMREF are properly identified and adequately labeled.
 - Employees have access to information on the hazards of these substances.
 - Employees are provided with training on the hazards and how to prevent exposure to these substances.
- Labeling and Safety Data Sheet (SDS) are essential references for Hazard Communication.

Labeling

All containers of chemicals used or stored by shall be properly labeled (clear, legible, and intact).

Primary/original purchased chemical containers should include as a minimum the following information:

- The Product identifier (chemical name) as it appears in the SDS
- A Signal Word i.e. Warning or Danger
- Hazard statement(s) such as flammable
- Pictogram(s)
- Precautionary statement(s)
- The manufacturer's name, address, and telephone number

Secondary portable containers such as spray bottles, jars, buckets etc. shall have the same information on the label as required for primary/original containers with the exception of supplier name, contact details and address.

Safety Data Sheet (SDS)

Safety Data Sheets (SDSs), formerly known as Material Safety Data Sheets (MSDS) are informational documents produced by chemical manufacturer and/or vendors/suppliers, which gives information regarding occupational health and safety on various products and substances.

SDSs are available on the SAMREF Sharepoint and accessible by all employees.

What information can we obtain from a SDS?

Information such as the properties of each chemical; the physical, health, and environmental health hazards; protective measures; and safety precautions for handling, storing, and transporting the chemical.

How can we apply Hazard Communication principles at Home?

Labels on consumer/household goods such as cleaning agents, soaps and other domestic products can assist the end user with the following:

- Safe handling requirements of the product such as the type of protective gloves, respiratory-, and eye protection
- Storage requirements
- Safe disposal practices
- First aid measures



Chemical Compatibility:

If a reaction is formed when two chemical mix they are described as incompatible.

An example of incompatible chemicals at home is bleach (Clorox) and acids such as toilet bowl cleaner (Harpic) which reacts to form chlorine gas. Chlorine gas is severely irritating to the eyes and lungs and potentially fatal when inhaled.

Example of Chemicals found around the home:

- Toilet and Oven Cleaners
- Chlorine Bleach
- Used motor oil
- Nail polish remover

NEVER MIX BLEACH (CLOROX) WITH ANY OTHER CHEMICALS OR PRODUCTS – ONLY WATER!



FULL DISCLOSURE PRINCIPLE

Mansour A. Al-Guthami – Labor Relations Consultant

In general, disclosure is a legal principle, administrative means and a social behavior that is applicable to business, society and academic domains.

In the financial world, disclosure refers to the act of releasing all relevant business and interest information (financial or non-financial) either immediately or on a regular basis. This includes both employers and employee.

Principally, financial information and material interest are kept unveiled until the employee disclose to his/her employer in order to eliminate any possible existence of conflict of interest. On the other hand, financial organizations disclose information to traders to strengthen position and gain trust.

Medically, the insured person (patient) shall disclose his/her case to the medical insurance company (insurer). Also, the malpractice disclosure is a requirement for the business conduct charter and the interest of the community individuals.

A passenger shall also disclose (declare) the cash amount and/or specific belongings in

his/her possession when departing a country in response to regulations of the concerned government authorities. This practice is in place to prevent money trafficking, laundry and/or tax evasion.

Socially, disclosure is influential in bridging gaps between individuals. Self-disclosure helps reinforce relationships with friends and acquaintances; that leads to psychological balance and rest of mind.

Also, expression of feelings to family members and others is a way to improve psychological health and good mood in a positive environment. Contrarily, non-disclosure of feelings may lead to introversion and obsession that eventually affect behavior.

In SAMREF (1), disclosure is principal in day-to-day business. The employee shall disclose any facts (Material Interest (2)) or outside personal interest (financial or non-financial) owned by the employee or one of his/her family members. Exceptionally, disclosure of secrets and confidential information is an intolerable fault particularly national secrets and loyalties.

SAMREF ENTERPRISE RISK MANAGEMENT PROGRAM

Eyad Dhelaimi (LP/PS Supervisor)

Phase I Implementation

Phase I of the ERM program implementation will deliver a baseline Samref top risk profile and associated risk analysis as well as the key reference document for the Samref ERM Framework.

Samref baseline top risk register development

1. To identify Samref baseline top risks register, a set of surveys and individual interviews was conducted with the executive management team and a number of their reports. External benchmark from publicly listed Companies and other similar entities was consolidated. A formal leadership team workshop was conducted to identify and select Samref top risks. A management team member was appointed as Champion for each of these risks. The role of the champion is to supervise the risk analysis conducted by Subject Matter Experts (SMEs).

2. SMEs were appointed from each organization areas and trained on the Saudi Aramco risk management methodology. SME cross-functional teams were mobilized for each risk and tasked with developing the analysis. This analysis included the identification of key drivers for each risks, existing controls systems already in place and their effectiveness in addressing the risk drivers. SME teams were also requested to identify credible worst-case scenarios for each of the risks and provide an assessment of the impact and likelihood associated with these scenarios. The analysis includes also the identification of recommended treatment strategy and associated treatment plans. Treatment strategy usually includes the four options: Treat, Tolerate, Transfer, and Terminate.

3. A final workshop was conducted with the leadership team to review, approve and finalize the baseline Samref top risk profile including treatment strategies and plans for all top risks.

Path Forward:

1. Finalize Samref Top Risks analysis including treatment plan.
2. Appoint Samref ERM Administrator.
3. Establish periodic stewardship process for approved risk treatment plans.
4. Develop and document Samref ERM Framework including ERM Policy, Assessment Criteria, Manual and Procedures.

This process is expected to be completed by end Q4 2019.



WHAT IS ERM?

Risk is the effect of uncertainty on the achievement of objectives and it is inherent in doing any business. Enterprise Risk Management (ERM) is Enterprise Risk Management is coordinated activities, embedded in strategic and operational policies and practices, through which the organization manages its risks."

BACKGROUND

After directions from SAMREF Board of Director, internal discussions and consultation with shareholders, SAMREF Executive Management decided in January 2019 to launch a formal Enterprise Risk Management (ERM) Program. The purpose of this program will be to facilitate and support more effective oversight of risk management activities and internal control systems in the organization. This is in line with accepted best practice in the industry. Additionally, this program is expected to provide an effective platform for Board oversight of SAMREF organization in relations to corporate risks.

To develop and launch this ERM program, SAMREF is relying on the support of a consultant from our Saudi Aramco shareholders. As part of the implementation, Samref will develop its own ERM capability to ensure it is able to sustain and develop the program with limited external support. The objectives of the future Samref ERM program will be:

- Develop Risk Management System to cover all Site Corporate Risks; SSHE, Financial, Regulatory Compliance, Strategic and Reputational Risk.
- Provide platform for risk dialogue between Board and Executive Management.
- Integration with existing SHE and Financial risk management systems; OIMS & GRS.
- Reflect relevant international best practices and standards (e.g. ISO 31000 –COSO ERM)

FUTURE PIONEERS PROGRAM FOR 2019



Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

The „Pioneers of the Future“ program was launched in 2019 by the first meetings and workshops entitled „My Signatures in the Universe“, which included a workshop on public speaking, aimed at leading secondary and university students.

The workshop included many key themes of public speaking through breaking obstacles and barriers, as well as the best methods and practices for delivering voice.

The second meeting was held under the title of „Workshop on the basics of reading“ presented by the writer and the plastic artist Fatima Al Awad in the presence of the participants. The meeting included the celebration of the International Day for Reading in 2019, in addition to teaching the participants how to take advantage of old books and recycling.

The third meeting was titled „Pioneering Giving“, which was held in Amwaj Yanbu Hall, including a dialogue with the leaders, guiding the concept of volunteering, its benefits and fields, and talking about inspirational personalities who have influenced society as well as a brief overview of some of the previous volunteer experiences.

During the meeting, the idea of a voluntary project was presented by dividing the leaders into multiple teams to implement the project through competition among the volunteers.

SAFETY COMMUNICATIONS 2018

Hany Quaider (LP & PS Engineer)

As a result, excellent occupational safety record is achieved by end of 1st Q, 2019. No recordable injury (TRIR=0) with more than 1.6 M safe working man-hours without Lost Time Injury (LTI) since last LTI case occurred in Oct 2018.

This is just the beginning of the journey and we wish you all a safe 2019 with remarkable achievement. safety communication sessions (4 sessions) that were held in December, 2018 led by P&CEO, EVP & VP, and covering the whole organization.

The sessions were focusing on people behavior, quality of field observation/verification, major incidents common root causes, and lessons learned from major incidents. Excellent feed-back received from organization different levels, requesting to continue having the same event next year.

SAMREF Management always emphasizes on working safely with the objective of “Nobody Gets Hurt” and engaging employees in several safety programs to enhance safety culture.

Management support is required to achieve the Objectives through demonstrating leadership, team work, individual's empowerment and organizational support. One of the most important principles of management involvement & empowerment is delivering the expectation to the organization different levels.

VAT IN SAUDI ARABIA

Emad Asad Nunu (SOCPA VAT Specialist) – F&A

As of 01 January 2018, Value-Added Tax (VAT) is imposed in Saudi Arabia at standard rate of 5%, which the lowest in the world. The General Authority of Zakat & Tax (GAZT) is the regulator of VAT in association with all other concerned government agencies including the Saudi Customs. VAT is imposed at each stage of the supply chain from the production and distribution to the final sale of the good or service.

For the awareness of the consumers, GAZT had outlined requirements for invoices ahead of the introduction of the VAT. Such requirements include display of goods in retail outlets, that shelf price shall include the standard rate of 5% VAT as the gross value of the sale.

As for the format of the invoice, it should include the following details :

- | | |
|--|--|
| 1. Tax ID number of the supplier | 6. Description and quantity of the goods |
| 2. Invoice should be in Arabic or translated into the same | supplies |
| 3. Date of invoice (and date of supply if different) | 7. Net values of supply |
| 4. Unique, sequential invoice number | 8. VAT rate applied |
| 5. Details of the supplier | 9. VAT value in Saudi riyals. |

Below figure shows the standard format of VAT invoice :

Moreover, GAZT officially launched the VAT App which is now available on Apple Store and Google Play to provide many VAT-related services like:

- «Calculator» service to correctly calculate the VAT value
- Verification service to check if the business is registered with VAT by simply entering the 15-digit tax number on its issued invoices or entering its commercial registration number or scanning the barcode on the business' VAT registration certificate
- «Communication» service to report any VAT-related violation detected by both photo and location.

VAT App also provides a lot awareness materials and useful information for users.

WHY PREVENTIVE MAINTENANCE?

Mohanad M Tombakti – Maintenance Dept.

Preventive maintenance is predetermined work performed to a schedule with the aim of preventing the wear and tear or sudden failure of equipment components.

Preventive maintenance helps to: Protect assets and prolong the useful life of production equipment, Improve system reliability, Decrease cost of replacement, Decreases system downtime and Reduce injury Mechanical. Process or control equipment failure can have adverse results in both human and economic terms. In addition to down time and the costs involved to repair and/or replace equipment parts or components, there is the risk of injury to operators, and of acute exposures to chemical and/ or physical agents. Preventive maintenance, therefore, is a very important ongoing accident prevention activity, which you should integrate into your operations/ product manufacturing process.



Ex-FP Manager's Farewell Party



Khalid M. Al-Harhi – Fire Training Coordinator

On Tue 30 April 2019, a farewell party was organized for ex-FP manager, Husain M. Sayed who retired upon serving SAMREF for more than 26 years.

The event was held at SAMREF recreation center in presence of IS&GA General Manager, Hassan H. Al-Amri, FP Engineer, Acting FP manager, Adel K. Baamer, Fire Chief, Ryan H. Al-Surahi and a multitude of colleagues.

At the end of the party, Husain was given souvenirs in recognition of his efforts throughout his long service with SAMREF.

SAMREF BIDS FAREWELL TO PIONEERING EMPLOYEES

Ex-F&A General Manager's Farewell Party



Mohammed S. Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

On Tue 05 March 2019, a party was conducted at SAMREF recreation center to bid farewell to the ex-F&A general manager, Musallam Al-Juhani.

The party was attended by SAMREF President & CEO, Salahaddin H. Dardeer, VP-Admin, Finance and Industrial Security, Saud H. Khallaf, department general managers, section managers and F&A staff.

The IS&GA general manager, Hassan H. Al-Amri commended Al-Juhan for his tremendous contributions to SAMREF. Also, votes of appreciation were extended to him by everybody in presence for the dedicated efforts throughout his 17-year service with SAMREF.

At the end, Al-Juhani received a souvenir trophy from SAMREF and special gifts from his colleagues. We wish all the best to (Abu Thamer) in his future life.



THE QUIZ

A general knowledge test offered every issue of this publication. The winner will be declared the following issue. In case of many correct answers, a draw will be made to pick the lucky winner.

QUIZ

« What was the old measuring unit that was equivalent to one minute and a half? »

Send Answers are to ..

Email : 4670@samref.com.sa

Extension : 7924

5th Issue Quiz Result



The answer for the previous quiz was: University of Qarawiyyin (or Al-Karaouine) which was established in 859 AD in Fez, Morocco. The lucky winner was (**Bassem A. Mouria**)



CORPORATE GOVERNANCE

Hamza Aref
Corporate Affairs Advisor



What makes a company successful, and what ensures that it will continue being successful and that it mitigates the risks of failure in the long term?

If you ask people, they will give you many answer to this question: having effective executives and managers with a clear vision; having a skillful and dedicated workforce with defined objectives, roles, and responsibilities; having strongly enforced laws on everyone from top to bottom; having clear instructions to ensure that work is done properly and consistently; having a healthy work environment with integrity, empowerment, and transparency; setting in place prudent financial planning and accounting practices to protect our resources; using modern technologies and administration systems to produce; and the list goes on!

All these answers are right, and what all these answers are really saying is actually one thing, and that is: "how we do things is what makes us successful as company". That is corporate governance!

Corporate governance is the system via which we direct, run, and monitor our company to ensure sustained success. It is how we inspire people to trust us - whether they be the public, government, employees, shareholders, customers, suppliers - that we are doing the right things the right way for the right reasons!

Corporate Governance is a big concept that encompasses many factors, such as setting in motion and ensuring adherence to the articles

of association, laws, regulations, principles, policies, procedures, processes, agreements, contracts, systems of technology, security, and administration, even our own behaviors and ethics, and the excellent people we rely on. It is what we stand for, and the way we conduct business!

The responsibility for corporate governance officially lie with the Board of Directors, as they set the framework and future path, but it lies with us as company citizens - each in his own capacity - to ensure that our common future is successfully materialized by living by our principles and exhibiting them in our actions towards fulfilling our vision, and maximizing our value.

Through cooperation, we consolidate our efforts throughout the organization in order to paint an accurate picture for our board of directors that effectively portrays our hard work and dedication over time. The packages we prepare and share with our executives is a testament to our excellence, and a tool for advocating further investments and support for our company's development. It is a story - our story - in the form of graphs, charts, tables, and reported texts, and each and every one of us contributes to writing, drawing, and painting it. Indeed, it is who we are!

KNOWLEDGE MANAGEMENT (KM) IN A CHALLENGING ENVIRONMENT



Arab S. Abuarab - Management & IT Training Supervisor

Until people take information and use it, it is not knowledge. The simple definition of the knowledge from a practical perspective is (information + experience). In a business context, knowledge is what employees know about their work, one another, products, processes, mistakes, and successes, whether that knowledge is tacit or explicit. Researchers define knowledge management as a systematic effort to enable knowledge to grow, flow, and create value. The discipline is about creating and managing the processes to get the right knowledge to the right people at the right time and help people share and act on information in order to improve organizational performance. Therefore, organizations implement KM programs to promote knowledge-sharing practices. Samref started the work on KM by identifying the KM Vision, Mission and Strategy.

VISION :

To have a seamless knowledge transfer to maintain the knowledge required to operate the refinery flawlessly

KM professionals support the program and its approaches, such as planning and design, change management, communication and training.

MISSION :

- Capture Samref's knowledge across the Organization.
- Help people find the knowledge we already have, create new knowledge and share it across the organization
- Sustain Samref Knowledge and Knowledge Sharing Culture.

Through these activities and approaches, KM programs shall:

- A. Connect employees to one another to help them excel at their jobs
- B. Connect employees to knowledge assets (just enough, just in time, and just for them)
- C. Connect those with experience or know-how with those who need it

STRATEGY :

1. Not perceived as an additional burden on already busy people
2. Take advantage of the high performing transfer methods already in use
3. Take advantage of the different transfer and learning styles among the employee
4. Accommodate the opportunities for innovation

These actions will accelerate the rate of learning; cut down the risks of not knowing and repeating mistakes; and retain knowledge assets when people move, leave, or retire.

SRC – LADIES SECTION ACTIVITIES



ShaziaHQureshi–SCR LadiesSectionHead

As usual, SAMREF Recreation Center ladies' section commenced its 2019 plan with a series of programs in Holy Quran, cultural and sports, including season 3 for ballet class and season 1 for „Weight Loss Without Exercises“ competition. Administrative courses were also conducted for all age categories in areas of both modern office applications and creative secretariat.

Due to the paramount importance of the psychological health, a 4-session awareness and orientation program was delivered by psychiatrist Dr. Reema Al-Brahimi. The program addressed many topics like stress, anxiety, tension, depression, emotional disorders, loneliness, etc.

As SAMREF gives special attention to safety, health and environment in all aspects, the health and sports safety committee was formed to spread and reinforce overall awareness among all age categories. To this end, anti-bullying, self-defense and kitchen safety activities were conducted for minors. For adults, diabetic/hypertensive first aid and safe fasting (Ramadan) sessions were held.

For the non-Arab SCR members, a special safety awareness program was delivered in English language. Such program included sessions on sports safety, rescue and water activities safety. As planned, the lovely „Ramadan Tent“ gathering was conducted on Mondays throughout the Holy month of Ramadan 1440H.

We take this opportunity to congratulate all ladies for the extraordinary achievements made by SAMREF women teams upon their first participated in the 2019 RC Sports Festival. SAMREF ladies achievements were as follows :

- Volleyball champions (adults)
- Volleyball champions (minors)
- Badminton champions (minors)
- Badminton runner-ups (adults)
- Swimming 1st and 2nd places
- Race-walking 2nd place

HAZMAT LEAK/SPILL CONTAINMENT



Khalid M. Al-Harhi – Fire Training Coordinator

As part of the FP training plan to ensure preparedness of firefighters for the different challenges a «HazMat leak/spill containment» course was conducted with assistance from Subject Matter Experts engaged by Total Safety Arabia Co. Ltd.

The course addressed optimized HazMat leak/spill techniques and effective communication with specialized vendors. To ensure digestion of the knowledge obtained from the course, a drill was conducted under supervision of the Fire Chief, Ryan H. Al-Surahi.

Upon successful completion of the program, the entirety of SAMREF fire team obtained the certification of such course which is held every two years to keep pace with the latest firefighting technologies.

« SANABEL » INITIATIVE

Mohammed Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

In continuation of the partnership with the charities and concerned public sectors; SAMREF, represented in the PR section, continued to support charity and community development projects through «SANABEL» initiative.

During the 1st half of 2019, SAMREF sponsored a multitude of projects implemented by different organizations in association with the government agencies like the Charity Society for Holy Quran Memorization at Yanbu, Family Development Society (SKN) at Yanbu and Al-Madinah Al-Munwarah Charity Store at both Al-Aiss and Badr. Also, SAMREF contributed to the Anti-Narcotics Awareness Exhibition which was organized in Yanbu in association with the Directorate General of Narcotics Control.

SAMREF will continue to adopt and support the local community projects and initiatives for the best of the individuals.



Saud H. Khallaf

VP – Administration, Finance
& Industrial Security

I want to extend my best wishes and heartfelt greetings to the entirety of SAMREF Family for blessed month of Ramadan and happy Eid Al-Fitr. May Allah the Almighty accept our prayers and reward our good deeds.

Ramadan is a time when Muslims around the world reflect upon the wisdom and guidance that comes with faith, and the responsibility that human beings have to one another, and to Allah.

After a month of fasting, I hope you had a great time celebrating Eid with your families and loved ones.

I wish you all the best of health, safety and happiness



A POSITIVE STEP TOWARDS REDUCING E-MAILS



Saleh A. Hassoubah – CP&W General Manager

Studies reviled that the average employee spends 650 hours per year on emails. Around 27 percent of those E-Mails are relevant. That means employees spend around 474 hours per year (the equivalent of 20 days) sorting through and reading unnecessary emails. With so much volume to deal with, they often lose sight of the most important communications, and not only losing valuable time that would be better spent on tasks more important to their businesses, but also affecting overall productivity and communication effectiveness.

Try deploying a few strategies to cut back on unnecessary internal emails.

1. Exercise caution when considering 'cc and "Reply All" – Keep your messages targeted. Before clicking send, ask yourself, "Does the recipient really need this email? Figure out whether this email is relevant to an employee's business, or whether it's simply "nice to have».
2. Quit forwarding attachments unless it is

required. Try one of the many free file-sharing programs.

3. Select the best medium – If a specific tone of voice or a long paragraph explanation is necessary to understand the email, eliminate the written message and schedule a quick call instead. This ensures that the recipient hears the message you intended, instead of misinterpreting a confusing email, which often results in additional back-and-forth.

4. Start at the top – If you legitimately want to receive fewer emails, send fewer emails. Do not forward messages unless it is strictly necessary. This will result in limiting recipients, and forgoing email for more effective methods of communication.

5. Do not copy your colleagues or superiors unless you feel it is strongly needed.

6. Do not forward FYI E-Mails to somebody who was already included in the earlier E-Mail. This will lead to receiving double E-Mails for the same message.

THE STORYTELLING PROGRAM FOR KIDS

Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

As a new initiative, SAMREF CSR launched a storytelling program called "Once Upon A Time" to motivate children at ages from 7 to 13 years old to read books in Arabic language.

The program commenced with a related workshop conducted at SAMREF recreation center and attended by the participating children and their families. So far, two sessions were conducted in this regard.

Moreover, the "The Possible Living Beyond Earth" awareness activity was held to answer questions of the kids in an exciting manner through selected stories. A reading promotion activity was conducted for girls to increase their awareness on importance of reading.

CYBERSECURITY INCIDENT RESPONSE



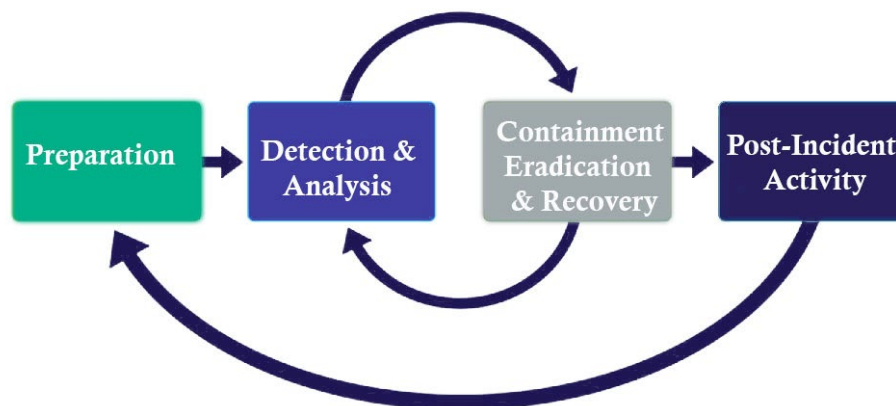
Mohammad Daqqaq - Information Security Leader

The information security team, in cooperation with the training and career development section in Samref organized a professional training course about the notion of handling and responding to cybersecurity incident. The participants of this course were from different sections; the information security (IS), the information technology (IT), and the process systems control (PSC) section.

The national institute of standards and technology (NIST) defines cyber security incident as any suspicious event that compromises the confidentiality, integrity, and availability of an information systems or the information of the system processes, stores, or transmit that constitutes a violation or imminent threat of violation of security policies, security procedures, or acceptable use policies.

The training addressed numerous essentials and techniques for detecting and responding to existing and arising cybersecurity threats. Specifically, the course covered major areas in this subject, such as how to handle different types of incidents like network security incidents, malicious code incidents, and insider attack incidents. Additionally, attendees were taught how to govern and monitor the various laws and policies related to the process of incident handling. Also, a significant part of the course was learning about the importance of computer forensics and its crucial role in handling and responding to such incidents, and for that participants were exposed to different practical labs by using multiple operating systems and various computer forensics tools.

Overall, the course addressed the following response phases as defined by NIST Computer Security Incident Handling Guide (SP 800-61)



SAP SUCCESS FACTORS RECRUITMENT MANAGEMENT AND ONBOARDING SYSTEM

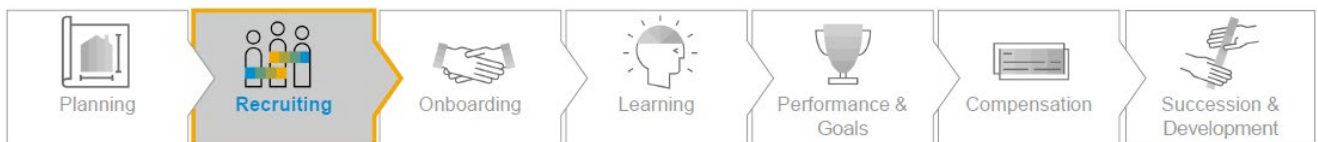


Alwaleed K. Kamal, SAP/ERP HCM Consultant, IT/SAP Section, Technical Dept.

As part of IT strategy and 2019 objectives, IT/SAP section is transforming and digitalizing HR-MR&O recruitment process by implementing SAP Success Factors Recruitment Management and Onboarding system. A kick off meeting held in February announcing the beginning of implementation project. The new system will systemize the recruiting process and automate the onboarding activities. This will lead to an increase in recruiters' efficiency through optimized recruiting process

SAP SuccessFactors

SAP Success Factors Recruiting shifts the hiring function from reactive and transactional to a process that is an ongoing, strategic component of an organization's talent management discipline. This approach enables SAMREF to attract and build the talent that will drive performance, exceed goals and outperform competitors.



The Recruiting solution is part of SAP Success Factors' fully integrated Human Capital Management suite, with analytic capabilities that clarify future talent needs and drive strategic, forward-thinking workforce planning. The suite manages the entire employee lifecycle, from the onboarding process to ongoing learning initiatives, cutting employees' time to contribution, developing their skills, and fostering their success well after hire.

SAMREF PARTICIPATES IN THE KFUPM'S 36TH «CAREER DAY»

Mohammed Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

During the period from 01 to 04 April 2019, SAMREF participated in the 36th Career Day organized by King Fahd University for Petroleum and Minerals (KFUPM) under the patronage of the Prince of the Eastern Region, HRH/ Saud Bin Naif Bin Abdul-Aziz Al Saud.

This great event is to give room for the Saudi fresh graduates to join leading local organizations and industries. SAMREF will continue to attract highly-qualified Saudi nationals.



« CONFINED SPACE RESCUE » COURSE

Khalid M. Al-Harhi – Fire Training Coordinator

As part of the ongoing efforts to cope with the latest rescue techniques, a course titled „Industrial Rescue Techniques“ was conducted during the period from 24 Jan 2019 to 07 Feb 2019. The course was organized in association with Total Safety Arabia Co. Ltd. who brought Subject Matter Experts from Canada.

The course was stewarded by the Fire Chief, Ryan H. Al-Surahi. It covers major areas like rescue of trapped victims, rescue from heights, harness rescue, etc.

To ensure that participants had fully digested the theme, a drill was conducted. All participants were given the rescue certifications upon successful completion of the course.

Such training programs are organized on a regular basis to ensure readiness of fire team for incidents.



SAMREF SPONSORS 2019 WORLD CIVIL DEFENSE DAY – GOLD TIER

Mohammed Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

In early March 2019, SAMREF was a gold sponsor of the 2019 World Civil Defense Day which is organized by the Civil Defense Dept. on annual basis. The 3-day event took place at Dana Mall in Yanbu Industrial City.

OIL PORT REHABILITATION

Adnan Kindy – Maintenance Project Planner

Following the 2018 major rehabilitation program in oil port, 2019 will be a challenging year with a unique achievement. It will be witnessing completion of the continuous projects of previous years and execution of a new capital project to replace the 1986 wooden fender support.

Moreover, those support range from 10 to 12 ton in weight each and they are 12 in total quantity. They act to absorb the kinetic energy of the ship when berthing. It will make significant change and eliminate the risk of the old fenders. On the other hand, the continuous projects such as repairing trestle road, repairing mooring platform, painting all walking gratings and replace all pilot ladders will be fully completed in 2019.

In 2019, sulfur port repair was added to the rehabilitation program to reduce the environmental risk and pollution caused by sulfur dust in receiving and shipping process. Consequently, the issue was already tackled and eliminated any source of dust spillage.

The 2019 is the second year of our rehabilitation program. The enhancement of oil port and sulfur port can be seen through 2018 & 2019. This program will be continued till 2023. Our aim is to maintain oil and sulfur port more safe, healthy and environmentally friendly.



H2S PERSONAL DETECTORS BUMP TEST

Hany Quaider (LP & PS Engineer)

In 2016 Samref management endorsed the proposed plan by Loss Prevention, Process Safety & Industrial Hygiene section to have the required bump test for personal H2S detectors.

Then, the journey started by checking the available personal H2S detector types on the local market, benchmarking with other sites to choose the proper type and standardize the H2S personal detector type among the organization.

BW Clip H2S personal detector by Honeywell was selected to be the standard type in Samref. Then, it is included as a stock item on Samref Warehouse and communicated to employees to order & use and with contractors to purchase and comply with the same type.

The selected H2S personal detector type required daily bump test prior to use per OSHA & manufacture guidelines to ensure the health of the detector sensors and the visual & audible alarms are functioning well. For that, special device needed to provide in order to perform the bump test.

By February, 2019 required bump test docking stations were provided and installed in several locations/building refinery wide (14 locations) and effective communication shared with all personnel through email, LED screen & safety meetings to ensure effective implementation and utilization.



SAMREF GATHERING ACTIVITIES



Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

As part of SAMREF's monthly gathering, the CSR program hosted Dr. Saleh Ansari who delivered an awareness session on life best practices with a focus on walking sport benefits.

Also, Dr. Ali Sharab was hosted to deliver a session to highlight the main training, education and development techniques for wise and proper decision-making.

THE «FUTURE LEADERS» PROGRAM – 2019 CYCLE



Basem M. Al-Dhahri – PR & CSR Specialist

In continuation of the high attention given by SAMREF CSR program to the new generation at high school and university levels, the 2019 cycle of the «Future Leaders» program was launched. The overall objective is to reinforce the potentials of the new generation and improve their talents in order to enable them to take active part in the prosperous story of our beloved country.

This year, it commenced with the “Seven Habits of Highly Effective People” course for the target group. The opening ceremony was attended by guardians of the participants in order to get them aware of the 2019 objectives and action plan as well as the follow-ups in place.

ENVIRONMENT PROTECTION



Abdulrahman Al-Tamimi (Process Engineer, Tech. Dept. / Environment)

Environment is one of SAMREF's top priorities as it has been demonstrated in many initiatives. Recently, SAMREF has invested in installation of waste heat boiler (WHB) in the Process area A-1. Flue Gases (FGs) which are generated from Crude/ Vacuum/Visbreaker Heaters (11-B-01, 12-B-01 & 71-B-01) share common Stack. The WHB is an energy conservation project designed to capture significant amount of heat of flue gases lost to the atmosphere in order to

generate around 50 tons/hr of HP Steam. The WHB reduces the load of the existing boilers and reduces refinery consumption of fuel gas thereby reducing overall emission of the refinery and improving the environment.

SAMREF continuously exhibits the commitment toward environmental protection for the community of Madinat Yanbu Al-Sinaya.

SAMREF SPONSORS “ MADINAH EQUESTRIAN CHAMPIONSHIP ”



Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

Under the patronage of the Governor of Madinah Region HRH/ Prince Faisal Bin Salman Bin Abdul-Aziz Al Saud, Madinah Equestrian Court was inaugurated.

It was a great honor that SAMREF was a sponsor of the equestrian championship held on the occasion.

GIFTED EDUCATION PROGRAM

Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

As part of the 2019 CSR plan, SAMREF hosted a refresher activity for Ibn Khaldoon Secondary school of MYAS under Yanbu-RC's Gifted Education program.

The activity took place at SAMREF recreation center, in support of both local education sector and target group of students.

SAMREF FOOTBALL TOURNAMENT 2018



Abdullah R. Khashogji – Chairman, SAMREF Sports Committee

As part of 2018 plan, SAMREF Football Tournament took place, with participation of 6 teams representing IS&GA, Admin, Operations (A), Operations (B), Technical and Maintenance (defending champions).

Such interdepartmental sports tournaments are significant in strengthening friendly competitive atmosphere and breaking routine while practically spreading awareness on importance of sports and associated injury safety.

As we congratulate Maintenance for the great victory, the overall result was as follows:

Winners	: Maintenance
Runner-Ups	: Operations (A)
Top Scorer	: Hattan H. Khamees (IS&GA)
Best GK	: Mohammed Hawsawi (Maintenance)
Best Player	: Abdullah Mughathawi (Maintenance)

THE 1ST EXCELLENCE CULTURE ASSEMBLY

Basem M. Al-Dhahri- Specialist, PR&CSR

As part of the contributions made by SAMREF to the development of the education system in line with the Saudi Arabia's 2030 vision, SAMREF sponsored the "First Excellence Culture Assembly" in association with Yanbu Education Department (Excellence Center).

The assembly was to spread, instill and sustain the culture of excellence with a focus on its importance in developing the education process. Also, it aimed to spread awareness on the local, regional and international excellence standards. Moreover, it was to show the strategic and creative practices to make the school environment motivate and attractive.

The event addressed 7 topics with abstracts delivered by education experts to the target group which included male and female education leaders.

THE 16TH IKTRS ANNUAL IN-KINGDOM TOTAL REWARDS SURVEY ROUNDTABLE MEETING



Anwar H. Khairallah – HR-ER Manager

Represented in HR-ER section, SAMREF sponsored the 16th IKTRS Annual In-Kingdom Total Rewards Survey Roundtable Meeting which took place on 24 and 25 April 2019 at Hilton Hotel, Jeddah.

Mainly, the meeting addressed the «Performance Appraisal Management» topic with wide participation from 18 organizations represented by 50 participants.

The event commenced with a welcoming comment by SAMREF VP-Administration, Finance & Industrial Security, Mr. Saud H. Khallaf, followed by

presentations of both Saudi Aramco and SAMREF and open discussions. In the evening, participants took a tour around Jeddah Historic Area, and they had business dinner.

Along with SAMREF, the meeting was attended by Saudi Aramco, SABIC, PetroRabigh, Yasref, Sadara, Sasref, Luberef, Maaden, Satorp, Tasnee, Chevron, Saudi Arabian Chevron Inc., Khafji Joint Operations (KJO), Al-Khorayef Petroleum, Willis Towers Watson, S-Chem-Chevron Phillips Chemical Co. LLC, Dow Chemical and Sahara Petrochemical.

„How To Protect & Deal With Sports Injuries“ was the second activity conducted for SAMREF teams who participated in the 2019 RC Sports Festival. It included practical advices on ground during the opening matches of the different teams i.e. football, indoor soccer, basketball, volleyball as well as table tennis.



In addition, the „First Aid“ course was held at SAMREF Recreation center in association with Yanbu General Hospital (YGH).

Further, the «Fire Protection» program was reiterated at Ibn Al-Atheer Intermediate School. It was admired by both teachers and students due to active participation by the attendees. Still, there are a lot of useful programs to come in order to spread awareness inside SAMREF and among the community.



SAMREF MANAGEMENT MEETS MEWA DEPUTY MINISTER - ENVIRONMENT

Mohammed Bagais – Senior Specialist, PR&CSR

SAMREF Vice President – Administration, Finance and Industrial Security, Mr. Saud H. Khallaf met His Excellency Dr. Osama Fageeha, Deputy Minister for Environment at the Ministry of Environment, Water and Agriculture. IS&GA General Manager, Mr. Hassan H. Al-Amri and Process Engineering Manager, Mr. Ali Al-Asmari were present.

The meeting addressed mutual environment protection-related issues. Mr. Khallaf emphasized SAMREF's high attention to environment; that is well-proven by the significant investments to ensure the world-class compliance in this regard.



SAMREF OTJ SAFETY COMMITTEE ACTIVITIES 2019



Muhannad Al Ahmadi - Chairman of the Committee

SAMREF's attention to security, safety and health is not limited to its employees onsite or to their families at home, but also it extends to cover the entirety of the local community.

SAMREF Off-The-Job (OTJ) Safety committee plays a pivotal role by delivering a series of programs to increase the overall awareness of the employees, families and local community on unhealthy behaviors that threaten health and safety. For instance, such unhealthy behaviors include day-to-day habits at home, while driving or when exercising, or even the dietary habits in the daily life.

Accordingly, an action plan is in place to meet the established goal of improving safety awareness of the community; supported by SAMREF top management.

The kickoff was in Feb 2019 as the student awareness program titled „Fire Protection and Suppression“ was conducted at MYAS Ibn Khaldoun Secondary School.

Such class/field programs are conducted around the year to ensure covering as many schools as possible throughout MYAS. The objective is to promote skills of both teachers and students in how to protect and suppress fire.



SAMREF SPONSORS “ WORLD AUTISM AWARENESS DAY ”



Basem M. Al-Dhahri - Specialist, PR&CSR

As part of the 2019 CSR plan, SAMREF sponsored the “World Autism Awareness Day” which was held at Al-Baironi Primary School of MYAS.

The event included a lot of activities to support autistic children and get them integrated into education classes as well as community. It also comprised walk campaign at Prince/ Saud Bin Abdullah Bin Thuniyan Sports Park in association with “Mushat Yanbu” Group.

Besides, an awareness lecture titled “Autistic Spectrum: Support Techniques and Active Participation” was delivered to ladies.

CODE OF BUSINESS CONDUCT - COBC

EMPLOYEE CHARTER

Mansour A. Al-Guthami – Labor Relations Consultant

Shall:

- Conduct work ethically without any embarrassment or anything detrimental to the Company.
- Keep personal interests away from the Company business.
- Disclose any personal or family interest.
- Respect the intellectual properties and rights of others.
- Report any facts might involve a conflict of interest.
- Comply with all Cyber Security requirements.
- Avoid all harassment forms in work environment.
- Adhere to the Company's dress code guidelines.

Shall Not:

- Use any payment made by the Company to vendors to gain improper benefits.
- Have a material interest in any entity doing/seeking to do business with the Company.
- Conduct professional business (financial or non-financial) without obtaining the Company approval.

Company Shall treat its Employees in a Decent Manner

THE 33rd IS ALIGNMENT MEETING



Mahmaud Assaul – IS&GA Dept.

On Tuesday 05 February, SAMREF hosted the 33rd Alignment Meeting of IS managements and concerned government agencies.

The meeting was held at SAMREF recreation center and attended by all industrial security managements from the neighboring industries and the concerned government agencies' heads. During the meeting mutual issues were addressed and valuable ideas were exchanged to improve overall security coordination and performance.

SAMREF LABOR COMMITTEE – CYCLE 5

Mansour A. Al-Guthami – Labor Relations Consultant

SAMREF LC (Cycle 5) has been recently formed through election by employees; in order to represent them inside and outside SAMREF. Immediately, the introductory meeting of the LC-Cycle 5 was held on 07 July 2019.

It is important to mention that election process was achieved smoothly and successfully starting candidacy stage on 22 May 2019 until result announcement on 04 July 2019. It is a reflection of the employees' high awareness and consensus on this issue.

The voting resulted in formation of the new LC members as follows :

MEMBERS		RESERVES	
Ali Raigi	Operations	Rami Farran	Operations
Abdulaziz Zahrani		Ryyan B. Harbi	
Alwaleed Kamal	Technical	Mukhtar Shangiti	Technical
Turki Bitar	Maintenance	Ayman Tawfiq	Maintenance
Khaled Abed	IS&GA	Omar Sukhairi	IS&GA
Arab Abu Arab	HR & Medical	Abdullah Otaibi	HR & Medical
Emad Nunu	F&A and Executive	Hamza Aref	F&A and Executive

IS&GA TRAINING PROGRAM



Mahmaud Assaul – IS&GA Dept.

As part of the continuous career development efforts as to ensure preparedness of security men for job challenges, IS&GA organized the «Communication Skills & Interpersonal Relationships» course, from 21 to 25 April 2019 at Holiday Inn hotel. The course was delivered by the security expert Mr. Alaa Abdullatif.

To strengthen partnership with the concerned government authorities and to help develop their personnel, officials from various security authorities and law enforcements (Labor office, FSF, Traffic Dept., Passport Dept. and Customs) took part in the course.

SHOOTING COURSE FOR INDUSTRIAL SECURITY MEN

Mahmaud Assaul – IS&GA Dept.

In compliance with the HCIS directives, 14 security men attended the «Live Fire» course which was delivered by the FSF experts. The course was conducted during the period from 13 to 24 January 2019 using Glock pistol (9mm series) and MB5 gun.

The course was part of IS&GA strategic plan to ensure highest preparedness of security men and improve their skills in order to handle different challenges in field. Also, the aim was to instill the culture of optimum use of weapons in protection of lives and property.

Thankfully, all attendees successfully met requirements and passed prescribed practical tests.



THE 1ST REGIONAL ASSEMBLY OF HCIS SECRETARIAT GENERAL



Mahmaud Assaul – IS&GA Dept.

On Thursday 07 March 2019, SAMREF hosted the First Regional Assembly of the Higher Commission for Industrial Security (HCIS)»s Secretariat General, at SAMREF recreation center in Yanbu Industrial City. The event was conducted under the auspices of the HCIS Secretary-General, Brig. General/ Mohammed bin Ali Al-Habdan and attended by the top leaderships and industrial security managements of HCIS-supervised vital industries in Madinah Region.

The assembly was to discuss and have a comprehensive understanding of the HCIS strategy and roles expected from such industries. In addition, the objective was to reinforce integration and cooperation between all by improving communication. Also, the aim was to exchange mutual future insights, explore areas for improvement and secure participation of all parties in planning and development efforts in order to ensure higher levels of productivity and involvement.

On behalf of SAMREF, IS&GA manager, Abdulkhalig M. Al-Shehri presented a 5-item proposal for strengthening partnership and integration between the HCIS and the pertinent industries. The proposal was well received by the HCIS and it was addressed during the assembly.

Also, the event included an open discussion session to exchange ideas and viewpoints. It was chaired by IS&GA general manager, Hassan H. Al-Amri with valuable inputs from Mr. Al-Habdan and many insights from the attendees.

Dear Colleagues,

It is my closing message through this issue of "SAMREF Magazine" as these are my last working days after a period we spent together as «Samref family». Throughout this period; we encountered good days; as well as challenging days. At the same time, I would like to congratulate you for the new "SHARP" project that has been put in an active stage lately. This project shall take SAMREF to higher performance.

On safety and reliability, we encountered a lot of challenges and lessons learned particularly during the T/A as well as after start up. It is now the right time to set back; analyze and evaluate personal behaviors and competency requirement, systems and procedures in place, design deficiency and the non-compliance of operating windows. I know how competent SAMREF people are and I'm confident that proper action will be taken to alleviate these shortfalls.

Above all, Knowledge Transfer Program (KTP) shall be emphasized as it is significantly important to face all challenges. Pass the knowledge of the experienced personnel to the youth generation to take SAMREF for further stride of pride.

At the end; I want to thank Samref Management Team who worked with me to lead such great company.

Also, I would like to commend the great support and wise guidance received by the board of directors (BOD); Chaired by Mr. Ahmad Saadi and rest of BOD members as well as the Shareholders.

I will be leaving SAMREF and I look forward to hearing all good news about its further achievements.

May Allah the Almighty bless you all.



Salahaddin H. Dardeer
President & Chief Executive Officer

EDITORIAL

MESSAGE FROM THE PRESIDENT & CEO

Foreword

On behalf of «SAMREF Magazine» team, I'm pleased to welcome all readers and thank contributors for the variety of articles in all aspects. Also, I would like to greet all of you on the holy occasions of Ramadan and Eid. As well, I wish you a happy school vacation after a daunting, but a fruitful, school year.

I wish this 6th edition of the magazine will meet your expectations while we constantly strive to take it to a higher stage with your valuable support.



Hassan H. Al-Amri

67

The 1st Regional Assembly of HCIS Secretariat General



SAMREF Management Meets MEWA Deputy Minister - Environment

62

60

SAMREF Football Tournament 2018



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

SAMREF MAGAZINE

Editorial Board

HASAN H. ALAMRI

Industrial security
And Government affairs GM

Editor In Chief

BANDAR K. ESKANDRANI

Public relations
and social responsibility manager

Editing Coordinator

ABEER S. GHULAM

Public relations
and social responsibility specialist

Translator

AGEEL A. ELNOUR

Design By



www.idesignadv.ae



Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd. (SAMREF)

VISION

Samref Shall Be the Leading Refinery in
Europe and Asia.

MISSION

Timely Supply of the Highest Value
Products at a Competitive Cost Through
a Competent and Optimized Work Force,
While Maintaining World Class Safety,
Reliability and Environmental Protection.

CONTACT

Correspondence Sent to the Editor

Tel : + 966 14 3966444

Fax : + 966 14 3964464

Email : eskandBK@samref.com.sa

PUBLISHED ARTICLES AND CONTRIBUTIONS DO NOT
NECESSARILY REPRESENT THE OPINION OF THE
MAGAZINE BUT EXPRESS THE VIEWS OF THE AUTHOR



Saudi Aramco Mobil Refinery
Company Ltd. (SAMREF)

magazine

SAMREF

ISSUE 6 - JUNE 2019

Magazine Issued by SAMREF Public Relations

**THE 1ST REGIONAL ASSEMBLY
OF HCIS SECRETARIAT GENERAL**

CYBERSECURITY INCIDENT RESPONSE

SAMREF FOOTBALL TOURNAMENT 2018

**SAMREF BIDS FAREWELL
TO PIONEERING EMPLOYEES**

